



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

บรรณานุกรม

- กริช สืบสนธิ์. วัฒนธรรมและพฤติกรรมการสื่อสารภายในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 2.
กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548.
- กัลยลักษณ์ อุทัยจันทร์. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อ
องค์กรของพนักงานฝ่ายการพาณิชย์ บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน).
วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. การวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวด้วย SPSS for Windows / พิมพ์ครั้งที่ 1.
กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, สำนักงาน. ประวัติความเป็นมาของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. ค้นเมื่อ
3 มกราคม 2553, จาก http://www.pea.co.th/aboutPEA_history.htm, 2553.
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม. รายงานประจำปี. มหาสารคาม : การไฟฟ้าส่วน
ภูมิภาค, 2552.
- กุลชยา เต็มชวลา. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วน
ภูมิภาค. วิทยานิพนธ์ การจัดการภาครัฐและเอกชนมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ :
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2548.
- เขจร พงษ์ธรรมรักษ์. ผลกระทบด้านวัฒนธรรมองค์กรต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ใน
อุตสาหกรรมอาหารของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ วิศวกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต.
กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.
- จิรประภา สูดสาคร. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมธนารักษ์. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.
- จิรวรรณ หาดทรายทอง. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีการปราบปรามรถหลวง.
วิทยานิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2539.
- ฉัตรศิริ ปิยะพิมลสิทธิ์. การใช้ SPSS เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล. สงขลา : มหาวิทยาลัยทักษิณ,
2548.
- ฉันทนา เจริญศักดิ์. ทฤษฎีองค์กรและการวิเคราะห์. ค้นเมื่อ 28 มิถุนายน 2550, จาก
<http://www.bangkaew.com/wai/article.php?story>, 2550.
- ชวนา อังคนานุรักษ์พันธุ์. การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานในธุรกิจโรงแรม เขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. ค้นเมื่อ 28 มิถุนายน 2550,

<http://graduate.buu.ac.th/abstract46/huso/hu1.doc>, 2550.

ชัยอนันต์ คุ้มภัย. ความจงรักภักดีต่อองค์กร : กรณีศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจระดับ
รองตำรวจตรีหรือเทียบเท่าในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2545.

จิตติมา วงศ์นาค. การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน
บริษัท แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต.
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

ณรงค์ เข้มชื้น. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณีพนักงาน
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

ณิรพัฒน์ แผ่นทอง. ปัจจัยเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลและความรักในที่ทำงานที่มีผลต่อ
แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ,
2548.

ทิพย์ กิจวิจารณ์. วิธีวิจัยทางการศึกษา. ม.ป.ท. : มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ,
2549.

ทิพย์วรรณ เทียมเก่า. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การ : กรณีศึกษา
เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในประเทศไทย.
วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.

นิวัฒน์ พัฒนนิบูลย์. การรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม. การศึกษาค้นคว้าอิสระ. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัย
มหาสารคาม, 2551.

นุสาสนี สิตราภิรมย์. การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานใน
โรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.

บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.

เบญจมาศ โรจน์ชนกิจ. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง วัฒนธรรม
องค์การความยุติธรรมในองค์การกับผลการปฏิบัติงาน. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

เบญจวรรณ กลั่นกำเนิด. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยวัฒนธรรม
องค์การของหอผู้ป่วย กับความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.

ประชุม โพธิกุล. วัฒนธรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2546.

ประภาพร เหลืองช่วยโชค. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความรู้สึก
ผูกพันต่อองค์การ. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. ความผูกพันต่อองค์การ. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2547.

ปัญญา ผ่องแผ้ว. ผลกระทบของความผูกพันต่อองค์การ การเรียนรู้ขององค์กรและวัฒนธรรม
องค์กรที่มีต่อศักยภาพการแข่งขันของธนาคารออมสิน. วิทยานิพนธ์ การจัดการ
มหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2550.

ปีตมา เอื้ออรรถการ. วัฒนธรรมองค์การ ทัศนคติต่องานบริการ และความผูกพันต่อองค์การ :
กรณีศึกษา บริษัท ซีพีเซเว่นอีเลฟเว่น จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์
มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.

ปานดา เพชรรัตน์. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บทบาทผู้นำ การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ
และการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ กรณีศึกษา : ศูนย์สนับสนุนและบริการลูกค้า
บริษัท ไทยฟูจิซีร็อกซ์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.

พรทิพย์ เตชะอาภรณ์ชัย. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณี
พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

พิจิก พรหมแก้ว. การรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงาน บริษัท ปูนซิเมนต์นครหลวง จำกัด
(มหาชน). วิทยานิพนธ์ พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต คณะสังคม
สงเคราะห์ศาสตร์. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.

พิชญ์พรรณ พุทธิมา. ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเองที่มีพื้นฐานจาก
องค์การและการรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของ
องค์การของพนักงานในองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพฯ. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.

- พิชญา ทองคำพงษ์. คุณลักษณะงาน ค่านิยมในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และ พฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานในธุรกิจอุตสาหกรรมสิ่งทอที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมในเขตจังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546.
- ภาณีนุช สุชาติโสภณ. การศึกษาเปรียบเทียบลักษณะวัฒนธรรมสังคม วัฒนธรรมองค์การ และลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ของพนักงานระดับบริหารกลางในโรงพยาบาล ขององค์การมูลนิธิการกุศลที่ต่างศาสนา : ศาสนาคริสต์ ศาสนาพุทธ. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2545.
- มณีรัตน์ ไพรงเรือง. ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล และคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ข้าราชการที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหา บัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.
- มันวิงส์ บุญนาค. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับความผูกพันต่อองค์กรของหัวหน้างานขาย. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอม เกล้าพระนครเหนือ, 2546.
- มรุต ประเสริฐศรี. วัฒนธรรมองค์การของรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้า : การศึกษาเปรียบเทียบ ระหว่าง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, 2540.
- มานพ ชูนิล. พฤติกรรมของบุคคลในองค์กร. กรุงเทพฯ : อักษรเจริญทัศน์, 2545.
- มาลินี เคห์หุ่ม. ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับระบบการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.
- วงศ์พัฒนา ศรีประเสริฐ. กลยุทธ์การจัดการเชิงกลยุทธ์. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม, 2552.
- _____ . วิธีวิจัยทางการจัดการธุรกิจ. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2553.

- วิชาญ สุวรรณรัตน์. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการบิน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.
- วิรัช สงวนวงษ์วาน. การจัดการและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดเคอชั่น, 2546.
- วิไล ทองทวี. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถาบันพระบรมราชชนก. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.
- วีรวิษ มามะศิริรานนท์. คัมภีร์บริหารองค์กรเรียนรู้สู่ TQM. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท, 2542.
- ศิริพร ทรัพย์พิพัฒนา. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท พูจิ โฟโต้ฟิล์ม (ประเทศไทย) จำกัด. ค้นเมื่อ 28 มิถุนายน 2548, จาก <http://research.mol.go.th>, 2548.
- ศิวพร เล็งไพบูลย์. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้สภาพแวดล้อมในการทำงานความเครียดในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสำรองที่นั่ง บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.
- ศุภมิตร บัวเสนาะ. ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา บริษัท ชิว-เนชั่นแนล จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.
- ✓ สภาวรัตน์ อินทุสมิต. การรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพันต่อองค์กรและความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน : กรณีศึกษา การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.
- สมคิด บางโม. องค์กรและการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : วิทยพัฒน์, 2548.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ผู้จัดการ, 2547.
- _____. การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ, 2548.
- สรรเสริญ เตชะบูรพา. ความรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทขนส่งสินค้าทะเล. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ :

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.

สังคม ลากเจริญ. "วัฒนธรรมองค์การ." สถาบันพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา. ค้นเมื่อ 28 มิถุนายน 2550, จาก http://www.nidtep.go.th/emag/data_p2/sungkom1.pdf, 2550.

สุนทร วงศ์ไวศยวรรณ. วัฒนธรรมองค์การ : แนวคิดงานวิจัยและประสบการณ์. กรุงเทพฯ : โฟร์เพช, 2547.

สุปรียา ชื่นกลิ่น. อิทธิพลของการรับรู้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมการทำงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานบริษัทสื่อสารโทรคมนาคมแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

สุพิณดา คิวานนท์. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์การ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.

สุพิมพา วัฒนสังขโสภณ. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความก้าวหน้าในอาชีพกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี และฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย (เขต 1 ภาค 4). วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2548.

ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, กรม. การปกครองส่วนท้องถิ่น. ค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2552, จาก <http://www.thailocaladmin.go.th>, 2552.

อภิญา วงษ์กุหลาบ. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมการทำงานในองค์การกับความเครียดในการทำงาน ความพึงพอใจในงาน และผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2548.

อรุณ รักธรรม. มนุษย์สัมพันธ์กับนักบริหาร. กรุงเทพฯ : ป.สัมพันธ์พาณิชย์, 2533.

อารีย์ เพ็ชรรัตน์. การศึกษาเปรียบเทียบการรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การในธุรกิจประกันภัย. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

อารีรัตน์ พะลัง. ความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษาบริษัท มินิแบไทย จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.

- อุทัย หิรัญโต. **หลักการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2547.**
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. "The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization," **Journal of Occupational Psychology.** 75 (8) : 15-18 ; June, 1990.
- Barksdale & Shore. **Research in Organization.** 3rd ed. New Jersey : Prentice-Hall, 1995.
- Baron, A.R., & Greenberg. **Behavior in Organizations.** Boston : Allyn, 1986.
- Cameron, K. & Ettington, D.R. **The Conceptual Foundation of Organizational Culture : Education Handbook of Theory and Research.** New York : Agathon, 1988.
- Deal, T.I., & Kennedy, A.A. **Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life.** Massachusetts : Addison-Willey, 1982.
- Denail, V. **Absenteeism when workers have a Voice : the Case of Employee Ownership.** **Journal of Applied Psychology,** 1987.
- Dimitris, B. & Nancy, P. "Variables Affecting Organizational Commitment," **Journal of Managerial Psychology.** 7(1) : 3-10 ; September, 1992.
- Dunham, L.R. "The Relationship of Organizational Culture Gap and Job Satisfaction Among Nurse," **Dissertation Abstracts International.** 51(8) : 3778-B ; February, 1990.
- Estad, M. "Commitment to Excellence at the Forte Hotel Group," **International Journal of Contemporary Hospitality Management.** 13(7) : 347-351 ; June, 2001.
- Ferguson, G.Y., & Takane, Y. **Statistical analysis in psychology and education.** 6th ed. New York : Agathon, 1989.
- Frick. **International Mechanism Producing Commitment to the Organization.** New York : Harper & Row, 1995.
- Garr, C.M. "Organizational Culture as a Predictor of Organization Commitment," **Dissertation Abstracts International.** 58(8) : 4500-B ; April, 1998.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M. & Donnelly, J.H. **Organization : Behavior Structure Processes.** 10th ed. U.S.A : Von Hoffman Press, 2000.
- Hofstede, G.H. **Culture' Consequences.** 2nd ed. London : Beverly Hill, 1984.

- Hofstede, G. H. **Culture and Organizations : Software of the Mind**. New York : McGraw-Hill, 1997.
- Lok, P. & Crawford, J. "The Influence of Organizational Culture, Subculture, Leadership Style and Job Satisfaction on Organizational Commitment," **Leadership and Organization Development Journal**. 20(7) : 365-373 : April, 1999.
- March, J.A., & Simon, H.A. **Organization**. 2nd ed. New York : John Wiley and Sons, 1952.
- Matheiu, J.E. & Zajac D. "A Review and Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences of Organizational Commitment," **Psychological Bulletin**. 108(09) : 171-194 ; August 1990.
- Mathis, Robert L., & Jackson, J. H. **Human Resource Management**. 7th ed. U.S.A : West Publishing Corporation, 1994.
- Meyer, J.P., Allen, N.J., & Gellatly, I.R. "Affective and Continuance Commitment to the Organizational : Evolutional of Measures and Analysis of Concurrent and Time lagged Relation," **Journal of Applied Psychology**. 11(19) : 17-19 ; August 1990.
- Middlemist, M. & Hitt. **Organizational Commitment and Turnover : a Prediction Study**. New York : John Wiley and Sons, 1997.
- Moorhead & Griffin. **Contemporary Industrial/Organizational Psychology**. 2nd ed Chicago : West Publishing, 1990.
- Mowday, R., Steers, R. M. & Proter, L. **Employee Organization Linkage : The Psychology of Commitment : An Absenteeism and Turnover**. New York : Academy Press, 1982.
- Near, J. P. "Organization Commitment Among Japanese and U.S. Workers." **Organization Studies**. 45 (10) : 5-9 ; July, 1989.
- Orpen, C. "The Effect of Culture Norms on the Relationship between Personal Practices and Employee Commitment," **Journal of Psychology**. 1(127) : 577-579 ; June, 1993.

- Robbins, S.P., & Coulter. **Organizational Behavior Concept Controversies and Application.** 4th ed. New Delhi : Prentice-Hall of India Private Limited, 1989.
- Smircich, M. **Is the Concept of Culture a Paradigm for Understanding Organizational and Ourselves.** CA : SAGE, 1985.
- William, V.H. **Managing Employee Absenteeism.** New York : Addison Wesley, 1990.
- William, A.R. **Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment.**
New Delhi : Prentice-Hall, 1977.
- Wright, P.M. **Management of Organization.** U.S.A : Von Hoffman Press, Inc., 1990.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY