

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภูมิ.....	ฉ
สารบัญภาพ	ญ
สารบัญตารางภาคผนวก.....	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	5
สมมติฐานของการศึกษา	5
ขอบเขตของการศึกษา	5
กรอบแนวคิดของการศึกษา	7
นิยามศัพท์เฉพาะ	8
ประโยชน์การศึกษา	9
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ	10
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	33
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจและการปกครองท้องถิ่น	34
กฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	43
บริบท เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง มหาสารคาม	51
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	59

หัวข้อ	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	62
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	62
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	66
การเก็บรวบรวมข้อมูล	69
การวิเคราะห์ข้อมูล	69
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	70
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	71
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	71
ลำดับในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	72
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	73
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	105
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	105
สมมติฐานของการศึกษา	105
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	105
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	106
การวิเคราะห์ข้อมูล	106
สรุปผล	107
อภิปรายผล	108
ข้อเสนอแนะ	111
บรรณานุกรม	114
ภาคผนวก	114
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	119
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ	127
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	129
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	131
ประวัติผู้ศึกษา	137

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	63
2	จำนวนประชากรและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง.....	73
3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและ จำแนก เป็นรายด้าน	75
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้าน ความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ	76
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายข้อ	77
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้าน ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายข้อ	78
7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านความ รับผิดชอบจำแนกเป็นรายข้อ	79
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะ งานจำแนกเป็นรายข้อ.....	80
9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านนโยบายการบริหารจำแนกเป็นรายข้อ	81

10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการปกครองบังคับบัญชาจำแนกเป็นรายชื่อ	82
11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลจำแนกเป็นรายชื่อ.....	83
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานจำแนกเป็นรายชื่อ	84
13	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถือคุณจำแนกเป็นรายชื่อ	85
14	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศแตกต่างกันโดยรวม และรายด้าน	87
15	วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีสถานะบุคลากรแตกต่างกัน โดยรวม	88
16	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีสถานะบุคลากรแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน	89
17	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีสถานะบุคลากรแตกต่างกัน โดยรวม	92

ตารางที่

หน้า

18	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีสถานะบุคลากร แตกต่างด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....	93
19	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีสถานะบุคลากร แตกต่างกัน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ผูกพัน.....	94
20	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด แตกต่างกัน โดยรวม	95
21	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัด มหาสารคาม ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด แตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน	96
22	จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะข้อเสนอแนะ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคามจำแนกเป็น.....	101

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดการศึกษา.....	7
2 ลำดับตามขั้นตอนความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของมาสโลว์.....	32
3 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล.....	50



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

- 1 แผนที่อำเภอเมืองมหาสารคาม.....51



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องของ (IOC) เครื่องมือ.....	103
2 การวิเคราะห์ค่าความเชื่อของเครื่องมือ.....	105



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY