

ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและคณะกรรมการหมู่บ้านต่อคุณลักษณะผู้นำ
ของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ศึกษา อารมณ์ เสนากิจ

ปริญญา ปร.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วิทยา เจริญศิริ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็น เปรียบเทียบ
ความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและคณะกรรมการหมู่บ้านต่อคุณลักษณะผู้นำของ
นายกเทศมนตรี จำแนกตามตำแหน่งและเขตเลือกตั้ง และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของสมาชิก
สภาเทศบาลและคณะกรรมการหมู่บ้านต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลหนองกุง
ศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างที่
ใช้ในการศึกษา ได้แก่ สมาชิกสภาเทศบาลและคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบล
หนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 168 คน โดยวิธีการสุ่มแบบโควตา
แบบสัดส่วนและแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถามแบบ
มาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับและปลายเปิด มีค่าความเชื่อมั่น .86 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์
ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบ
สมมุติฐาน โดยใช้ t -test (Independent Samples) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและคณะกรรมการหมู่บ้านต่อ
คุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์
พบว่า โดยรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.13$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ใน
ระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยคือ ด้านบุคลิกภาพ ด้าน
คุณธรรมจริยธรรม และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจาก
มากไปน้อย คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน และด้าน
ความเป็นผู้นำ

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและคณะกรรมการหมู่บ้านต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีตำแหน่งและเขตเลือกตั้งแตกต่างกัน พบว่า ประชากรที่มีตำแหน่งและเขตเลือกตั้งแตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน มีความคิดเห็นแตกต่างกัน อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและคณะกรรมการหมู่บ้านต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรี ตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้ ด้านความเป็นผู้นำ ได้แก่ ควรกล้าตัดสินใจเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้น ควรมีความทะเยอทะยาน ควรมีความวิสัยทัศน์กว้างไกล ควรมีความสามารถในการประสานงาน ควรมีความสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กรได้ดี และควรเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงพัฒนา ด้านมนุษยสัมพันธ์ ได้แก่ ควรให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา ควรยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาตามโอกาสอันสมควร ควรมีความสามารถในการอธิบายให้ผู้อื่นเข้าใจได้ดี และควรตั้งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจได้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ ควรมีความอดทนอดกลั้นต่อแรงบีบบังคับต่างๆ และควรมีการอนุเคราะห์ช่วยเหลือผู้อื่นที่เดือดร้อน ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ได้แก่ ควรมีความรู้และเข้าใจกฎหมาย ควรมีความสามารถในการวางแผน ควรมีความสามารถในการสร้างทีมงาน ควรมีความรู้และเข้าใจในหลักการบริหารงาน ควรมีความรู้และเข้าใจสถานการณ์สังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ควรแสวงหาความรู้ให้ทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ และควรมีความสามารถในการใช้เหตุผลแก้ปัญหา

Title : Opinions of the Members of Municipality Council and Village Committee towards Leadership Qualities of the Mayor in Nong Krungsri Sub-District, Nong Krungsri District, Kalasin Province

Author : Arporn Senakij

Degree : M.P.A

Advisor : Mr. Witaya Chareonsiri

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2011

ABSTRACT

The objectives of the research were to survey and compare opinions of the members of municipality council and village committee towards leadership qualities of the mayor regarding work position and election zone and also find the suggestions for leadership qualities of the mayor in Nong Krungsri Sub-District, Nong Krungsri District, Kalasin Province. The sample subjects were 168 members of municipality council and village committee towards the leadership qualities of the mayor in Nong Krungsri Sub-District, Nong Krungsri District, Kalasin Province. They were selected by simple random sampling proportion random Sampling and quota random sampling. The research instrument was rating scale 5-level and closed-ended questionnaire with the reliability at .86. The statistics used were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation and t-test with .05 statistical level of significance.

Results of the research

1. The results showed that the average level of the opinion of the members toward the leadership qualities of the mayor was moderate. The two moderate-rated areas of the qualities were personality and morality. The three lower – rated areas of the qualities were human relations, administrative skills and leadership.

2. Regarding the comparison, it was found that the average levels of the opinions of the member toward the leadership qualities regarding their work position and election zone were not significantly different at the .05 level.

3. In regard to the suggestion, it is concluded that the required leadership qualities should be self-confident and ambitious. Moreover, the required leader should have vision, be a good coordinator, a conflict manager, and human relation developer. The leader should respect on his colleagues and give clear explanation and commands. Regarding the morality, the leader should be patient, and helpful. Regarding the administrative skills, the leader should know precisely about laws and regulations, he should be a good planner and a teamwork builder. The leader should know and understand the current situations and changes, and he should solve problems based on the causes or reasons.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY