



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

2. แบบสอบถามมี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ต่อการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

3. คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง และครบทุกข้อ การตอบแบบสอบถามดังกล่าวจะไม่เกิดความเสียหายแก่ท่าน

ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างดี

จำเอกอาคม ฝนใจเมือง

นักศึกษาหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. สายงานของบุคลากร

- ผู้บริหาร (ปลัด อบต./หัวหน้าส่วนการคลัง/หัวหน้าส่วนโยธา)
- พนักงานส่วนตำบล
- พนักงานจ้าง

2. องค์การบริหารส่วนตำบล

- อบต.หนองแสง
- อบต.งิ้วบา
- อบต.หนองไฮ
- อบต.หัวเรือ
- อบต.เสือโก้ก
- อบต.โพธิ์ชัย
- อบต.ขามป้อม
- อบต.ประชาพัฒนา
- อบต.แคน
- อบต.นาข่า
- อบต.หนองแสน
- อบต.โคกสีทองกลาง
- อบต.บ้านหวาย
- อบต.หนองทุ่ม
- อบต.คงใหญ่



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอบึงสามพัน
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องตามความเป็นจริงเพียงคำตอบเดียว ตามเกณฑ์ ดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวมีปัญหาในทางปฏิบัติมากที่สุด
มาก	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวมีปัญหาในทางปฏิบัติมาก
ปานกลาง	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวมีปัญหาในทางปฏิบัติบ้าง
น้อย	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวไม่ค่อยมีปัญหาในทางปฏิบัติ
น้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวแทบจะไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การบรรจุ						
1	การจัดทำแผนอัตรากำลังคนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล					
2	การคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาทำงานในตำแหน่งว่าง					
3	การจัดทำ การคำนวณค่าจ้างเงินเดือนให้แก่พนักงาน					
4	การกำหนดระบบการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน					
5	การชี้แจง การแนะนำเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ					
6	การทดลองงานของพนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่					

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
7	การจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงานตามความรู้ ความสามารถ และความถนัด					
8	ความชัดเจนเกี่ยวกับการมอบหมายงานต่างๆ					
การพัฒนาบุคลากร						
9	ด้านงบประมาณที่จะส่งบุคลากรเข้ารับ ฝึกอบรม					
10	การควบคุมดูแลให้พนักงานปฏิบัติตาม กฎระเบียบ					
11	การจัดอบรมให้พนักงานในหลักสูตรต่างๆตาม ความจำเป็น					
12	การให้ความร่วมมือระหว่างการอบรมสัมมนา					
13	การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับ ฝึกอบรม					
14	ความรับผิดชอบในการพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบล					
15	การใช้ทักษะ ความรู้ทางเทคนิคความสามารถใน การแก้ปัญหาต่างๆ					
16	การถ่ายทอดความรู้เพื่อเพิ่มพูนความชำนาญและ ความสามารถ					
การประเมินผลงาน						
17	การบันทึกเวลาการทำงานของพนักงาน					
18	การวิเคราะห์และประเมินค่างานในตำแหน่ง ต่างๆ					
19	การวัดคุณค่าของคนในการปฏิบัติงานภายในช่วง ระยะเวลาที่กำหนด					
20	การประเมินคุณภาพของงานตามความสามารถ ในการปฏิบัติงาน					
21	การประเมินผลงานตามความสำเร็จของงาน					

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
22	การใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
การให้ค่าตอบแทน						
23	การจัดสวัสดิการและประโยชน์เกี่ยวกับลูกต่างๆ					
24	การจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบที่กำลังดำเนินการในปัจจุบัน					
25	การต่อรองแลกเปลี่ยนค่าตอบแทน และประโยชน์เกี่ยวกับลูกต่างๆ					
26	การจัดทำนโยบายต่างๆที่เกี่ยวกับค่าตอบแทนและประโยชน์เกี่ยวกับลูกต่างๆ					
27	การกำหนดระบบการจ่ายค่าตอบแทน					
28	การกำหนดโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทน และประโยชน์ต่างๆ					
29	ค่าตอบแทนที่เป็นรูปตำแหน่งที่สูงขึ้น					
30	ความเหมาะสมระหว่างค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น					
การรักษาพนักงาน						
31	ความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่ดำรงอยู่					
32	รูปแบบของระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีที่องค์กร					
33	การดูแลความเป็นอยู่ในรูปค่าตอบแทนและสวัสดิการที่จูงใจ					
34	การดูแลเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน					
35	การดูแลจัดสวัสดิการ/ผลประโยชน์ให้แก่พนักงาน					
36	ในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และรักที่จะทำงาน					
37	การสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

คำชี้แจง โปรดให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดมหาสารคาม

1. การบรรจุ

.....
.....
.....

2. การพัฒนาบุคลากร

.....
.....
.....

3. การประเมินผลงาน

.....
.....
.....

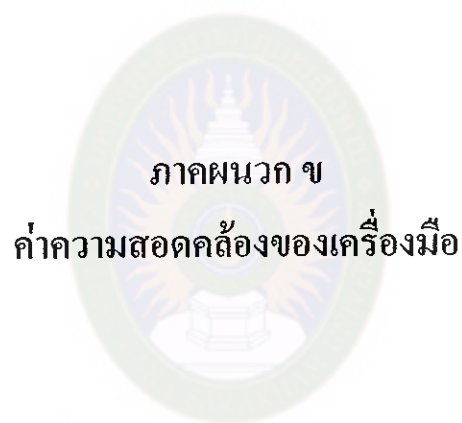
4. การให้ค่าตอบแทน

.....
.....
.....

5. การบำรุงรักษาพนักงาน

.....
.....
.....

“ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาเสียสละเวลาตอบแบบสอบถาม”



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

ข้อที่	ผู้เชี่ยวชาญ			คะแนน		สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม	ค่าเฉลี่ย	
1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
8	+1	0	+1	2	.67	ใช้ได้
9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
11	0	+1	+1	2	.67	ใช้ได้
12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
13	0	+1	+1	2	.67	ใช้ได้
14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
16	0	+1	+1	2	.67	ใช้ได้
17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
23	0	+1	+1	2	.67	ใช้ได้
24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อที่	ผู้เชี่ยวชาญ			คะแนน		สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม	ค่าเฉลี่ย	
27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
29	0	+1	+1	2	.67	ใช้ได้
30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
32	+1	0	+1	2	.67	ใช้ได้
33	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
34	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
35	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
36	+1	0	+1	2	.67	ใช้ได้
37	+1	0	+1	2	.67	ใช้ได้



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ข้อที่	Item-total correlation	ข้อที่	Item-total correlation
1	.5393	20	.6657
2	.4608	21	.7086
3	.6402	22	.7492
4	.6919	23	.6972
5	.5689	24	.7221
6	.4649	25	.6385
7	.6394	26	.6285
8	.6397	27	.7106
9	.5025	28	.6908
10	.4120	29	.6869
11	.3597	30	.7519
12	.3680	31	.6101
13	.4495	32	.6986
14	.7442	33	.6675
15	.6503	34	.6031
16	.6611	35	.7060
17	.3647	36	.6518
18	.6707	37	.6349
19	.6098		

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ มีค่า 0.959



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๓๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณสุรศักดิ์ บุรินอก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จำเอกาคม ฝนใจเมือง รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัฒนภูมิพิสัย เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองท้องถิ่น” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๓๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณวิสูตร อุ่นใจ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จำเอกอาคม ฝนใจเมือง รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัฒนภูมิพิสัย เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองท้องถิ่น” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา สติติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๓๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณสมเพชร มัชปะโม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จำเอกอาคม ฝนใจเมือง รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาการศึกษาศาสตร์ ศูนย์พัฒนากฎหมาย เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๘ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๕๓๖



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองต์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอวาปีปทุม

ด้วย จำเอกอาคม ฝนใจเมือง รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครอง
ท้องถิ่น”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษา
ค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง
คือ บุคลากรการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอวาปีปทุม จำนวน ๔๐ คน ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำ
ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๕๓๗



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอวาปีปทุม

ด้วย จำเอกอาคม ฝนใจเมือง รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัฒนภูมิพิสัย เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองท้องถิ่น”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอวาปีปทุม จำนวน ๒๓๘ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ประวัติผู้ศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY