

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
Abstract.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภูมิ.....	ญ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
คำถามการศึกษา.....	3
วัตถุประสงค์การศึกษา.....	3
ขอบเขตในการศึกษา.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
ประโยชน์การศึกษา.....	7
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	8
บริบททั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนจิก.....	15
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	25
กรอบแนวคิดการศึกษา.....	29
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	30
ประชากร.....	30
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	30
ลำดับขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ.....	31
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	32
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	33

สารบัญ (ต่อ)

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์.....	34
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	34
ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	35
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	35
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	59
วัตถุประสงค์ในการศึกษา.....	59
วิธีดำเนินการการศึกษา.....	59
สรุปผล.....	61
อภิปรายผล.....	62
ข้อเสนอแนะ.....	65
บรรณานุกรม.....	66
ภาคผนวก	69
ประวัติผู้ศึกษา.....	79

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามขนาดโรงเรียน	16
2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	35
3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กร จำแนกโดย ภาพรวม	36
4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กร ด้านลักษณะงาน	37
5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กร ด้านประสิทธิภาพ ในงาน	38
6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กรรายด้าน จำแนก ตามเพศ	39
7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กรด้านลักษณะงาน จำแนกตามเพศ	40
8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กรด้านประสิทธิภาพ ในงาน จำแนกตามเพศ	41
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กร โดยรวมและรายด้านจำแนกตาม อายุ	43
10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กรด้านลักษณะงาน จำแนกตาม อายุ.....	44
11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กรด้านประสิทธิภาพ ในงาน จำแนกตาม อายุ	47
12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กร โดยรวมและ รายด้านจำแนกตาม ระดับตำแหน่ง.....	49
13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กรด้านลักษณะงาน จำแนกตาม ระดับตำแหน่ง	50

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันกับองค์กรด้านประสิทธิภาพ ในงาน จำแนกตาม ระดับตำแหน่ง	53
15 ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานในการปรับปรุงและแก้ไข	55
16 ความรู้สึกผูกพันองค์กรที่ปฏิบัติงาน	56



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 แบบจำลองของ สตีลเลอร์	14
2 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี.....	22
3 โครงสร้างการแบ่งส่วนการคลังตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี.....	23
4 กรอบแนวคิดในการศึกษา	28



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY