

ชื่อเรื่อง

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย

สืบคำรองโทโอภาส ศิริสมบัติ

ปริญญา ปร.ม.

กรรมการที่ปรึกษา

ผศ.ยูภาพร

ยูภาส

ประธานกรรมการ

ผศ.ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ

กรรมการ

อาจารย์วิทยา เจริญศิริ

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย เปรียบเทียบ
ความคิดเห็นและแนวทางแก้ไขแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การ
บริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมืองจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน 147 คน เครื่องมือที่ใช้ใน
การวิจัย คือ แบบสอบถามแบบประมาณค่า ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่น .11 สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ
ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานใช้สถิติ F -test (One-Way ANOVA)

ผลการวิจัย พบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย โดยรวมพบว่ามีแรงจูงใจในการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก เมื่อ
จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 9 ด้าน เรียงลำดับจาก
ค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์
เกื้อกูล ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านลักษณะของงาน
ที่ปฏิบัติด้านความรับผิดชอบ ด้านความสำเร็จของงาน และด้านการยอมรับนับถือ แรงจูงใจ
อยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน คือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย พบว่า โดยรวมแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าแตกต่างกัน จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 ระดับ คือ ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ และด้านนโยบายและการบริหาร

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ควรจัดสวัสดิการของพนักงานให้ดีกว่าเดิม เพื่อนร่วมงานควรให้เกียรติซึ่งกันและกัน ควรสร้างขวัญและกำลังใจให้ทีมงานเกิดความกระตือรือร้น ควรรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ควรพิจารณาแบ่งงานให้เหมาะสมระหว่างคนกับงานควรปรับปรุงการส่งงานตามลำดับชั้นเพราะทำให้งานล่าช้า การปฏิบัติตามนโยบายบางอย่างยังไม่เป็นรูปธรรม ควรสร้างบรรยากาศในการทำงานเหมือนครอบครัว ควรมีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงานอย่างชัดเจน ควรเลือกบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับงาน ควรจัดกิจกรรม 5 ส. ของหน่วยงานเดือนละ 1 ครั้ง



TITLE : Working Motivation of Tambon Administrative Organization
Officers in Amphoe Maung , Nongkhai Province

AUTHOR : Opas Sirisombut **DEGREE :** M.P.A.

ADVISORS : Asst. Yupaporn Yupas Chairman
Asst. Prof. Dr. Somkiet Kietjareon Committee
Mr. Witaya Charoensiri Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY , 2010

ABSTRACT

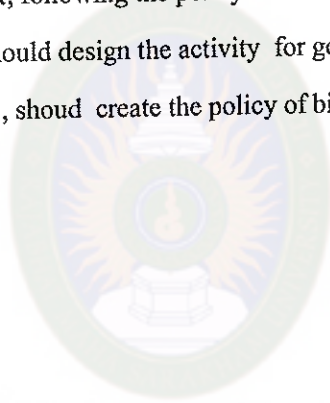
The research aimed to investigate work Motivation of Tambon Administrative Organization Officers in Amphoe Maung , Nongkhai Province , To compare work Motivation of Tambon Administrative Organization Officers in Amphoe Maung , Nongkhai Province , Population are 147 supportive personnel Administration of the Tambon Administrative Organization Project Maung District, Nongkhai Province . The instrument used for collecting data were questionnaires with the reliability at .11. The statistics used were frequency, percentage, standard deviation and *F* – test (One – Way ANOVA)

The result of the research were as follows;

1. Working Motivation of Tambon Administrative Organization Officers in Amphoe Maung , Nongkhai Province are at high level. When each aspect was considered, it was nine that at a high level in the following aspects : work at environment the responsibility the relaship between the side personnels to personnel .The responsibility the success of work and the administration commands, Working Incentives of Supportive Personnel Administration , it was one at medium level in the following aspects : work growth for work .

2. As the comparison on Working Motivation of Tambon Administrative Organization Officers in Amphoe Maung , Nongkhai Province by with different level of Tambon Administrative Organization it was found different. When each aspect was considered, it was found that at a high level in the following aspects : the administration commands , next form most were position and the success of work .

3. The suggestion of working Incentives of Supportive Personnel Administration of the Tambon Administrative Organization Project Maung District, Nongkhai Province are should have well-being for employees, colleague should respect to each othera should motive employees for drives , should listen colleague the opnion, should assign work suitable to employees with an arrangement, following the policy is still not effective , the environment of working should like family, should design the activity for good relationship in team work put the right man in the right job, shoud create the policy of big cleaning per month.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY