



ราชภัฏมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง : แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาของหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้ศึกษาถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของประชากรผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม
ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม
5. ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

พ.จ.อ.เบญจรงค์ นราศรี

นักศึกษาหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 คำถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของประชากร

คำชี้แจง ให้ท่านตอบคำถาม โดยทำเครื่องหมาย / ลงใน () ตามความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() น้อยกว่า 30 ปี

() 30 – 40 ปี

() 41 – 50 ปี

() 51 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพตำแหน่ง

() พนักงานเทศบาล

() ลูกจ้างประจำ

() พนักงานจ้างตามภารกิจ

() พนักงานจ้างทั่วไป

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม โดยแบ่งระดับแรงจูงใจเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ปัจจัยจูงใจ					
ความสำเร็จในการทำงาน					
1. ท่านพึงพอใจต่อผลงานที่ได้ปฏิบัติ					
2. การยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในผลงานที่ปฏิบัติ					
3. ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ทำให้ท่านรู้สึกพอใจหรือภูมิใจ					
การได้รับการยอมรับนับถือ					
4. ได้รับการยอมรับนับถือในผลงานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันจากผู้บังคับบัญชา					
5. ได้รับการยอมรับในด้านความรู้ความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน					
6. ได้รับการยกย่องชมเชยและรางวัลจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานเสร็จ					
ลักษณะของงานที่ทำ					
7. งานที่ทำอยู่เป็นงานที่ท้าทายความรู้ ความสามารถ					
8. งานที่ทำเปิดโอกาสให้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่					
9. งานที่ปฏิบัติอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
ความรับผิดชอบ					
10. ได้รับมอบหมายงานให้เป็นผู้รับผิดชอบทำงานที่สำคัญ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
11. งานที่รับผิดชอบเหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่งงาน					
12. สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ					
การพัฒนาและความก้าวหน้า					
13. ได้รับการเลื่อนขั้นตำแหน่งอย่างต่อเนื่องและเป็นธรรม					
14. หน่วยงานส่งเสริมในการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิและหาความรู้เพิ่มเติม					
15. งานที่ปฏิบัติอยู่มีโอกาสสร้างความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
ปัจจัยกำหนด					
นโยบายและการบริหาร					
16. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายที่ชัดเจน					
17. หน่วยงานมีการมอบหมายหน้าที่ในการรับผิดชอบงานครบทุกงาน และเหมาะสม					
18. มีการกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน					
เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ					
19. เงินเดือน ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับงานที่ทำ					
20. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความยุติธรรม					
21. เงินสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่ควรได้รับสามารถเบิกได้อย่างรวดเร็ว					
สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
22. สถานที่ทำงานของท่านมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล ศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
23. การจัดสภาพแวดล้อมโดยรอบสถานที่ทำงาน เช่น ที่จอดรถสถานที่พักผ่อนระหว่างการทำงาน					
24. ในหน่วยงานของท่านมีเครื่องมือและอุปกรณ์อื่นที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานในด้านอื่นๆ อย่างครบถ้วน					
ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน					
25. หน่วยงานมีความสามัคคีและให้ความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน					
26. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ ให้ความช่วยเหลือ แนะนำ เกี่ยวกับงานอย่างสม่ำเสมอ					
27. ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากเพื่อนร่วมงานในการทำกิจกรรมต่างๆ					
ความมั่นคงของงาน					
28. ความรู้สึกมั่นคงกับตำแหน่งงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน					
29. อาชีพของท่านเป็นอาชีพที่มั่นคง					
30. หน่วยงานให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็น เพื่อเสนอแนะ โดยเขียนแยกตามหัวข้อแต่ละข้อ

ปัจจัยจูงใจ

1. ความสำเร็จในการทำงาน

.....

.....

.....

2. การได้รับการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3. ลักษณะของงานที่ทำ

.....

.....

.....

4. ความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

5. การพัฒนาและความก้าวหน้า

.....

.....

.....

ปัจจัยสำคัญ

1. นโยบายและการบริหาร

.....

.....

.....

2. เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ

.....

.....

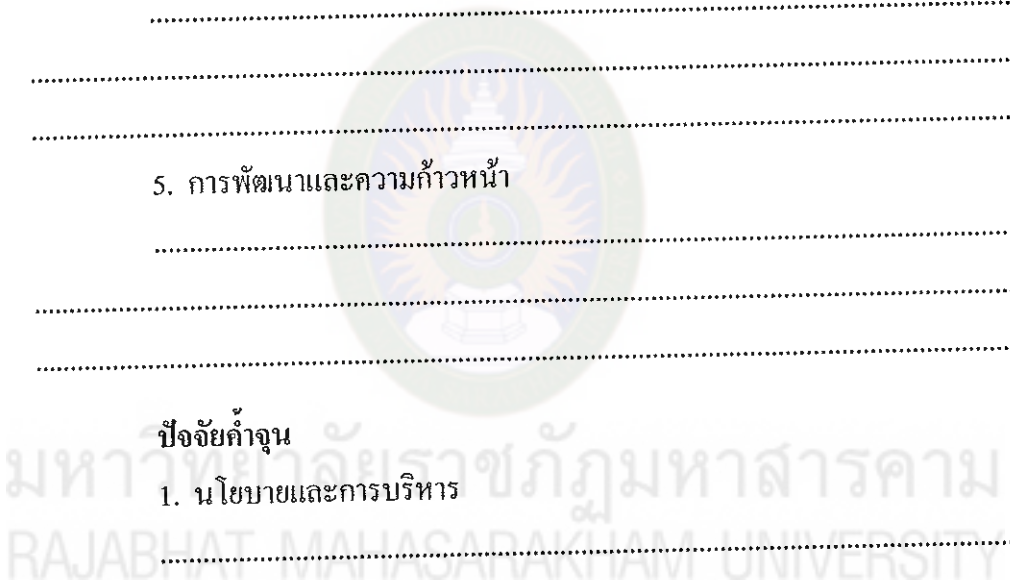
.....

3. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....

.....

.....



4. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

.....

.....

.....

5. ความมั่นคงของงาน

.....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของ
การศึกษา โดยวิธีการหาค่า IOC

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

Item-total Statistics	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item	
	if Item Deleted	if Item Deleted	Total Correlation	if Item Deleted
A1	80.8750	350.8814	.6517	.9407
A2	81.2750	342.0506	.5225	.9366
A3	81.4250	345.1737	.3450	.9383
A4	80.9000	333.1179	.6692	.9350
A5	81.2500	335.6786	.4986	.9369
A6	81.1750	326.0455	.7054	.9343
B1	81.1500	331.7718	.6103	.9355
B2	81.6000	327.4256	.7966	.9335
B3	81.5000	333.9487	.8296	.9341
B4	81.3750	331.3173	.8065	.9339
B5	81.4000	325.8872	.8033	.9333
B6	81.5500	331.8949	.7765	.9341
C1	81.7000	319.3436	.7971	.9330
C2	81.7500	322.1923	.7635	.9335
C3	80.1500	363.1564	.4295	.9457
C4	81.2000	326.1128	.8127	.9333
C5	81.4750	329.7942	.7295	.9343
C6	81.6000	339.6821	.5767	.9361
D1	81.1750	341.0712	.3773	.9383
D2	81.3500	342.1308	.4248	.9375
D3	81.0750	330.3276	.6647	.9349
D4	81.1750	328.4558	.7368	.9341
D5	80.9750	333.3585	.6314	.9353
D6	81.5500	330.4590	.5841	.9359

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

Item-total Statistics	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item	
			Total Correlation	if Item Deleted
E1	80.9500	338.0487	.6188	.9357
E2	81.1250	345.0353	.3489	.9382
E3	80.0750	344.9942	.4738	.9396
E4	81.4250	347.4814	.4790	.9389
E5	81.3250	334.8404	.6029	.9357
E6	81.1750	335.0199	.6888	.9350

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0
2. N of Items = 30
3. Alpha = .94