

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการศึกษา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ภาคผนวก ก

### แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

# เรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคูคต จังหวัดมหาสารคาม

ชี้แจง

- แบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาจะถือเป็นความลับ
- ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
- แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้  
ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม  
ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูคต จังหวัดมหาสารคาม  
ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรอำเภอคูคต จังหวัดมหาสารคาม
- ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อเสนอประกอบการเสนอเพื่อพิจารณาวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูคต จังหวัดมหาสารคาม  
มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป
- ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางกฤติยา ชัยบัง

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขา รัฐประศาสนศาสตร์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

หน้าที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับพื้นที่ที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) หน้าข้อที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

- ( ) องค์การบริหารส่วนตำบลกุครั้ง
- ( ) องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
- ( ) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
- ( ) องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงแฝก
- ( ) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย

หน้าที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต กอกุครั้ง จังหวัดมหาสารคาม ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องขวามือ ตามความคิดเห็นของท่าน

การปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามอุปสงค์					
ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานได้					
ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละงานคุณภาพอยู่เสมอ					
ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติประสบความสำเร็จ					
การยอมรับนับถือผู้บังคับบัญชายอมรับในความรับผิดชอบของท่าน					
ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน					

การปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังข้อเสนอแนะ ของท่าน					
เพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็น ของท่าน					
ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานของท่าน					
เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานของท่าน					
ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อ สำเร็จในงานของท่าน					
ผู้บังคับบัญชาชมเชยต่อผลสำเร็จ งานของท่าน					
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ งานในหน้าที่ของท่านมีโอกาส เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อ ระดับที่สูงขึ้น					
หน่วยงานของท่านมีความเที่ยงธรรม ระบบการพิจารณาความดีความชอบ					
ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูน ความรู้และประสบการณ์					
ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาในการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูน ความรู้และประสบการณ์					
หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากร ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามยุคิธรรม					

การปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความรับผิดชอบ ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความถนัด ของท่าน					
ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความ เหมาะสมกับตำแหน่งของท่าน					
ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
ท่านปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ตามกำหนดเวลา					
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ งานที่ท่านปฏิบัติส่งเสริมให้เกิด ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ การแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
งานที่ท่านรับผิดชอบเหมาะสมกับ ความสามารถของท่าน					
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้ การพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
นโยบายและการบริหาร นโยบายในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานของท่านมีความชัดเจน					
นโยบายการบริหารของหน่วยงาน ต่อการนำไปปฏิบัติ					
คำสั่งการของผู้บังคับบัญชามีความ ชัดเจน					
ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานอย่าง เหมาะสม					

การปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
บังคับบัญชาของท่านกล้าตัดสินใจ ด้วยตัวเอง					
ปกครองบังคับบัญชา ของท่านมีความรู้ สามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน ระในการปฏิบัติงาน					
ท่านมีโอกาสที่จะปรึกษาหารือ กับบัญชาได้อย่างสะดวก					
บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพ ตลอดท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองกับ บังคับบัญชา					
ร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
หน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม(คณะ)					
สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชา หน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
สภาพแวดล้อมในการทำงาน หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้อง งานที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงาน ส่วนตัว					
อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการ งานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมในการปฏิบัติงาน					

การปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
เงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทน จูงใจ เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับ ความรับผิดชอบ					
เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับ ขนาดงานที่ท่านทำ					
เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพ เศรษฐกิจในปัจจุบัน					
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมี ความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ ด้านต่าง ๆ ได้รับความสะดวกรวดเร็ว					

หน้าที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอภูซาง จังหวัดมหาสารคาม

ด้านที่ 1 ความสำเร็จของงาน.....  
.....

ด้านที่ 2 การยอมรับนับถือ.....  
.....

ด้านที่ 3 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....  
.....

ด้านที่ 4 ความรับผิดชอบ.....  
.....

ด้านที่ 5 ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ.....

ด้านที่ 6 นโยบายและการบริหาร.....

ด้านที่ 7 การปกครองบังคับบัญชา.....

ด้านที่ 8 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....

ด้านที่ 9 สิ่งแวดล้อมในการทำงาน.....

ด้านที่ 10 เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยว.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาสละเวลาตอบแบบสอบถาม



ภาคผนวก ข  
แบบประเมินค่า IOC



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ภาคผนวก ข

### แบบประเมินค่า IOC

การหาค่า IOC ของผู้เชี่ยวชาญจากการให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม IOC คือ ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ หรือ ทา (IOC) : Index of item objective congruence) แล้วให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ ตั้งแต่ 3 คน ขึ้นไป

ให้คะแนน +1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามจุดประสงค์

ให้คะแนน 0 เมื่อไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามจุดประสงค์

ให้คะแนน -1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามจุดประสงค์ แล้วนำผลคะแนนที่

จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC ตามสูตร

$$\text{สูตร } IOC = \frac{\sum R}{N}$$

IOC แทน ดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์

$\sum R$  แทน ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ

N แทน จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

ข้อ 1. ข้อคำถามมีค่า IOC ตั้งแต่ 0.66 – 1.00 มีค่าความเที่ยงตรง ใช้ได้

ข้อ 2. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ต่ำกว่า 0.66 ต้องปรับปรุง ยังใช้ไม่ได้

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่า IOC จากผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			$\sum R$	IOC
		ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 1	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 2	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 3		
1	1) ด้านความสำเร็จของงาน งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์	+1	+1	+1	3	1
2	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้	+1	+1	+1	3	1
3	ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละ งานมีคุณภาพอยู่เสมอ	+1	+1	+1	3	1
4	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ จนประสบความสำเร็จ	+1	+1	+1	3	1
5	2) ด้านการยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชายอมรับในความรู้อ ความสามารถของท่าน	+1	+1	+1	3	1
6	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น ของท่าน	+1	+1	+1	3	1
7	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังข้อเสนอแนะ ของท่าน	+1	+1	+1	3	1
8	เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็น ของท่าน	+1	+1	+1	3	1
9	ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานของท่าน	+1	+1	+1	3	1
10	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานของท่าน	+1	+1	+1	3	1
11	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อ ผลสำเร็จในงานของท่าน	+1	+1	+1	3	1
12	ผู้บังคับบัญชาร่วมมือต่อผลสำเร็จใน งานของท่าน	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC
		ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 1	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 2	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 3		
	<b>3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่</b>					
3	งานในหน้าที่ของท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	+1	+1	+1	3	1
4	ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	+1	+1	+1	3	1
5	หน่วยงานของท่านมีความเที่ยงธรรมในระบบการพิจารณาความดีความชอบ	+1	+1	+1	3	1
6	ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์	+1	+1	+1	3	1
7	ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์	+1	+1	+1	3	1
8	หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรต่าง ๆ มีความยุติธรรม	+1	+1	+1	3	1
	<b>4) ด้านความรับผิดชอบ</b>	+1	+1	+1	3	1
9	ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสามารถของท่าน	+1	+1	+1	3	1
10	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับตำแหน่งของท่าน	+1	+1	+1	3	1
11	ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจ การปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	+1	+1	+1	3	1
12	ท่านปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนดเวลา	+1	+1	+1	3	1

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			$\sum R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 1	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 2	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 3		
5) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ งานที่ท่านปฏิบัติส่งเสริมให้เกิด ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	+1	+1	+1	3	1
ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน	+1	+1	+1	3	1
งานที่ท่านรับผิดชอบเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของท่าน	+1	+1	+1	3	1
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้ มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่	+1	+1	+1	3	1
6) ด้านนโยบายและการบริหาร นโยบายในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานของท่านมีความชัดเจน	+1	+1	+1	3	1
นโยบายการบริหารของหน่วยงาน ง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ	+1	+1	+1	3	1
คำสั่งการของผู้บังคับบัญชามีความ ชัดเจน	+1	+1	+1	3	1
ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ให้ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	3	1
ผู้บังคับบัญชาของท่านกล้าตัดสินใจ แก้ปัญหาด้วยตนเอง	+1	+1	+1	3	1
7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี	+1	+1	+1	3	1
ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้ อิสระในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
ท่านมีโอกาสที่จะปรึกษาหารือ ผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก	+1	+1	+1	3	1

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 1	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 2	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 3		
ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพ นุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำ เกี่ยวกับงาน	+1	+1	+1	3	1
8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	3	1
เพื่อนร่วมงานมีความจริงจังต่อกัน	+1	+1	+1	3	1
ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม(คณะ)	+1	+1	+1	3	1
สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	+1	+1	+1	3	1
9) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้อง ปฏิบัติงานที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงาน เป็นสัดส่วน	+1	+1	+1	3	1
อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ เกื้อกูล					
เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับ ความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	3	1
เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับ ปริมาณงานที่ทำ	+1	+1	+1	3	1

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 1	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 2	ผู้เชี่ยวชาญ คนที่ 3		
เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	+1	+1	+1	3	1
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ ด้านต่าง ๆ มีความสะดวกรวดเร็ว	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค  
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	Mean	Std Dev	Cases
ข้อ 1	4.0750	.6938	40.0
ข้อ 2	3.9500	.7828	40.0
ข้อ 3	4.3500	.5335	40.0
ข้อ 4	4.4500	.6385	40.0
ข้อ 5	3.9000	.6325	40.0
ข้อ 6	3.6750	1.0225	40.0
ข้อ 7	3.5250	.7506	40.0
ข้อ 8	3.6750	.6558	40.0
ข้อ 9	3.7750	.8619	40.0
ข้อ 10	3.7500	.7071	40.0
ข้อ 11	3.6000	.7442	40.0
ข้อ 12	3.5250	.8469	40.0
ข้อ 13	3.7000	.8829	40.0
ข้อ 14	3.0500	1.0115	40.0
ข้อ 15	3.3250	1.0473	40.0
ข้อ 16	3.4000	1.0328	40.0
ข้อ 17	3.3250	.6938	40.0
ข้อ 18	3.2500	.9806	40.0
ข้อ 19	3.9000	.9001	40.0

ข้อ	Mean	Std Dev	Cases
ข้อ 20	4.0250	.7675	40.0
ข้อ 21	3.7250	.9604	40.0
ข้อ 22	4.1500	.6998	40.0
ข้อ 23	3.7500	.7425	40.0
ข้อ 24	3.6250	.7403	40.0
ข้อ 25	3.9750	1.0497	40.0
ข้อ 26	3.5000	.7161	40.0
ข้อ 27	3.5500	.6775	40.0
ข้อ 28	3.5750	.6751	40.0
ข้อ 29	3.7250	.8767	40.0
ข้อ 30	3.4750	.7506	40.0
ข้อ 31	3.6750	.6938	40.0
ข้อ 32	3.6500	.8930	40.0
ข้อ 33	3.4250	.7121	40.0
ข้อ 34	3.5000	.9871	40.0
ข้อ 35	3.6500	.6998	40.0
ข้อ 36	3.6750	.7642	40.0
ข้อ 37	3.4500	.7494	40.0
ข้อ 38	3.3750	.8378	40.0
ข้อ 39	3.5500	.7494	40.0
ข้อ 40	3.3500	1.0754	40.0
ข้อ 41	3.4250	1.0834	40.0
ข้อ 42	3.1500	.9753	40.0
ข้อ 43	3.3250	.9167	40.0
ข้อ 44	3.3250	.7763	40.0

ข้อ	Mean	Std Dev	Cases
ข้อ 45	3.2500	.8590	40.0
ข้อ 46	2.9250	.9923	40.0
ข้อ 47	2.8000	1.0077	40.0
ข้อ 48	2.6000	.9487	40.0

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0

2. Item Means Mean = 3.5563      Minimum = 2.6000      Maximum = 4.4500

Range = 1.8500      Max/Min = 1.7115      Variance = .1437

3. Reliability Coefficients = 48 items

4. Alpha = .9435

5. Standardized item alpha = .9446

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๘๘

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณกิตติพิสุทธิ์ กษฤทธิ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางกฤติยา ชัยบึง รหัสประจำตัว ๕๑๑๒๓๓๔๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์  
การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้ การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน  
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม  
ด้านเนื้อหา ภาษา คึงเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๘๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผศ.กัญญา นูริรัตน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางกัญญา ชัยบัง รหัสประจำตัว ๕๑๑๒๓๓๔๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์  
การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูกระ้าง จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน  
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม  
ด้านเนื้อหา ภาษา สติติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๘๘

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผศ.ว่าที่ร้อยโทณัฐชัย จันทร์ชุม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางกฤติยา ชัยบัง รหัสประจำตัว ๕๑๑๒๓๓๔๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารฯ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์  
การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูขันธ์ จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน  
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม  
ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๐๘๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม  
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองกการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย

ด้วย นางกฤติยา ชัยบัง รหัสประจำตัว ๕๑๑๒๓๓๔๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์  
การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุครั้ง จังหวัดมหาสารคาม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษา  
ค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง  
คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัย  
ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ ๐๐๕๐



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี

ด้วย นางกฤติยา ชัยบัง รหัสประจำตัว ๕๑๑๒๓๓๔๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์  
การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จังหวัดมหาสารคาม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษา  
ค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การ  
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคูศรี จำนวน ๑๒๓ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม  
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘