

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

การวิจัยเรื่อง วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร
ของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรม
องค์กรในการปฏิบัติงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด
มหาสารคาม กรุณาตอบตามความเป็นจริงมากที่สุด ข้อมูลจะนำไปใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น

2. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และรายได้ทั้งหมดต่อเดือน ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบตัวเลือก
(Checklist) จำนวน 7 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานของการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย นโยบายส่งเสริมการพัฒนางาน พัฒนาคณะ และ
พัฒนาองค์กร การคำนึงถึงความปลอดภัยด้วยการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับบุคลากร
และผู้รับบริการ กระบวนการทำงานที่ชัดเจน และความมั่นคงในการทำงาน ซึ่งลักษณะของ
เครื่องมือเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ จำนวน 20 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย ความเต็มใจในการปฏิบัติงาน ความห่วงใย
องค์กรในอนาคต ความเชื่อมั่นในการยอมรับเป้าหมาย ค่านิยมขององค์กร ความภาคภูมิใจใน
การเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร การปกป้องชื่อเสียง และความต้องการคงไว้ซึ่งสมาชิกภาพของ
องค์กร ซึ่งลักษณะของเครื่องมือเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 22 ข้อ

5. การวิจัยในครั้งนี้ ใช้เป็นข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้น และจะ
นำเสนอผลการวิจัยในภาพรวม จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อท่าน และขอขอบพระคุณเป็นอย่าง
สูง ที่ได้กรุณาอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

(นายสุวัฒน์ ศรีสารคาม)

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลผลการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] ให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

[] ชาย

[] หญิง

2. อายุ

[] ต่ำกว่า 31 ปี

[] 31-40 ปี

[] 41-50 ปี

[] 51-60 ปี

3. สถานภาพ

[] สมรส

[] โสด

[] หย่าร้าง

[] หม้าย

4. ระดับการศึกษา

[] มัธยมศึกษา หรือ ปวช.

[] อนุปริญญา หรือ ปวศ.

[] ปริญญาตรี

[] สูงกว่าปริญญาตรี

5. ตำแหน่งงาน

[] ระดับ 2 - 5

[] ระดับ 6 - 7

[] ระดับ 8 - 9

[] ระดับ 10 - 11

6. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

[] ต่ำกว่า 3 ปี

[] 3 - 5 ปี

[] 6 - 10 ปี

[] 11 - 15 ปี

[] มากกว่า 15 ปี

7. รายได้ทั้งหมดต่อเดือน

[] น้อยกว่า 10,000 บาท

[] 10,001 - 15,000 บาท

[] 15,001 - 20,000 บาท

[] มากกว่า 20,001 บาท

ตอนที่ 2 วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามให้เข้าใจ และพิจารณาคำตอบในช่องด้านขวามือของท่าน
ซึ่งแต่ละข้อมีให้เลือก 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด
แล้วตัดสินใจเลือกคำตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเลือกเพียงข้อเดียว

วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน	ระดับปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
นโยบายส่งเสริมการพัฒนาคน พัฒนาคน และพัฒนาองค์กร					
1. องค์กรของท่านมีการชี้แจงนโยบายการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรและองค์กรอย่างชัดเจนและเป็นระบบ					
2. มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสก้าวหน้า โดยให้มีการศึกษาต่อ					
3. การปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรในองค์กรเป็นไปตามสายการบังคับบัญชาอย่างเรียบง่าย					
4. องค์กรมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
5. องค์กรมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีอยู่เสมอ					
การดำเนินถึงความปลอดภัยด้วยการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับตัวบุคลากรและผู้รับบริการ					
6. องค์กรของท่านมีการจัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง					
7. มีระบบการป้องกันความปลอดภัยให้กับผู้รับบริการตลอดเวลา					
8. มีการป้องกันความปลอดภัยในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรอย่างเป็นระบบ					
9. มีการจัดทำระบบ 5ส. เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง					
10. ท่านมีความเชื่อมั่นว่า ผู้บริหารมีความจริงใจในการค้นหาวิธีการป้องกันความปลอดภัย					

วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน	ระดับปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
กระบวนการทำงานที่ชัดเจน					
11. องค์กรมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน					
12. องค์กรมีการจัดลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ					
13. องค์กรมีการปฏิบัติงานตามนโยบายความโปร่งใสซึ่งสามารถตรวจสอบได้					
14. ท่านมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของท่านอย่างเหมาะสม					
15. งานในหน้าที่ของท่าน มีโอกาสได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์อยู่เสมอ					
ความมั่นคงในการทำงาน					
16. ท่านรู้สึกว่ งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ ช่วยให้ท่านได้รับการยอมรับจากสังคมในเรื่องเกียรติยศ ชื่อเสียง					
17. ท่านได้รับสิทธิและสวัสดิการที่ควรจะได้รับอย่างเป็นธรรมจากองค์กร					
18. องค์กรมีการปลูกฝังให้บุคลากรทุกระดับให้ความเคารพซึ่งกันและกัน					
19. องค์กรมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเป็นระบบ					
20. จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ท่านคิดว่า ท่านประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามให้เข้าใจ และพิจารณาคำตอบในช่องด้านขวามือของท่าน
ซึ่งแต่ละข้อมีให้เลือก 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด
แล้วตัดสินใจเลือกคำตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเลือกเพียงข้อเดียว

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความรู้สึกรักดีใจในการปฏิบัติงาน					
1. ท่านมีความยินดีที่จะปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความเต็มใจ					
2. ท่านสามารถปฏิบัติงานร่วมกันกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี					
3. ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวในการปฏิบัติงานในองค์กรแม้ว่าจะไม่ได้รับผลตอบแทน					
4. ท่านมีความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จได้					
ความห่วงใยของกิจการในอนาคต					
5. ท่านมีความห่วงใยอย่างจริงจังในความอยู่รอดขององค์กร					
6. ท่านปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ					
7. ท่านคิดว่า ผลการปฏิบัติงานของท่านสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างเต็มที่					
8. ท่านคิดว่า ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของท่านขึ้นอยู่กับผลงานและความสามารถในการปฏิบัติงาน					
ความเชื่อมั่นในการยอมรับเป้าหมาย ค่านิยมขององค์กร					
9. ในการปฏิบัติงานร่วมกันกับเพื่อนร่วมงาน ท่านสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี					

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความเชื่อมั่นในการยอมรับเป้าหมาย ค่านิยมขององค์กร					
10. ผู้บังคับบัญชาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเสนอแนวทางและวิธีแก้ไขเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน					
11. งานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และทักษะของท่าน					
12. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นกันเอง และให้ความสนใจผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเท่าเทียมกัน					
ความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร					
13. ท่านคิดว่า องค์กรที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ เป็นองค์กรที่ดีที่สุดในแห่งหนึ่งที่นำร่วมงานด้วย					
14. ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานขององค์กรได้เป็นอย่างดี					
15. ท่านมีความพยายามที่จะ โน้มน้าวเพื่อนร่วมงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรเสมอ					
การปกป้องชื่อเสียง					
16. ท่านรู้สึกต่อต้าน เมื่อมีผู้อื่นพูดถึงองค์กรของท่านในทางที่เสื่อมเสียชื่อเสียง					
17. ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ เพื่อมิให้มีการร้องเรียน					
18. ท่านมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดการยอมรับจากทุกฝ่ายในองค์กร					
19. ท่านคิดว่า ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมีความเหมาะสมและยุติธรรม					

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความต้องการคงไว้ซึ่งสมาชิกภาพขององค์กร					
20. รางวัลหรือผลตอบแทนที่แท้จริงของท่านคือ ความภูมิใจในผลสำเร็จของงาน					
21. ถ้าสภาพการปฏิบัติงานของท่านมีการเปลี่ยนแปลงเพียงเล็กน้อย ก็อาจเป็นสาเหตุให้ท่านลาออกได้					
22. ท่านพร้อมที่จะโยกย้ายไปทำงานยังองค์กรอื่นทันที หากได้รับข้อเสนอที่ดีกว่า					



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

- ค่า IOC ของแบบสอบถาม
- ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาผลรวมและค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการสอบถามกับ

วัตถุประสงค์ของการศึกษา ด้วยค่า IOC

วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
19	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
20	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

ข้อ ที่	คะแนนความถี่เห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
19	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
20	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
21	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
22	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค

ข้อที่	r	α	ผลการพิจารณา
1	0.43	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 1
2	0.59	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 2
3	0.73	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 3
4	0.75	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 4
5	0.65	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 5
6	0.72	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 6
7	0.66	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 7
8	0.63	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 8
9	0.75	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 9
10	0.59	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 10
11	0.66	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 11
12	0.73	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 12
13	0.80	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 13
14	0.72	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 14
15	0.82	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 15
16	0.59	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 16
17	0.56	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 17
18	0.50	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 18
19	0.47	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 19
20	0.57	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 20
21	0.37	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 21
22	0.33	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 22
23	0.78	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 23
24	0.87	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 24
25	0.86	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 25

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

ข้อที่	r	α	ผลการพิจารณา
26	0.88	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 26
27	0.84	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 27
28	0.81	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 28
29	0.71	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 29
30	0.68	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 30
31	0.80	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 31
32	0.70	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 32
33	0.67	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 33
34	0.65	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 34
35	0.73	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 35
36	0.76	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 36
37	0.47	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 37
38	0.47	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 38
39	0.47	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 39
40	0.52	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 40
41	0.50	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 41
42	0.40	0.94	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 42

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามมีค่าอยู่ระหว่าง 0.33 - 0.88

ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบทั้งฉบับมีค่า 0.94



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๓๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ดร.ชนินทร์ วัฒนินท์

ด้วยนายสุพัฒน์ ศรีสารคาม รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๓๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

—

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๐๓๘๓



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย
เรียน ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอบรบือ

ด้วยนายสุพัฒน์ ศรีสารคาม รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๓๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
บริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "วัฒนธรรม
องค์กรในการปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดมหาสารคาม"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อนำ
ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๓๘๔



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

ด้วยนายสุพัฒน์ ศรีสารคาม รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๓๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๓๗๒



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ดร.ชัชชัย สุจวิต

ด้วยนายสุพัฒน์ ศรีสารคาม รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๓๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว.๐๒๖๑/๒๕๕๔

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร.ปิยะธิดา ปัญญา

ด้วยนายสุวัฒน์ ศรีสารคาม รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๓๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY