



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้ศึกษาถือเป็น

ความลับ

3. ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 4 ด้าน คือ ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

นางสาวมยุรี ภูบทอง

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริง

1. เพศ

(.....) ชาย

(.....) หญิง

2. สถานะตำแหน่ง

(.....) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

(.....) พนักงานส่วนตำบล

(.....) พนักงานจ้าง

3. ระยะเวลาในการทำงาน

(.....) น้อยกว่า 2 ปี

(.....) 2 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
สามขา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างระดับปัญหาที่ตรงกับความจริงของท่าน
เพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

ข้อ	การบริหารงานบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	(1) ด้านการสรรหาและการ บรรจุแต่งตั้งบุคลากร					
1	การวางแผนอัตรากำลังคนของ องค์กรให้เหมาะสม					

ข้อ	ปัญหาในการบริหารงาน บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2	การจัดทำแผนในการสรรหา บุคลากรให้เหมาะสม					
3	การได้รับข้อมูลในการสรรหา บุคลากรจากผู้ที่เกี่ยวข้อง					
4	ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากร					
5	การมีส่วนร่วมของพนักงานใน การสรรหาบุคลากรอย่างเป็น ระบบ					
6	การดำเนินการสรรหาเป็นไป ตามระเบียบที่กำหนด					
7	วิธีการสรรหามีหลักเกณฑ์และ ขั้นตอน					
8	คุณสมบัติของพนักงานที่ได้รับการ บรรจุตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง					
9	การบรรจุพนักงานมีความ โปร่งใส					
10	การบรรจุพนักงานทันตามเวลาที่ กำหนด					

ข้อ	ปัญหาในการบริหารงาน บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	(2) ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร					
11	การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ก่อนเข้าปฏิบัติงาน					
12	ให้โอกาสพนักงานทุกคน ได้ แสดงความคิดเห็นในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน					
13	การแจ้งข่าวสารของทางราชการ ให้แก่พนักงานทราบ					
14	การมอบหมายงานให้กับ พนักงานตรงกับความรู้ของ พนักงาน					
15	การให้ความช่วยเหลือ ในการ ปฏิบัติงานแก่พนักงาน					
16	การจัดกิจกรรมนันทนาการแก่ พนักงานในหน่วยงาน					
17	การจัดบรรยากาศ และ สภาพแวดล้อมที่ดีในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน					
18	การแก้ไขความขัดแย้งระหว่าง พนักงานกับเพื่อนร่วมงาน					

ข้อ	ปัญหาในการบริหารงาน บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
19	ปัญหาการถูกเอารัดเอาเปรียบใน การปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ได้รับการแก้ไข					
20	การชี้แจง แนะนำระเบียบการ ปฏิบัติงาน					
	(3) ด้านการพัฒนาบุคลากร					
21	การประเมินผลการปฏิบัติงานมี ความยุติธรรม					
22	มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อเป็นการพัฒนาพนักงาน					
23	การให้โอกาสพนักงานไปศึกษา ดูงานร่วมกับหน่วยงานอื่น					
24	การจัดหาเอกสาร คู่มือ วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานแก่พนักงาน					
25	การจัดประชุมทางวิชาการเพื่อ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของ พนักงานในการปฏิบัติงาน					
26	การเชิญวิทยากร หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาให้ ความรู้และประสบการณ์แก่ พนักงาน					

ข้อ	การบริหารงานบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
27	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานยุติธรรม					
28	การพัฒนาการทำงานในรูปของ ทีมงาน					
29	การส่งเสริมให้พนักงานมี การศึกษาต่อ					
30	การติดตามผลการพัฒนา พนักงานหลังจากได้รับการ พัฒนาแล้ว					
	(4) ด้านการให้บุคลากร พ้นจากงาน					
31	การจัดประชุมชี้แจงระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการให้ บุคลากรพ้นจากงาน					
32	การสำรวจความต้องการของ พนักงานที่จะพ้นจากงานเพื่อ เตรียมพนักงานมาทดแทน					
33	การปฏิบัติงานของพนักงานที่ จะพ้นจากงาน					
34	การให้ความช่วยเหลือ พนักงาน ที่จะพ้นจากงาน					
35	การสร้างความเข้าใจอันดีกับ พนักงานที่จะพ้นจากงาน					

ข้อ	การบริหารงานบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
36	การให้พนักงานออกจากงาน มีความโปร่งใส เป็นธรรม					
37	มีการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับผลประโยชน์ของพนักงานที่พ้นจากงาน					
38	จัดให้ความรู้และแนะนำวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพ้นจากงานให้แก่พนักงานที่กำลังพ้นจากงาน					
39	การให้พนักงานออกจากงานเป็นไปตามระเบียบ					
40	การจัดสวัสดิการให้กับพนักงานที่จะพ้นจากงาน					

ตอนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิด โปรดให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแก้ไขปัญหาคา
 บริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัด
 กาฬสินธุ์

1. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

.....

.....

.....

.....

2. ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร

.....

.....

.....

.....

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

.....

.....

.....

.....

4. ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน

.....

.....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบคุณในความกรุณาตอบแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	119.3667	40.5161	.4820	.7622
A2	119.5667	46.5299	.0973	.7808
A3	119.4000	43.9034	.2913	.7741
A4	119.5333	45.4299	.1448	.7818
A5	119.4333	47.5644	-.0630	.7900
A6	119.4333	48.8747	-.2180	.7949
A7	119.5000	46.3966	.1211	.7799
A8	119.4333	47.9782	-.1335	.7862
A9	119.3000	47.7345	-.0825	.7865
A10	119.5667	48.4609	-.1743	.7921
B1	119.5000	48.0517	-.1712	.7855
B2	119.7000	46.9759	.0841	.7799
B3	119.6000	47.4207	.0000	.7802
B4	119.5333	48.3954	-.2944	.7866
B5	119.6667	46.5747	.2257	.7772
B6	119.7667	47.1506	.0243	.7820
B7	119.7333	47.7195	-.0792	.7888
B8	119.4333	46.3920	.1714	.7780
B9	119.0333	45.8264	.0950	.7851

B10	119.5667	44.8747	.4283	.7702
C1	119.5667	45.7713	.3575	.7737
C2	119.5333	45.7057	.4812	.7724
C3	119.5333	45.7057	.4812	.7724
C4	119.4667	46.6713	.1333	.7789
C5	119.7000	44.3552	.4427	.7686
C6	119.6667	45.3333	.3112	.7735
C7	119.5000	46.4655	.1445	.7788
C8	119.7333	41.9264	.6262	.7577
C9	119.6333	42.9299	.4615	.7652
C10	119.5667	43.2885	.5225	.7641
D1	119.4333	42.5989	.5207	.7625
D2	119.3333	42.2299	.5244	.7616
D3	119.2333	41.4264	.5924	.7574
D4	119.4000	43.9724	.4305	.7680
D5	119.6667	42.9885	.4796	.7646
D6	119.5667	42.6678	.6117	.7603
D7	119.6000	44.6621	.5279	.7682
D8	119.6000	43.2138	.5693	.7628
D9	119.7667	43.1506	.4118	.7675
D10	119.8333	45.5230	.2417	.7757

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 40

Alpha = .8288



ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๐๗

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ด้วย นางสาวมยุรี ภูนพทอง รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๑๐๕ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษา
ค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง
คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 30 คน
เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ. ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๐๘

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสามขา

ด้วย นางสาวมยุรี ภูมทอง รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๑๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๐๖ คน เพื่อนำข้อมูลไป ทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๐๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณจินตนา อະสุชีวะ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวมยุรี ภูนบทอง รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๑๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูพานิราช จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา คัดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๐๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณปราโมทย์ สกุลเดช

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวมยุรี ภูนบทอง รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๑๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา คัดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๑๑๙-๕ ต่อ ๔๕๓

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๕๙๙



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๐๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน สิบตำรวจโทชยกร คลไสว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวมยุรี ภูบทอง รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๑๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๗๘