



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโรงพยาบาลไทยอินเทอร์มัลหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโรงพยาบาลไทยอินเทอร์มัลหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ด้านความรับผิดชอบ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ
2. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง คำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านเป็นการส่วนตัว ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและใกล้เคียงกับความเป็นจริงที่สุดและจะประมวลผลออกมาในภาพรวมเพื่อความถูกต้องของผลการศึกษา ที่จะสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานขององค์กร
3. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อและ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด โดยใช้แบบสอบถาม 1 ชุด ต่อ 1 ท่าน ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปใช้ประโยชน์ในทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้รับทราบ
4. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1 สอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
โรงพยาบาลไทยอินเทอร์มัลหาสารคาม
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
โรงพยาบาลไทยอินเทอร์มัลหาสารคาม
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลไทยอินเทอร์มัลหาสารคามให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป
6. ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่าน ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 1 สอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. อายุ

- | | | | |
|-----------------------------|---------------|-----------------------------|------------|
| 1. <input type="checkbox"/> | ต่ำกว่า 25 ปี | 2. <input type="checkbox"/> | 25 – 35 ปี |
| 3. <input type="checkbox"/> | 36 ปีขึ้นไป | | |

2. สาขาการปฏิบัติการของท่าน

- | | | | |
|-----------------------------|---------------|-----------------------------|-----------|
| 1. <input type="checkbox"/> | สายปฏิบัติการ | 2. <input type="checkbox"/> | สายธุรการ |
|-----------------------------|---------------|-----------------------------|-----------|

3. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

- | | | | |
|-----------------------------|------------|-----------------------------|--------|
| 1. <input type="checkbox"/> | 1–2 ปี | 2. <input type="checkbox"/> | 3–4 ปี |
| 3. <input type="checkbox"/> | 5 ปีขึ้นไป | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโรงพยาบาลไทย
อินเทอร์มหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการยอมรับนับถือ ด้าน
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ด้านความรับผิดชอบ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ
ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์
ระหว่างบุคคล ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์
ที่
เกื้อกูล

คำชี้แจง โปรดอ่าน พิจารณาข้อความและเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหมายเลข
5 4 3 2 หรือ 1 ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามความคิดเห็นของท่าน ระดับการ
ปฏิบัติ 5 ระดับ มีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มากที่สุด
- 4 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มาก
- 3 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ปานกลาง
- 2 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อย
- 1 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

ข้อ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงพยาบาลไทยอินเทอร์มหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
0	ท่านประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน		✓			

จากตัวอย่าง ข้อที่ 0 ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน อยู่
ในระดับมาก

ข้อ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงพยาบาลไทยอินเตอร์มหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	(1) ด้านความสำเร็จของงาน					
1.	ท่านประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน					
2.	ท่านสามารถแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ได้เสมอ					
3.	ท่านได้รับการยกย่องชมเชยจากจาก ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงาน					
4.	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้เต็ม ความสามารถ					
	(2) ด้านการยอมรับนับถือ					
5.	ท่านได้รับการยอมรับนับถือจากเพื่อน ร่วมงาน					
6.	ผู้บังคับบัญชายอมรับในความสามารถ ของท่าน					
7.	ท่านมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นคณะ ของหน่วยงาน					
8.	ท่านได้รับเลือกจากผู้บังคับบัญชา/เพื่อน ร่วมงานให้เป็นตัวแทนหน่วยงาน					
	(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9.	ตำแหน่งที่ท่านปฏิบัติอยู่สามารถสร้าง ผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง					
10.	การแบ่งสายงานบังคับบัญชามีความ เหมาะสมกับงาน					
11.	ในสายงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้าใน การปฏิบัติงาน					

ข้อ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงพยาบาลไทยอินเตอร์มหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
12.	งานที่ท่านได้รับมอบหมายเป็นงานที่ สำคัญ					
	(4) ด้านความรับผิดชอบ					
13.	ท่านตั้งใจและเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน					
14.	หน่วยงานมีการมอบหมายงานที่ชัดเจน และสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง					
15.	ท่านปฏิบัติงานเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่					
16.	ท่านเข้าใจงานในหน้าที่รับผิดชอบที่ต้อง ปฏิบัติ					
	(5) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
17.	ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตรง กับความรู้ความสามารถของท่าน					
18.	งานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
19.	งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความ น่าสนใจ					
20.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีระเบียบแบบแผนที่ ชัดเจน					
	(6) ด้านนโยบายและการบริหาร					
21.	การกำหนดแผนงาน/กิจกรรมของ หน่วยงานมีความชัดเจนสามารถนำไป ปฏิบัติได้					
22.	หน่วยงานมีสายการบังคับบัญชาและ มอบอำนาจที่ชัดเจน					
23.	ผู้บังคับบัญชาบริหารงานได้ตามนโยบาย ที่ได้กำหนดไว้					

ข้อ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงพยาบาลไทยอินเตอร์มหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
24.	ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน/ กิจกรรมของหน่วยงาน					
(7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา						
25.	ท่านได้รับความเป็นกันเองจาก ผู้บังคับบัญชา					
26.	ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน					
27.	ท่านได้รับความเป็นธรรมจากหน่วยงาน เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน					
28.	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตรงตามสาย งานที่ปฏิบัติ					
(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
29.	ท่านได้รับคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงาน					
30.	ท่านสามารถเข้ากับเพื่อนร่วมงานได้เป็น อย่างดี					
31.	เพื่อนร่วมงานมีความเป็นกันเองกับท่าน					
32.	ท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน เป็นอย่างดี					
(9) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน						
33.	สถานที่ทำงานมีความสะอาด					
34.	อาคารสถานที่มีความเหมาะสม					
35.	สถานที่ทำงานมีความเป็นสัดส่วน					
36.	หน่วยงานมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ เหมาะสมกับงาน					

ข้อ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงพยาบาลไทยอินเทอร์มหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
37.	(10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ เกื้อกูล เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับวุฒิ การศึกษาและประสบการณ์ทำงาน					
38.	เงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับ ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ					
39.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความ ยุติธรรม					
40.	สวัสดิการและค่าตอบแทนเป็นที่น่าพอใจ					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโรงพยาบาล
ไทยอินเทอร์มหาสารคาม

ด้านที่ 1 ความสำเร็จของงาน

.....
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้านที่ 2 การยอมรับนับถือ

.....
.....

ด้านที่ 3 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....
.....

ด้านที่ 4 ความรับผิดชอบ

ด้านที่ 5 ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ด้านที่ 6 นโยบายและการบริหาร

ด้านที่ 7 การปกครองบังคับบัญชา

ด้านที่ 8 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

ด้านที่ 9 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้านที่ 10 เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ฐิยากาญจน์ ศีลารักษ์



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ก

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- if Item Correlation	Deleted
A1	122.6500	166.6949	0.5933	0.8962
A2	122.5000	170.7179	0.3537	0.8991
A3	122.9500	173.9462	0.0996	0.9030
A4	122.4000	163.0154	0.6542	0.8947
B1	122.4750	168.0506	0.4111	0.8984
B2	122.7500	170.5513	0.2843	0.9002
B3	122.5750	165.4814	0.5007	0.8970
B4	122.8000	168.9846	0.3581	0.8991
C1	122.9250	167.5071	0.4539	0.8978
C2	122.8000	163.3949	0.6228	0.8951
C3	122.9500	167.3308	0.4282	0.8981
C4	122.5500	167.3821	0.5005	0.8972
D1	122.4250	166.0968	0.4924	0.8972
D2	122.5000	166.9231	0.4961	0.8972
D3	122.4250	167.3276	0.5057	0.8972
D4	122.6000	168.5026	0.4697	0.8977
E1	122.5500	167.0231	0.5216	0.8969
E2	122.5750	169.7378	0.3906	0.8987
E3	122.6250	168.8558	0.5321	0.8973
E4	122.6500	169.9769	0.4171	0.8985
F1	123.0750	165.4558	0.5133	0.8968
F2	123.1000	167.0154	0.4474	0.8978
F3	123.1500	170.8487	0.2572	0.9006

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Total Deleted	Corrected Item- Alpha if Item Correlation	Deleted
F4	123.2000	168.1641	0.4227	0.8982
G1	123.1250	168.6250	0.3978	0.8986
G2	123.2000	167.2923	0.4463	0.8979
G3	123.1000	171.0154	0.2592	0.9005
G4	122.9500	166.1000	0.4690	0.8975
H1	122.7500	167.4231	0.3605	0.8994
H2	122.5750	164.6096	0.5438	0.8963
H3	122.5750	167.1737	0.4597	0.8977
H4	122.5500	170.3051	0.3542	0.8991
I1	122.6750	168.5327	0.4494	0.8979
I2	122.8000	167.9590	0.3742	0.8990
I3	122.8500	170.9000	0.2418	0.9010
I4	123.0750	170.9942	0.2174	0.9016
J1	123.6000	170.4000	0.3522	0.8992
J2	123.6250	171.0096	0.2956	0.8999
J3	123.7250	172.1019	0.1797	0.9020
J4	123.6250	169.4712	0.4129	0.8984

หมายเหตุ

N of Cases = 40.0 N of Items = 40

Alpha = .9007



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศร ๐๕๔๐.๑๕/ ๐๕๑๑

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารด้านธุรกิจและสนับสนุนงานบริการ โรงพยาบาลไทยอินเตอร์มหาสารคาม

ด้วย นางสาวฐิยากาญจน์ ศิลารักษ์ รหัสประจำตัว๕๒๑๒๓๓๔๑๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงพยาบาลไทยอินเตอร์มหาสารคาม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานใน โรงพยาบาลไทยอินเตอร์มหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๐๕

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณริศร พงศ์สุวรรณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวฐิษากาญจน์ สีลาภิรักษ์ รหัสประจำตัว๕๒๑๒๓๓๔๑๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงพยาบาลไทยอินเตอร์มหาสารคาม” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา สติติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๐๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิรักษ์ พิมพ์พงศ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวฐิยากาญจน์ ศิลารักษ์ รหัสประจำตัว๕๒๑๒๓๓๔๑๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน โรงพยาบาลไทยอินเตอร์มหาสารคาม” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม วัตถุประสงค์ เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๐๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณสุริยันต์ ช่อประพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวฐิยาภาญจน์ ศิลารักษ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๑๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโรงพยาบาลไทยอินเตอร์มหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๓

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๕๘๘