

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา  
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ศึกษา มยุรี ภูนบทอง ปริญญา ปร.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา วชิรินทร์ สุทธิชัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ สถานะตำแหน่ง และระยะเวลาในการทำงาน และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคลากร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน 85 คนใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิและแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า จำนวน 40 ข้อ มีระดับค่าความเชื่อมั่นทั้งหมดเท่ากับ 0.79 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบสมมติฐาน t-test (Independent Sample) และ F-test (One-Way ANOVA) การแจกแจงความถี่ และการอธิบายในเชิงพรรณนา

### ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน

2. ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา

2.1 จำแนกตามเพศ พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา ที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคลากร โดยรวมไม่แตกต่างกัน พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ .05

2.2 จำแนกตามสถานะตำแหน่ง พบว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา ที่มีตำแหน่งต่างกันมีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา ทั้งโดยรวมและรายด้านไม่มีความแตกต่างกัน

2.3 จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน พบว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา ที่มีระยะเวลาในการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา ทั้งโดยรวมและรายด้านไม่มีความแตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามขา อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ การสรรหาบุคลากรควรให้เป็นอำนาจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อป้องกันการใช้อำนาจ ไม่โปร่งใสของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีหน่วยงานกลั่นกรองตรวจสอบการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม รัฐควรให้การสนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรมบุคลากร ควรจัดฝึกอบรมพนักงานก่อนเข้าปฏิบัติงานให้โอกาสพนักงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะในงานด้านกาบริหารงานบุคคล ควรจัดอบรมให้ความรู้และวิธีปฏิบัติแก่พนักงานเมื่อพ้นจากงาน

**Title :** The personnel management problem of Samkha sub-district administrative organization, Kuchinarai district, Kalasin province.

**Author :** Mayuree Phoonobthong **Degree :** M.P.A.

**Advisor :** Mr. Watcharin Sutthisai

**RAJABAHT MAHASARAKHAM, 2010**

### **ABSTRACT**

This research was aimed to study and compare the personnel management problem of Samkha sub-district administrative organization, Kuchinarai district, Kalasin province following the personnel opinions of Samkha sub-district administrative organization by gender, position status, worked times and gender, position status and . And to study the suggestion for solving the personnel management problem of Samkha sub-district administrative organization, Kuchinarai district, Kalasin province. The sample used for studying were the administrators, the member of council, the government officers and the employee consist of 85 persons by the sampling method of the stratified random sampling and the simple random sampling. The instrument for collecting data was 40 items rating scale questionnaire with the reliability at .82 levels. The statistic for analysis data was frequency, percentage, arithmetic mean and standard deviation. To test the hypothesis by the t-test (Independent Sample) and *F*-test (One- Way ANOVA).

The research result was found as follows:

1. The level of the personnel management problem of Samkha sub-district administrative organization, Kuchinarai district, Kalasin province following the personnel opinions as a whole and all aspects was found at the moderate level, arranging the

arithmetic mean from highest to lowest was namely; The recruitment and appointment , the personnel maintenance, the personnel development and the termination of work.

2. The comparison result of the level of the personnel management problem of Samkha sub-district administrative organization, Kuchinarai district, Kalasin province following the personnel opinions found that;

2.1 Classified by the differencegender found that as a whole was not differently, considering, however, each aspects found the termination of job positions was differently with the statistic significant difference at .05 levels.

2.2 Classified by position status found that as a whole and all aspects were not differently.

2.3 Classified by and worked times was as a whole and all aspects were not differently.

3. The suggestion for solving the personnel management problem of Samkha sub-district administrative organization, Kuchinarai district, Kalasin province was found namely ; The recruitment should be given the powers of the Department of Local Government in order to prevent the lack of transparency of local government administrator, to provide a monitor screen agency staffing plan to fit the context of local government, the government should provide financial support for training personnel, the local government should be trained before going to work and give employees the opportunity to participate to comment on the issue and suggestions on administrative tasks. And there should provide education and training for its employees after a life of work.