

ชื่อเรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ผู้ศึกษา นางสาวนรัตน์ อูร์ง ปริญา ร.บ.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ยุภาพร ยูภาศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจและเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และประเภทบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล และศึกษาข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม 137 คน โดยการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) และการสุ่มแบบอย่างง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วยแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือในการศึกษาเท่ากับ .93 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency distribution) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และการทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ t -test (Independent Samples) กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการศึกษาพบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าระดับแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก 11 ด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยระดับจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ

ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการยอมรับนับถือ และด้านลักษณะของงาน ระดับแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว ด้านเงินเดือน และด้านความมั่นคงของงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน คือ ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว และด้านความมั่นคงของงาน

2. บุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชาติพูนม จังหวัดนครพนม ที่มีเพศ ระดับการศึกษา และประเภทบุคลากร แตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชาติพูนม จังหวัดนครพนม แยกเป็นรายด้าน เรียงลำดับความถี่จากมากไปน้อย คือ ควรมีการบรรจุพนักงานจ้างเป็นพนักงานราชการ ควรมีการปรับเงินเดือนให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ผู้บังคับบัญชาควรส่งเสริมและเปิด โอกาสบุคลากรในองค์กรให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้บริหารควรพิจารณาปริมาณงานในแต่ละส่วนงาน และควรให้รางวัลประจำปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชาติพูนม จังหวัดนครพนม ผู้บริหารควรสนับสนุนความคิดที่สร้างสรรค์ของพนักงานส่วนตำบล

Title : The Work Performance Motivation of the Personnel of the Sub-district Administration Organizations, That Phanom District, Nakhon Phanom Province

Author : Mrs. Sainarat Urang **Degree** : M.P.A.

Advisor : Asst. Prof. Yupaporn Yupas

Ratjabhat Mahasarakham University, 2011

Abstract

The purposes of this study were to study and to compare the work performance motivation of the personnel of the sub-district administration organizations, That Phanom District, Nakhon Phanom Province. This was classified by gender, educational level and type of personnel, including their suggestions. The samples were 137 personnel of the sub-district administration organizations, That Phanom District, Nakhon Phanom Province selected through the stratified random sampling and simple random sampling techniques. The data were collected by a rating-scale questionnaire with the reliability level at .93. The research statistics used were frequency, percentage, means, standard deviation, t-test and One-way ANOVA. With the statistic significant level at .05

Results of the research were as follows :

1. The work performance motivation of the personnel of the sub-district administration organizations, That Phanom District, Nakhon Phanom Province as overall was rated at high level. As classified by aspect, eleven aspects were rated at high level. The first three highest frequency were the work successful, the recognition and the work itself. Three aspects were rated at moderately level. They were personal being, the salary and fringe benefit and the work security, respectively.

2. The work performance motivation of the personnel of the sub-district administration organizations, That Phanom District, Nakhon Phanom Province classified by gender by overall was not different by the statistic at .05 level.

3. The suggestions were as follows; the officers should be appointed to be the official, the salary should be improved as the present economic, the promotion of the salary should be impartial, the superior should promote the subordinates to hold higher position, the quantity of work should be considered, the yearly bonus should be give to promote the working spirit and the superior should support the creative thinking of the subordinates.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY