

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร ในครั้งนี้ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร
2. เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตาม เพศ ประเภทของบุคลากร ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่สังกัด
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

1. ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง
2. ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามเพศ ประเภทของบุคลากร ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่สังกัด มีความแตกต่างกัน

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร ได้แก่ บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน 667 คน จำแนกเป็น

1.1 อาจารย์ จำนวน 398 คน

1.2 เจ้าหน้าที่ จำนวน 269 คน

2. กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ประจำปีการศึกษา 2553 จำนวน 250 คน โดยใช้วิธีคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง จากสูตรของ ยามาเน่

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร ในครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังต่อไปนี้

1. ประเภทของเครื่องมือ เป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ
2. ส่วนประกอบของเครื่องมือ แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูลมีส่วนประกอบ ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ ประเภทของบุคลากร ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่สังกัด จำนวน 4 ข้อ

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำนวน 4 ด้าน จำนวน 39 ข้อ

ส่วนที่ 3 เป็นข้อคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำนวน 4 ข้อ

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์

ผู้วิจัยได้นำเสนอแบบสอบถามทั้ง 250 ฉบับ จำแนกตามเพศ ประเภทของบุคลากร ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่สังกัด โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปแยกเป็นขั้นตอนและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ใช้สถิติความถี่ และค่าร้อยละ

2. การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร ใช้ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

3. การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรจำแนกตามเพศ ประเภทของบุคลากร ใช้การทดสอบด้วย *t*-test อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 ส่วนการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่สังกัด ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว *F*-test (One Way ANOVA) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัยจะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีของ เซฟเฟ่

4. การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 ประมวลข้อเสนอนะภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร นำมาวิเคราะห์เนื้อหาและเรียงลำดับความถี่ในแต่ละประเด็น

สรุปผล

1. ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 250 คน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 66.40 รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 33.60 ประเภทของบุคลากรส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ คิดเป็นร้อยละ 59.60 เจ้าหน้าที่คิดเป็นร้อยละ 40.40 ระยะเวลาการปฏิบัติงานส่วนใหญ่ ตั้งแต่ 1 ปี - 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 78.40 รองลงมาตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 13.60 และน้อยกว่า 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 8.00 หน่วยงานที่สังกัดส่วนใหญ่สังกัดวิทยาลัยเทคนิคนครพนม คิดเป็นร้อยละ 26.40 รองลงมาสังกัดวิทยาลัย

เกษตรและเทคโนโลยีนครพนม คิดเป็นร้อยละ 14.80 สังกัดวิทยาลัยพยาบาลราชชนนีนครพนม คิดเป็นร้อยละ 14.00 สังกัดคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 13.60 สังกัดวิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม คิดเป็นร้อยละ 9.60 สังกัดวิทยาลัยการบันนาคาชาติ คิดเป็นร้อยละ 7.60 สังกัดคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ คิดเป็นร้อยละ 6.00 สังกัดวิทยาลัยการอาชีพนาหว้า คิดเป็นร้อยละ 6.00 และสังกัดวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ คิดเป็นร้อยละ 2.00

2. ผลการวิเคราะห์ ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนมตามความคิดเห็นของบุคลากร พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านปฏิสัมพันธ์และอิทธิพล และด้านความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บริหาร อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านวิสัยทัศน์และด้านการตัดสินใจ

3. ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร ดังนี้

3.1 ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามเพศ โดยรวมและรายด้านทุกด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามประเภทของบุคลากร โดยรวม ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 1 ด้าน คือ ด้านการตัดสินใจ

3.3 ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า โดยรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3.4 ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด พบว่า โดยรวมและรายด้านทุกด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ที่มีค่าความถี่สูงสุดในแต่ละด้าน ด้านละ 2 ข้อ ดังนี้ ควรมีการระดมสมองและมีส่วนร่วมในการทำงานมีการวางแผนกิจกรรม ควรมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

ผู้บริหารควรสร้างความมั่นใจให้กับอาจารย์และนักศึกษา ผู้บริหารควรสร้างความศรัทธาให้กับบุคลากร ควรเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนในการตัดสินใจมากกว่านี้ ควรยึดข้อมูลในการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดความยุติธรรม และความถูกต้อง ควรแสดงความรู้ความสามารถให้เป็นที่ยอมรับของบุคลากร ควรมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

อภิปรายผล

จากผลการวิจัยภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร ผู้วิจัยนำมาอภิปรายผล ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง

ผลการวิจัย พบว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าการจัดสรรทรัพยากรของสถานศึกษายังไม่เกิดประโยชน์กับองค์กรในระดับสูง กล่าวคือสามารถทำได้ในระดับหนึ่งเท่านั้น การระดมสมองบุคลากรในการปฏิบัติงานขององค์กรทำได้ในระดับหนึ่ง ไม่ได้ทำเป็นประจำหรืออาจไม่ได้ทำอย่างกว้างขวาง ผู้บริหารมีการฝึกฝนและพัฒนาตนเองและนำบุคลากร แก้ไขปัญหาขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง ผู้บริหารใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาตัดสินใจ ได้ดีในระดับพอใช้ได้ ซึ่งต้องมีการพัฒนาอีกระดับหนึ่ง ผู้บริหารมีการพิจารณาทางเลือกที่หลากหลายเพื่อนำไปสู่การตัดสินใจได้ในระดับปานกลาง และผู้บริหารมีความสามารถพูดโน้มน้าวจิตใจให้บุคลากรปฏิบัติตามได้แต่ต้องการพัฒนาด้วยเหตุผลดังกล่าว ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรจึงปรากฏอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการวิจัยสอดคล้องกับนิตยา มั่นชานาญ (2543 : 81) ที่ได้ศึกษาพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร โรงเรียน มัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดสระแก้ว ผลการวิจัยพบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดสระแก้ว โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับถาวร งานยางหวาย (2544 : 55) ได้ศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรมอาชีวศึกษา จังหวัดอุดรธานี ผลการวิจัยพบว่า บุคลากร โดยรวมเห็นว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหาร ในสถานศึกษา สังกัดกรมอาชีวศึกษา จังหวัดอุดรธานี โดยรวมมี

ระดับพฤติกรรมเหมาะสมมาก ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับจิราภรณ์ สุกสิงห์ (2543 : 78) ได้ศึกษาภาวะผู้นำเชิงปริวรรตของผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา ตามหลักทฤษฎีและแนวความคิดของบาสและอโวลิโอ (Bass and Avolio) ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำเชิงปริวรรตของผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับดี ไม่สอดคล้องกับนิวัติ ศรีภูมิสวัสดิ์ (2546 : 120 - 122) ได้ศึกษาภาวะผู้นำทางวิชาการของผู้บริหาร โรงเรียนในการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองเลย ปีการศึกษา 2545 ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำทางวิชาการของผู้บริหาร โรงเรียนในการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองเลย โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับนัยนา นาคฤทธิ์ (2547 : 89 - 90) ได้ศึกษาพฤติกรรมผู้นำและการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารุงเทพมหานคร เขต 1 ผลการวิจัย พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ช่วงชั้นที่ 3 และ 4 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารุงเทพมหานคร เขต 1 โดยรวมอยู่ในระดับมาก

สมมติฐานที่ 2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามเพศ ประเภทของบุคลากร ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่สังกัด มีความแตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า

2.1 ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีประเภทของบุคลากร และระยะเวลาการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า

2.1.1 อาจารย์ และเจ้าหน้าที่มีโอกาสได้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้บริหารอย่างใกล้ชิด และมีการประชุมปรึกษารื้อกันเป็นประจำ

2.1.2 อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในผู้บริหาร ในลักษณะเดียวกัน

2.1.3 อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ขอมรับในความรู้ความสามารถของผู้บริหารและปฏิบัติหน้าที่ของตนเองด้วยความภาคภูมิใจ

2.1.4 อาจารย์ และเจ้าหน้าที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ใกล้เคียงกัน และปฏิบัติงานภายใต้กฎระเบียบอันเดียวกัน มีผู้บริหารกลุ่มเดียวกัน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ที่มีประเภทของบุคลากร และระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัย นครพนม ไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับนิคยา มั่นชำนาญ (2543 : 81) ผลการวิจัยพบว่า จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยภาพรวมและราย ได้แตกต่างกัน อย่าง ไม่มีนัยสำคัญ ทางสถิติ

2.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตาม ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีเพศ และหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกัน โดยรวม แตกต่างกัน ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะว่า

2.2.1 บุคลากรที่เป็นเพศชายและเพศหญิง มีลักษณะการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน

2.2.2 บุคลากรที่เป็นเพศชายและเพศหญิง มีความรู้สึกรักใคร่และสภาพอารมณ์ แตกต่างกัน เช่น เพศชายอาจต้องการการสั่งที่เด็ดขาด ส่วนเพศหญิงต้องการการสั่งที่นุ่มนวล

2.2.3 บุคลากรสังกัดหน่วยงานที่แตกต่างกันมีวัฒนธรรมองค์กรและการสั่งการ การบังคับบัญชาที่แตกต่างกัน เช่น วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี วิทยาลัยการอาชีพ

ด้วยเหตุผลดังกล่าว บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ที่มีเพศและหน่วยงานที่ สังกัดแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนมแตกต่างกัน

ผลการวิจัยสอดคล้องกับนิคยา มั่นชำนาญ (2543 : 81) ผลการวิจัยพบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดสระแก้ว ตาม ทศนะขอครูผู้สอน จำแนกตามเพศโดยภาพรวม แตกต่างกันอย่าง ไม่มีนัยสำคัญ ทางสถิติ

ผลการวิจัยสอดคล้องกับนิวัติ ศรีภูมิสวัสดิ์ (2546 : 120 - 122) ผลการวิจัยพบว่า การ เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการครูเกี่ยวกับภาวะผู้นำทางวิชาการของผู้บริหาร โรงเรียน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองเลย ที่มีเพศต่างกัน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยสอดคล้องไม่กับนัยนา นาคฤทธิ์ (2547 : 89 - 90) ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารมีการปฏิบัติงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัย ภาวะผู้นำของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 ด้านวิสัยทัศน์

1.1.1 ผู้บริหารงานควรบริหารงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้ได้
อย่างเหมาะสม

1.1.2 ผู้บริหารควรกระตุ้นให้บุคลากรปรับปรุงและพัฒนางานของตนเอง

1.2 ด้านความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บริหาร

1.2.1 ผู้บริหารควรฝึกฝนตนเองและนำบุคลากรแก้ไขปัญหามีเหตุผล
มากขึ้น

1.2.2 ผู้บริหารควรพบปะสังสรรค์กับบุคลากรให้มากขึ้น

1.3 ด้านการตัดสินใจ

1.3.1 ผู้บริหารควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจมากขึ้น

1.3.2 ผู้บริหารควรตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับองค์กร

1.4 ด้านปฏิสัมพันธ์และอิทธิพล

1.4.1 ผู้บริหารควรโน้มน้าวจิตใจบุคลากรให้ปฏิบัติตามนโยบาย

1.4.2 ผู้บริหารควรกำหนด โทษและลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างยุติธรรม

2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

เนื่องจากผลการวิจัยครั้งนี้พบว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือด้านวิสัยทัศน์และด้านการตัดสินใจ

ดังนั้นในการวิจัยครั้งต่อไปควรวิจัย ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านวิสัยทัศน์ และด้านการตัดสินใจ