



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

---

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อศึกษานี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำงาน วิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบเป็นข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาจะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็นสามส่วน ดังนี้  
ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป  
ส่วนที่ 2 สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม  
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
5. ผลได้จากแบบสอบถามนี้จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป

ประกอง ตะนะคี

นักศึกษาคณะรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**ส่วนที่ 1 สอบถามข้อมูลทั่วไป**

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) ตามความเป็นจริงของท่าน

1. ขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล
  - 1.1 องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดกลาง
  - 1.2 องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดเล็ก
  
2. สถานภาพตำแหน่งการปฏิบัติงาน
  - 2.1 ( ) พนักงานส่วนตำบล
  - 2.2 ( ) ลูกจ้างประจำ / พนักงานจ้าง
  
3. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
  - 3.1) ( ) ต่ำกว่า 3 ปี
  - 3.2) ( ) 3 – 5 ปี
  - 3.3) ( ) 5 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดอ่านพิจารณาข้อความและใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ตามความเห็นของท่าน ระดับความพึงพอใจมี 5 ระดับ มีความหมายดังนี้

ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากที่สุด	กำหนดให้	5	คะแนน
ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมาก	กำหนดให้	4	คะแนน
ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานปานกลาง	กำหนดให้	3	คะแนน
ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานน้อย	กำหนดให้	2	คะแนน
ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด	กำหนดให้	1	คะแนน

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

ข้อ ที่	ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผล ต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
0	ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้น จนจบ		/			

จากตัวอย่าง ข้อที่ 0 แสดงว่า ท่านมีความคิดเห็นกับงานที่ได้รับมอบหมายเนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ อยู่ในระดับมาก

ข้อ ที่	ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1	(1) ด้านความสำเร็จของงาน งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจน ประสบความสำเร็จ					
3	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติงาน ได้					
4	ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมี คุณภาพอยู่เสมอ					
5	(2) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้และ ความสามารถของท่าน					
6	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านได้รับ การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
7	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
8	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อ ผลสำเร็จในงานของท่าน					
9	(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ งานในหน้าที่ที่ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่ง สูงขึ้น					
10	ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงานมี ความเป็นธรรม					

ข้อ ที่	ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
11	ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					
12	ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้น					
13	(4) ด้านความรับผิดชอบ รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความ ถนัด					
14	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
15	ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจใน การปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตาม กำหนดเวลา					
17	(5) ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ งานที่ปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิด ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18	ลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่มีการแบ่ง ขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
19	งานที่รับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ					
20	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการ พัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					

ข้อ ที่	ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
21	(6) ด้านนโยบายและการบริหาร นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานมีความชัดเจน					
22	นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการ นำไปปฏิบัติ					
23	ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ					
24	มีความชัดเจนของการสั่งการและมอบหมาย งาน					
25	(7) ด้านการปกครองการบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชามีเกียรติสุภาพนุ่มนวลเมื่อให้ คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
26	ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการ บริหารเป็นอย่างดี					
27	มีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือ ผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก					
28	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระในการ ปฏิบัติงาน					
29	(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
30	เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					



ข้อ ที่	ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
31	ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
32	ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใส ศรัทธา เป็น กันเองและเข้าใจผู้อื่น					
33	( 9 ) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงาน ที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
34	อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมี ความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
35	หน่วยงานมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็น สัดส่วน					
36	หน่วยงานมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมใน การปฏิบัติงาน					
37	( 10 ) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและ ความรับผิดชอบ					
38	เงินเดือนได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจ					
39	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ (เบียดเบียน) ที่ได้รับมีความเหมาะสมในการ ปฏิบัติงาน					
40	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มีความ สะดวกและรวดเร็ว					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัด นครพนม

ด้านที่ 1 ความสำเร็จของงาน

.....  
.....

ด้านที่ 2 การยอมรับนับถือ

.....  
.....

ด้านที่ 3 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....  
.....

ด้านที่ 4 ความรับผิดชอบ

.....  
.....

ด้านที่ 5 ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

.....  
.....

ด้านที่ 6 นโยบายและการบริหาร

.....  
.....

ด้านที่ 7 การปกครองบังคับบัญชา

.....  
.....

ด้านที่ 8 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....  
.....

ด้านที่ 9 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....

.....

ด้านที่ 10 เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....

.....

ขอบคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการศึกษา  
โดยวิธีการหาค่า IOC

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1

## ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.84	46

Item Statistics

ข้อ	Mean	S.D.	Cronbach's Alpha if Item	N
1	3.32	0.94	0.84	40
2	3.65	0.80	0.83	40
3	3.65	0.80	0.84	40
4	3.67	0.79	0.85	40
5	3.67	0.79	0.83	40
6	3.70	0.82	0.85	40
7	3.70	0.82	0.83	40
8	3.67	0.79	0.85	40
9	3.72	0.84	0.84	40
10	3.67	0.79	0.83	40
11	3.47	0.84	0.84	40
12	4.00	1.03	0.84	40
13	3.67	0.79	0.83	40
14	4.00	1.03	0.83	40
15	3.67	0.79	0.85	40
16	3.57	0.81	0.84	40
17	3.52	0.81	0.83	40
18	3.57	0.81	0.84	40
19	3.62	0.86	0.85	40

ข้อ	Mean	S.D.	Cronbach's Alpha if Item	N
20	3.40	0.81	0.84	40
21	3.65	0.80	0.84	40
22	3.67	0.79	0.84	40
23	3.65	0.80	0.83	40
24	3.55	0.84	0.84	40
25	3.52	0.81	0.85	40
26	3.65	0.80	0.85	40
27	3.67	0.79	0.83	40
28	3.97	1.02	0.84	40
29	3.67	0.79	0.83	40
30	3.67	0.79	0.83	40
31	3.70	0.82	0.83	40
32	3.95	1.03	0.84	40
33	4.00	1.03	0.83	40
34	3.65	0.80	0.82	40
35	4.00	1.03	0.83	40
36	3.70	0.82	0.83	40
37	3.95	1.03	0.85	40
38	3.70	0.82	0.83	40
39	3.70	0.82	0.83	40
40	3.70	0.82	0.84	40





ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ กษ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๒๔



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน นางศิริดา บุรชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายประคอง คณะนาคี นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาค  
สมทบ ศูนย์นครพนม กำลังทำการคั่นคว่ำอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระ  
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา  
ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๑-๓๓๔๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๓๔๗

ที่ ศร ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๒๔



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน รองศาสตราจารย์วิจิตตรา ขอนยาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายประคอง ตะนะคี นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาค  
สมทบ ศูนย์นครพนม กำลังทำการคั่นคว่ำอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระ  
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดผล  
และประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ กษ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๒๔



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายสรารุท วัชรวิยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายประคอง ตะนะคี นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาค  
สมทบ ศูนย์นครพนม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระ  
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา  
ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วย  
ขอขอบกุณา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๑-๓๓๔๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๓๔๗

ที่ ศษ ๐๕๕๐.๑๕/๐๕๒๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้า  
อิสระ

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโพนสวรรค์

ด้วย นายประคอง ตะนะที นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
ภาคสมทบ ศูนย์นครพนม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษา  
ค้นคว้าอิสระเข้าทดลองงานใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง  
คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโพนสวรรค์ จำนวน ๕๐ คน ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง  
เพื่อนำข้อมูล ไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

วิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๑-๓๓๔๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘