

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ก
กิตติกรรมประกาศ	ข
สารบัญ	น
สารบัญตาราง	๗
สารบัญแผนภาพ	ภ
สารบัญตาราง	ภ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การศึกษา	4
สมมติฐานการศึกษา	4
ขอบเขตการศึกษา	4
กรอบแนวคิดการศึกษา	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์การศึกษา	8
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
ทฤษฎีแรงจูงใจในการทำงาน	9
แนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน	19
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	22
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	27
เทคโนโลยีด้านครีเอทีฟ สำหรับการพัฒนาชุมชน	35
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	38
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	43
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	43

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	43
การสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ	44
การเก็บรวบรวมข้อมูล	45
การวิเคราะห์ข้อมูล	46
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	46
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	48
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	48
คำอันดับในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	49
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	50
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	81
วัตถุประสงค์การศึกษา	81
สมมติฐานการศึกษา	81
ประชากร	81
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	82
การวิเคราะห์ข้อมูล	82
สรุปผล	82
อภิปรายผล	87
ข้อเสนอแนะ	89
บรรณานุกรม	91
ภาคผนวก	96
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	97
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC)	105
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	108
ประวัติผู้ศึกษา	111

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

1	จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	50
2	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทคโนโลยีด้านการศึกษา สำหรับครุภัณฑ์ จังหวัดนครพนมโดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	51
3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทคโนโลยีด้านการศึกษา สำหรับครุภัณฑ์ จังหวัดนครพนมความสำเร็จในการทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ	52
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทคโนโลยีด้านการศึกษา สำหรับครุภัณฑ์ จังหวัดนครพนมการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายข้อ	53
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทคโนโลยีด้านการศึกษา สำหรับครุภัณฑ์ จังหวัดนครพนมตักษณ์ของงานที่ทำ จำแนกเป็นรายข้อ	54
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทคโนโลยีด้านการศึกษา สำหรับครุภัณฑ์ จังหวัดนครพนมความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ	55
7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทคโนโลยีด้านการศึกษา สำหรับครุภัณฑ์ จังหวัดนครพนมการพัฒนาและความก้าวหน้า จำแนกเป็นรายข้อ	56
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทคโนโลยีด้านการศึกษา สำหรับครุภัณฑ์ จังหวัดนครพนมนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายข้อ	57
9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทคโนโลยีด้านการศึกษา สำหรับครุภัณฑ์ จังหวัดนครพนมเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ จำแนกเป็นรายข้อ	58

10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสังคราม อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครพนม สภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	59
11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสังคราม อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครพนม ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จำแนกเป็นรายข้อ	60
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสังคราม อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครพนม ความมั่นคงของงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	61
13	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสังคราม อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครพนม เพศชายและเพศหญิง โดยรวมและจำแนกเป็นรายค้าน.....	62
14	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสังคราม อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครพนม ที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวม และจำแนกเป็นรายค้าน	64
15	วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสังคราม อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครพนม ที่มีอายุแตกต่างกัน	67
16	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสังคราม อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครพนม ที่มีอายุแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายค้าน	68
17	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสังคราม อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน โดยรวม และจำแนกเป็นรายค้าน	71
18	วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสังคราม อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน....	74

19	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทคโนโลยีต่ำบลศรีสังคราณ อําเภอศรีสังคราณ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน.....	75
20	จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทคโนโลยีต่ำบลศรีสังคราณ อําเภอศรีสังคราณ จังหวัดนครพนม	77



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

1 กรอบแนวคิดการศึกษา	6
----------------------------	---



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำาณกับวัตถุประสงค์ของการศึกษาโดยวิธีการหาค่า IOC	106
2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	109



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY