

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายและข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง การพัฒนาครุต้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถาบันศึกษาแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประมาณศึกษาภาคพิเศษ เขต 2 โดยใช้หลักการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม โดยประยุกต์ใช้วงจรคุณภาพเด่นมี ผู้วิจัย นำเสนอด้วย สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ ตามลำดับขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์การวิจัย
2. สรุปผลการวิจัย
3. อภิปรายผล
4. ข้อเสนอแนะ

#### วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบันการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถาบันศึกษาแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประมาณศึกษาภาคพิเศษ เขต 2
2. เพื่อพัฒนาครุต้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถาบันศึกษาแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประมาณศึกษาภาคพิเศษ เขต 2

#### สรุปผลการวิจัย

จากการพัฒนาครุต้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถาบันศึกษาแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคพิเศษ เขต 2 สามารถสรุปผลการพัฒนาได้ดังนี้

สถาบันปัญหาด้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2 จากการศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการระบบสารสนเทศและการประมวลผลสัมภาษณ์ของกลุ่มผู้ร่วมวิจัย ทำให้ได้ทราบปัญหาในการดำเนินงานการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาของโรงเรียนบ้านขามวิทยาคมที่ไม่สามารถดำเนินได้ตามกระบวนการ เนื่องจาก ครุส่วนใหญ่ขาดความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ ทำให้การบริหารงานโรงเรียนล่าช้า ครุที่รับผิดชอบงานระบบสารสนเทศมีเพียงคนเดียวที่ใช้งานโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาได้ เมื่อครุรับผิดชอบไม่อよดไม่มีครุที่ความรู้ปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ ส่งผลให้การนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ในการบริหารงานโรงเรียนล่าช้า ดังนั้นผู้วิจัยและผู้ร่วมวิจัยจึงมีความต้องการที่จะดำเนินการพัฒนาครุที่เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษา เพื่อให้ครุมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการใช้งานโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษามากขึ้นและผู้ร่วมวิจัยได้ร่วมกันกำหนดกลยุทธ์ในระบบระเบียบบริหารสารสนเทศสถานศึกษามากขึ้น และผู้ร่วมวิจัยได้ร่วมกันกำหนดกลยุทธ์ใน การพัฒนาครุ 4 กลุ่มที่คือ ประชุมระดมความคิด เรื่องเล่า การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการนิเทศ

ผลพัฒนาครุด้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2 พบว่า ผู้วิจัยและผู้ร่วมวิจัยได้ประชุมระดมความคิดซึ่งกันและกัน วางแผน มอบหมายงานและประสานวิทยากรซึ่งทุกคนได้แสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ขั้นตอน นำเสนอเรื่องเล่าโดยวิทยากร ได้เล่าเรื่องโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จในการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาเพื่อกระตุ้นให้ผู้ร่วมวิจัยได้ทราบนักในการพัฒนาครุ ครั้งนี้ ซึ่งจากการสัมภาษณ์ผู้ร่วมวิจัยทุกคนเห็นความสำคัญและได้ใช้ข้อมูลโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ ขั้นตอนการดำเนินการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ได้วิทยากรที่มีความรู้ความชำนาญเรื่องการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษามาถ่ายทอดให้ความรู้การใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษา ทำให้ผู้วิจัยและผู้ร่วมวิจัยมีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาเพิ่มขึ้น บรรยาย戌ของกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเป็นไปอย่างกันเอง ซึ่งภายในหลังจากการรับการนิเทศให้คำแนะนำจากวิทยากรทำให้ผู้วิจัยและ

## ผู้ร่วมวิจัยได้รับความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศ สถานศึกษามากขึ้นในระดับเดียวกัน

สรุปผลการพัฒนาครุ่นค้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาแบบ  
มีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านบ้านวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภาคตะวันออกเฉียง  
เหนือ 2 โดยการใช้กลยุทธ์พัฒนา คือ ประชุมระดมความคิด เรื่องเล่า การประชุมเชิง  
ปฏิบัติการ การนิเทศ พัฒนาอยู่เรื่อยๆให้มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรม  
ระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาตามกรอบเนื้อหาได้สูงขึ้นในระดับเดียวกัน ส่งผลให้  
การดำเนินงานระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

### อภิปรายผล

การพัฒนาครุ่นค้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาแบบมีส่วน  
ร่วม โรงเรียนบ้านบ้านวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภาคตะวันออกเฉียง  
เหนือ 2 โดยใช้หลักการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม มีประเด็นที่ควรนำมาอภิปรายผลดังนี้

- สภาพปัจจุบันด้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาแบบมีส่วน  
ร่วม โรงเรียนบ้านบ้านวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2 จากการที่  
ได้ศึกษาเอกสารรายงานประเมินตนเองปี 2553 ของโรงเรียนบ้านบ้านวิทยาคม ข้อเสนอแนะ  
ของคณะกรรมการประเมินของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา  
(องค์กรนิเทศ) ประเมินคุณภาพภายหลังรอบสอง โรงเรียนบ้านบ้านวิทยาคม พบว่าปัจจุบัน  
ด้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาโรงเรียนบ้านบ้านวิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2 นั้นปัจจุบันคือ ครุ่นค้าน  
บ้านวิทยาคมมีความรู้ความเข้าใจด้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษา  
อยู่ในระดับน้อย ทำให้โรงเรียนประสบปัญหานำในการบริหารจัดการสารสนเทศ ทั้งนี้อาจเป็น  
เพราะครุ่นค้านใหญ่รับราชการนานาไม่มีโอกาสได้รับการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี  
สารสนเทศ และไม่ใช่งานรับผิดชอบของตนเองต้องปฏิบัติเมื่อผู้รับผิดชอบไม่อยู่ไม่มีครุ่นค้าน  
ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษา ส่งผลให้  
การนำเสนอสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการด้านต่างๆ เช่น งานวิชาการ งานบริหารทั่วไป  
งานงบประมาณ เป็นไปอย่างล่าช้าไม่ทันต่อเหตุการณ์ และครุ่นค้านต้องการจะพัฒนาตนเอง มี

มติที่ประชุมครุเดือกโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาใช้ในการพัฒนาครุ เพื่อให้ไม่ซ้ำซ้อนและง่ายต่อ การรายงานข้อมูลต้นสังกัด และผู้วิจัยและผู้ร่วมวิจัยได้ร่วมกันเสนอแนวทางในการพัฒนาครุให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษา วิธีการพัฒนาซึ่งข้อมูลได้จากการสัมภาษณ์ครุ พบว่า ครุต้องการจะพัฒนาตนเอง โดยมีมติที่ประชุมใช้รูปแบบการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและใช้กลยุทธ์ในการพัฒนา 4 กลยุทธ์ คือ ประชุมระดมความคิด เรื่องเด่า ประชุมเชิงปฏิบัติการ และการนิเทศ เป็นวิธีการในการแก้ไขปัญหา ซึ่งมีความมั่นใจในการแก้ไขปัญหาได้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ นิรันันท์ ไสภาคำยัง (2549 : 82) ศึกษาเรื่องการศึกษาระดับความต้องการวิธีการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 พบว่า ระดับความต้องการวิธีการพัฒนาบุคลากร ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 ตามความคิดเห็นของครุค้านการพัฒนาโดยการฝึกอบรม ประชุมและสัมมนาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของสมยศ ทากามาดย (2546 : 113-119) ศึกษาเรื่อง การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป Micro Access 97 โรงเรียนหัวขบทดาย กิ่งอำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น ใช้กระบวนการบริหารคุณภาพ PDCA พบว่า ครุมีความต้องการที่จะฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการใช้โปรแกรม Microsoft Access 97 ที่พัฒนาขึ้นเอง ผลการพัฒนาหลังจากการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรม Microsoft Access 97 เพิ่มขึ้นร้อยละ 36.36 และสอดคล้องกับงานวิจัยของเสาร์ รัตนเพชร (2553 : 174) ได้ทำการวิจัยเรื่อง การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานทะเบียนวัดผล โรงเรียนชื่นชมวิทยาการ อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ตามขั้นตอนการวิจัยเชิงปฏิบัติการ โดยใช้กลยุทธ์ การประชุมระดมความคิด การประชุมเชิงปฏิบัติการ การนิเทศ กำกับ ติดตาม ที่พบว่า สภาพปัจจุบันปัญหาระบบสารสนเทศ มีการดำเนินงานจัดทำทะเบียนปฏิบัติงานทะเบียนวัดผลก่อนดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศ มีการดำเนินงานจัดทำทะเบียนนักเรียนหลักษา ข้อมูลนักเรียนบางส่วนไม่สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน เจ้าหน้าที่งานทะเบียนวัดผล มีจำนวนน้อย และครุมีความเห็นสอดคล้องกันที่จะนำรูปแบบโปรแกรมงานทะเบียนวัดผล ของสำนักทดสอบทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาใช้ในการเก็บข้อมูล

**2. พัฒนาครุศ้านการใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคมแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒**

ผลการวิจัย จากการพัฒนาครุศ้านการใช้งานโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคมแบบมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านขามวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ตามกลยุทธ์ปัจจุบัน ระดมความคิด เรื่องเล่า ประชุมเชิงปฏิบัติการ การนิเทศ ทำให้ครุ โรงเรียนบ้านขามวิทยาคม มีความรู้ความสามารถ ขึ้นตอนและวิธีการใช้งานโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วย 1) การใช้งานระบบงานการจัดการระบบ 2) การใช้งานระบบงาน โรงเรียน 3) การใช้งานระบบงานกิจการนักเรียน 4) การใช้งานระบบงาน วิชาการ และ 5) การส่งข้อมูลให้เขตพื้นที่ แต่ไม่วางขั้นตอนที่เป็นผู้ร่วมวิจัยมีความสงสัยไม่เข้าใจ ที่ได้รับการนิเทศจากวิทยากรให้คำแนะนำเพิ่มเติมแล้วทำให้ผู้ร่วมวิจัยสามารถนำไปปฏิบัติการใช้งานโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษา ได้ระดับดี มีความมั่นใจที่จะใช้โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษา สามารถปฏิบัติได้ด้วยตนเอง และสามารถนำข้อมูลสารสนเทศส่งต่อหน่วยงานต้นสังกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับ งานวิจัยของเกย์ม ศรีสุธรรม (2546 : 119-124) การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับงานข้อมูลและสารสนเทศ โรงเรียนคงบัวนวัตวิทย์ สังกัดสำนักงานการประณีตศึกษาอีกทั้น โภจนาวัต จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่พบว่า บุคลากรสามารถใช้โปรแกรม ONPEC ในการจัดเก็บข้อมูลและนักเรียนรายบุคคล ตีบคืนได้รวดเร็ว และสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศในโรงเรียนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานที่มีความชัดเจนยิ่งขึ้นหลังจากได้ประชุมเชิงปฏิบัติการและฝึกปฏิบัติจริงอันส่งผลให้การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศในด้านต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงานวิจัยของวีระกุล สิทธิ (2546 : 105-109) ศึกษาเรื่องการพัฒนาเพื่อจัดระบบสารสนเทศโรงเรียนบ้านโพนทา อัมเภอปلاปาก จังหวัดนครพนม ตามขั้นตอนการวิจัยเชิงปฏิบัติการ ตามแนวคิดของเคนมิ่ง เป็น 3 วงรอบ ที่พบว่า กลุ่มผู้ร่วมศึกษาได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีและมีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น บุคลากรส่วนมากมีความรู้ความเข้าใจในการจัดระบบสารสนเทศปานกลาง การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และการศึกษาอุปกรณ์ที่ให้ผู้ร่วมศึกษามีความรู้ ในเรื่องการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์จัดเก็บข้อมูลระบบสารสนเทศของโรงเรียน ทำให้สามารถนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนต่าง ๆ

ได้อ่านมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับงานวิจัยของนະถีรัลย์ วงศ์สะพาน (2550 : 132-137) ได้ทำการวิจัยเรื่องการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร โรงพยาบาลเวชวินิจฉัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอยอ็อค เขต 1 ที่พบว่า เมื่อพัฒนาในวงรอบที่ 1 จำเกอหัวชัชบูรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 ที่พบว่า เมื่อพัฒนาในวงรอบที่ 1 โดยคณะกรรมการประชุมระดมสมอง การพัฒนาโปรแกรมสารสนเทศ และการอบรมศึกษาดูงาน ให้กับผู้ใช้งาน ทำให้โรงพยาบาลเวชวินิจฉัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอยอ็อค เขต 1 สามารถนำข้อมูล ผลงาน ผลการดำเนินการ ข้อมูลที่ได้ ลงในระบบ ทำให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ดีมากยิ่งขึ้น บุคลากรมีความรู้ความสามารถใช้โปรแกรมได้ในระดับที่น่าพอใจ

กิจกรรมการนิเทศ กำกับดูแลตามและประเมินผลการใช้โปรแกรม ทำให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ดีมากยิ่งขึ้น บุคลากรมีความรู้ความสามารถใช้โปรแกรมได้ในระดับที่น่าพอใจ คือ สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ทำเป็นรายงานเพื่อเสนอหน่วยงานระดับสูง ได้อ่ายง่าย ถูกต้อง และรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ดังนี้การบริหารจัดการระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลเวชวินิจฉัย มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหาร โรงพยาบาลเวชวินิจฉัย ต้องเข้ามามีส่วนร่วมให้การสนับสนุนด้วย ดังต่อไปนี้

- ผู้บริหาร โรงพยาบาลเวชวินิจฉัย เป็นบุคคลที่ต้องให้ความสำคัญในระบบสารสนเทศ คอมพิวเตอร์ ซึ่งโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาเป็นส่วนประกอบสำคัญที่สุด คือ สามารถสร้างข้อมูลต่างๆ ทำเป็นรายงานเพื่อเสนอหน่วยงานระดับสูง ได้อ่ายง่าย ถูกต้อง และรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ดังนี้การบริหารจัดการระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลเวชวินิจฉัย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหาร โรงพยาบาลเวชวินิจฉัย ต้องเข้ามามีส่วนร่วมให้การสนับสนุนด้วย

- ผู้จัด ต้องเป็นผู้ที่แสวงหาความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาครุ่นค้านการใช้ โปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาติดตามความเคลื่อนไหวและเปลี่ยนแปลง ตลอดจนประสานงาน อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ครูในการจัดการหัวสัตว์อุปกรณ์ ต่างๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานตลอดเวลาการวิจัย

- วิทยากร ควรเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศ สถานศึกษา และมีทักษะเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ อีกทั้งต้องมีมนุษยสัมพันธ์ สร้างบรรยายการให้ เป็นกันเองสามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อื่น ได้เป็นอย่างดี จึงจะทำให้การประชุมเชิงปฏิบัติการ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- ผู้ร่วมวิจัย ต้องให้ความร่วมมือ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นทุก ขั้นตอนมีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองและฝึกปฏิบัติในการใช้โปรแกรมระบบบริหาร สารสนเทศสถานศึกษา

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

- 1.1 ในการพัฒนาครูแบบวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม โดยใช้กลยุทธ์ ห้อง 4 กลยุทธ์ นี้นั้น ควรมีการเตรียมเอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการและเครื่องคอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมในการใช้งานเพื่อเกิดประสิทธิภาพในการประชุมเชิงปฏิบัติการ
- 1.2 การพัฒนาครูแบบวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมควรได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร โรงเรียนและคณะครุ ให้มีส่วนร่วมกันอย่างเต็มที่ จึงจะทำให้เกิดประสิทธิภาพ การพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร
- 1.3 ผู้บริหาร โรงเรียนควรนำข้อมูลสารสนเทศจากโปรแกรมระบบบริหารสารสนเทศสถานศึกษาไปประยุกต์ใช้เพื่อวางแผนการบริหารจัดการ โรงเรียนต่อไป

### 2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

- 2.1 ควรมีการวิจัยพัฒนาครู โดยใช้กระบวนการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม ในการพัฒนาครูในด้านอื่น ๆ
- 2.2 ควรวิจัยตัวแปรที่ส่งผลต่อการพัฒนาครูเพิ่มเติม เช่น ความพึงพอใจของครู และความคงทนของความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาครู