

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง การศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ผู้ศึกษาขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับขั้นตอนดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

$\mu$	แทน	ค่าเฉลี่ย
$\sigma$	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
f	แทน	ความถี่

#### ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล การศึกษาภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับขั้นตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วยตำแหน่ง

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วยตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ปรากฏตามตารางที่ 2 ดังนี้

ตารางที่ 2 จำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง

	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่ง	ผู้บริหาร(รองนายก และเลขานุการนายก)	33	9.7
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	165	48.5
	พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป	142	41.8
	รวม	340	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 48.5 รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 41.8 และตำแหน่งผู้บริหาร(รองนายก และเลขานุการนายก) จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 9.7 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ผลการวิเคราะห์ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ปรากฏตามตารางที่ 3- 7

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมและรายด้าน

ข้อที่	ความคาดหวังของผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคาดหวัง
1	ด้านการบริหารงาน	4.26	0.55	มาก
2	ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.09	0.64	มาก
3	ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์	4.23	0.57	มาก
4	ด้านคุณธรรมจริยธรรม	4.28	0.63	มาก
	รวม	4.22	0.86	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อ ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัด นครราชสีมา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu=4.22$ ;  $\sigma=0.86$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ( $\mu=4.28$ ;  $\sigma=0.63$ ) ด้านการบริหารงาน ( $\mu=4.26$ ;  $\sigma=0.55$ ) ด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ ( $\mu=4.23$ ;  $\sigma=0.57$ ) และด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $\mu=4.09$ ;  $\sigma=0.64$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ด้านการบริหารงาน

ข้อที่	ด้านการบริหารงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับความ คาดหวัง
1	มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน มองอนาคต และ กำหนดจุดยืนของตนเองได้	4.31	0.68	มาก
2	ควรยืนอยู่บนผลประโยชน์ของประชาชนและสังคม	4.39	0.68	มาก

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ข้อที่	ด้านการบริหารงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคาดหวัง
3	มีความทุ่มเทในการทำงาน	4.31	0.66	มาก
4	มีการเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	4.19	0.66	มาก
5	มีการตัดสินใจอย่างมีวิจารณญาณ	4.27	0.73	มาก
6	มีความสามารถในการวางแผนและจัดระเบียบงาน	4.21	0.72	มาก
7	ต้องสร้างคนในองค์กรที่มีพลัง และมีความกระตือรือร้น	4.20	0.73	มาก
8	มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ	4.31	0.69	มาก
9	เป็นนักคิด นักแก้ปัญหาได้ดีทุกสถานการณ์และเหมาะสม	4.21	0.72	มาก
10	มีความสามารถในการติดต่อสื่อสาร และการสร้างแรงจูงใจของความร่วมมือในทุกๆระดับ	4.19	0.68	มาก
	รวม	4.26	0.55	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ด้านการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.26$ ;  $\sigma = 0.55$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ควรยื่นอยู่บนผลประโยชน์ของประชาชนและสังคม ( $\mu = 4.39$ ;  $\sigma = 0.68$ ) มีความทุ่มเทในการทำงาน ( $\mu = 4.31$ ;  $\sigma = 0.66$ ) มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานมองอนาคตและกำหนดจุดยืนของตนเองได้ ( $\mu = 4.31$ ;  $\sigma = 0.68$ ) มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ ( $\mu = 4.31$ ;  $\sigma = 0.69$ ) มีการตัดสินใจอย่างมีวิจารณญาณ ( $\mu = 4.27$ ;  $\sigma = 0.73$ ) มีความสามารถในการวางแผนและจัดระเบียบงาน ( $\mu = 4.21$ ;  $\sigma = 0.72$ ) เป็นนักคิด นักแก้ปัญหาได้ดีทุกสถานการณ์และเหมาะสม ( $\mu = 4.21$ ;  $\sigma = 0.72$ ) ต้องสร้างคนในองค์กรที่มีพลัง และมีความกระตือรือร้น ( $\mu = 4.20$ ;  $\sigma = 0.73$ ) มีการเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา

และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ( $\mu = 4.19$ ;  $\sigma = 0.66$ ) และมีความสามารถในการติดต่อสื่อสาร และการสร้างแรงจูงใจของความร่วมมือในทุกระดับ ( $\mu = 4.19$ ;  $\sigma = 0.68$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอฟิมาย จังหวัดนครราชสีมา ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ข้อที่	ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคาดหวัง
1	มีการนำความรู้และแนวคิดใหม่ๆ มาปรับใช้ในองค์กรเสมอ	4.13	0.70	มาก
2	ชอบคิดค้นและเสาะหากิจกรรมใหม่ๆ บรรจุไว้ในแผนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เกิดขึ้นจริง	4.04	0.79	มาก
3	วางแผนและคิดหาทางแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นในอนาคตเสมอ	4.08	0.72	มาก
4	ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อการใช้งานอยู่เสมอ	4.08	0.76	มาก
5	รู้จักมองวิกฤตให้เป็นโอกาสในการทำงาน	4.11	0.73	มาก
	รวม	4.09	0.64	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอฟิมาย จังหวัดนครราชสีมา ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.09$ ;  $\sigma = 0.64$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ มีการนำความรู้และแนวคิดใหม่ๆ มาปรับใช้ในองค์กรเสมอ ( $\mu = 4.13$ ;  $\sigma = 0.70$ ) รู้จักมองวิกฤตให้เป็นโอกาสในการทำงาน ( $\mu = 4.11$ ;  $\sigma = 0.73$ ) ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อการใช้งานอยู่เสมอ ( $\mu = 4.08$ ;  $\sigma = 0.76$ ) วางแผนและคิดหาทางแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นในอนาคตเสมอ ( $\mu = 4.08$ ;  $\sigma = 0.72$ ) และชอบคิดค้นและเสาะหากิจกรรมใหม่ๆ บรรจุไว้ในแผนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เกิดขึ้นจริง ( $\mu = 4.04$ ;  $\sigma = 0.79$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์

ข้อที่	ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคาดหวัง
1	มีอารมณ์ร่าเริงแจ่มใส ควบคุมอารมณ์ได้ดี	4.21	0.72	มาก
2	เป็นผู้มีความสุขรอบคอบ กล้าและรับผิดชอบในการตัดสินใจ	4.31	0.69	มาก
3	มีความกระตือรือร้นในการทำงาน	4.26	0.64	มาก
4	วางตัวได้ดีกับทุกสถานการณ์และคนทุกระดับ	4.23	0.68	มาก
5	มีความเสียสละ อุดหนุน	4.25	0.72	มาก
6	มีความใจกว้างและเปิดเผย	4.22	0.72	มาก
7	มีวินัยในตนเอง	4.19	0.69	มาก
8	มีความอ่อนน้อม ถ่อมตนให้เกียรติผู้อื่นอยู่เสมอ	4.23	0.68	มาก
9	มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงในการทำงาน	4.12	0.69	มาก
รวม		4.23	0.57	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.23$ ;  $\sigma = 0.57$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ เป็นผู้มีความสุขรอบคอบ กล้าและรับผิดชอบในการตัดสินใจ ( $\mu = 4.31$ ;  $\sigma = 0.69$ ) มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ( $\mu = 4.26$ ;  $\sigma = 0.64$ ) มีความเสียสละ อุดหนุน ( $\mu = 4.25$ ;  $\sigma = 0.72$ ) วางตัวได้ดีกับทุกสถานการณ์และคนทุกระดับ ( $\mu = 4.23$ ;  $\sigma = 0.68$ ) มีความอ่อนน้อม ถ่อมตนให้เกียรติผู้อื่นอยู่เสมอ ( $\mu = 4.23$ ;  $\sigma = 0.68$ ) มีความใจกว้างและเปิดเผย ( $\mu = 4.22$ ;  $\sigma = 0.72$ ) มีอารมณ์ร่าเริงแจ่มใส ควบคุมอารมณ์ได้ดี ( $\mu = 4.21$ ;  $\sigma = 0.72$ ) มีวินัยในตนเอง ( $\mu = 4.19$ ;  $\sigma = 0.69$ ) และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงในการทำงาน ( $\mu = 4.12$ ;  $\sigma = 0.69$ ) ตามลำดับ



ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ข้อที่	ด้านคุณธรรมจริยธรรม	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคาดหวัง
1	มีความซื่อสัตย์สุจริต	4.33	0.74	มาก
2	มีความอดกลั้น มีสติ ในการปฏิบัติหน้าที่	4.23	0.69	มาก
3	มีวาจาอ่อนโยน สุภาพ จริงใจ	4.27	0.76	มาก
4	มีสัจจะ พุดจริงทำจริงและรับผิดชอบต่อการกระทำ	4.27	0.76	มาก
5	มีความยุติธรรม ไม่ลำเอียง	4.34	0.75	มาก
6	มีความขยันหมั่นเพียร ตรงต่อเวลา	4.23	0.68	มาก
รวม		4.22	0.86	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.22$ ;  $\sigma = 0.86$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ มีความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ( $\mu = 4.34$ ;  $\sigma = 0.75$ ) มีความซื่อสัตย์สุจริต ( $\mu = 4.33$ ;  $\sigma = 0.74$ ) มีวาจาอ่อนโยน สุภาพ จริงใจ ( $\mu = 4.27$ ;  $\sigma = 0.76$ ) มีสัจจะ พุดจริงทำจริงและรับผิดชอบต่อการกระทำ ( $\mu = 4.27$ ;  $\sigma = 0.76$ ) มีความขยันหมั่นเพียร ตรงต่อเวลา ( $\mu = 4.23$ ;  $\sigma = 0.68$ ) และมีความอดกลั้น มีสติ ในการปฏิบัติหน้าที่ ( $\mu = 4.23$ ;  $\sigma = 0.69$ ) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามตำแหน่ง

ผลการวิเคราะห์ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามตำแหน่ง ปรากฏตามตารางที่ 8

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา จำนวนตามตำแหน่ง

ความคาดหวัง	ผู้บริหาร		ระดับความคาดหวัง		ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ		ระดับความคาดหวัง		พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป		ระดับความคาดหวัง
	$\mu$	$\sigma$	มาก	คาดหวัง	$\mu$	$\sigma$	มาก	คาดหวัง	$\mu$	$\sigma$	
1. ด้านการบริหารงาน	4.12	0.62	มาก		4.28	0.54	มาก		4.26	0.53	มาก
2. ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.85	0.82	มาก		4.10	0.63	มาก		4.12	0.58	มาก
3. ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์	4.19	0.64	มาก		4.24	0.57	มาก		4.22	0.56	มาก
4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	4.12	0.66	มาก		4.32	0.64	มาก		4.26	0.59	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.07</b>	<b>0.63</b>	<b>มาก</b>		<b>4.24</b>	<b>0.95</b>	<b>มาก</b>		<b>4.22</b>	<b>0.66</b>	<b>มาก</b>



จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามตำแหน่ง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกพบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ( $\mu = 4.24$ ;  $\sigma = 0.95$ ) ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ( $\mu = 4.22$ ;  $\sigma = 0.66$ ) และตำแหน่งผู้บริหาร ( $\mu = 4.07$ ;  $\sigma = 0.63$ ) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาตามตำแหน่ง พบว่า

ตำแหน่งผู้บริหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.07$ ;  $\sigma = 0.63$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ( $\mu = 4.19$ ;  $\sigma = 0.64$ ) ด้านการบริหารงาน ( $\mu = 4.12$ ;  $\sigma = 0.62$ ) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $\mu = 4.12$ ;  $\sigma = 0.66$ ) และด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $\mu = 3.85$ ;  $\sigma = 0.82$ ) ตามลำดับ

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.24$ ;  $\sigma = 0.95$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $\mu = 4.32$ ;  $\sigma = 0.64$ ) ด้านการบริหารงาน ( $\mu = 4.28$ ;  $\sigma = 0.54$ ) ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ( $\mu = 4.24$ ;  $\sigma = 0.57$ ) และด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $\mu = 4.10$ ;  $\sigma = 0.63$ ) ตามลำดับ

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.22$ ;  $\sigma = 0.66$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการบริหารงาน ( $\mu = 4.26$ ;  $\sigma = 0.53$ ) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $\mu = 4.26$ ;  $\sigma = 0.59$ ) ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ( $\mu = 4.22$ ;  $\sigma = 0.56$ ) และด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $\mu = 4.12$ ;  $\sigma = 0.58$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ระดับความคาดหวังของตำแหน่งผู้บริหารต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ตำแหน่งบริหาร

ความคาดหวัง	ตำแหน่งบริหาร		ระดับความคาดหวัง
	$\mu$	$\sigma$	
ด้านการบริหาร	4.12	0.62	มาก
ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.85	0.82	มาก
ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์	4.19	0.64	มาก
ด้านคุณธรรมจริยธรรม	4.12	0.66	มาก
รวมเฉลี่ย	4.07	0.63	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ระดับความคาดหวังของตำแหน่งผู้บริหารต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.07$ ;  $\sigma = 0.63$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ( $\mu = 4.19$ ;  $\sigma = 0.64$ ) ด้านการบริหารงาน ( $\mu = 4.12$ ;  $\sigma = 0.62$ ) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $\mu = 4.12$ ;  $\sigma = 0.66$ ) และด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $\mu = 3.85$ ;  $\sigma = 0.82$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 ระดับความคาดหวังของตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ความคาดหวัง	ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ		ระดับความคาดหวัง
	$\mu$	$\sigma$	
ด้านการบริหาร	4.28	0.54	มาก
ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.10	0.63	มาก
ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์	4.24	0.57	มาก
ด้านคุณธรรมจริยธรรม	4.32	0.64	มาก
รวมเฉลี่ย	4.24	0.95	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับความคาดหวังของตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.24$ ;  $\sigma = 0.95$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $\mu = 4.32$ ;  $\sigma = 0.64$ ) ด้านการบริหารงาน ( $\mu = 4.28$ ;  $\sigma = 0.54$ ) ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ( $\mu = 4.24$ ;  $\sigma = 0.57$ ) และด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $\mu = 4.10$ ;  $\sigma = 0.63$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ระดับความคาดหวังของตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป  
ต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย  
จังหวัดนครราชสีมา

ความคาดหวัง	ตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป		ระดับความ คาดหวัง
	$\mu$	$\sigma$	
ด้านการบริหาร	4.26	0.53	มาก
ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.12	0.58	มาก
ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์	4.22	0.56	มาก
ด้านคุณธรรมจริยธรรม	4.26	0.59	มาก
รวมเฉลี่ย	4.22	0.66	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ระดับความคาดหวังของพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงาน  
จ้างทั่วไปต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย  
จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 4.22$ ;  $\sigma = 0.66$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน  
พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการบริหารงาน  
( $\mu = 4.26$ ;  $\sigma = 0.53$ ) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $\mu = 4.26$ ;  $\sigma = 0.59$ ) ด้านบุคลิกภาพและ  
มนุษยสัมพันธ์ ( $\mu = 4.22$ ;  $\sigma = 0.56$ ) และด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $\mu = 4.12$ ;  
 $\sigma = 0.58$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 ข้อเสนอแนะของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอฟิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ข้อเสนอแนะของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอฟิมาย จังหวัดนครราชสีมา	f
<b>1. ด้านการบริหารงาน</b>	
1.1 นายควรสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการทำงาน	5
1.2 ควรให้ความสำคัญการบริหารงานตามระเบียบกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	4
1.3 รู้จักบริหารงานให้คุ้มค่ากับงบประมาณ	2
รวม	11
<b>2. ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</b>	
2.2 นายควรมองปัญหาคือความท้าทายและพยายามแก้ปัญหาให้ได้	2
2.1 นายควรเรียนรู้และรู้จักใช้เทคโนโลยีเพื่อปรับใช้กับงานในองค์กร	1
รวม	3
<b>3. ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์</b>	
3.1 นายต้องมีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ เพราะนายกคือสัญลักษณ์ของ อบต.	4
3.2 นายต้องมีความถ่อมตนและพูดในสิ่งที่ตนสามารถทำได้จริง	2
รวม	6
<b>4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม</b>	
4.1 ควรมีคุณธรรมจริยธรรม ความยุติธรรม และทำเพื่อส่วนรวม	6
4.2 นายต้องมีความซื่อสัตย์ต่อองค์กรและประชาชน	5
4.3 นายต้องไม่ทุจริต มีความโปร่งใสในการทำงาน	4
4.4 นายต้องเป็นผู้มีเหตุผลโดยไม่มีความลำเอียงในทุกเรื่อง	4
4.5 นายต้องทำงานอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ไม่หวังแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	3
รวม	22
โดยรวม	42

จากตารางที่ 12 พบว่า ข้อเสนอแนะของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา โดยเรียงค่าความถี่จากมากไปหาน้อย คือด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $f=22$ ) ด้านการบริหารงาน ( $f=11$ ) ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ( $f=6$ ) และด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $f=3$ ) ตามลำดับ เมื่อจำแนกในแต่ละด้านพบว่า

ด้านการบริหารงาน เรียงความถี่จากมากไปหาน้อย คือ นายกควรสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการทำงาน ( $f=5$ ) ควรให้ความสำคัญการบริหารงานตามระเบียบกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ( $f=4$ ) และรู้จักบริหารงานให้คุ้มค่ากับงบประมาณ ( $f=2$ ) ตามลำดับ

ด้านคุณธรรมจริยธรรม เรียงความถี่จากมากไปหาน้อย คือ ควรมีความซื่อสัตย์ต่อองค์กรและประชาชน ( $f=5$ ) 4.3 นายกต้องไม่ทุจริต มีความโปร่งใสในการทำงาน ( $f=4$ ) นายกต้องเป็นผู้มีเหตุผล โดยไม่มีความลำเอียงในทุกเรื่อง ( $f=4$ ) นายกต้องทำงานอยู่ภายใต้กฎหมายระเบียบของทางราชการ ไม่หวังแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ( $f=3$ ) ตามลำดับ

ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ เรียงความถี่จากมากไปหาน้อย คือ นายกต้องมีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ เพราะนายกคือสัญลักษณ์ของ อบต. ( $f=4$ ) และนายกต้องมีความถ่อมตนและพูดในสิ่งที่ตนสามารถทำได้จริง ( $f=2$ ) ตามลำดับ

ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เรียงความถี่จากมากไปหาน้อย คือ นายกควรมองปัญหาคือความท้าทายและพยายามแก้ปัญหาให้ได้ ( $f=2$ ) และนายกควรเรียนรู้และรู้จักใช้เทคโนโลยีเพื่อปรับใช้กับงานในองค์กร ( $f=1$ ) ตามลำดับ