



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามชุดนี้ใช้สอบถามสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์
2. แบบสอบถามชุดนี้มี 3 ตอน ประกอบด้วย
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 แรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์
ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ
3. การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อต้องการศึกษาแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้ผลการศึกษาเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลคำใหญ่ เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านต่างๆของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดีขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ โอกาสนี้เป็นอย่างสูง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

นางสาวอุมาภรณ์ คำศิลา
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง แรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. ระดับอายุ

- ไม่เกิน 30 ปี 31-40 ปี
 41-51 50 ปี ขึ้นไป

2. ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.
 อนุปริญญา/ปวส. ปริญญาตรีขึ้นไป

3. ประเภทตำแหน่ง

- พนักงานเทศบาล
 พนักงานจ้างตามภารกิจ
 พนักงานจ้างทั่วไป

4. รายได้ต่อเดือน

- ไม่เกิน 10,000 บาท 15,001 – 20,000 บาท
 10,001 – 15,000 บาท 20,001 ขึ้นไป

5. สังกัด

- สำนักปลัดเทศบาล
 กองคลัง
 กองการศึกษา
 กองช่าง
 กองสาธารณสุข

ตอนที่ 2 แรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่องช่องว่างที่ตรงกับระดับแรงจูงใจของท่านมากที่สุดจริงให้
เลือกตอบได้ 5 ระดับ ดังนี้

- 5 หมายถึง ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานมากที่สุด
4 หมายถึง ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานมาก
3 หมายถึง ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานปานกลาง
2 หมายถึง ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานน้อย
1 หมายถึง ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด

ข้อ	แรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความสำเร็จของงาน						
1	การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย					
2	เมื่อพบปัญหาในการปฏิบัติงาน สามารถแก้ไขปัญหาคได้					
3	ผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้งมีคุณภาพเสมอ					
4	ท่านมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ					
การยอมรับนับถือ						
5	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ยอมรับเชื่อถือในความรูความสามารถของท่าน					
6	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งข้อเสนอแนะของท่าน					
7	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน					
8	ผู้บังคับบัญชาให้การยกย่อง ชมเชยเมื่อท่านทำงานจนประสบผลสำเร็จ					
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
9	การปฏิบัติหน้าที่ของท่านมีโอกาสดำเนินตำแหน่งที่สูงขึ้น					
10	ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
11	การพิจารณาความดี ความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงาน ท่านมีความยุติธรรม					
12	ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้					
ความรับผิดชอบ						
13	การปฏิบัติงานของท่านตรงกับความสนใจและความถนัด					
14	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
15	ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
ความรับผิดชอบ						
16	กรอบการปฏิบัติงานของท่านตรงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้					
ลักษณะของงาน						
17	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18	การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานมีความชัดเจน					
19	ลักษณะงานของท่านเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพเต็มที่					

ข้อ	แรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
นโยบายและการบริหาร						
20	นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความชัดเจน					
21	การสั่งการ การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจน					
22	นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23	ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
การปกครองบังคับบัญชา						
24	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
25	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการทำงาน					
26	ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาในหน่วยงาน					
27	ท่านมีโอกาสปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา					
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
28	ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเอง					
29	เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจและทำงานเป็นทีม					
30	สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
31	หน่วยงานของท่านมีอาคาร สถานที่และอุปกรณ์สำนักงานอย่างเพียงพอ					
32	หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วน คิดต่ออย่าง					
33	หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน					
เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล						
34	เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ					
35	หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อศึกษาต่อและฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ มีความยุติธรรม					
36	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการมีความเหมาะสม					
37	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ สะดวก รวดเร็ว					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข
การวิเคราะห์หาคุณภาพเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 26 ผลการวิเคราะห์ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r_{xy})	ค่าความเชื่อมั่น (α)
ความสำเร็จของงาน	.581-.750	
1. การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย	.750	.960
2. เมื่อท่านประสบปัญหาในการปฏิบัติงานสามารถแก้ไขปัญหาได้	.581	.961
3. ผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้งมีคุณภาพเสมอ	.648	.960
4. ท่านมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ	.682	.960
การยอมรับนับถือ	.534-.826	
5. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ยอมรับเชื่อถือในความรู้ความสามารถของท่าน	.645	.960
6. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งข้อเสนอแนะของท่าน	.826	.959
7. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	.631	.960
8. ผู้บังคับบัญชาให้การยกย่อง ชมเชยเมื่อท่านทำงานจนประสบผลสำเร็จ	.534	.961
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.507-.770	
9. การปฏิบัติหน้าที่ของท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	.770	.960
10. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	.650	.960
11. การพิจารณาความดี ความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงานท่านมีความยุติธรรม	.558	.961
12. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้	.507	.961

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (<i>r_{xy}</i>)	ค่าความเชื่อมั่น (<i>O</i>)
ความรับผิดชอบ	.339-.628	
13.การปฏิบัติงานของท่านตรงกับความสนใจและความถนัด	.347	.962
14.ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม	.421	.962
15.ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	.339	.962
16.การปฏิบัติงานของท่านตามระยะเวลาที่กำหนดไว้	.628	.960
ลักษณะของงาน	.522-.689	
17.งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	.522	.960
18.การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานมีความชัดเจน	.614	.960
19.ลักษณะงานของท่านเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่	.689	.960
นโยบายและการบริหาร	.394-.720	
20.นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความชัดเจน	.720	.960
21.การสั่งการ การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจน	.394	.962
22.นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ	.718	.960
23.ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	.397	.962
การปกครองบังคับบัญชา	.470-.857	
24.ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี	.470	.961
25.ผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการทำงาน	.744	.960

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r_{xy})	ค่าความเชื่อมั่น (α)
26.ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถตัดสินใจ แก้ปัญหาในหน่วยงาน	.796	.959
27.ท่านมีโอกาสปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา	.857	.959
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.536-.677	
28.ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเอง	.677	.960
29.เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจและทำงานเป็นทีม	.617	.960
30.สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	.536	.961
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	.630-.700	
31.หน่วยงานของท่านมีอาคาร สถานที่และ อุปกรณ์สำนักงานอย่างเพียงพอ	.675	.960
32.หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานเป็น สัดส่วน ติดต่อกันง่าย	.700	.960
33.หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกใน การปฏิบัติงาน	.630	.960
เงินเดือนและผลประโยชน์ที่ก่อคุณ	.533-.830	
34.เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ รับผิดชอบ	.830	.959
35.หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อศึกษาต่อ และฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ มีความยุติธรรม	.710	.960
36.ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ มีความเหมาะสม	.533	.961
37.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ สะดวก รวดเร็ว	.668	.960
รวม	.339-.857	.961

ตารางที่ 27 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ตารางที่ 27 (ต่อ)

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 33	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 35	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความร่วมมือในการศึกษาค้นคว้า



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๒๓๓

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิศระ

เรียน นางสาวนฤมล ภูสมนึก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิศระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นางสาวอุมาภรณ์ คำศิตา รหัสประจำตัว M ๕๒๑๓๓๕๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการคั่นคว่ำอิศระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิศระดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิศระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๒๓๓

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน นางสาวนุชจิตรา วัชรปัญญาพิพัฒน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นางสาวอุมาภรณ์ คำศิลา รหัสประจำตัว M ๕๒๑๓๓๕๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการคั่นคว่ำอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดผลและประเมินผล สถิติ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๒๓๓

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน นางอรอุมา พงษ์จำปา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นางสาวอุมาภรณ์ คำศิลา รหัสประจำตัว M ๕๒๑๓๓๖๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการคั่นคว่ำอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหาภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๒๓๔

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำใหญ่

ด้วย นางสาวอุมาภรณ์ คำศิลา รหัสประจำตัว M ๕๒๑๓๓๕๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษา เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรของเทศบาลตำบลคำ ใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๖๖ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๒๑๕

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุคปลาคุก

ด้วย นางสาวอุมาภรณ์ คำศิลา รหัสประจำตัว M ๕๒๑๓๓๕๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรเทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษา
เข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ
บุคลากรของเทศบาลตำบลกุคปลาคุก อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูล
ไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง