



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร
พัคฆภูมิพิสัย อำเภอพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง : โปรดอ่านคำชี้แจงทุกข้อ

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพัคฆภูมิพิสัย อำเภอพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพัคฆภูมิพิสัย อำเภอพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
 3. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นการแสดงความคิดเห็น จึงไม่มีผลใดๆต่อท่าน และหน่วยงานของท่าน
 4. ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพราะทุกคำตอบจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการนำเสนอเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของท่าน
- ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ค.ต. ธงไทย บุ่งทอง

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง O ตามความเป็นจริงของท่านเพียง 1 ช่อง

1. เงินเดือน

- ไม่เกิน 10,000 บาท
- 10,001 – 15,000 บาท
- เกิน 15,000 บาท

2. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- ไม่เกิน 5 ปี
- 6-10 ปี
- เกิน 10 ปี ขึ้นไป

3. ชั้นของข้าราชการตำรวจ

- ชั้นประทวน
- ชั้นสัญญาบัตร



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจ
 พัทธกษุมิพิสัย อำเภอพัทธกษุมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
 คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็น
 ของท่าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้ศึกษา
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
(1) ด้านความสำเร็จของงาน						
1. งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย						
2. ปัญหาที่เกิดขึ้นสามารถแก้ไขได้						
3. สามารถนำผลงานไปเป็นแบบอย่างที่ดีได้						
(2) ด้านการยอมรับนับถือ						
4. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถ ของท่าน						
5. เพื่อนร่วมงานยอมรับความรู้ความสามารถ ของท่าน						
6. ประชาชนยอมรับความรู้ความสามารถของ ท่าน						
(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
7. งานในหน้าที่มีโอกาที่จะเลื่อนตำแหน่งที่ สูงขึ้น						
8. โอกาสที่ได้รับการสนับสนุนศึกษาต่อใน ระดับสูงขึ้น						
9. ตำแหน่งปัจจุบันมีโอกาสก้าวหน้าใน สายงาน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้ศึกษา
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
(4) ด้านความรับผิดชอบ						
10. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม						
11. งานที่รับผิดชอบตรงกับประสบการณ์ในการทำงาน						
12. งานที่รับผิดชอบตรงกับความสนใจและความถนัด						
(5) ด้านลักษณะของงาน						
13. ลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับแผนงาน						
14. ลักษณะงานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
15. ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความชัดเจน						
(6) ด้านนโยบายและการบริหาร						
16. นโยบายมีความชัดเจน						
17. นโยบายของหน่วยงานสอดคล้องกับหน้าที่						
18. การบริหารงานสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน						
(7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา						
19. สายการบังคับบัญชาเหมาะสม						
20. ผู้บังคับบัญชาให้ความอิสระในการทำงาน						
21. ผู้บังคับบัญชาให้ความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้ศึกษา
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน 22. ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา						
23. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ปฏิบัติงาน เป็นทีม						
24. เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลืออย่าง สม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน						
(9) ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน 25. อาคารสถานที่ในการปฏิบัติงานมีความ เหมาะสม						
26. หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ใน การปฏิบัติงานเพียงพอ						
27. หน่วยงานมีการบริการข้อมูลไว้อย่าง เพียงพอ						
(10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์กึ่งอุตสาหกรรม 28. เงินเดือนที่ได้รับสอดคล้องกับปริมาณ งานที่ปฏิบัติ						
29. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับสภาพ เศรษฐกิจในปัจจุบัน						
30. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการมีความเหมาะสมกับสภาพงานที่ ปฏิบัติ						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้ศึกษา
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
(11) ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าใน อนาคต						
31. โอกาสในการขยายงานขององค์กร						
32. โอกาสในการขยายตำแหน่งที่สูงขึ้นของ องค์กร						
33. โอกาสในการขยายชั้นยศสูงขึ้น						
(12) ด้านสถานะของอาชีพ						
34. อาชีพปัจจุบันเป็นอาชีพที่มีเกียรติ						
35. ได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงาน จากเพื่อนร่วมงาน						
36. ความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง หน้าที่						
(13) ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว						
37. ที่พักอาศัยเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ						
38. ผู้บังคับบัญชาเข้าใจความเป็นอยู่ส่วนตัว ก่อนมอบหมายงานให้ปฏิบัติ						
39. ความเป็นอยู่ส่วนตัวส่งเสริมใน การปฏิบัติงาน						
(14) ด้านความมั่นคงในงาน						
40. ในการปฏิบัติงานมีความปลอดภัย						
41. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมใน การประเมินผลงาน						
42. การได้รับความร่วมจากประชาชนใน การปฏิบัติหน้าที่						

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร
พัยคณภูมิพิสัย อำเภอพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพัยคณภูมิพิสัย อำเภอพัยคณภูมิพิสัย จังหวัด
มหาสารคาม

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

5. ด้านลักษณะของงาน

.....
.....
.....

6. ด้านนโยบายและการบริหารงาน

.....
.....
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....
.....

8. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

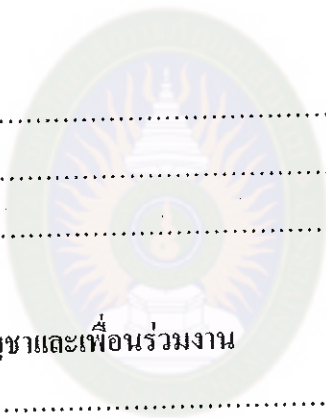
.....
.....
.....

9. ด้านสถานภาพการทำงาน

.....
.....
.....

10. ด้านเงินเดือนและประโยชน์เกื้อกูล

.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

11. โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต

.....
.....
.....

12. ด้านสถานะของอาชีพ

.....
.....
.....


13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....
.....
.....

14. ด้านความมั่นคงในงาน

.....
.....
.....





ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ก
ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ 1	137.42	334.41	.42	.911
ข้อ 2	137.64	333.66	.62	.912
ข้อ 3	137.71	345.17	.40	.911
ข้อ 4	137.73	347.33	.67	.924
ข้อ 5	137.45	330.78	.52	.905
ข้อ 6	137.53	332.43	.62	.917
ข้อ 7	137.51	334.45	.81	.925
ข้อ 8	137.74	345.30	.56	.911
ข้อ 9	137.65	346.81	.66	.912
ข้อ 10	137.79	341.44	.59	.913
ข้อ 11	137.76	346.16	.77	.938
ข้อ 12	137.80	345.13	.69	.909
ข้อ 13	137.81	356.33	.80	.879
ข้อ 14	137.82	344.21	.78	.879
ข้อ 15	137.68	352.59	.76	.878
ข้อ 16	137.45	349.56	.80	.879
ข้อ 17	137.65	340.68	.78	.917
ข้อ 18	137.45	341.56	.91	.909
ข้อ 19	137.49	349.66	.90	.916
ข้อ 20	137.64	335.37	.72	.921
ข้อ 21	137.44	344.45	.69	.923
ข้อ 22	137.60	355.44	.78	.921
ข้อ 23	137.44	341.59	.76	.914
ข้อ 24	137.77	339.51	.81	.906

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ 25	137.56	338.56	.82	.917
ข้อ 26	137.69	346.23	.84	.905
ข้อ 27	137.70	345.53	.92	.879
ข้อ 28	137.71	345.36	.77	.878
ข้อ 29	137.39	347.44	.88	.878
ข้อ 30	137.78	338.22	.86	.879
ข้อ 31	137.48	349.41	.81	.901
ข้อ 32	137.74	340.33	.69	.913
ข้อ 33	137.63	343.50	.78	.924
ข้อ 34	137.70	332.61	.91	.930
ข้อ 35	137.71	331.48	.76	.933
ข้อ 36	137.49	332.1	.77	.924
ข้อ 37	137.61	338.25	.75	.932
ข้อ 38	137.67	336.23	.69	.923
ข้อ 39	137.56	333.55	.82	.914
ข้อ 40	137.65	336.49	.83	.905
ข้อ 41	137.80	333.11	.81	.921
ข้อ 42	137.61	338.35	.70	.912

Reliability Coefficients

N of Cases = 40

N of Items = 42

Alpha = .91

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๕๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน พันตำรวจโทนิติวุฒิ อุทป้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คาบตำรวจชงไทย นุ่งทอง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๘๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัฒนภูมิพิสัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพัฒนภูมิพิสัย” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม วัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๕๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณนางเยาว์ ศรีประจักษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณาจารย์ชาวไทย นุ่งทอง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัฒนภูมิพิสัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพยัคฆภูมิพิสัย” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม วัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๕๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณอัมพร วงศ์วาส

จำนวน ๑ ชุด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

ด้วย ดาบตำรวจธงไทย บุ่งทอง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัฒนภูมิพิสัย เรื่อง “แรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพัฒนภูมิพิสัย” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม วัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุนมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๓๖๐



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพยัคฆภูมิพิสัย

ด้วย ดาบตำรวจธงไทย นุ่งทอง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พยัคฆภูมิพิสัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพยัคฆภูมิพิสัย”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม
ตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๓๖๑



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพยัคฆภูมิพิสัย

ด้วย คานตำรวจของไทย บุ่งทอง รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พยัคฆภูมิพิสัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพยัคฆภูมิพิสัย”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้า
อิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจสถานี
ตำรวจภูธรพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำ การวิจัยให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘