



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษาค่านักวิชาอิสระ

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนด้านการป้องกันและ
ปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตาม
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม

2. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาถือเป็นความลับ

3. ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ

4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้น
ประทวนด้านการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จังหวัด
มหาสารคาม

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำรวจชั้นประทวนด้านการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ร้อยตำรวจโทพรรัตน์ ชัยชนะ

นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง O ตามความเป็นจริงของท่านเพียง 1 ช่อง

1. อายุ

- 20-30 ปี
- 31-40 ปี
- 41-50 ปี
- 51-60 ปี

2. ระดับชั้นยศ

- สิบตำรวจตรี - สิบตำรวจเอก
- จำสิบตำรวจ
- คาบตำรวจ

3. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปราม

อาชญากรรม

- ต่ำกว่า 5 ปี
- 6 -10 ปี
- 11-15 ปี
- มากกว่า 15 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
 ชั้นประทวน ด้านการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
 จังหวัดมหาสารคาม โดยแบ่งระดับแรงงใจออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก
 ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด
 คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบให้ตรงสภาพความเป็นจริงมากที่สุดเพียง
 1 ช่อง

แรงงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(1) ด้านความสำเร็จของงาน					
1. สามารถจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายได้					
2. การได้รับรางวัลนำจับ					
3. การปฏิบัติงานได้สำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่วางไว้					
4. สามารถนำผลงานไปเป็นแบบอย่างที่ดีได้					
(2) ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
6. เพื่อนร่วมงานยอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
7. ประชาชนยอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
8. ผู้บังคับบัญชายกย่อง ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่าน					
(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9. งานในหน้าที่มีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10. การมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานเมื่อเปรียบเทียบกับสายงานอื่น					
11. ตำแหน่งปัจจุบันมีโอกาสก้าวหน้าในสายงาน					
12. ตำแหน่งในปัจจุบันมีโอกาสได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(4) ด้านความรับผิดชอบ					
13. งานที่รับผิดชอบตรงกับความสนใจของท่าน					
14. ปริมาณงานในสายงานมีความเหมาะสม					
15. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานนอกเหนือจากงานในหน้าที่					
16. ท่านทำงานในหน้าที่ได้เต็มความสามารถ					
(5) ด้านลักษณะงาน					
17. งานที่ปฏิบัติตรงกับความรู้ที่ศึกษา					
18. ลักษณะงานที่รับผิดชอบมีความชัดเจน					
19. งานที่ปฏิบัติมีการวางแผนไว้อย่างชัดเจน					
20. งานที่ได้ปฏิบัติส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์					
(6) ด้านนโยบาย					
21. เป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารมีความชัดเจน					
22. นโยบายของหน่วยงานสอดคล้องกับความสามารถ					
23. หน่วยงานของท่านมีระบบการประเมินผลงานที่ยุติธรรม					
24. ระเบียบ คำสั่ง ชัดเจนในการถือปฏิบัติ					
(7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานมีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่					
26. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นได้					
27. ผู้บังคับบัญชาให้ท่านทำงานได้อย่างเต็มที่					
28. ผู้บังคับบัญชาบริหารงานแต่ละสายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29. ข้าราชการในหน่วยงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
30. ผู้บังคับบัญชาให้การส่งเสริมสนับสนุนในการปฏิบัติงานเป็นทีม					
31. เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน					
32. หน่วยงานมีการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานเป็นทีม					
(9) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. สถานที่ทำงานสะอาดสภาพแวดล้อมภายนอกไม่มีมลพิษ					
34. อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในที่ทำงานพร้อมใช้งาน					
35. สถานที่ทำงานจัดเก็บเอกสารในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นระเบียบ					
36. เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานภายนอก มีครบถ้วนทันสมัย					
(10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
37. เงินเดือนเหมาะสมกับสายงาน					
38. เงินเดือนเหมาะสมกับตำแหน่ง					
39. ค่าตอบแทนพิเศษในกรณีที่มีผลงานดีเด่น					
40.สวัสดิการเหมาะสม					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
ด้านการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
จังหวัดมหาสารคาม

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

5. ด้านลักษณะของงาน

.....

.....

.....

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....
.....
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....
.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

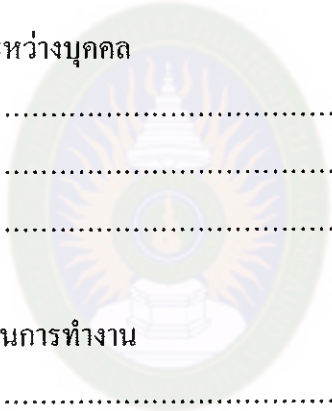
.....
.....
.....

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....
.....
.....

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ค่าอำนาจจำแนก (r _{xy})	ค่าความเชื่อมั่น (C _i)
(1) ด้านความสำเร็จของงาน	.564-.742	
ข้อ 1	.724	.951
ข้อ 2	.564	.952
ข้อ 3	.647	.952
ข้อ 4	.709	.951
(2) ด้านการยอมรับนับถือ	.474-744	
ข้อ 5	.649	.952
ข้อ 6	.744	.951
ข้อ 7	.568	.952
ข้อ 8	.474	.953
(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.483-.719	
ข้อ 9	.719	.951
ข้อ 10	.584	.952
ข้อ 11	.544	.952
ข้อ 12	.483	.953
(4) ด้านความรับผิดชอบ	.249-.586	
ข้อ 13	.355	.953
ข้อ 14	.376	.953
ข้อ 15	.249	.954
ข้อ 16	.586	.952
(5) ด้านลักษณะงาน	.539-.682	
ข้อ 17	.682	.951
ข้อ 18	.539	.952
ข้อ 19	.650	.952
ข้อ 20	.632	.952

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ค่าอำนาจจำแนก (r_{xy})	ค่าความเชื่อมั่น (α)
(6) ด้านนโยบาย	.338-.644	
ข้อ 22	.644	.952
ข้อ 23	.356	.954
ข้อ 24	.456	.953
(7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา	.611-.801	
ข้อ 25	.710	.951
ข้อ 26	.762	.951
ข้อ 27	.801	.951
ข้อ 28	.611	.952
(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.522-.722	
ข้อ 29	.614	.952
ข้อ 30	.522	.952
ข้อ 31	.640	.952
ข้อ 32	.722	.953
(9) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	.515-.737	
ข้อ 33	.652	.951
ข้อ 34	.737	.951
ข้อ 35	.670	.952
ข้อ 36	.515	.952
(10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล	.599-.709	
ข้อ 37	.599	.952
ข้อ 38	.647	.592
ข้อ 39	.709	.951
ข้อ 40	.649	.952
รวม	.249-.801	

N of Cases = 40.0

N of Items = 40

Alpha = .953



ภาคผนวก ค

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับกับค่าดัชนีความสอดคล้อง

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 33	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 35	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 38	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 39	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 40	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๐๖



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน พันตำรวจเอกนพดล ศรีชะตา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

ด้วย ร้อยตำรวจโทนพรัตน์ ชัยชนะ รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๖๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ด้านการป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

วิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๙-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๓๔๗

ที่ ศธ ๐๕๔๑.๑๕/ว ๐๑๐๖



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน พันตำรวจโทสุรินทร์ โกลสีอำนาจ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

ด้วย ร้อยตำรวจโทนพรัตน์ ชัยชนะ รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๖๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ด้านการป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วย
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๙-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๓๔๗

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๐๖



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกันตธี เนื่องศรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

ด้วย ร้อยตำรวจโทพรรัตน์ ชัยชนะ รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๖๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาการศึกษาศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ด้านการป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดผล ประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๙-๕ ต่อ ๑๐๙

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๓๔๗



ที่ ศบ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๐๓

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร เมืองมหาสารคาม

ด้วย ร้อยตำรวจโท นพรัตน์ ชัยชนะ รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๖๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาการศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ด้านการป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนด้านการป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๘๖ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๓๑๘ ต่อ ๑๐๔, ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๓๔๓



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๐๘

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการ
ค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้กำกับการกองกำกับการสืบสวนตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

ด้วย ร้อยตำรวจโทพรรัตน์ ชัยชนะ รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๖๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ด้านการป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนกองกำกับการสืบสวนตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๑๑๘ ต่อ ๑๐๔, ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๓๔๓