

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญแผนภาพ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ณ
สารบัญตารางภาคผนวก	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การศึกษา	4
สมมติฐานการศึกษา	4
ขอบเขตการศึกษา	4
กรอบแนวคิดในการศึกษา	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
ประโยชน์การศึกษา.....	8
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ	9
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	14
องค์การบริหารส่วนตำบล	17
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	26
ทฤษฎีแรงจูงใจ	41
บริบทอำเภอภูกระดึง.....	50
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	55
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	60
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	60
เครื่องมือที่ใช้ในเก็บรวบรวมข้อมูล	62
การเก็บรวบรวมข้อมูล	65
การวิเคราะห์ข้อมูล	65

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	67
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	67
ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	67
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	68
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	89
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	89
สมมติฐานการศึกษา	89
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	90
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	90
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	91
สรุปผลการศึกษา	91
อภิปรายผล	92
ข้อเสนอแนะ	95
บรรณานุกรม	97
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แบบสอบถามการศึกษา	101
ภาคผนวก ข แบบทดสอบค่า IOC	108
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	114
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	117
ประวัติผู้ศึกษา	123

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม..... 62
2	จำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม 68
3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม และจำแนกเป็นรายค้ำน 69
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม ค้ำความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ 70
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม ค้ำนการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายข้อ 71
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม ค้ำนความก้ำวหน้าในค้ำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายข้อ 72
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม ค้ำนความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ 73
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม ค้ำนลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกเป็นรายข้อ 74
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม ค้ำนนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายข้อ 75
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม ค้ำนการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายข้อ 76

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
4	กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	6
5	แสดงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546	25
6	แสดงลำดับตามขั้นตอนความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของมาสโลว์	42



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ	77
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ	78
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง จำแนกเป็นรายชื่อ	79
14	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีหน่วยงานที่บุคลากรสังกัดแตกต่างกัน ...	80
15	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ย แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีหน่วยงานที่บุคลากรสังกัดแตกต่างกัน ด้านการยอมรับนับถือ	81
16	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ย แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีหน่วยงานที่บุคลากรสังกัดแตกต่างกันด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	82
17	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ย แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีหน่วยงานที่บุคลากรสังกัดแตกต่างกันด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	83
18	จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม	84

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ภาคผนวก ก. ตารางแบบสอบถามเพื่อการศึกษา	101
2 ภาคผนวก ข. ตารางแบบประเมินค่า IOC	108
3 ภาคผนวก ค. ตารางค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ	114



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY