



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการศึกษา

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจงในการทำแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

2. ในการตอบแบบสอบถามทั้ง 2 ตอน ขอให้โปรดตอบตามความเป็นจริงและตอบครบทุกข้อจึงจะทำให้ผลการวิจัยมีความสมบูรณ์และมีคุณค่าต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

3. คำตอบของท่าน ผู้ศึกษาจะรักษาเป็นความลับ และจะใช้ในการวิจัยในครั้งนี้โดยเสนอผลการศึกษาในภาพรวมซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อและก่อให้เกิดความเสียหายแก่ท่านแต่อย่างใด

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความอนุเคราะห์

นางนันทวรรณ ประเทียง

นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 คุณลักษณะทั่วไปของพนักงานเทศบาลที่ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง หน้าข้อความตามความเป็นจริง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. ระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือต่ำกว่า

ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า

ระดับอนุปริญญา หรือเทียบเท่า

ระดับปริญญาตรี หรือสูงกว่า

3. ประเภทพนักงานเทศบาล

1.1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

1.2 พนักงานจ้างตามภารกิจ

1.3 พนักงานจ้างทั่วไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในอำเภอสุวรรณภูมิ
จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของท่าน
มากที่สุดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในเทศบาล

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	(1) ความสำเร็จของงาน งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมาย					
2	ความสามารถที่จะแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติงาน					
3	ความภาคภูมิใจในงานที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติ					
4	คุณภาพของผลการปฏิบัติงานในแต่ละเรื่องที่ได้รับ มอบหมาย					
5	(2) การยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อในความสามารถในการ ปฏิบัติงานที่มอบหมาย					
6	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานที่มอบหมาย					
7	การยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และการได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจาก เพื่อนร่วมงาน					
8	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อผลสำเร็จ ในงาน					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9	(3) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่งานในหน้าที่มีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10	การได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
11	การได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรมและเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
12	ความเป็นธรรมในระบบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในหน่วยงาน					
13	(4) ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความสามารถและถนัด					
14	ความเหมาะสมของปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย					
15	การได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
16	(5) ลักษณะของงานงานที่ได้รับมอบหมายมีความท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
17	ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายอยู่มีการแบ่งมอบหมายงานที่ชัดเจน					
18	งานที่ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
19	ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายมีเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
20	(6) เงินเดือนเงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
21	เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
22	การเบิกจ่ายสวัสดิการด้านต่างๆ มีความสะดวกรวดเร็ว					
23	การได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
24	(7) โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต การได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น					
25	การได้รับความก้าวหน้าในทักษะหรือวิชาชีพของตนเอง					
26	(8) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
27	เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
28	การให้ความร่วมมือและการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน					
29	ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใสศรัทธาเป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
30	(9) สถานะทางอาชีพ การได้รับการยอมรับนับถือของอาชีพในสังคม					
31	การมีเกียรติและศักดิ์ศรีในตำแหน่งหน้าที่การงานจากสังคม					
32	(10) นโยบายและการบริหาร นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความชัดเจน					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
33	นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติตามสายการบังคับบัญชาที่จัดอย่างถูกต้องเหมาะสม					
34	ความชัดเจนของการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงาน					
35	(11) สภาพการทำงาน หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงานเป็นที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
36	อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
37	หน่วยงานมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการปฏิบัติงาน					
38	(12) ความเป็นอยู่ส่วนตัว ลักษณะงานส่งผลต่อชีวิตส่วนตัว					
39	ความรู้สึกละแวกส่วนตัวมีผลต่อการปฏิบัติงาน					
40	(13) ความมั่นคงในการทำงาน มีความมั่นคงในการทำงาน					
41	มีความยั่งยืนของอาชีพ					
42	(14) วิธีการปกครองบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
43	ผู้บังคับบัญชามีกิริยาสุภาพนุ่มนวล					
44	ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน					
45	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระในการปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในอำเภอ
สุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

1. ความสำเร็จของงาน.....
.....
2. การยอมรับนับถือ.....
.....
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....
.....
4. ความรับผิดชอบ.....
.....
5. ลักษณะของงาน.....
.....
6. เงินเดือน.....
.....
7. โอกาสได้รับความก้าวหน้าในอนาคต.....
.....
8. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน.....
.....
9. สถานะทางอาชีพ.....
.....
10. นโยบายและการบริหาร.....
.....
11. สภาพการทำงาน.....
.....
12. ความเป็นอยู่ส่วนตัว.....
.....

13. ความมั่นคงในการทำงาน.....

.....

14. วิธีการปกครองบังคับบัญชา.....

.....

ขอบพระคุณที่กรุณากรอกแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	144.3500	243.2590	.4784	.8963
2	144.4500	242.6128	.5400	.8954
3	144.3000	251.5487	.3224	.9004
4	144.1000	248.7077	.3737	.8979
5	144.2750	251.1276	.3369	.8983
6	144.2500	248.6538	.3864	.8977
7	144.1000	251.4769	.3711	.8992
8	144.3750	251.6250	.3061	.8987
9	144.3750	246.5481	.4110	.8974
10	144.0500	242.6128	.6107	.8946
11	144.1250	242.2660	.5552	.8952
12	144.3750	243.2660	.6923	.8942
13	144.3000	250.9333	.3888	.8990
14	144.4250	242.1481	.7194	.8937
15	144.6000	244.7077	.4801	.8963
16	144.5500	246.1513	.5278	.8960
17	144.5000	247.6410	.4745	.8966
18	144.5750	253.4301	.3097	.9000
19	144.4500	247.9974	.4961	.8965
20	144.6250	248.3429	.5493	.8962
21	144.5750	252.5583	.3181	.8985
22	144.5250	245.5891	.5436	.8957
23	144.6000	250.5026	.3422	.8982

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
24	144.4750	245.5378	.5846	.8954
25	144.8500	241.5154	.6847	.8938
26	144.8500	250.1821	.3931	.8977
27	145.1000	244.5026	.5529	.8955
28	144.8500	250.9000	.3425	.8982
29	144.7000	244.8308	.5678	.8954
30	144.2500	246.5000	.5358	.8959
31	144.2500	246.5000	.5358	.8959
32	144.7250	248.7173	.4002	.8975
33	144.5500	249.4333	.3912	.8976
34	144.4500	253.4333	.3813	.9007
35	144.5750	248.7635	.3243	.8987
36	144.2750	252.5122	.3213	.9000
37	144.5000	253.2821	.3980	.9003
38	144.4000	248.1436	.3844	.8977
39	144.1500	255.5667	.3333	.9009
40	144.6000	254.5538	.3888	.9000
41	144.4250	248.7122	.4150	.8973
42	144.4250	253.9429	.3846	.9003
43	144.1000	256.9128	.3823	.9015
44	144.1750	254.0455	.3675	.9008
45	144.3750	255.7788	.3207	.9011

หมายเหตุ Reliability Coefficients

1. N of Cases = 40.0

2. Alpha = .8997

3. N of Items = 45



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๓๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณอัมพร วงวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางนันทวรรณ ประเทียง รหัสประจำ ๕๑๑๒๓๓๔๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัฒนภูมิพิสัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๗๕

๑.

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณศรีไพร สีขอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางนันทวรรณ ประเทียง รหัสประจำ ๕๑๑๒๓๓๔๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานท้องถิ่นเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบกอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๕๘



ที่ ศท ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๗๕

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณคมสันติ ชันบุตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางนันทวรรณ ประเทียง รหัสประจำ ๕๑๑๒๓๓๔๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคล ศูนย์พัฒนากฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารงานบุคคล ภาควิชาบริหารงานบุคคล ศูนย์พัฒนากฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารงานบุคคล ภาควิชาบริหารงานบุคคล ศูนย์พัฒนากฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ ๐๑๘๑



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณภูมิ

ด้วย นางนันทวรรณ ประเทียง รหัสประจำ ๕๑๑๒๓๓๔๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัฒนภูมิพิสัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลในอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำ การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๑๘๐



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณภูมิ

ด้วย นางนันทวรรณ ประเทียง รหัสประจำ ๕๑๑๒๓๓๔๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัฒนภูมิพลัง เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม
ตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลในอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ไม่ใช่กลุ่ม
ตัวอย่างจำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘