

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาค้นคว้าความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษา ได้นำเสนอสรุปผลการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

1. สรุปผลการศึกษา
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการศึกษา

จากผลการศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด สรุปผลได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม อายุไม่เกิน 50 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 43.33 อายุเกิน 50 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 56.67 และ ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง ไม่เกิน 2 สมัย จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 53.33 เกิน 2 สมัย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67

2. ผลการวิเคราะห์การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการศึกษาพบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมทั้ง 4 ด้านอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนความคิดเห็นที่อยู่ในระดับน้อย มี 1 ข้อ คือ ด้านสถานที่วัสดุและครุภัณฑ์ เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน มีผลการศึกษา ดังต่อไปนี้

2.1 ด้านการบริหารจัดการ พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่

ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มี 5 ข้อ คือ โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการมีการจัดเรียงลำดับตามความสำคัญ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง การบริหารงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนการดำเนินงานที่มีความชัดเจนสามารถปฏิบัติได้ตามระยะเวลาที่เหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและออกความคิดเห็นอย่างทั่วถึง ส่วนระดับความคิดเห็นในระดับน้อย มี 2 ข้อ คือ นโยบายและแผนพัฒนาตำบลมีความชัดเจนและพร้อมที่จะนำไปปฏิบัติได้แนวทางและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

2.2 ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มี 5 ข้อ คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อจัดหาคนที่มีความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง การมอบหมายหน้าที่ที่เหมาะสมกับคุณวุฒิ ความรู้ และความสามารถของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน มีการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรักความสามัคคีในองค์กร ส่วนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย มี 4 ข้อ บุคลากรในองค์กรมีการประสานงานในการบริการงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ไม่มีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลมีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

2.3 ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มี 2 ข้อ คือองค์การบริหารส่วนตำบลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายมีการกระจายงบประมาณเข้าถึงทุกกลุ่มและเข้าถึงประชาชน ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มี 2 ข้อ คือ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา มีขั้นตอนที่เหมาะสมองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ส่วนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยมี 4 ข้อ คือ การใช้จ่ายงบประมาณมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายมีความสอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาตำบล มีการกำกับ ติดตาม ดูแล และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ

ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลเพียงพอต่อการบริหารงาน

2.4 ด้านสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับน้อย เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือองค์การบริหารส่วนตำบล มีสถานที่เพียงพอในการบริการประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการก่อสร้างสำนักงานเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการให้บริการประชาชน ส่วนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยมี 5 ข้อ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมในการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ของสำนักงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีการวางแผนการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน มีวัสดุครุภัณฑ์ที่เพียงพอต่อการใช้งาน มีการจัดหาวัสดุและครุภัณฑ์สำนักงานเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานที่ตั้งสำนักงานที่สะดวกในการติดต่อราชการ

3.ข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่

3.1 ด้านการบริหารจัดการ อบต. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนหลากหลายกลุ่มอาชีพ ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน

3.2 ด้านการบริหารงานบุคคล อบต. ควรมีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้มีความก้าวหน้าในอาชีพและควรมีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

3.3 ด้านการบริหารงบประมาณ อบต.ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

3.4 ด้านสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ อบต. ควรมีการก่อสร้างสำนักงานเพื่อใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

อภิปรายผล

จากผลการศึกษาคำคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษาได้นำมาอภิปรายผล ดังนี้

ผลการศึกษาพบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ยังไม่สามารถแก้ไข ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง โดยเฉพาะด้านสถานที่วัสดุและครุภัณฑ์ ซึ่งมี ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าด้านอื่น ๆ จึงทำให้ประชาชนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อ การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ใน ระดับปานกลาง แต่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการบริหารงบประมาณ ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ได้รับการจัดสรรงบประมาณลงพื้นที่ของตนเองไม่เป็นที่น่าพอใจ ดังจะเห็นได้จากการ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายมีการกระจายงบประมาณเข้าถึงทุกกลุ่มและเข้าถึงประชาชน จึงทำให้ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ส่วนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การ บริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับน้อย คือ ด้านสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า ในการอนุมัติให้มีการจัดซื้อวัสดุและ ครุภัณฑ์ของสำนักงานนั้นยังขาดการวางแผนการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ และยังไม่มีความพร้อมในการ จัดหาครุภัณฑ์สำนักงานเพื่อใช้ในการบริหารงานจึงทำให้อบต.ประสบปัญหามากกว่าด้านอื่นๆ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและรายชื่อเกี่ยวกับความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

1. ด้านการบริหารจัดการ พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อ การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณา เป็นรายชื่อพบว่า ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด แต่อยู่ในระดับปานกลาง คือ ชื่อ 2 โครงการที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการ มีการจัดวางลำดับความสำคัญ ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า องค์การบริหารส่วน ตำบลได้มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการในแผนพัฒนาที่มีการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ทำให้การดำเนินงานมีความเหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการของชุมชน

ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด แต่อยู่ในระดับน้อย คือ ชื่อ 7 แนวทางและนโยบายขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า แนวทางและนโยบาย ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความชัดเจนและสอดคล้องกับนโยบาย ของรัฐบาล และนโยบายของจังหวัด ดังนั้นการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงประสบ ปัญหา

2. ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด แต่อยู่ในระดับปานกลาง คือ ข้อ 2 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเข้าทำงานทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด แต่อยู่ในระดับน้อย คือ ข้อ 8 ไม่มีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงทำให้ระดับความคิดเป็นอยู่ในรับน้อย

3. ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด แต่อยู่ในระดับปานกลาง คือ ข้อ 3 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายมีการกระจายงบประมาณเข้าถึงทุกกลุ่มและเข้าถึงประชาชน ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดสรรงบประมาณเข้าถึงประชาชนทุกกลุ่มทำให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด แต่อยู่ในระดับน้อย คือ ข้อ 4 มีการกำกับ ติดตาม ดูแลและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีการติดตาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างจริงจัง ทำให้เกิดปัญหาในการบริหารทำให้ประสบปัญหา

4. ด้านสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด แต่อยู่ในระดับมาก คือ ข้อ 8 อบต.มีสถานที่เพียงพอในการบริการประชาชน ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า อบต.การจัดสรรงบประมาณในการติดตั้งสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มารับการติดต่อราชการอย่างเพียงพอ

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด แต่อยู่ในระดับน้อย คือ ข้อ 7 อบต.มีสถานที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่สะดวกในการให้บริการประชาชน ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลยังมิจัดความสามารถไม่มากพอที่จะซื้อสถานที่ในการก่อสร้างสำนักงาน เพื่อให้เป็นจุดศูนย์กลางที่มีความสะดวกต่อการเดินทางของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุต่างกัน และมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งต่างกัน ผลการศึกษาพบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุและประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้จะเป็นไปได้ว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุและประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน ได้มีส่วนร่วมเข้ารวมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ โดยมีการเข้าร่วมประชุม การแสดงความคิดเห็น รวมทั้งช่วยเหลือฝ่ายบริหารในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น จึงมีส่วนรับทราบการบริหารงานทั้งด้านบุคลากร งบประมาณ การบริหารจัดการและสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ พอ ๆ กับฝ่ายบริหาร ดังนั้น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับผลการศึกษาของ เบญจวรรณ ชูระธรรม (2551 : 80) ได้ทำการศึกษา “ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” กลุ่มอายุ คือ 18-30 ปี, 31-40 ปี, 41-50 ปี, และ 51 ปีขึ้นไป ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มอายุที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติอยู่ที่ระดับ .05 และสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ปิติโชค มาสงามเมือง (2551 : 71) ได้ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษาพบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เรียงลำดับความถี่ จากมากไปหาน้อย คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านบริหารงานบุคคล อบต. ควรมีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้มีความก้าวหน้าในอาชีพและจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารจัดการควรเปิด โอกาสให้ประชาชนหลากหลายกลุ่มอาชีพได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน ด้านการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณควรมีความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ด้านสถานที่วัสดุและครุภัณฑ์ควรมีการจัดหาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

จากการอภิปรายผลผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

1.1 ด้านการบริหารจัดการ อบต. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนหลากหลายกลุ่มอาชีพ ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน

1.2 ด้านการบริหารงานบุคคล อบต. ควรมีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้มีความก้าวหน้าในอาชีพและควรมีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

1.3 ด้านการบริหารงบประมาณ อบต.ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

1.4 ด้านสถานที่ วัสดุและครุภัณฑ์ อบต. ควรมีการก่อสร้างสำนักงานเพื่อใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

2. ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

ควรศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด