

สารบัญ

หัวเรื่อง

หน้า

บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	ข
สารบัญ	น
สารบัญตาราง	ธ
สารบัญแผนภูมิ	ภ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
คำถ้ามการศึกษา	4
วัตถุประสงค์การศึกษา	4
ขอบเขตการศึกษา	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์การศึกษา.....	8
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ.....	17
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น.....	21
แนวคิดการปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล.....	24
บริบทเทศบาลตำบลคำไหய อําเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์	31
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	38
กรอบแนวคิดการศึกษา	44

หัวเรื่อง

หน้า

บทที่ ๓	วิธีดำเนินการศึกษา	45
	ประชาราษฎร์และกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา.....	45
	เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	46
	การเก็บรวบรวมข้อมูล	48
	การจัดกระทำข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล	49
	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	50
บทที่ ๔	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	52
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	52
	ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล	52
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	53
บทที่ ๕	สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	86
	วัตถุประสงค์การศึกษา	86
	วิธีการดำเนินการศึกษา	86
	การวิเคราะห์ข้อมูล	87
	สรุปผลการศึกษา	88
	อภิปรายผล	91
	ข้อเสนอแนะ	95
	บรรณานุกรม	97
ภาคผนวก	90
	ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการศึกษา	101
	ภาคผนวก ข การวิเคราะห์หาคุณภาพเครื่องมือ.....	107
	ภาคผนวก ค หนังสือขอความร่วมมือในการศึกษาค้นคว้า	113
ประวัติผู้ศึกษา	119	

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 แสดงจำนวนประชากรรายหมู่บ้าน.....	33
2 ประเภทบุคคลการเทศบาลตាบลคำใหญ่แยกตามสังกัดและประเภท ตำแหน่ง.....	46
3 ประเภทบุคคลการเทศบาลตាบลคำใหญ่ แยกตามวุฒิ การศึกษา	46
4 จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไป จำแนกตามอายุ	53
5 จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไป จำแนกตามระดับการศึกษา.....	54
6 จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไป จำแนกตามประเภทตำแหน่ง.....	54
7 จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไป จำแนกตามรายได.....	55
8 จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไป จำแนกตามสังกัด	55
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของ บุคคลการเทศบาลตाบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและเป็นรายด้าน.....	56
10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน ของบุคคลการเทศบาลตាบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสำเร็จของงาน.....	57
11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน ของบุคคลการเทศบาลตाบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการยอมรับนับถือ	58
12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน ของบุคคลการเทศบาลตाบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	59
13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน ของบุคคลการเทศบาลตाบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความรับผิดชอบ	60

ตารางที่	หน้า
14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านลักษณะของงาน.....	61
15 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านนโยบายและการบริหาร.....	62
16 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการปกป้องบังคับบัญชา.....	63
17 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	64
18 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	65
19 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกือกภูล	66
20 เปรียบเทียบระดับแรงจูงในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอายุ.....	68
21 เปรียบเทียบระดับแรงจูงในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระดับ การศึกษา	71
22 เปรียบเทียบระดับแรงจูงในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลคำใหญ่ อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่ง...	74

บุ

ตารางที่		หน้า
23	เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล คำนำคำให้สู่ สำเนาหัวข้อเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้.....	77
24	เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล คำนำคำให้สู่ สำเนาหัวข้อเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสังกัด.....	80
25	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลคำนำคำให้สู่ สำเนาหัวข้อเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์.....	83
26	ผลการวิเคราะห์ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	108
27	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความ สอดคล้อง (IOC)	111



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 แสดงลำดับขั้นความต้องการของมาสโตร์.....	16
2 โครงสร้างการบริหารงานของเทศบาลตำบล.....	30
3 กรอบแนวคิดการศึกษา.....	44



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY