



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง “ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล
เขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ”

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ได้แก่

1. ความสำเร็จของงาน
2. การยอมรับนับถือ
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่
4. ความรับผิดชอบ
5. ลักษณะของงาน
6. นโยบายและการบริหาร
7. การปกครองบังคับบัญชา
8. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล
9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน
10. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลเสนอประกอบการพิจารณาในการปฏิบัติงาน

ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

สืบทารวจโท โสภาส ศิริสมบัติ

นักศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 คุณลักษณะเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน
เพียงข้อเดียวและเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

ปัจจุบันท่านรับราชการที่

อบต. ปะโค

อบต.สองห้อง

อบต.กวนวัน

อบต.วัดธาตุ

อบต.เมืองหมี่

อบต.หินโงม

อบต.หนองกอมเกาะ

อบต.สีกาย

อบต.พระธาตุบังพวน

อบต.บ้านเตี๊

อบต.ค่ายบกหวาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล
เขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง แบบสอบถามระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มากปานกลาง น้อย
และน้อยที่สุด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อ	ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	1. ความสำเร็จของงาน					
1.	ท่านปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้.....					
2.	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ทุกครั้ง.....					
3.	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ได้ทุกครั้ง.....					
4.	ผลจากการปฏิบัติงานมีคุณภาพเป็นที่น่าพอใจทุกครั้ง					
	2. การยอมรับนับถือ					
5.	ความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน.....					
6.	ผู้บังคับบัญชาชมเชยผลสำเร็จในการปฏิบัติงานของท่านทุกครั้ง.....					
7.	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน					
8.	ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความสามารถของท่าน.....					
	3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9.	ท่านได้รับความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ทุกครั้ง.....					
10.	ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมทุกครั้ง.....					

ข้อ	ความคิดเห็นของพนักงานส่วนต่าบต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11.	ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับการศึกษา งานเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ.....					
12.	ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
13.	4. ความรับผิดชอบ งานในหน้าที่ท่านตรงกับความสามารถและความ ถนัด.....					
14.	ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจใน การปฏิบัติงานทุกครั้ง.....					
15.	ปริมาณงานที่ท่านได้รับมี ความเหมาะสมอย่างเพียงพอ.....					
16.	การปฏิบัติงานของท่านผู้บังคับบัญชาสามารถ ตรวจสอบชิ้นงานได้ทุกครั้ง.....					
17.	5. ลักษณะของงาน งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ได้อย่างสม่ำเสมอ.....					
18.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพ ได้อย่างเต็มที่.....					
19.	งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน.....					
20.	ลักษณะงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการ แบ่งขอบเขตงานที่ชัดเจน.....					
21.	6. นโยบายและการบริหาร นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความชัดเจน.....					
22.	นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมมีความง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ.....					
23.	มีการแบ่งสายการบังคับบัญชาอย่างเหมาะสม					

ข้อ	ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
24.	มีความชัดเจนของการมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา.....					
7. การปกครองบังคับบัญชา						
25.	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี.....					
26.	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีเทคนิควิธีการในการบริหารงาน.....					
27.	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน.....					
28.	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการปฏิบัติงาน.....					
8. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
29.	เพื่อนร่วมงานของท่านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน.....					
30.	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเจ้าหน้าที่.....					
31.	การทำงานในหน่วยงานของท่านมีการทำงานเป็นทีมทุกครั้ง.....					
32.	ท่านกับผู้บังคับบัญชามีความคิดเห็นตรงกันและมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน.....					
9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
33.	หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่สะอาดและจัดถูกสุขลักษณะ.....					
34.	หน่วยงานของท่านมีห้องทำงานเพียงพอ.....					
35.	หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วนเหมาะสม.....					
36.	หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ.....					

ข้อ	ความคิดเห็นของพนักงานส่วนต่อบลต่อ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
37.	10. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงาน และความรับผิดชอบ.....					
38.	ในการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่างๆมี ความรวดเร็ว.....					
39.	ในการเข้าร่วมประชุมสัมมนา มีค่าตอบแทน ให้ทุกครั้ง เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง.....					
40.	มีเงินรางวัลในการปฏิบัติให้ทุกปี.....					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

5. ด้านลักษณะของงาน

.....

.....

.....

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....

.....

.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....

.....

.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....

.....

.....

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....

.....

.....

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

สปีดาร์วงโทโอภาส ศิริสมบัติ
 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยวิธีการหาค่า IOC (Index of Item – objective congruence) แบบสอบถาม เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อความกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยวิธีการหาค่า IOC (Index of Item – objective congruence) แบบสอบถาม เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item – total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
คำถาม 1	137.7959	16.3553	.0541	.1027
คำถาม 2	138.0068	16.4178	.0217	.1105
คำถาม 3	138.0680	17.5844	-.2249	.1660
คำถาม 4	137.7959	16.6430	-.0316	.1255
คำถาม 5	137.7143	16.8767	-.0884	.1460
คำถาม 6	138.0000	15.8219	.1084	.0832
คำถาม 7	137.8299	16.4298	.0358	.1072
คำถาม 8	138.3061	16.7892	-.0585	.1327
คำถาม 9	137.9524	16.6210	-.0095	.1182
คำถาม 10	137.9524	15.8676	.1501	.0769
คำถาม 11	138.2857	16.6986	-.0470	.1306
คำถาม 12	138.0340	15.6358	.1990	.0632
คำถาม 13	137.9456	15.9696	.1269	.0830
คำถาม 14	137.8844	16.5413	.0100	.1134
คำถาม 15	137.7959	16.2457	.0656	.0991
คำถาม 16	137.7959	17.0266	-.1050	.1458
คำถาม 17	137.7551	15.8574	.1269	.0803
คำถาม 18	137.7755	15.6547	.1918	.0648
คำถาม 19	137.8639	15.9951	.1188	.0849
คำถาม 20	137.8095	16.6073	-.0101	.1186
คำถาม 21	137.7959	16.6156	-.0217	.1223

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item – total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	If Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
คำถาม 22	138.0272	15.4650	.2081	.0564
คำถาม 23	137.8027	16.2279	.0427	.1042
คำถาม 24	137.7415	16.1793	.0449	.1033
คำถาม 25	137.7891	16.5511	-.0136	.1204
คำถาม 26	137.6327	16.3847	.0208	.1107
คำถาม 27	137.7415	15.9738	.0953	.0888
คำถาม 28	137.9728	16.7527	-.0337	.1234
คำถาม 29	137.9184	16.9659	-.0820	.1336
คำถาม 30	137.4082	16.9145	-.0894	.1440
คำถาม 31	137.8231	16.3795	.0394	.1060
คำถาม 32	137.8503	17.1829	-.1335	.1508
คำถาม 33	137.7483	16.9294	-.0903	.1435
คำถาม 34	137.8095	17.1553	-.1274	.1476
คำถาม 35	137.4762	16.0457	.0598	.0982
คำถาม 36	137.7007	15.4029	.1920	.0569
คำถาม 37	137.6871	15.8603	.1236	.0810
คำถาม 38	137.7415	16.6861	-.0297	.1238
คำถาม 39	137.7211	17.1888	-.1358	.1547
คำถาม 40	137.5714	15.8630	.0729	.0926

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 147.0

N of Items = 40

Alpha = .1138



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศท ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๗๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน คุณสุวัฒน์ ศิริประภานนท์กุล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วย สดท.โอภาส ศิริสมบัติ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนjemส์บริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด
หนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ ดังเอกสารที่แนบ
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรธรรม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๗๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน คุณตุ้ จงรักษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วย ศตท.โอภาส ศิริสมบัติ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนเจมส์บริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด
หนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน การวัดและประเมินผลการวิจัย
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๘๘



ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๗๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน คุณประภาพร บุญพาทเกิด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วย สดท.โอกาส สิริสมบัติ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนjemส์บริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด
หนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๔๗๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ด้วย สดท.โอภาส ศิริสมบัติ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนเกษตรบริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด หนองคาย"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๔๗๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย
เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

ด้วย สดท.โอภาส ศิริสมบัติ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนเจมส์บริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด
หนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘