

## สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ .....	ก
ABSTRACT .....	ข
กิตติกรรมประกาศ .....	ค
สารบัญ .....	ง
สารบัญตาราง .....	ฉ
สารบัญภาพ .....	ช
บทที่ 1 บทนำ .....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	3
ขอบเขตการวิจัย .....	3
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	5
บทที่ 2 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง .....	7
แนวความคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต .....	7
แนวความคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน .....	10
แนวความคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันในองค์กร .....	21
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	29
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....	32
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	32
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	33
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	33
การตรวจสอบเครื่องมือ .....	36
สถิติที่ใช้ในการเก็บข้อมูล .....	36
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	38
บทที่ 5 สรุปผล อภิปราย และข้อเสนอแนะ .....	58
สรุปผลการวิจัย .....	58
อภิปรายผลการวิจัย .....	58
ข้อเสนอแนะจากการวิจัย .....	60

## สารบัญ (ต่อ)

หัวเรื่อง	หน้า
ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป .....	61
บรรณานุกรม .....	62
ภาคผนวก .....	65
ภาคผนวก ก .....	66
ภาคผนวก ข .....	72
ประวัติของผู้วิจัย .....	75



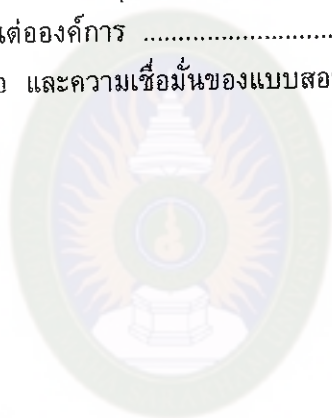
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	การสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ .....	32
2	การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง การสุ่มกลุ่มตัวอย่าง .....	38
3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานรายด้านและ โดยรวม ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	41
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม .....	42
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรรายด้านและ โดยรวม ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม....	46
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม .....	47
7	การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตาม อายุ .....	50
8	การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตาม อายุงาน .....	50
9	การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตาม รายได้ .....	51
10	การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตาม สถานภาพ .....	51
11	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านผลตอบแทนที่ เพียงพอและยุติธรรม กับความผูกพันต่อองค์กร .....	52
12	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความปลอดภัยใน การทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร .....	52
13	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการพัฒนา ศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กร .....	53
14	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าใน งานกับความผูกพันต่อองค์กร .....	54

### สารบัญตาราง (ต่อ)

15	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความมั่นคงในงาน กับความผูกพันต่อองค์กร .....	54
16	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสังคมสัมพันธ์กับ ความผูกพันต่อองค์กร .....	55
17	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลักษณะการ บริหารงานกับความผูกพันต่อองค์กร .....	56
18	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านภาวะอิสระจาก งานกับความผูกพันต่อองค์กร .....	56
19	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความภูมิใจใน องค์กรกับความผูกพันต่อองค์กร .....	57
20	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม .....	73



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## สารบัญแผนภาพ

ภาพที่	หน้า
1 มิติของลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีต่อผลกระทบโดยตรง ผลลัพธ์ของงานและบุคคลฯ .....	17
2 ความผูกพันต่อองค์กรในรูปแบบที่แตกต่างกัน .....	24
3 แบบจำลองปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร .....	26
4 กรอบความคิดแสดงความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันและพฤติกรรมการทำงาน	29



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY