

ชื่อเรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
ตามความคิดเห็นของบุคลากร

ผู้วิจัย นววรรณ ชูประยูร

ปริญญา ร.ป.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผศ.ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ผศ.บุภาพร ภูภาค

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร
จำแนกตามเพศ ประเภทของบุคลากร ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่สังกัด ที่มีต่อ
ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม และเพื่อศึกษา
ข้อเสนอแนะ ของบุคลากรที่มีต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง
จังหวัดนครพนม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย จำนวน 250 คน โดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบอย่างง่าย
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตรา
ส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบน
มาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานใช้ t -test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว
(One-way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กรณีพบความแตกต่างใช้
การวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ โดยวิธีการของเชฟเฟ่

ผลการวิจัย พบว่า

1. ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนมตาม
ความคิดเห็นของบุคลากร พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ใน
ระดับมาก 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก ไปน้อย คือ ด้านปฏิสัมพันธ์และอิทธิพล และด้าน
ความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บริหาร อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านวิสัยทัศน์ และด้าน
การตัดสินใจ

2. การเปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรจำแนกตามเพศ พบว่า โดยรวมและรายด้านทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. การเปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามประเภทของบุคลากร พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 1 ด้าน คือ ด้านการตัดสินใจ

4. การเปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า โดยรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

5. การเปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด พบว่า โดยรวมและรายด้านทุกด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ที่มีค่าความถี่สูงสุดในแต่ละด้าน ด้านละ 2 ข้อ ปรากฏดังนี้ ควรมีการระดมสมองและมีส่วนร่วมในการทำงานมีการวางแผนกิจกรรม ควรมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ผู้บริหารควรสร้างความมั่นใจให้กับอาจารย์และนักศึกษา ผู้บริหารควรสร้างความศรัทธาให้กับบุคลากร ควรเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนในการตัดสินใจมากกว่านี้ ควรยึดข้อมูลในการตัดสินใจเพื่อให้เกิดความยุติธรรม และความถูกต้อง ควรแสดงความรู้ความสามารถให้เป็นที่ยอมรับของบุคลากร และควรมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

TITLE : The Leadership of the Administrators Nakhon Phanom University Nakhon
Phanom Province as the Opinions of the Personnel

AUTHOR : Nawawan Chuprayoon

DEGREE : M.P.A.

ADVISORS : Dr. Songsak Jeerasombat

Chairman

Assist. Prof. Dr. Somkiet Kietcharoen

Committee

Assist. Prof. Yupaporn Yupas

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2011

ABSTRACT

The purposes of this research were to study and to compare the leadership of the administrators, Nakhon Phanom University, Nakhon Phanom Province as the opinions of the personnels. This classified by gender, type of personnel, period of performance and the working department including their suggesstions. Samples weree 250 personnels selected through simple random sampling. The statistics used in the analysis of data were frequency, mean, Standard deviation and hypothesis testing used *t*-test and One-way ANOVA with statistical significance at .05 level.

The results of the research were as follows;

1. The leadership of the administrators, Nakhon Phanom University, Nakhon Phanom Province as the opinions of the personnels as overall was rated at moderately level. As considered be aspects, two aspects were rated at high level; the interaction influence and the confidence and trust leadership. Two aspects were rated at moderately level; the vision and the decision making
2. As the comparison of the leadership of the administrators, Nakhon Phanom University, Nakhon Phanom Province as the opinions of the personnels classified by gender was differennt by overall and by aspects.

3. As the comparison of the leadership of the administrators, Nakhon Phanom University, Nakhon Phanom Province as the opinions of the personnels classified by type of personnel as overall was not different. As considered by aspect, one aspect was different; the decision making.

4. As the comparison of the leadership of the administrators, Nakhon Phanom University, Nakhon Phanom Province as the opinions of the personnels classified by period of performance as overall and by aspects was not different by the statistic at .05 level.

5. As the comparison of the leadership of the administrators, Nakhon Phanom University, Nakhon Phanom Province as the opinions of the personnels classified by the working department as overall and by aspects was different by the statistic significance at .05 level.

6. The recommendation were as follows; there should be brain storming and participation in working, there should be planning of activities, there should be far vision, the administrator should create the confidence to the teachers and the students, the administrators should create trust to the personnel, the personnel should be provided the opportunity to make decision, the data should be applied for the decision making to make the justice, the administrator should present the knowledge and ability to be accepted by the personnel and there should be the idea exchanging between the administrator and the personnel.