




ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถาม

### เรื่อง

การศึกษาความรู้สึกผูกพันกับองค์กรของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสวน  
จิก อำเภอสรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

---

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษา  
หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. แบบสอบถามเรื่อง ปัจจัยที่ทำให้เกิดความรู้สึกผูกพันกับองค์กรของพนักงาน  
ส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสวนจิก อำเภอสรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ประกอบด้วย 3 ตอน ได้แก่  
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 3 ข้อ  
ตอนที่ 2 ความรู้สึกผูกพันกับองค์กรด้านลักษณะงาน จำนวน 6 ข้อ ปัจจัยที่ทำให้  
เกิดความรู้สึกผูกพันกับองค์กรด้านประสบการณ์ในงาน จำนวน 6 ข้อ  
ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น จำนวน 2 ข้อ
3. ให้เขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างหน้าข้อความที่เป็นจริง
4. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะเก็บเป็นความลับและใช้ประโยชน์ทางการศึกษา  
เท่านั้น
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผน  
ปรับปรุง แก้ไขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพที่ทำให้เกิดความรู้สึกผูกพันกับองค์กรของ  
พนักงานส่วนตำบลสวนจิก อำเภอสรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความต่อไป)

1. เพศ

ชาย     หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 20 ปี    20-30 ปี    31-40 ปี    41-50 ปี    มากกว่า 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล     ลูกจ้างประจำ     พนักงานจ้างทั่วไป   

พนักงานจ้างตามภารกิจ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**ตอนที่ 2 ปัจจัยด้านลักษณะงาน และด้านประสบการณ์ในงาน (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓**

หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด)

ปัจจัยที่ทำให้เกิดความผูกพันกับองค์กร	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ด้านลักษณะงาน</b>					
1. ท่านคิดว่ามีอิสระในการทำงานในองค์กรนี้ โดยใช้วิจารณญาณของท่านในการตัดสินใจในการทำงาน					
2. ท่านคิดว่าตัวเองมีทักษะในการปฏิบัติงานในความหลากหลายของงาน					
3. ท่านมีความเข้าใจในกระบวนการทำงาน					
4. ท่านมีโอกาสนปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคคลอื่น					
5. ท่านรู้การเปลี่ยนแปลงที่เป็นผลกระทบเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน ผลป้อนกลับของงาน					
6. ท่าน ความคาดหวังใน โอกาสความก้าวหน้าได้เลื่อนตำแหน่งที่มีความสำคัญขึ้น					
<b>ด้านประสบการณ์ในงาน</b>					
7. ท่านมีความรู้สึกที่ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเพียงใด					
8. ท่านภูมิใจที่จะบอกกับคนอื่น ๆ ว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้					
9. ท่านความคาดหวังที่จะได้รับความก้าวหน้าจากผู้บังคับบัญชา					

## ตอนที่ 2 (ต่อ)

ปัจจัยที่ทำให้เกิดความผูกพันกับองค์กร	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
10. ท่านมีความรู้สึกที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน					
11. ท่านมีความรู้สึกชอบอู่ที่ได้ใช้ชีวิตการทำงานในองค์กรนี้					
12. งานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคง					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น

คำชี้แจง ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในสิ่งที่จะทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนจิก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความรู้สึกร่วมกันกับองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

คำดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



## ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าดัชนีความสอดคล้อง

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	1	2	3			
1	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3	+1	+1	0	2	0.66	ใช้ได้
4	+1	+1	0	2	0.66	ใช้ได้
5	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
7	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
8	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้



ภาคผนวก ค

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1. ท่านคิดว่ามีอิสระในการทำงานในองค์กรนี้โดยใช้วิจารณ์ญาณของท่านในการตัดสินใจในการทำงาน	42.8667	27.0851	.6300	.8933
2. ท่านคิดว่าตัวเองมีทักษะในการปฏิบัติงานใน ความหลากหลายของงาน	43.0000	28.5517	.3695	.9050
3. ท่านมี ความเข้าใจในกระบวนการทำงาน	42.6000	25.2138	.7104	.8888
4.ท่านมีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคคลอื่น	42.5667	25.9092	.7453	.8873
5. ท่านรู้การเปลี่ยนแปลงที่เป็นผลกระทบเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน ผลป้อนกลับของงาน	43.0000	30.2069	.1731	.9106
6. ท่าน ความคาดหวังในโอกาสความก้าวหน้าได้เลื่อนตำแหน่งที่มีความสำคัญขึ้น	42.6667	24.9885	.7044	.8893
7. ท่านมีความรู้สึกที่ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	42.6667	25.7471	.6027	.8955
8. ท่านภูมิใจที่จะบอกกับคนอื่น ๆ ว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้	42.7333	27.3057	.5882	.8952
9. ท่านความคาดหวังที่จะได้รับความก้าวหน้าจากผู้บังคับบัญชา	42.6333	25.2747	.7890	.8845

## ตารางภาคผนวก 2 (ต่อ)

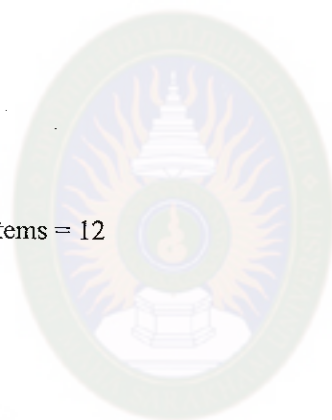
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
10. ท่านมีความรู้สึกที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	42.4667	25.4989	.7808	.8852
11. ท่านมีความรู้สึกชอบอู่่นที่ได้ใช้ชีวิต การทำงานในองค์กรนี้	42.3000	27.2517	.7457	.8900
12. งานที่ท่านทำอยู่นี้มีความมั่นคง	42.3667	26.7230	.6402	.8926

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 12

Alpha = .9015



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ประวัติผู้ศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY