



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารออมสิน
เขตร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัย เพื่อประกอบการศึกษาระดับปริญญาโท ของ
ผู้วิจัยในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์
ให้ผู้ตอบแบบสอบถามโปรดให้ข้อเท็จจริงในการตอบแบบสอบถามชุดนี้ และโปรดส่งกลับภายใน 15
วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแบบสอบถามรายละเอียดแบบสอบถามของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย 2
ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินเขต

ร้อยเอ็ด

การตอบแบบสอบถามฉบับนี้ คำตอบจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และไม่มีการใช้ข้อมูลใดๆ
ที่เปิดเผยเกี่ยวกับท่านในการรายงานข้อมูล อีกทั้งจะไม่มีการใช้ข้อมูลดังกล่าวกับบุคคลภายนอกโดยไม่ได้
รับอนุญาตจากท่าน โดยจะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวมเท่านั้น

ท่านต้องการรายงานสรุปผลการวิจัยหรือไม่ () ต้องการ () ไม่ต้องการ
หากท่านต้องการรายงานสรุปผลการวิจัย โปรดแนบนามบัตรมาพร้อมกับแบบสอบถามชุดนี้
ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยในครั้งนี้
และ ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
นางสีชมภู จักรवालอาชาชาติ

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินเขตร้อยเอ็ด
จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หน้าตัวเลขที่ตรงกับข้อมูลทั่วไปของท่าน

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

1. ต่ำกว่า 30 ปี

2. 30-40 ปี

3. 41-50 ปี

4. 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

1. ปวช./ปวส./อนุปริญญา

2.ปริญญาตรี/เทียบเท่าปริญญาตรี

3.ปริญญาโทหรือสูงกว่า

4. อายุงาน

1. น้อยกว่า 1 ปี

2. 1 - 3 ปี

3. 4 - 6 ปี

4. 7 - 9 ปี

5. มากกว่า 9 ปี

5. รายได้ต่อเดือน

1. 10,000 – 20,000 บาท

2. 20,001 – 30,000 บาท

3. 30,001 - 40,000 บาท

4. มากกว่า 40,000 บาท

6. ตำแหน่งงาน

1. ผู้จัดการ

2. ผู้ช่วยผู้จัดการ

3. พนักงานปฏิบัติการระดับ 4-7

4. พนักงานปฏิบัติการระดับ 2-3

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินเขตร้อยเอ็ด

คำชี้แจง : โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามให้ชัดเจน แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่กำหนดให้หลังข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของท่าน โดยแต่ละหมายเลขมีเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 5	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
คะแนน 4	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมาก
คะแนน 3	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นปานกลาง
คะแนน 2	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อย
คะแนน 1	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

คำตอบของท่านไม่มีถูกหรือผิด โปรดตอบให้ครบทุกข้อและขอให้ท่านตอบตามที่ท่านเห็นว่าเป็นจริงมากที่สุด คำตอบของท่านไม่มีผลต่อการปฏิบัติของท่านแต่อย่างใด

คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมเพียงพอ					
1. รายได้ของท่านเพียงพอกับรายจ่ายในครอบครัว					
2. ท่านมีภาระหนี้สินที่ยากต่อการแก้ปัญหา					
3. ท่านต้องทำงานพิเศษนอกเวลา เพื่อให้ได้รับเงินค่าตอบแทนให้เพียงพอต่อการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน					
4. ท่านได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับปริมาณงานที่ทำอยู่					
5. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาขึ้นเงินเดือนท่านด้วยความเป็นธรรม					

คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านสถานที่ทำงานถูกสุขลักษณะและปลอดภัย					
1. สถานที่ทำงานของท่านมีความสะอาด ปลอดภัย และมีอากาศถ่ายเทสะดวก เอื้อต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
2. ห้องทำงานของท่านอยู่ในสภาพที่เหมาะสม และมีความเป็นระเบียบ					
3. สถานที่ทำงานของท่านมีการจัดสภาพที่ทำงานและจัดวางของใช้ อย่างมีระเบียบช่วยให้ทำงานได้สะดวกและปลอดภัย					
4. สภาพความพร้อมของเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานของธนาคารมีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอเพียงพอกับปริมาณงานและจำนวนพนักงาน					
5. สถานที่ทำงานของท่านมีการจัดเวรยามและการรักษาความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ					
ด้านการพัฒนาศักยภาพ					
1. ท่านมีโอกาสดำเนินการรับทราบผลการปฏิบัติงานของตนเอง					
2. ท่านมีโอกาสดำเนินการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ โดยการเข้าฝึกอบรมตามที่ท่านต้องการ					
3. หน่วยงานมีการจัดอบรม เพื่อพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
4. หน่วยงานของท่านให้โอกาสดำเนินการกับท่าน ในการแสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
5. พนักงานมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่ ความรับผิดชอบ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้					

คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน	ระดับความคิดเห็น				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ					
1. ท่านได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
2. โอกาสที่จะเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่การงานอยู่ในระดับที่ท่านพอใจ					
3. การพิจารณาความดีความชอบ หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พิจารณาจากความรู้ความสามารถ					
4. การเลื่อนตำแหน่งไปสู่ในระดับที่สูงขึ้นเป็นไปตามระเบียบและผลงาน					
5. ท่านมีความรู้สึกที่หน่วยงานของท่านมีบุคคลจากหน่วยงานอื่นอยากเข้ามาทำงาน เพราะมีความก้าวหน้าและมั่นคง					
ด้านสังคมสัมพันธ์					
1. พนักงานธนาคารออมสินเขตร้อยเอ็ดมีความเป็นกันเองระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา					
2. เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานที่ท่านทำงานอยู่มีความสามัคคีทำงานกันเป็นทีม					
3. หน่วยงานของท่านทุกระดับมีความสัมพันธ์กันเป็นอย่างดี					
4. ท่านมีความพร้อมในการเสนอความคิดเห็นในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา					
5. ในหน่วยงานมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาส ทำงานร่วมกัน					

คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน	ระดับความคิดเห็น				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ด้านลักษณะการบริหาร					
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านทำงานในลักษณะได้ทั้งงานและครองใจคน					
2. ท่านได้รับคำสั่งให้ทำงานโดยที่ไม่มีโอกาสเสนอแนะแสดงความคิดเห็นต่อหัวหน้าและผู้จัดการ					
3. ท่านมีความรู้สึกลึกซึ้งยิ่งขึ้นชมความสามารถในการบริหารงานในระดับหัวหน้าและผู้จัดการ					
4. ท่านรู้สึกได้รับความเป็นธรรมในการมอบหมายงานหรือแจกจ่ายงานจากหัวหน้าของท่านตามหน้าที่ที่ได้ตกลงกันไว้ในลักษณะของงาน					
5. เมื่อท่านมีปัญหาเกิดขึ้นทั้งในเรื่องส่วนตัวและการทำงาน สามารถปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้					
ด้านภาวะอิสระจากงาน					
1. ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร โดยไม่มีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบ					
2. ท่านสามารถปฏิเสธงานที่ไม่ตรงกับความสามารถและอยู่นอกเหนือความรับผิดชอบของท่าน					
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านชอบก้าวก่ายในเรื่องส่วนตัว					
4. ทุกคนในที่ทำงานของท่านจะได้รับความเสมอภาคในเรื่องกฎระเบียบและการประเมินผลงาน					
5. ท่านสามารถปฏิบัติงานได้เสร็จทันตามกำหนดเวลาที่วางไว้					

คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความภูมิใจในองค์กร					
1. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงในทางที่ดี					
2. ท่านภูมิใจในการทำงานที่ธนาคารออมสิน					
3. เวลามีคนถามว่าท่านทำงานที่ไหน ท่านจะตอบอย่างภาคภูมิใจว่าทำงานที่ธนาคารออมสินเขตร้อยเอ็ด					
4. ท่านทำงานอย่างมีความสุข และทำงานด้วยความเต็มใจ					
5. ท่านมีความรักในองค์กรที่ท่านทำงาน					



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

คุณภาพของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาผลรวมและค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการสอบถามกับ
วัตถุประสงค์ของการวิจัย ด้วยค่า IOC

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
19	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
20	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
21	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
22	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
23	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
24	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
25	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
26	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
27	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
28	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
29	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
30	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
31	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
32	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
33	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
34	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
35	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
36	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
37	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
38	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
39	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
40	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าสัมประสิทธิ์นัยผลฟ้า

ข้อที่	r	α	ผลการพิจารณา
1	0.46	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 1
2	0.49	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 2
3	0.51	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 3
4	0.39	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 4
5	0.45	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 5
6	0.33	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 6
7	0.32	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 7
8	0.52	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 8
9	0.50	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 9
10	0.35	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 10
11	0.43	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 11
12	0.30	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 12
13	0.52	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 13
14	0.40	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 14
15	0.58	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 15
16	0.58	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 16
17	0.49	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 17
18	0.70	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 18
19	0.67	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 19
20	0.66	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 20
21	0.57	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 21
22	0.58	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 22
23	0.64	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 23
24	0.47	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 24
25	0.54	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 25
26	0.41	0.94	คัดเลือกว่าเป็นข้อที่ 26

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

ข้อที่	r	α	ผลการพิจารณา
27	0.58	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 27
28	0.39	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 28
29	0.46	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 29
30	0.40	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 30
31	0.64	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 31
32	0.51	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 32
33	0.57	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 33
34	0.70	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 34
35	0.42	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 35
36	0.38	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 36
37	0.35	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 37
38	0.40	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 38
39	0.40	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 39
40	0.53	0.94	คัดเลือกลงไว้เป็นข้อที่ 40

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบทดสอบมีค่าอยู่ระหว่าง 0.30 - 0.70

ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบทั้งฉบับมีค่าเท่ากับ 0.94



ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ว ๐๔๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิราวัฒน์ ชมระกา

ด้วยนางสีชมพู จักรวาลอาษาชาติ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาคสมทบ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาความคิดเห็นที่เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินเขตร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

รักษาการในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๐๓๑๘/๒๕๕๔

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร.ไพศาล วรรณคำ

ด้วยนางสีชมพู่ จักรवालอชาชาติ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินเขตร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

รักษาการในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ว๐๔๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ดร.ชนิน วะสินนท์

ด้วยนางสีชมพู จักรวาลอาชาชาติ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินเขตร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

รักษาการในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๐๔๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้จัดการธนาคารออมสิน เขต มหาสารคาม

ด้วยนางสีชมพู จักรวาลอาษาชาติ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาคสมทบ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาความคิดเห็นที่เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินเขตร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานธนาคารออมสิน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

รักษาการในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๐๔๘๓



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้จัดการธนาคารออมสิน เขต ร้อยเอ็ด

ด้วยนางสีชมพู จักรวาลอาษาชาติ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาคสมทบ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาความคิดเห็นที่เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินเขตร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานธนาคารออมสิน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
รักษาการในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘