

บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

บรรณานุกรม

- กฤษดา มังคะตา. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อโรงเรียนของครูผู้สอนในโรงเรียน สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร เขต 1. วิทยานิพนธ์ ค.ม. เลข :
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, 2548. ถ่ายเอกสาร.
- กิตติ ประจันตเสน. ปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสาธารณสุข
ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดเลย. วิทยานิพนธ์ ส.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น,
2550. ถ่ายเอกสาร.
- เกรียงศักดิ์ ศรีสมบัติ. รูปแบบความสัมพันธ์โครงการเชิงเส้นของปัจจัยที่ส่งผลต่อความ
ผูกพันต่อโรงเรียนและความผูกพันต่อวิชาชีพของครูในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.
วิทยานิพนธ์ ศษ.ค. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2551. ถ่ายเอกสาร.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 11. กรุงเทพฯ: ไทเนรมิตกิจ
อินเตอร์โพรเกรสซิฟ, 2552.
- ศรียา แซ่จิ่ง. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักวิทยบริการ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น. รายงานการศึกษาระยะ ศษ.ม. ขอนแก่น :
มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2552. ถ่ายเอกสาร.
- ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารบุคคล. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2537.
- นภาเพ็ญ โหมาศวิน. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์กร ศึกษาเฉพาะ
กรณีสำนักงานปลัดนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533. ถ่ายเอกสาร.
- บริหารส่วนตำบลสวนจิก, องค์กร. แผนพัฒนาตำบล. ร้อยเอ็ด : องค์กรบริหารส่วนตำบล
สวนจิก, 2551.
- บุญส่ง นิลแก้ว. วิจัยการศึกษา. เชียงใหม่ : คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2541.
- ประภัสสร วรณสถิต. "การพัฒนาทุนมนุษย์," วารสารนักบริหาร. 25(3) : 29-33 ; 2548.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : สหมิตรออฟเซต, 2535.
- พรพรรณ ศรีใจวงศ์. "ความผูกพันต่อองค์กรของบรรณารักษ์ห้องสมุด มหาวิทยาลัยของรัฐ
ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล," วารสารมหาวิทยาลัยนเรศวร. 6(2) : 83-84 ;
2541.

- พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: พิมพ์สภา, 2545.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กรณีศึกษา
พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์
บช.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2545. ถ่ายเอกสาร.
- พิมพ์รัฐ คนรู้. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ราชวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ ส.ม.
มหาวิทยาลัยขอนแก่น. 2548. ถ่ายเอกสาร.
- วัชร วัชรเสถียร. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานในองค์การ
รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่. วิทยานิพนธ์ นศ.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2540. ถ่ายเอกสาร.
- สวนีย์ แก้วมณี. “ความผูกพันขององค์การต่อพนักงาน,” วารสารการบริหาร. 27(3) : 11-16 ;
2549.
- สาธิต รื่นเรืองใจ. ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียน
มัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. วิทยานิพนธ์
กศ.ด. ชลบุรี มหาวิทยาลัยบูรพา, 2549. ถ่ายเอกสาร
- สุทธิวรรณ ศรีสุพรรณ. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัทการ
บินไทย จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระ บช.ม. เชียงใหม่ :
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2550. ถ่ายเอกสาร
- สุรเชษฐ ธีระมณี. พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ. สงขลา : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
สงขลา, 2534.
- สุวิสวัสดิ์ สุวรรณเวช. “การสร้างรูปแบบความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร,” วารสาร
ข้าราชการ. 51(1) : 9 ; 2549.
- อนันตชัย คงจันทร์. “ความผูกพันต่อองค์กร,” วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์. 9 : 34-
39 ; 2529.
- อติยา สุขปิติ. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความผูกพันในองค์การของพนักงานมหาวิทยาลัย
บูรพา จังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษ ร.บ.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2548.
ถ่ายเอกสาร.

Porter, L.W., and others. "Organizational Commitment, Job and Satisfaction, and Turnover Among Psychiatric Technicians, *Journal of Applied Psychology*. 59 (10) : 603 – 479 ; 1974.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY