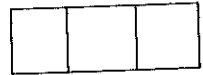




มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง: แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 4 ส่วน โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบคำถามแต่ละ
ส่วน คำตอบเหล่านี้ไม่มีผิดหรือถูก และคำตอบที่ได้จะใช้ในงานวิจัยเท่านั้น

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง หรือเติมข้อความตามความเป็นจริง

1. อายุ.....ปี
2. อายุงาน.....ปี
3. รายได้.....บาท ต่อ เดือน
4. สถานภาพ

- โสด
 แต่งงาน
 หย่า
 หม้าย

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามวัดคุณภาพชีวิตในการทำงาน

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง "ระดับความคิดเห็น" ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
มากที่สุดเพียงข้อเดียว

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม						
1.	อัตราเงินเดือนของท่านสอดคล้องกับความสามารถและผล การปฏิบัติงาน					
2.	ท่านได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอย่างเหมาะสมเมื่อ เปรียบเทียบกับภาระหน้าที่					
3.	ท่านคิดว่าโดยภาพรวม ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับ คุ้มค่ากับความอดสหาหะของท่าน					
4.	เมื่อท่านคำนวณอย่างถี่ถ้วนแล้ว รายได้พอเพียงกับ ค่าใช้จ่ายของท่าน และแบ่งปันให้ครอบครัวได้โดยไม่ เดือดร้อน					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความปลอดภัยในการทำงาน						
5.	มหาวิทยาลัยได้ให้ความสนใจในเรื่องการปรับปรุงสภาพการทำงาน เพื่อสวัสดิภาพของบุคลากร					
6.	มหาวิทยาลัยได้มีการกวดขันเรื่องการป้องกันอุบัติเหตุอย่างเข้มงวด					
7.	สภาพแวดล้อมขององค์การภายในองค์การมีความปลอดภัย					
ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน						
8.	ท่านมีโอกาสในการใช้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
9.	ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ ความสามารถของท่านอยู่เสมอ					
10.	งานที่ท่านได้รับมอบหมายช่วยให้ท่านได้ใช้ความคิด ตัดแปลงวิธีการทำงานใหม่ ๆ					
11.	ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานตามความรู้ ความสามารถของท่าน					
12.	ท่านสามารถกำหนดการทำงานของท่านให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้					
ด้านความก้าวหน้าในงาน						
13.	มหาวิทยาลัยได้เปิดโอกาสให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
14.	ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ และความสามารถในงาน เช่น ได้ไปดูงาน อบรม ศึกษาต่อ เป็นต้น					
15.	มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร					
16.	ท่านพอใจกับโอกาสที่จะก้าวหน้าและได้รับการพัฒนาจากหน่วยงาน					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความมั่นคงในอาชีพ						
17.	ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ทำอยู่มีความมั่นคงดีอยู่แล้ว					
18.	ท่านจะไม่ถูกปลดออกหรือไล่ออกโดยปราศจากเหตุผลอันควร					
19.	ท่านมีโอกาสได้รับการเลื่อนขั้นไปในตำแหน่งที่สูงขึ้น					
ด้านสังคมสัมพันธ์						
20	ท่านได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานเมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ					
21	ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
22	ท่านสามารถปรึกษาปัญหาส่วนตัวกับเพื่อนร่วมงานได้					
ด้านลักษณะการบริหารงาน						
23	การปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อท่านทำให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า					
24	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					
25	การบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ มีโครงสร้างที่ชัดเจนและเป็นระบบ					
ด้านภาวะอิสระจากงาน						
26	ปริมาณงานที่รับผิดชอบไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน					
27	ท่านพอใจในความพอดีของเวลาทำงานและเวลาพักผ่อน					
ด้านความภูมิใจในองค์กร						
28	มหาวิทยาลัยฯ มีชื่อเสียงในทางที่ดี					
29	ท่านไม่พอใจที่เพื่อนร่วมงานของท่านมีมุมมองต่อมหาวิทยาลัยฯ ในแง่ลบ					
30	ท่านภูมิใจในการทำงานที่มหาวิทยาลัยฯ แห่งนี้					
31	เวลาที่มีคนถามว่าท่านทำงานที่ไหนท่านจะตอบอย่างภูมิใจว่าทำงานที่มหาวิทยาลัยฯ นี้					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามวัดความผูกพันต่อองค์กร

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง "ระดับความคิดเห็น" ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านจิตใจ						
1.	ท่านจะใช้ชีวิตการทำงานที่มหาวิทยาลัย นี้จนเกษียณ					
2.	ท่านจะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถเพื่อความสำเร็จขององค์กร					
3.	ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงาน แม้ว่างานนั้นไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน					
4.	ท่านรู้สึกดีพอใจที่ได้ทำงานในมหาวิทยาลัย นี้					
5.	ท่านเต็มใจที่จะทำงานต่อจนเสร็จแม้ว่าจะเลิกงานแล้ว					
6.	ท่านทุ่มเทความพยายามที่จะทำงานให้ดีที่สุด เพื่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย นี้					
7.	ท่านไม่คิดจะลาออกจากมหาวิทยาลัย นี้เพราะผูกพันเหมือนครอบครัวเดียวกัน					
8.	ท่านมีความภูมิใจที่ได้ทำงานกับมหาวิทยาลัย นี้					
9.	ท่านจะรู้สึกผิดที่ลาออกมหาวิทยาลัย นี้ แม้ได้รับข้อเสนอใหม่ที่ดีกว่า					
ด้านการคงอยู่						
10.	ท่านจะไม่ลาออกจากมหาวิทยาลัย แห่งนี้ เพราะให้ผลตอบแทนที่สูงกว่าที่อื่น					
11.	การที่ท่านมีการดำรงชีวิตที่น่าพอใจในปัจจุบันเพราะรายได้จากมหาวิทยาลัย นี้ที่ทำงานอยู่					
12.	ท่านรู้สึกว่ามหาวิทยาลัย นี้ให้โอกาสผู้ปฏิบัติงานในการทำงานตามความถนัด					
13.	ความผูกพันกับมหาวิทยาลัย นี้เกิดจากการได้ทำงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และมีความก้าวหน้าในอาชีพ					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
14	ท่านเชื่อว่าทำงานอยู่มหาวิทยาลัยนี้จะช่วยทำงานให้ท่านได้พัฒนาศักยภาพและความสามารถของตนเองได้ทำงานที่ท่านชอบและตรงตามความถนัดของท่านแล้ว					
15	ท่านไม่คิดว่าหน่วยงานอื่นจะให้ค่าตอบแทนดีเท่ากับมหาวิทยาลัยนี้					
16	ท่านจะไม่ไปทำงานในที่ใหม่ที่มีรายได้ดีกว่าขณะนี้ เพราะท่านรู้สึกว่าคุณเองได้ทำงานที่ท่านชอบ และตรงตามความถนัดของตัวเองแล้ว					
ด้านบรรทัดฐาน						
17	นโยบายการบริหารงานของ มหาวิทยาลัยนี้สอดคล้องและตรงกับความต้องการของท่าน					
18	เมื่อมีบุคคลกล่าวถึงมหาวิทยาลัยแห่งนี้แบบเสีย ๆ หาย ๆ ท่านจะรีบชี้แจงกล่าวแก้ไขทันที					
19	ท่านมักพูดถึงคุณงามความดีของมหาวิทยาลัยนี้ให้เพื่อน ๆ ฟัง					
20	ท่านรู้สึกว่า คำว่า เพื่อน ในมหาวิทยาลัยนี้มี ความหมายต่อท่านอย่างมาก					
21	ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยนี้					
22	ท่านคิดว่าถ้ามหาวิทยาลัยนี้อยู่ได้ท่านก็อยู่ได้					
23	ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านทำงานอยู่มหาวิทยาลัยนี้					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะในงานวิจัย (ถ้ามี)

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข
คุณภาพเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 20 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ค่าความเชื่อมั่น
1. คุณภาพชีวิตในการทำงาน		.9218
1	.1777	
2	.4555	
3	.4995	
4	.3121	
5	.6844	
6	.6174	
7	.6192	
8	.4085	
9	.6376	
10	.4373	
11	.2566	
12	.4916	
13	.6960	
14	.6195	
15	.6553	
16	.5582	
17	.5141	
18	.6174	
19	.5416	
20	.4029	
21	.4258	
22	.3518	
23	.6657	
24	.6824	
25	.3731	

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ค่าความเชื่อมั่น
26	.4809	
27	.5851	
28	.4578	
29	.1964	
30	.5847	
31	.5879	
2. ความผูกพันต่อองค์กร		.9417
1	.5965	
2	.6118	
3	.5372	
4	.6547	
5	.5012	
6	.6672	
7	.7679	
8	.8014	
9	.5299	
10	.5178	
11	.6635	
12	.4989	
13	.7184	
14	.7549	
15	.6927	
16	.6993	
17	.6517	
18	.6658	
19	.7964	
20	.5176	
21	.6745	
22	.4907	
23	.7339	