



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก.
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจงแบบสอบถาม

- แบบสอบถามฉบับนี้ สร้างขึ้นเพื่อใช้ในการศึกษาค้นคว้าอิสระ ตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 - คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นความคิดเห็นส่วน
บุคคลผู้ศึกษาถือเป็นความลับ จึงไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อองค์กรหรือบุคคล
 - ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
 - แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม
ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
 - ผลที่ได้รับจากการศึกษาครั้งนี้ จะใช้เป็นข้อมูลในการนำเสนอเพื่อการปรับปรุงและ
พัฒนาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม
จังหวัดนครพนม ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

สายนรัตน์ อู้ง

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริงของท่าน

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป

3. ประเภทบุคลากร

() พนักงานส่วนตำบล

() พนักงานจ้าง

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความ และใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน ในช่องระดับแรงจูงใจเพียงช่องเดียวเท่านั้น และขอความกรุณาตอบทุกข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ด้านความสำเร็จของงาน					
1. งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย					
2. งานที่ปฏิบัติมีคุณภาพ					
3. ความภาคภูมิใจในผลสำเร็จของงาน					
2. ด้านการยอมรับนับถือ					
4. ผลงานได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา					
5. ผลงานได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
6. การได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					
7. การได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน					
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
8. งานที่ปฏิบัติมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
9. มีการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
10. ความเที่ยงธรรมในระบบเลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงาน					
4. ด้านความรับผิดชอบ					
11. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม					
12. มีอำนาจในการตัดสินใจการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่					
13. งานที่ปฏิบัติตรงกับประสบการณ์					
5. ด้านลักษณะของงาน					
14. งานที่ปฏิบัติท้าทายความสามารถ					
15. งานที่ปฏิบัติส่งเสริมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
16. งานที่รับผิดชอบมีการแบ่งขอบข่ายชัดเจน					
17. งานที่รับผิดชอบ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
18. งานที่รับผิดชอบ เปิดโอกาสให้พัฒนาศักยภาพ					
6. ด้านนโยบายและการบริหารงาน					
19. นโยบายมีความชัดเจน					
20. แนวทางการปฏิบัติงานง่ายต่อการปฏิบัติ					
21. สายงานบังคับบัญชา มีความชัดเจน					
22. ผู้บังคับบัญชาตรวจการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
23. ผู้บังคับบัญชาปกครองด้วยความเป็นธรรม					
24. ผู้บังคับบัญชามีความสามารถในการตัดปกครองบังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชาให้เสรีภาพในการปฏิบัติงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน					
26. สัมพันธภาพอันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน			-		
27. ผู้บังคับบัญชาให้ความยุติธรรมกับพนักงาน					
28. ผู้บังคับบัญชาเป็นกันเองกับพนักงาน					
29. ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจในการปฏิบัติงาน					
30. เพื่อนร่วมงานไว้วางใจในการปฏิบัติงาน					
31. มีการปฏิบัติงานเป็นทีม					
9. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
32. อาคารสถานที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
33. หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพียงพอ					
34. การเดินทางไปปฏิบัติงานมีความสะดวก					
10. ด้านเงินเดือน					
35. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ					
36. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ					
37. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
38. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการมีความเหมาะสมกับสภาพงานที่ปฏิบัติ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
11. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					
39. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
40. การมีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถ					
41. มีการประเมินผลงานของบุคลากร เพื่อนำมาประกอบการตัดสินใจเลื่อนขั้น					
12. ด้านสถานะของอาชีพ					
42. ตำแหน่งปัจจุบันมีความมั่นคง					
43. อาชีพปัจจุบันมีความมั่นคง					
44. ตำแหน่งปัจจุบันได้รับการยอมรับ					
13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว					
45. การจัดสวัสดิการให้พนักงานของหน่วยงาน เช่น บ้านพัก และค่ารักษาพยาบาล					
46. ผู้บังคับบัญชาเข้าใจสถานภาพส่วนตัวของพนักงาน ก่อนมอบหมายงาน					
14. ด้านความมั่นคงในงาน					
47. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง					
48. การสนับสนุนให้ได้รับประโยชน์ต่างๆ เช่น เงิน โบนัส ประจำปี					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....
.....
.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....
.....
.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....
.....
.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....
.....
.....

5. ด้านลักษณะของงาน

.....
.....
.....

6. ด้านนโยบายและการบริหารงาน

.....
.....
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....
.....

8. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน

.....
.....
.....

9. สภาพแวดล้อมการทำงาน

.....
.....
.....



10. เงินเดือน

.....
.....
.....

11. โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต

.....
.....
.....

12. สถานะของอาชีพ

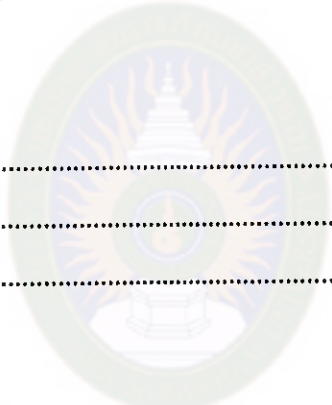
.....
.....
.....


13. ความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....
.....
.....

14. ความมั่นคงในงาน

.....
.....
.....





ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือในการศึกษา

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการศึกษา โดยวิธีการหาค่า IOC (Index of Item – Objective congruence) แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหาดพยอม จังหวัดนครพนม

ตารางที่ 24 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม


คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
2	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
3	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
4	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
5	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
6	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
7	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
8	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
9	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
10	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
11	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
12	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
13	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
14	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
15	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
16	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
18	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
19	+ 1	+ 1	+ 1	3	1

ตารางที่ 24 (ต่อ) การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 2		
20	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
21	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
22	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
23	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
24	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
25	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
26	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
27	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
28	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
29	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
30	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
31	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
32	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
33	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
34	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
35	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
36	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
37	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
38	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
39	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
40	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
41	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
42	+ 1	+ 1	+ 1	3	1

ตารางที่ 24 (ต่อ) การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 2		
43	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
44	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
45	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
46	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
47	+ 1	+ 1	+ 1	3	1
48	+ 1	+ 1	+ 1	3	1



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือศึกษา

ตารางที่ 25 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือศึกษา

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Alpha if Item Correlation	Deleted
A1	170.6500	282.2846	.4558	.9304
A2	170.8000	282.0615	.4583	.9303
A3	170.5250	283.4353	.5087	.9302
B1	170.8000	283.0872	.4852	.9303
B2	170.8250	284.9173	.4098	.9307
B3	170.7750	282.3840	.5438	.9300
B4	170.8750	282.3173	.3530	.9311
C1	171.2500	275.7821	.5318	.9296
C2	170.9500	280.4077	.4184	.9306
C3	171.2750	281.0250	.2834	.9324
D1	171.0250	279.7686	.4367	.9305
D2	171.1000	282.5026	.3453	.9312
D3	170.7000	281.6513	.4585	.9303
E1	170.9000	281.0667	.3805	.9309
E2	170.8500	277.3615	.5345	.9296
E3	170.9750	280.3327	.5259	.9299
E4	170.9000	275.9897	.6355	.9289
E5	170.8250	278.7122	.6133	.9293
F1	170.9250	277.7635	.6649	.9289

ตารางที่ 25 (ต่อ) ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือศึกษา

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Alpha if Item Correlation	Deleted
F1	170.9250	277.7635	.6649	.9289
F2	171.1500	275.9256	.5389	.9296
F3	170.9500	280.2026	.4734	.9302
F4	171.0000	286.8718	.2282	.9318
G1	170.9250	278.4814	.5537	.9296
G2	171.0000	283.7949	.3562	.9310
G3	170.9000	278.4513	.6393	.9291
H1	170.9000	277.6821	.6331	.9291
H2	171.0000	276.3077	.6032	.9291
H3	170.9000	273.6821	.7758	.9279
H4	170.8500	273.6179	.7171	.9282
H5	170.7500	278.9615	.5983	.9294
H6	170.7750	278.8968	.5877	.9294
I1	170.7750	276.7942	.6892	.9287
I2	171.0250	288.7429	.0688	.9342
I3	170.9750	290.5378	.0217	.9340
J1	171.2500	288.5000	.1098	.9330
J2	171.2250	286.3840	.1514	.9333
J3	171.2750	280.8712	.3166	.9318
J4	171.4000	276.0923	.4745	.9302

ตารางที่ 25 (ต่อ) ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือศึกษา

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Alpha if Item Correlation	Deleted
K1	170.9500	281.2795	.2920	.9322
K2	171.1000	273.4256	.6064	.9289
K3	171.1000	276.7077	.4731	.9302
L1	170.9500	279.9974	.5121	.9299
L2	170.9500	279.4333	.5070	.9299
L3	170.9500	280.1000	.5074	.9299
M1	170.9250	279.7635	.4089	.9307
M2	171.1250	279.7019	.5453	.9297
N1	170.9750	277.9224	.6924	.9289
N2	171.2250	275.7173	.6652	.9287

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0
2. N of Items = 48
3. Alpha = .9317

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๒๕๑

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการกั้นครัวอิสระ

เรียน คุณนวลจันทร์ ไวยวัฒน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการกั้นครัวอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาขารัตน์ อู๋รัง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๗๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง "แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ ธาตุพนม จังหวัดนครพนม" เพื่อให้การกั้นครัวอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการกั้นครัวอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๒๕๑

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการกั้นคว่ำอิสระ

เรียน คุณกนก นวลจันทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการกั้นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวนรินทร์ ฐรัง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๗๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ ราชอาณาจักรนครพนม” เพื่อให้การกั้นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการกั้นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๒๕๑

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการกั้นคว่ำอิสระ

เรียน คุณเนตรนภา มหาโคตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการกั้นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวนรรัตน์ อูร์ง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๖๑๑ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคล ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ ธาตุพนม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การกั้นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการกั้นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม
ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๒๕๒



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลธาตุพนม

ด้วย นางสาวนรัตน์ อรุ้ง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๗๐๑ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ ธาตุพนม จังหวัดนครพนม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม
ตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนมที่
ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๒๕๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลธาตุพนม

ด้วย นางสาวนรรัตน์ อูร์ริง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๗๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานปกครอง ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม เพื่อนำข้อมูลไปทำ การวิจัยให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘