

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การค้นคว้าอิสระครั้งนี้ มุ่งศึกษาคูณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ในทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง ผู้ศึกษาได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้

N	แทนจำนวนประชากร
SUM	แทน คะแนนรวม

ลำดับการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ตามทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติในการประมวลผล ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปตาราง โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นประชากรของการศึกษา โดยหาค่าความถี่และร้อยละ

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ตามทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง เป็นรายด้านและรายข้อ คือ ด้านภาวะผู้นำ จำนวน 10 ข้อ ด้านบุคลิกภาพ จำนวน 10 ข้อ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 10 ข้อ ด้านมนุษยสัมพันธ์ จำนวน 10 ข้อ และด้านการบริหาร จำนวน 10 ข้อ และรายรวมจำนวน

5 ชื่อ โดยหาค่าคะแนนและจัดลำดับ

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับตำแหน่ง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละส่วน มีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิเคราะห์แสดงไว้ในตารางที่ 1-4

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	75	53.57
หญิง	65	46.43
รวม	140	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่าประชากรส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถาม เป็นเพศชายร้อยละ 53.57 และเป็นเพศหญิง ร้อยละ 46.43

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	15	10.71
31-40 ปี	47	33.57
41-50 ปี	62	44.29
50 ปีขึ้นไป	16	11.43
รวม	140	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41-50 ปีมากที่สุด ร้อยละ 44.29 รองลงมาคือ อายุ 31-40 ปี ร้อยละ 33.57 และอายุ ต่ำกว่า 30 ปีมีน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 10.71 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	3	2.14
ปวช./ปวส. อนุปริญญาตรี	45	32.14
ปริญญาตรี	72	51.43
สูงกว่าปริญญาตรี	20	14.29
รวม	140	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ 51.43 รองลงมาคือ ปวช./ปวส. อนุปริญญาตรี ร้อยละ 32.14 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 14.29 และการศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายมีน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 2.14 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ 1-3	10	7.15
ข้าราชการ 4-5	31	22.14
ข้าราชการ 6-9	68	48.57
ลูกจ้าง	31	22.14
รวม	140	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่าประชากรส่วนใหญ่คือข้าราชการระดับ 6-9 ร้อยละ 48.57 รองลงมาคือ ข้าราชการระดับ 4-5 และลูกจ้างมีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 22.14 และมีน้อยที่สุด คือข้าราชการระดับ 1-3 ร้อยละ 7.15 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์ตามทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง ภาพรวมและรายด้าน ผลการวิเคราะห์แสดงไว้
ในตารางที่ 5 – 10

ตารางที่ 5 คะแนนและลำดับที่คุณลักษณะที่พึงประสงค์ภาพรวม

N = 140

คุณลักษณะที่พึงประสงค์	คะแนน	ลำดับที่
1. ด้านภาวะผู้นำ	598	1
2. ด้านบุคลิกภาพ	269	5
3. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	474	3
4. ด้านมนุษยสัมพันธ์	302	4
5. ด้านการบริหาร	479	2

จากตารางที่ 5 พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์ โดยรวม ข้าราชการและลูกจ้างมีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ลำดับที่ 1
คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 598) ลำดับที่ 2 ด้านการบริหาร คิดเป็น
(คะแนน = 479) ลำดับที่ 3 ด้านคุณธรรมและจริยธรรมคิดเป็น (คะแนน = 474) ลำดับที่ 4
ด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 302) และด้านบุคลิกภาพได้คะแนนน้อยที่สุด
(คะแนน = 269)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 6 คะแนนและลำดับที่คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านภาวะผู้นำ

N = 140

คุณลักษณะที่พึงประสงค์	คะแนน (SUM)	ลำดับที่
1. เป็นผู้ที่มีความต้องการทำอะไรให้ได้ดีที่สุดเสมอ	696	6
2. เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ	636	8
3. มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับงานในหน้าที่อย่างเป็นระบบ	677	7
4. มีความยืดหยุ่นในการทำงาน คิดนอกกรอบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมาก่อนการยึดแนวทางปฏิบัติ	874	3
5. มีความสามารถประสานงานภายนอกองค์กรอย่างเหมาะสม	625	9
6. มีวิสัยทัศน์กว้างไกลมุ่งเน้นภาพรวมขององค์กรเป็นหลักมากกว่ามองเพียงส่วนใดส่วนหนึ่ง	1,020	1
7. เป็นผู้มีการวางเป้าหมายและวางแผนอย่างชัดเจนเข้าใจง่ายต่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายนั้น ๆ	964	2
8. มีความสามารถในการตัดสินใจและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดขึ้น	795	5
9. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	595	10
10. มีความสามารถในการสร้างทีมงานประสานความสามัคคีที่ทีมงานภายในองค์กรและร่วมฟังความเห็นของทีมงานเสมอ	821	4

จากตารางที่ 6 พบว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านภาวะผู้นำนั้น ข้าราชการและลูกจ้างมีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ลำดับที่ 1 คือมีวิสัยทัศน์กว้างไกลมุ่งเน้นภาพรวมขององค์กรเป็น หลักมากกว่ามองเพียงส่วนใดส่วนหนึ่งคิดเป็น(คะแนน = 1,020) ลำดับที่ 2 คือเป็นผู้มีการวางเป้าหมายและวางแผนอย่างชัดเจนเข้าใจง่ายต่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายนั้น ๆ คิดเป็น(คะแนน = 964) ลำดับที่ 3

มีความยืดหยุ่นในการทำงาน คิดนอกกรอบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมาก่อนการยึดแนวทางปฏิบัติ
เก่า ๆ คิดเป็น (คะแนน = 874) และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ได้คะแนนน้อยที่สุดคิดเป็น
(คะแนน = 595)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 7 คะแนนและลำดับที่คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านบุคลิกภาพ

N = 140

คุณลักษณะที่พึงประสงค์	คะแนน (SUM)	ลำดับที่
1. มีจุดมุ่งหมายแน่นอนทำอะไรจริงจัง และมีความถูกต้องตามหลักการที่เป็นไปได้ ตามศักยภาพขององค์กร	931	1
2. มีการแต่งกายที่เหมาะสมสะอาดเป็นที่สะอาดตา มีความสง่างาม น่าประทับใจต่อผู้พบเห็นเสมอ	662	9
3. มีศิลปะในการพูดด้วยความจริงใจ	653	10
4. เป็นผู้สามารถในการควบคุมอารมณ์ได้ดี ยิ้มแย้มแจ่มใสตลอดเวลา	894	2
5. เป็นผู้ที่มีปฏิภาณไหวพริบ	722	7
6. รู้จักใช้ถ้อยคำพูดให้เหมาะสมกับกาลเทศะ	763	4
7. กิริยาวาจาสุภาพอ่อนโยนไม่เย่อหยิ่ง	710	8
8. มีน้ำใจโอบอ้อมอารีต่อผู้ได้บังคับบัญชา	751	5
9. มีความสุขุมรอบคอบมองโลกในแง่ดี	737	6
10. เป็นผู้มีความพินิจ พิจารณา สิ่งต่างๆอย่างมีเหตุผล	877	3

จากตารางที่ 7 พบว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลิกภาพนั้น ข้าราชการและลูกจ้างมีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ลำดับที่ 1 คือมีจุดมุ่งหมายแน่นอนทำอะไรจริงจังและมีความถูกต้องตามหลักการที่เป็นไปได้ตามศักยภาพขององค์กรคิดเป็น (คะแนน = 931) ลำดับที่ 2 เป็นผู้สามารถในการควบคุมอารมณ์ได้ดี ยิ้มแย้มแจ่มใสตลอดเวลา คิดเป็น (คะแนน = 894) ลำดับที่ 3 เป็นผู้มีความพินิจ พิจารณา สิ่งต่างๆอย่างมีเหตุผลคิดเป็น (คะแนน = 877) และมีศิลปะในการพูดด้วยความจริงใจได้คะแนนน้อยที่สุดคือ (คะแนน = 653)

ตารางที่ 8 คะแนนและลำดับที่คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

N = 140

คุณลักษณะที่พึงประสงค์	คะแนน (SUM)	ลำดับที่
1. มีความยุติธรรมในการบริหารงาน	1,106	1
2. มีความซื่อสัตย์ สุจริต จริงใจ	815	5
3. เป็นคนรักษาคำพูด	689	8
4. ไม่มีข้อบกพร่องด้านการเงิน การทุจริตอื่น ๆ ประโยชน์ของพนักงานและองค์กรที่รับผิดชอบอยู่	624	9
5. เป็นผู้เสียสละผลประโยชน์ของตนเพื่อประโยชน์ ของพนักงานและองค์กรที่รับผิดชอบอยู่	795	6
6. ไม่ดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ตนและพวกพ้อง	829	2
7. มีสติรู้จักยับยั้งชั่งใจ ไม่โกรธดูหมิ่นอย่างไรเหตุผล	823	3
8. วางใจเป็นกลาง มี จิตใจเที่ยงธรรม ไม่เอนเอียง ด้วยความรักหรือชัง	818	4
9. อยู่ในกรอบศีลธรรม ยึดมั่นในศาสนา	452	10
10. มีจิตสำนึกในความถูกต้องและชอบธรรมอยู่เสมอ	745	7

จากตารางที่ 8 พบว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมนั้น ข้าราชการและลูกจ้างมีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ลำดับที่ 1 มีความยุติธรรมในการบริหารงาน คิดเป็น (คะแนน = 1,106) ลำดับที่ 2 ไม่ดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ตนและพวกพ้องคิดเป็น (คะแนน = 829) ลำดับที่ 3 มีสติรู้จักยับยั้งชั่งใจ ไม่โกรธดูหมิ่นอย่างไรเหตุผลคิดเป็น (คะแนน = 823) และอยู่ในกรอบศีลธรรม ยึดมั่นในศาสนาได้คะแนนน้อยที่สุดคือ (คะแนน = 561)

ตารางที่ 9 คะแนนและลำดับที่คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านมนุษยสัมพันธ์

N = 140

คุณลักษณะที่พึงประสงค์	คะแนน (SUM)	ลำดับที่
1. เป็นผู้ออกสังคมได้ดี	563	10
2. มีความยินดีรับฟังคำวิพากษ์ของบุคคลอื่น	832	5
3. มองโลกในแง่ดี ไม่อาฆาต	842	4
4. รู้จักควบคุมอารมณ์ตนเอง	962	1
5. มีความน่าเชื่อถือไว้วางใจและน่าเคารพ	910	2
6. มีความเป็นกันเองกับผู้ได้บังคับบัญชา	851	3
7. ส่งเสริมและให้กำลังใจแก่ผู้ได้บังคับบัญชา	825	6
8. เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำแก่ผู้ได้บังคับบัญชา	723	7
9. มีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้	618	8
10. มีทักษะในการสื่อสารกับประชาชนในท้องถิ่น สามารถสร้างความเข้าใจที่ตรงกันตามนโยบายที่ กำหนด	574	9

จากตารางที่ 9 พบว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์นั้น ข้าราชการและลูกจ้างมีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ลำดับที่ 1 รู้จักควบคุมอารมณ์ตนเองคิดเป็น (คะแนน = 962) ลำดับที่ 2 มีความน่าเชื่อถือไว้วางใจและน่าเคารพ คิดเป็น (คะแนน = 910) ลำดับที่ 3 มีความเป็นกันเองกับผู้ได้บังคับบัญชาคิดเป็น (คะแนน = 851) และเป็นผู้ออกสังคมได้ดีได้คะแนนน้อยที่สุดคือ (คะแนน = 563)

ตารางที่ 10 คะแนนและลำดับที่คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านการบริหาร

N = 140

คุณลักษณะที่พึงประสงค์	คะแนน (SUM)	ลำดับที่
1. มีความสามารถในการวางแผนและการจัดการสมัยใหม่	971	10
2. มีความสามารถในการสรรหา และสอบคัดเลือกบุคลากร	766	5
3. รู้ขอบเขตงานที่รับผิดชอบ	671	4
4. มีทักษะและประสบการณ์ใน การบริหาร	697	1
5. มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	692	2
6. ไม่เป็นผู้ผูกขาด ในด้านความคิดหรือการกระทำรับฟังความคิดเห็นรอบด้านอย่างเป็นธรรม	952	3
7. เข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งภายในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม	863	6
8. มีความสามารถในการตัดสินใจวินิจฉัยสั่งการ	842	7
9. มีความรู้ความสามารถในการแนะนำเทคนิคการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาด้วยวาจาและลายลักษณ์อักษร	780	8
10. มีทักษะในการเจรจา	467	9

จากตารางที่ 10 พบว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการบริหารนั้น ข้าราชการและลูกจ้างมีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ลำดับที่ 1 มีความสามารถในการวางแผน และการจัดการสมัยใหม่ คิดเป็น (คะแนน = 971) ลำดับที่ 2 ไม่เป็นผู้ผูกขาด ในด้านความคิดหรือการกระทำรับฟังความคิดเห็นรอบด้านอย่างเป็นธรรม คิดเป็น (คะแนน = 952) ลำดับที่ 3 เข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งภายในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม คิดเป็น (คะแนน = 863) และมีทักษะการเจรจาได้คะแนนน้อยที่สุด คือ (คะแนน = 467)

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์ ตามทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง ภาพรวม

ตารางที่ 11 แสดงการเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง จำแนกตามเพศ

N = 140

คุณลักษณะที่พึงประสงค์	เพศชาย		เพศหญิง	
	คะแนน (SUM)	ลำดับที่	คะแนน (SUM)	ลำดับที่
1. ด้านภาวะผู้นำ	316	1	282	1
2. ด้านบุคลิกภาพ	137	5	132	5
3. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	268	2	206	3
4. ด้านมนุษยสัมพันธ์	167	4	135	4
5. ด้านการบริหาร	259	3	220	2

จากตารางที่ 11 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายและเพศหญิง ต้องการผู้นำมากเป็นอันดับ 1 คือ
ด้านภาวะผู้นำ

เพศชาย มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 316) ลำดับที่ 2 คือด้านคุณธรรม
และจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 268) ลำดับที่ 3 คือ ด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 259)
ลำดับที่ 4 คือด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 167) และลำดับที่ 5 ด้านบุคลิกภาพคิด
เป็น (คะแนน = 137)

เพศหญิง มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 282) ลำดับที่ 2 คือด้านการบริหาร
คิดเป็น (คะแนน = 220) ลำดับที่ 3 คือด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 206)
ลำดับที่ 4 คือด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 135) และลำดับที่ 5 คือ ด้านบุคลิกภาพ
คิดเป็น (คะแนน = 132)

ตารางที่ 12 แสดงการเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามทัศนคติของข้าราชการและลูกจ้าง จำแนกตามอายุ

N = 140

คุณลักษณะที่พึงประสงค์	ต่ำกว่า 30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		50 ปีขึ้นไป	
	คะแนน (SUM)	ลำดับที่	คะแนน (SUM)	ลำดับที่	คะแนน (SUM)	ลำดับที่	คะแนน (SUM)	ลำดับที่
1. ด้านภาวะผู้นำ	58	1	204	1	269	1	67	1
2. ด้านบุคลิกภาพ	25	5	97	5	119	4	28	5
3. ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	55	2	159	2	207	3	53	3
4. ด้านมนุษยสัมพันธ์	40	4	109	4	115	5	38	4
5. ด้านการบริหาร	47	4	158	3	220	2	54	2

จากตารางที่ 12 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์จำแนกตามอายุ พบว่าต้องการมากเป็นอันดับ 1 คือ ด้านภาวะผู้นำ

กลุ่มอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 58) ลำดับที่ 2 คือด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 55) ลำดับที่ 3 คือ ด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 47) ลำดับที่ 4 คือด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 40) และลำดับที่ 5 ด้านบุคลิกภาพคิดเป็น (คะแนน = 25)

กลุ่มอายุ 31-40 ปี มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 204) ลำดับที่ 2 คือด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 159) ลำดับที่ 3 คือ ด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 158) ลำดับที่ 4 คือด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 109) และลำดับที่ 5 ด้านบุคลิกภาพคิดเป็น (คะแนน = 97)

กลุ่มอายุ 41-50 ปี มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 269) ลำดับที่ 2 คือด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 220) ลำดับที่ 3 คือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

คิดเป็น (คะแนน = 207) ลำดับที่ 4 คือด้านบุคลิกภาพ คิดเป็น (คะแนน = 119) และลำดับที่ 5 ด้านมนุษยสัมพันธ์คิดเป็น (คะแนน = 115)

กลุ่มอายุ 50 ปีขึ้นไป มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 67) ลำดับที่ 2 คือด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 54) ลำดับที่ 3 คือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 53) ลำดับที่ 4 คือด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 38) และลำดับที่ 5 ด้านบุคลิกภาพคิดเป็น (คะแนน = 28)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 13 แสดงการเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามทัศนคติของข้าราชการและลูกจ้าง จำแนกตามระดับการศึกษา

N = 140

คุณลักษณะที่พึงประสงค์	ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย		ปวช./ปวส. อนุปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี	
	คะแนน (SUM)	ลำดับที่	คะแนน (SUM)	ลำดับที่	คะแนน (SUM)	ลำดับที่	คะแนน (SUM)	ลำดับที่
1. ด้านภาวะผู้นำ	14	1	200	1	306	1	78	1
2. ด้านบุคลิกภาพ	9	2	83	5	135	5	42	4
3. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	7	3	137	3	256	2	74	2
4. ด้านมนุษยสัมพันธ์	9	2	109	4	142	4	42	4
5. ด้านการบริหาร	6	4	168	2	241	3	64	3

จากตารางที่ 13 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าต้องการมากเป็นอันดับ 1 คือ ด้านภาวะผู้นำ กลุ่มผู้จบการศึกษาด้านต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 14) ลำดับที่ 2 มีคะแนนเท่ากันคือด้านบุคลิกภาพและด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 9) ลำดับที่ 3 คือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 7) และลำดับสุดท้ายคือด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 6)

กลุ่มผู้จบการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญาตรี มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 200) ลำดับที่ 2 คือด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 168) ลำดับที่ 3 คือด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 137) ลำดับที่ 4 คือด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 109) และลำดับที่ 5 ด้านบุคลิกภาพ (คะแนน = 83)

กลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ
 นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น
 (คะแนน = 306) ลำดับที่ 2 คือด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 256)
 ลำดับที่ 3 คือ ด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 241) ลำดับที่ 4 คือด้านมนุษยสัมพันธ์
 คิดเป็น (คะแนน = 142) และลำดับที่ 5 ด้านบุคลิกภาพ (คะแนน = 135)

กลุ่มผู้จบการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ
 นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น
 (คะแนน = 78) ลำดับที่ 2 คือด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 74) ลำดับที่ 3
 คือ ด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 64) ลำดับที่ 4 มีคะแนนเท่ากันคือด้านมนุษยสัมพันธ์
 และด้านบุคลิกภาพคิดเป็น (คะแนน = 42)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 14 แสดงการเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามที่คณะของข้าราชการและลูกจ้าง จำแนกตามระดับตำแหน่ง

N = 140

คุณลักษณะที่พึง ประสงค์	ข้าราชการ ระดับ 1-3		ข้าราชการ ระดับ 4-5		ข้าราชการ ระดับ 6-9		ลูกจ้าง	
	คะแนน	ลำดับ	คะแนน	ลำดับ	คะแนน	ลำดับ	คะแนน	ลำดับ
	(SUM)	ที่	(SUM)	ที่	(SUM)	ที่	(SUM)	ที่
1. ด้านภาวะผู้นำ	37	1	136	1	286	1	39	1
2. ด้านบุคลิกภาพ	18	4	68	5	130	4	53	5
3. ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	37	1	104	2	237	3	96	3
4. ด้านมนุษยสัมพันธ์	23	3	70	4	129	5	80	4
5. ด้านการบริหาร	35	2	87	3	238	2	119	2

จากตารางที่ 14 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์จำแนกตามระดับตำแหน่ง พบว่าต้องการมากเป็นอันดับ 1 คือ ด้านภาวะผู้นำ

กลุ่มข้าราชการระดับ 1-3 มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 มีคะแนนเท่ากันคือด้านภาวะผู้นำและด้านคุณธรรม
และจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 37) ลำดับที่ 2 คือ ด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน = 35)
ลำดับที่ 3 คือด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 23) และลำดับสุดท้ายคือ
ด้านบุคลิกภาพ คิดเป็น (คะแนน = 18)

กลุ่มข้าราชการระดับ 4-5 มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน = 136) ลำดับที่ 2
คือด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 104) ลำดับที่ 3 คือ ด้านการบริหาร
คิดเป็น (คะแนน = 87) ลำดับที่ 4 คือด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน = 70) และลำดับที่
5 ด้านบุคลิกภาพ (คะแนน = 68)

กลุ่มข้าราชการระดับ 6-9 มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน =286) ลำดับที่ 2 คือด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน =238) ลำดับที่ 3 คือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 237) ลำดับที่ 4 คือด้านบุคลิกภาพ คิดเป็น (คะแนน =130) และลำดับที่ 5 ด้านมนุษยสัมพันธ์ (คะแนน =129)

กลุ่มลูกจ้าง มีความเห็นว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ลำดับที่ 1 คือด้านภาวะผู้นำ คิดเป็น (คะแนน =139) ลำดับที่ 2 คือด้านการบริหาร คิดเป็น (คะแนน =119) ลำดับที่ 3 คือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็น (คะแนน = 96) ลำดับที่ 4 คือด้านมนุษยสัมพันธ์ คิดเป็น (คะแนน =80) และลำดับที่ 5 ด้านบุคลิกภาพ (คะแนน =53)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY