



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการค้นคว้า

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการศึกษาค้นคว้าอิสระ
เรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขต
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้น เพื่อเสนอเป็นงานศึกษาค้นคว้าอิสระ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 2. คำตอบทุกคำตอบข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาถือเป็นความลับ
 3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
 4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
 5. ผลที่ได้รับจากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลนำเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาวางแผนและปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
- ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางบุญเพ็ญ มุทมนี
หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ให้ท่านตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตาม
ความเป็นจริงของท่านเพียง 1 ช่อง

1. หน่วยงานที่สังกัด

- เทศบาลตำบลโนนตาล
- เทศบาลตำบลปอภาร

2. ประเภทตำแหน่ง

- พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

3. อายุ

- 20-30 ปี
- 31-39 ปี
- 40 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลของท่าน แบ่งระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม เป็น 5 ระดับ คือมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบให้ตรงสภาพความเป็นจริงมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับการบริหารงานบุคคล ตามหลักคุณธรรม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<p>ด้านหลักความเสมอภาค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การเปิดโอกาสที่เท่าเทียมกันในการสมัครงานสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติและพื้นความรู้ตามที่กำหนดไว้ 2. ให้ความเสมอภาคในโอกาสของการสมัครเข้าทำงาน โดยการรับสมัครทั่วไป 3. ให้ความเสมอภาคในคำตอบแทนยึดหลักงานเท่ากันเงินเท่ากัน 4. ใช้หลักความรู้ ความสามารถในการเลือกสรรบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน 5. การบรรจุผู้สอบแข่งขัน ได้ตามลำดับคะแนนที่ขึ้นบัญชีอย่างเสมอภาค 6. การเลื่อนตำแหน่งของบุคลากรในหน่วยงานทุกคน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย และระเบียบของทางราชการ 7. บุคลากรในหน่วยงานมีโอกาสได้รับการพัฒนาความรู้ อย่างเท่าเทียมกัน เช่น การอบรม การศึกษาต่อ การนิเทศงาน 8. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนมีโอกาสโดยเท่าเทียมกัน 					

การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับการบริหารงานบุคคล ตามหลักคุณธรรม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9. การรับโอนพนักงานทุกตำแหน่งเป็นไปเพื่อประโยชน์ และการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10. การให้สวัสดิการและผลประโยชน์แก่ลูกโดยไม่เลือก ปฏิบัติ 11. กระบวนการดำเนินการทางวินัยขององค์กรเป็นไปตาม หลักกฎหมายและยึดหลักความยุติธรรม ด้านหลักความสามารถ 12. ใช้หลักความรู้ความสามารถ ในการคัดเลือกคนเข้า ทำงาน 13. กระบวนการสอบคัดเลือกที่เปิดเผยตรวจสอบได้ 14. การสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกที่โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ 15. การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เป็นระบบโปร่งใสเป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ 16. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเปรียบเทียบกับ มาตรฐานและวัตถุประสงค์ของงานแต่ละงาน 17. การกำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน 18. การประกาศขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง และโปร่งใส 19. การตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างเป็นทางการ 20. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเปรียบเทียบกับ มาตรฐานและวัตถุประสงค์ของงานแต่ละงาน					

การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับการบริหารงานบุคคล ตามหลักคุณธรรม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
21. มาตรฐานการปฏิบัติงานแต่ละงานที่ชัดเจนและสามารถวัดได้ ซึ่งได้แก่ คุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของกรปฏิบัติ ความสามารถ ความอดุสาหะ ความมีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้านหลักความมั่นคง					
22. การปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคลากรมีกฎหมาย ระเบียบรองรับ					
23. การคุ้มครองบุคลากรตามกฎหมายระหว่างกรปฏิบัติงาน					
24. ภายในองค์กรมีคณะกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการดำเนินการให้พ้นจากตำแหน่งโดยการ โอนอย่างถูกต้อง					
25. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาอบรมอย่างทั่วถึง					
26. การเพิ่มระดับ โปร่งใสตรวจสอบได้					
27. การจัดการเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าตอบแทนมีความเหมาะสม					
28. การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร					
29. การสอบเพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือปรับเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น					
30. ให้สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่เหมาะสม					

การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับการบริหารงานบุคคล ตามหลักคุณธรรม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
31. ผู้บริหารท้องถิ่น ได้พิจารณาการพ้นจากตำแหน่งอย่าง ยุติธรรม					
32. การให้พนักงานได้รับประโยชน์เกื้อกูลในการ เกษียณอายุราชการ ด้านหลักความเป็นกลางทางการเมือง					
33. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลโดยเท่าเทียมกันทุก รัฐบาล					
34. บุคลากรได้ปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจอธิปไตย					
35. บุคลากรในหน่วยงานรักษาผลประโยชน์ทุกงานอย่าง เป็นกลาง					
36. การยอมรับและภักดีต่อระบบราชการ					
37. การยอมรับและภักดีต่อระบบการเมืองการปกครอง					
38. การปฏิบัติงานปราศจากการครอบงำจากผู้อื่น					
39. ผู้บริหารมีทัศนคติที่เป็นกลางโดยยอมรับฟัง ข้อเสนอแนะจากทุกฝ่าย					
40. มีการเชื่อมโยงข้อมูลและจัดโครงสร้างบุคลากรภายใน หน่วยงาน					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขต

อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง ขอให้ท่านจงให้ข้อเสนอแนะตามความคิดเห็นของท่านในหัวข้อต่อไปนี้

1. ด้านหลักความเสมอภาค

.....

.....

.....

2. ด้านหลักความสามารถ

.....

.....

.....

3. ด้านหลักความมั่นคง

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

4. ด้านหลักความเป็นกลางทางการเมือง

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

บุญเพ็ญ มุสมณี



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อความกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ค
ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ข้อที่	Item-Total Correlation	ข้อที่	Item-Total Correlation
1	0.96	21	0.96
2	0.95	22	0.95
3	0.94	23	0.97
4	0.96	24	0.98
5	0.98	25	0.93
6	0.95	26	0.94
7	0.94	27	0.96
8	0.96	28	0.96
9	0.97	29	0.97
10	0.98	30	0.95
11	0.93	31	0.98
12	0.94	32	0.94
13	0.96	33	0.98
14	0.97	34	0.97
15	0.92	35	0.96
16	0.96	36	0.96
17	0.97	37	0.97
18	0.92	38	0.96
19	0.9๓	39	0.96
20	0.95	40	0.96

Reliability Coefficients

N of Cases = 40 N of Items = 40 Alpha = 0.96



ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๓๐๔



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

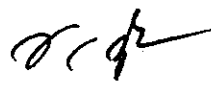
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปอการ

ด้วย นางบุญเพ็ญ มุลมณี รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๖๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคลตามหลักสูตรของเทศบาลตำบลปอการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคคลากรที่ปฏิบัติงานเขตเทศบาลตำบลโนนตาลและเทศบาลตำบลปอการ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรดา วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วย ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

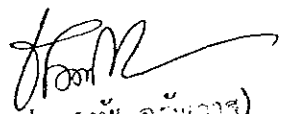

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๒๓๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘


(นางสาวปรมฤทัย อังสุวรรณ)
บุคลากร

๓๐ มี.ย. ๕๔

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๓๐๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสงว

ด้วย นางบุญเพ็ญ มุลมณี รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๖๑๓ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของ
เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม
ตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเมืองสงว อำเภอเมืองสงว จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำ
ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๒๓๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๓๐๔



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายเทศมนตรีตำบลโนนตาล

ด้วย นางบุญเพ็ญ มูลมณี รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๖๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาการปกครอง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง "การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด"

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเขตเทศบาลตำบลโนนตาลและเทศบาลตำบลปอภาร จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำ การวิจัยให้ตาม วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๒๓๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๕๘๘

รับเอกสารแล้ว

ผู้รับ.....

วันที่..... 0 8 มิ.ค. 2554



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๐๒

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณพงษ์พันธ์ วงศ์อำมาตย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางบุญเพ็ญ มุลมณี รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๖๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคลตามหลักสูตรของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

- กนกน
- ออมรวิมล อมาตย์
อ.อม

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๒๓๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๐๒



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณเมษุรา พรหมอ้วน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางบุญเพ็ญ มุลมณี รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๖๑๓ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของ
เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม
ด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๒๓๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศท ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๐๒

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณสิริลักษณ์ กลางสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางบุญเพ็ญ มุลมณี รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๖๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาการปกครอง ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วย ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๒๓๗-๕ ต่อ ๑๐๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๗๗