

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ	ก
Abstract	๑
กิตติกรรมประกาศ	๒
สารบัญ	๓
สารบัญตาราง	๔
สารบัญแผนภูมิ	๕
บทที่ 1 บทนำ	๑
ภูมิหลัง	๑
วัตถุประสงค์การวิจัย	๓
สมมติฐานการวิจัย	๔
ขอบเขตการวิจัย	๔
นิยามศัพท์เฉพาะ	๕
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๖
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๗
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ	๗
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	๑๐
แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรบริหารส่วนตำบล	๒๐
รายงานการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	๒๖
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ	๒๙
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ	๓๙
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๔๗
กรอบแนวคิดในการวิจัย	๕๑

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ ๓ วิธีการดำเนินการวิจัย	๕๒
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๕๒
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๕๔
การเก็บรวบรวมข้อมูล	๕๕
การวิเคราะห์ข้อมูล	๕๖
สถิติที่ใช้ในการวิจัย	๕๗
บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๕๘
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	๕๘
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๕๘
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๕๙
บทที่ ๕ สรุปอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	๗๘
สรุปผลการวิจัย	๗๙
อภิปราย	๘๑
ข้อเสนอแนะ	๘๔
บรรณานุกรม	๘๖
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๙๐
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	๙๘
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์	๑๐๒
ประวัติผู้วิจัย	

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

1 แบบรายงานผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ประจำกองก่อภารส่วนตำบลเขตอำเภอเมืองจังหวัดหนองคาย	27
2 จำนวนพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมืองจังหวัดหนองคาย	29
3 จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมืองจังหวัดหนองคาย	53
4 จำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	59
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย โดยรวมและจำแนกเป็นรายค้าน	61
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ	62
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	
ด้านการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายข้อ	63
8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายข้อ	64
9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	
ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ	65

ตารางที่	หน้า
10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	66
ค้านลักษณะของงาน จำแนกเป็นรายข้อ	66
11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	67
ค้านนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายข้อ	67
12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	68
ค้านการปักกรองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายข้อ	68
13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	69
ค้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายข้อ	69
14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	70
ค้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ	70
15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	71
ค้านอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์เกือบภูล จำแนกเป็นรายข้อ	71
16 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหาร ส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบล	
แตกต่างกัน	72
17 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหาร ส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบล	
แตกต่างกัน	73
18 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ของผู้ตอบแบบสอบถามที่ปฏิบัติงานอยู่องค์การบริหารส่วนตำบล	
แตกต่างกัน	72

- 19 จำนวนความตื่นของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 77



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่ หน้า

1 โครงสร้างองค์กรบริหารส่วนตำบล	26
2 แรงจูงใจนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	35
3 แสดงลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์	44
4 กรอบแนวคิดในการวิจัย	51



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY