

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าความคิดเห็นของนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษาได้กำหนดการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับชั้นการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

|           |     |   |
|-----------|-----|---|
| $\bar{X}$ | แทน | ค่าคะแนนเฉลี่ย                          |
| S.D.      | แทน | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน                    |
| t         | แทน | ค่าสถิติที่ใช้ในการเปรียบเทียบ (t-test) |
| sig       | แทน | นัยสำคัญทางสถิติ                        |

#### ลำดับชั้นการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของนิสิตที่มีต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของนิสิตที่มีต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของนิสิตต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

### ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

#### ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ข้อมูลทั่วไป                               | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--|------------|--------|
| 1. เพศ                                     |            |        |
| 1.1 เพศชาย                                 | 51         | 58.62  |
| 1.2 เพศหญิง                                | 36         | 41.38  |
| รวม  | 87         | 100.00 |
| 3. ระยะเวลาการปฏิบัติงานตำแหน่งนิติกร อบต. |            |        |
| 3.1 1-3 ปี                                 | 39         | 44.83  |
| 3.2 4-6 ปี                                 | 48         | 55.17  |
| รวม  | 87         | 100.00 |

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า นิติกรขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ดส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย จำนวน 51 คน (ร้อยละ 58.62) รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 36 คน (ร้อยละ 41.38) และส่วนใหญ่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตำแหน่งนิติกร 4-6 ปี จำนวน 48 คน (ร้อยละ 55.17) รองลงมาคือ 1-3 ปี จำนวน 39 คน (ร้อยละ 44.83)

### ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของนิติกรเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดร้อยเอ็ด

1. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของนิติกรเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ดังตารางที่ 2

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของนิติกรเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด รายด้าน และจำแนกเป็นรายข้อ ดังตารางที่ 4 - 7

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของนิสิตเกี่ยวกับปัญหา  
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและ  
จำแนกเป็นรายด้าน

| ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบล | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>ความคิดเห็น |
|---|-----------|------|----------------------|
| 1. ด้านบุคลากร                                | 3.09      | 0.67 | ปานกลาง              |
| 2. ด้านงบประมาณ                               | 3.63      | 0.84 | มาก                  |
| 3. ด้านวัสดุอุปกรณ์                           | 2.99      | 0.78 | ปานกลาง              |
| 4. ด้านการบริหารจัดการ                        | 3.22      | 0.74 | ปานกลาง              |
| รวม   | 3.23      | 0.68 | ปานกลาง              |

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็น ของนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง  
( $\bar{X}=3.23$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านงบประมาณ  
( $\bar{X}=3.63$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้าน  
การบริหารจัดการ ( $\bar{X}=3.22$ ) ด้านบุคลากร ( $\bar{X}=3.09$ ) และด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X}=2.99$ )

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลากร จำแนกเป็นรายชื่อ

| ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>ด้านบุคลากร           | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>ความคิดเห็น |
|--|-----------|------|----------------------|
| 1. การสรรหาบุคลากรไม่เป็นระบบ                                      | 3.21      | 0.88 | ปานกลาง              |
| 2. การบรรจุบุคลากรไม่ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ                        | 3.17      | 0.86 | ปานกลาง              |
| 3. การฝึกอบรมบุคลากรไม่ต่อเนื่อง                                   | 3.02      | 0.96 | ปานกลาง              |
| 4. จำนวนบุคลากรไม่เหมาะสมกับภารกิจ                                 | 3.65      | 0.94 | มาก                  |
| 5. วุฒิการศึกษาของบุคลากรไม่สอดคล้องกับงานที่<br>ปฏิบัติทุกตำแหน่ง | 2.83      | 1.02 | ปานกลาง              |
| 6. บุคลากรปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ                               | 2.57      | 0.83 | ปานกลาง              |
| 7. บุคลากรไม่กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน                           | 3.12      | 0.92 | ปานกลาง              |
| 8. บุคลากรไม่เข้าใจระเบียบในการปฏิบัติงาน                          | 3.16      | 0.76 | ปานกลาง              |
| รวม  | 3.09      | 0.67 | ปานกลาง              |

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็น ของนิติกรเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลากร พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ  
ปานกลาง ( $\bar{X}=3.09$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ จำนวนบุคลากร  
ไม่เหมาะสมกับภารกิจ( $\bar{X}=3.65$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 7 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไป  
น้อย คือ การสรรหาบุคลากรไม่เป็นระบบ ( $\bar{X}=3.21$ ) การบรรจุบุคลากรไม่ตรงตามสายงาน  
ที่ปฏิบัติ ( $\bar{X}=3.17$ ) บุคลากรไม่เข้าใจระเบียบในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X}=3.16$ ) บุคลากรไม่  
กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X}=3.12$ ) การฝึกอบรมบุคลากรไม่ต่อเนื่อง ( $\bar{X}=3.02$ )  
วุฒิการศึกษาของบุคลากรไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติทุกตำแหน่ง ( $\bar{X}=2.83$ ) และบุคลากร  
ปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ ( $\bar{X}=2.57$ )

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกรายข้อ

| ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>ด้านงบประมาณ     | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>ความคิดเห็น |
|---|-----------|------|----------------------|
| 1. งบประมาณของหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรร<br>อย่างเพียงพอ      | 3.84      | 0.82 | มาก                  |
| 2. การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ                    | 3.48      | 1.02 | ปานกลาง              |
| 3. การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณ<br>ขององค์การ | 3.67      | 0.87 | มาก                  |
| 4. การจัดซื้อ จัดจ้างไม่ถูกต้องตามระเบียบทุกครั้ง             | 3.53      | 0.98 | มาก                  |
| 5. งบประมาณที่ได้รับไม่มีความสมดุลกับภารกิจ                   | 3.87      | 1.06 | มาก                  |
| 6. การควบคุมการใช้งบประมาณไม่เป็นไปอย่างถูกต้อง<br>ตามระเบียบ | 3.40      | 0.93 | ปานกลาง              |
| รวม   | 3.63      | 0.84 | มาก                  |

จากตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนในจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกเป็นรายข้อ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=3.63$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยคือ งบประมาณที่ได้รับไม่มีความสมดุลกับภารกิจ ( $\bar{X}=3.87$ ) งบประมาณของหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรอย่างเพียงพอ ( $\bar{X}=3.84$ ) การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามข้อบัญญัติขององค์การ ( $\bar{X}=3.67$ ) การจัดซื้อ จัดจ้างไม่ถูกต้องตามระเบียบทุกครั้ง ( $\bar{X}=3.53$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ ( $\bar{X}=3.48$ ) และการควบคุมการใช้งบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ ( $\bar{X}=3.40$ )

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของนิติกรเกี่ยวกับปัญหา  
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านวัสดุอุปกรณ์  
จำแนกเป็นรายชื่อ

| ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>ด้านวัสดุอุปกรณ์       | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>ความคิดเห็น |
|---|-----------|------|----------------------|
| 1. การวางแผนการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ไม่กระทำล่วงหน้า                  | 3.11      | 0.84 | ปานกลาง              |
| 2. การแยกประเภทวัสดุอุปกรณ์ไม่ชัดเจน                                | 2.42      | 0.93 | น้อย                 |
| 3. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ไม่เป็นไป<br>ตามระเบียบ | 2.38      | 0.91 | น้อย                 |
| 4. วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ                      | 3.23      | 0.82 | ปานกลาง              |
| 5. การควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ถูกต้อง                            | 3.54      | 0.98 | มาก                  |
| 6. การจัดทำทะเบียนวัสดุอุปกรณ์ไม่เป็นปัจจุบัน                       | 2.35      | 0.87 | น้อย                 |
| 7. การรายงานการใช้วัสดุอุปกรณ์ไม่ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ               | 3.34      | 0.95 | ปานกลาง              |
| 8. การจัดสรรงบประมาณจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ไม่เหมาะสม                   | 3.53      | 0.87 | มาก                  |
| รวม   | 2.99      | 0.78 | ปานกลาง              |

จากตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ ความคิดเห็นของนิติกรเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านวัสดุอุปกรณ์ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ  
ปานกลาง ( $\bar{X}=2.99$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจาก  
มากไปน้อยคือ มีการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ถูกต้อง ( $\bar{X}=3.54$ ) และการจัดสรรงบประมาณ  
จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ไม่เหมาะสม ( $\bar{X}=3.53$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือ การรายงาน  
การใช้วัสดุอุปกรณ์ไม่ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X}=3.34$ ) วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมี  
เพียงพอ ( $\bar{X}=3.23$ ) การวางแผนการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ไม่กระทำล่วงหน้า ( $\bar{X}=3.11$ )อยู่ในระดับ  
น้อย 3 ข้อ คือ การแยกประเภทวัสดุ อุปกรณ์ อย่างชัดเจน ( $\bar{X}=2.42$ ) การแต่งตั้งคณะกรรมการ  
จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ไม่เป็นไปตามระเบียบ ( $\bar{X}=2.38$ ) และการจัดทำทะเบียนวัสดุอุปกรณ์ไม่เป็น  
ปัจจุบัน ( $\bar{X}=2.35$ )

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของนิสิตเกี่ยวกับปัญหา  
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหาร  
จัดการ จำแนกเป็นรายชื่อ

| ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>ด้านการบริหารจัดการ | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>ความคิดเห็น |
|--|-----------|------|----------------------|
| 1. การวางแผนการบริหารไม่เป็นระบบ                                 | 3.64      | 0.91 | มาก                  |
| 2. ไม่มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานอย่าง<br>ต่อเนื่อง | 3.02      | 0.86 | ปานกลาง              |
| 3. การกำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารงานไม่ชัดเจน                     | 2.43      | 0.87 | น้อย                 |
| 4. การบริหารงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้                          | 3.34      | 0.84 | ปานกลาง              |
| 5. ไม่มีการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานอย่างสม่ำเสมอ              | 3.52      | 0.98 | มาก                  |
| 6. การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่เป็นระบบ               | 3.58      | 0.78 | มาก                  |
| 7. ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ขององค์การอย่าง<br>สม่ำเสมอ    | 3.04      | 0.83 | ปานกลาง              |
| รวม  | 3.22      | 0.74 | ปานกลาง              |

จากตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารจัดการ พบว่า โดยรวมอยู่ใน  
ระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.22$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับ  
ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยคือ การวางแผนการบริหารไม่เป็นระบบ ( $\bar{X}=3.64$ ) การประสานงาน  
กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่เป็นระบบ ( $\bar{X}=3.58$ )และไม่มีการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน  
อย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X}=3.52$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน ดังนี้ การบริหารงานไม่เป็นไป  
ตามแผนที่วางไว้ ( $\bar{X}=3.34$ ) ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การอย่างสม่ำเสมอ  
( $\bar{X}=3.04$ ) ไม่มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ( $\bar{X}=3.02$ ) และ  
อยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ คือการกำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารงานไม่ชัดเจน ( $\bar{X}=2.43$ )

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของนิสิตจำแนกตามเพศ และระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนิสิต เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด ดังตารางที่ 8-11

1. การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของนิสิต จำแนกตามเพศ เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด ดังตารางที่ 8-9

ตารางที่ 8 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของ นิสิตจำแนกตามเพศเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด

| ปัญหาการบริหารงาน<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบล | เพศ       |      |                          |           |      |                          |
|---|-----------|------|--------------------------|-----------|------|--------------------------|
|   | ชาย       |      | ระดับ<br>ความ<br>คิดเห็น | หญิง      |      | ระดับ<br>ความ<br>คิดเห็น |
|   | $\bar{X}$ | S.D  |                          | $\bar{X}$ | S.D  |                          |
| 1. ด้านบุคลากร                                | 3.16      | 0.68 | ปานกลาง                  | 3.03      | 0.66 | ปานกลาง                  |
| 2. ด้านงบประมาณ                               | 3.84      | 0.89 | มาก                      | 3.42      | 0.78 | ปานกลาง                  |
| 3. ด้านวัสดุอุปกรณ์                           | 3.10      | 0.87 | ปานกลาง                  | 2.80      | 0.69 | ปานกลาง                  |
| 4. ด้านการบริหารจัดการ                        | 3.34      | 0.72 | ปานกลาง                  | 3.10      | 0.76 | ปานกลาง                  |
| รวม   | 3.36      | 0.72 | ปานกลาง                  | 3.09      | 0.63 | ปานกลาง                  |

จากตารางที่ 8 พบว่า ความคิดเห็นของนิสิตเพศชาย เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.36$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X} = 3.84$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 3.34$ ) ด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.16$ ) และด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 3.10$ ) ความคิดเห็นของนิสิตเพศหญิง เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.09$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X} = 3.42$ ) ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 3.10$ ) ด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.03$ ) และด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 2.80$ )



ตารางที่ 9 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของ นิติกรจำแนกตามเพศเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด

| ปัญหาการบริหารงานของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล | เพศ       |      |           |      | t     | sig  |
|---|-----------|------|-----------|------|-------|------|
|   | ชาย       |      | หญิง      |      |       |      |
|   | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. |       |      |
| 1. ด้านบุคลากร                                | 3.16      | 0.68 | 3.03      | 0.66 | 0.919 | .082 |
| 2. ด้านงบประมาณ                               | 3.84      | 0.89 | 3.42      | 0.78 | 1.421 | .180 |
| 3. ด้านวัสดุอุปกรณ์                           | 3.10      | 0.87 | 2.80      | 0.69 | 1.453 | .387 |
| 4. ด้านการบริหารจัดการ                        | 3.34      | 0.72 | 3.10      | 0.76 | 0.821 | .093 |
| รวม   | 3.36      | 0.72 | 3.09      | 0.63 | 1.201 | .421 |

จากตารางที่ 9 พบว่า ความคิดเห็นของนิติกร จำแนกตามเพศ เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้านทุกด้านพบว่า ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของนิติกรจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานตำแหน่งนิติกร เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด ดังตารางที่ 10-11

ตารางที่ 10 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของนิติกร จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตำแหน่งนิติกร เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด

| ปัญหาการบริหารงานของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล | ระยะเวลาการปฏิบัติงาน<br>ในองค์การบริหารส่วนตำบล |      |                      |           |      |                      |
|---|--|------|----------------------|-----------|------|----------------------|
|   | 1-3 ปี   |      | ระดับความ<br>คิดเห็น | 4-6 ปี    |      | ระดับความ<br>คิดเห็น |
|   | $\bar{X}$  | S.D  |                      | $\bar{X}$ | S.D  |                      |
| 1. ด้านบุคลากร                                | 3.02   | 0.67 | ปานกลาง              | 3.17      | 0.79 | ปานกลาง              |
| 2. ด้านงบประมาณ                               | 3.58   | 0.76 | มาก                  | 3.67      | 0.98 | มาก                  |
| 3. ด้านวัสดุอุปกรณ์                           | 3.04   | 0.62 | ปานกลาง              | 2.94      | 0.87 | ปานกลาง              |
| 4. ด้านการบริหารจัดการ                        | 3.12   | 0.81 | ปานกลาง              | 3.33      | 0.89 | ปานกลาง              |
| รวม   | 3.19   | 0.65 | ปานกลาง              | 3.28      | 0.79 | ปานกลาง              |

จากตารางที่ 10 ความคิดเห็นของนิติกรจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติตำแหน่งนิติกร 3 ปี เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.19$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X}=3.58$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X}=3.12$ ) ด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X}=3.04$ ) และด้านบุคลากร ( $\bar{X}=3.02$ )

ความคิดเห็นของ นิติกรจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติตำแหน่งนิติกร 4-6 ปี เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.28$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X}=3.67$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X}=3.33$ ) ด้านบุคลากร ( $\bar{X}=3.17$ ) และด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X}=2.94$ )

ตารางที่ 11 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของนิสิตจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนิสิต เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด

| ปัญหาการบริหารงาน<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบล | ระยะเวลาการปฏิบัติงาน<br>ในองค์การบริหารส่วนตำบล |      |           |      | t     | sig  |
|---|--|------|-----------|------|-------|------|
|   | 1-3 ปี   |      | 3-6 ปี    |      |       |      |
|   | $\bar{X}$  | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. |       |      |
| 1. ด้านบุคลากร                                | 3.02   | 0.67 | 3.17      | 0.79 | .375  | .692 |
| 2. ด้านงบประมาณ                               | 3.58   | 0.76 | 3.67      | 0.98 | 1.602 | .185 |
| 3. ด้านวัสดุอุปกรณ์                           | 3.04   | 0.62 | 2.94      | 0.87 | 1.378 | .080 |
| 4. ด้านการบริหารจัดการ                        | 3.12   | 0.81 | 3.33      | 0.89 | 1.521 | .121 |
| รวม   | 3.19   | 0.65 | 3.28      | 0.79 | 1.316 | .132 |

จากตารางที่ 11 พบว่า ความคิดเห็นคิดเห็นของนิสิตจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ใน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของนิสิตต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แยกข้อเสนอแนะในแต่ละด้าน ทั้ง 4 ด้าน สรุปแต่ละด้าน ดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 ความถี่ข้อเสนอแนะของนิติกรเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดร้อยเอ็ด

| ข้อเสนอแนะ  | ความถี่ (คน) |
|---|--------------|
| <b>ด้านบุคลากร</b>  |              |
| 1. ควรปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลในรูปของคณะกรรมการแทนนายก          | 26           |
| 2. ควรสอบบรรจุลูกจ้างตามภารกิจโดยคณะกรรมการกลางระดับจังหวัด           | 19           |
| 3. ควรมีเกณฑ์ในการลงโทษพนักงานที่ชัดเจนกว่าปัจจุบัน                   | 11           |
| <b>ด้านงบประมาณ</b>   |              |
| 1. ควรจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับความจำเป็นของภารกิจแต่ละด้าน         | 28           |
| 2. ควรจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพและความต้องการของประชาชน | 24           |
| 3. ควรตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย                      | 17           |
| <b>ด้านวัสดุอุปกรณ์</b>   | 19           |
| 1. การจัดซื้อวัสดุ ควรยึดระเบียบโดยเคร่งครัด                          | 13           |
| 2. ควรมีการใช้วัสดุเฉพาะงานราชการเท่านั้น ไม่ควรนำไปใช้ส่วนตัว        | 11           |
| 3. ควรใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างประหยัด และคุ้มค่า                          |              |
| <b>ด้านการบริหารจัดการ</b>  | 21           |
| 1. ควรยึดระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน                         | 10           |
| 2. ควรให้ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารได้        |              |

จากตารางที่ 12 พบว่า ข้อเสนอแนะของนิติกรต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด เรียงตามลำดับความถี่ จากมากไปน้อยของแต่ละด้าน ดังนี้

1. ด้านบุคลากร

- 1.1 ควรปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลในรูปของคณะกรรมการแทนนายก (26)
- 1.2 ควรสอบบรรจุลูกจ้างตามภารกิจโดยคณะกรรมการกลางระดับจังหวัด (19)
- 1.3 ควรมีเกณฑ์ในการลงโทษพนักงานที่ชัดเจนกว่าปัจจุบัน (11)

## 2. ด้านงบประมาณ

- 2.1 ควรจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับความจำเป็นของภารกิจแต่ละด้าน (28)
- 2.2 ควรจัดสรรงบประมาณให้ตรงกับความต้องการของประชาชนด้านเศรษฐกิจเป็นหลัก (24)
- 2.3 ควรตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย (17)

## 3. ด้านวัสดุอุปกรณ์

- 3.1 การจัดซื้อวัสดุ ควรยึดระเบียบโดยเคร่งครัด (19)
- 3.2 ควรมีการใช้วัสดุเฉพาะงานราชการเท่านั้น ไม่ควรนำไปใช้ส่วนตัว (13)
- 3.3 ควรใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างประหยัด และคุ้มค่า (11)

## 4. ด้านการบริหารจัดการ

- 4.1 ควรยึดระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน (21)
- 4.2 ควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารได้ (10)