

ชื่อเรื่อง การศึกษาความคาดหวังต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ผู้ศึกษา จารึก จิตรสม ปริญา ร.ม. (รัฐศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา อ.ธีรภัทร์ ลอยวิรัตน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมและรายด้าน และจำแนกตามตำแหน่ง รวมถึง ข้อเสนอแนะของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ คือ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 340 คน โดยทำการศึกษาทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เพื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านการบริหารงาน ด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ และด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ตามลำดับ

2. ระดับความคาดหวังของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา โดยจำแนกตามตำแหน่ง โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกพบว่า ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำมีค่าเฉลี่ยสูงสุด และตำแหน่งผู้บริหารมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

3. ข้อเสนอแนะของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา โดยค่าความถี่ของ
ข้อเสนอแนะที่มีมากที่สุด คือ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่วนค่าเฉลี่ยของข้อเสนอแนะที่น้อย
ที่สุด คือ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title : A Study of the Expectations about Good leadership of the Chief Executives of Sub-District Administrative Organization in Pimai District, Nakhonratchasrima

Author : Jareuk Jitsom **Degree :** M.Pol.Sc. (Pol.Sc)

Advisor : Mr. Thiraphat Loiwirat

Rajabhat Maha Sarakham University, 2011

ABSTRACT

The objectives of this independent study were to survey the expectations of executives and officials about good leadership of the chief executives of the Sub-district Administrative Organization in Pimai District, Nakhonratchasrima Province, and find the suggestions for the executives about the good leadership. The target population was 340 executives and officials of the Sub-District Administrative Organization in Pimai District, Nakhonratchasrima. The research instrument was a rating-scale questionnaire. The data were analyzed by computer program. The statistics used were percentage, mean and standard deviation.

Results of the research were as follows:

1. The finding showed that the average level of the expectation of the executives and officials about the good leadership was high. The four high-rate-levels of the expectation about the good leadership were morality, administration, personality and human relations, and creativity respectively.

2. Regarding the positions of the informants, it was found that the average level of the expectations of the civil servants and officials was highest. Whereas, the average level of the expectations of the executives was lowest.

3. In regard to the suggestion, it indicated that the highest frequency of the expectation was morality. Whereas, the lowest frequency of the expectation is creativity.