

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
ภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้
กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
SD,	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสองเฉลี่ย (Sum of Squares)
df	แทน	ค่าที่ระดับความเป็นอิสระของการผันแปร (degree of freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการแจกแจงความ แปรปรวนของตัวแปรอิสระตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไป
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที่ (t -test)
Slg	แทน	นัยสำคัญทางสถิติ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้ค่าความถี่ และค่าร้อยละ
2. วิเคราะห์ รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน โดยใช้ ค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. วิเคราะห์ เปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสถานะทางสังคม อายุ และระดับการศึกษา ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนของประชากร One Way ANOVA (F-test) จำแนกตามเพศใช้ *t*-test (Independent Sample)
4. วิเคราะห์ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4 จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1.สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม		
1.1 ประชาชน	398	66,40
1.2 ข้าราชการ	156	26,00
1.3 ผู้บริหารอบต.ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	45	7,50
รวม	599	100,00
2. คุณลักษณะผู้ตอบแบบสอบถาม		
2.1 เพศ		
2.1.1 ชาย	309	51,60
2.1.2 หญิง	290	48,40

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
รวม	599	100.00
2.2 อายุ		
2.2.1 20-30 ปี	61	10.20
2.2.2 31-40 ปี	212	35.40
2.2.3 41-50 ปี	267	44.60
2.2.3 51-60 ปี	59	9.80
รวม	599	100.00
2.3 ระดับการศึกษา		
2.3.1 ประถมศึกษา	26	4.30
2.3.2 มัธยมศึกษาตอนต้น	32	5.30
2.3.3 มัธยมศึกษาตอนปลาย	71	11.90
2.3.4 ปวช.	115	19.20
2.3.5 ปวส.	198	33.10
2.3.6 ปริญญาตรีขึ้นไป	157	26.20
รวม	599	100.00

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 599 คน จำแนกตามสถานะทางสังคม พบว่า ประชาชน จำนวน 398 คน (ร้อยละ 66.40) ข้าราชการ จำนวน 156 คน (ร้อยละ 26.00) และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ กุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 45 คน (ร้อยละ 7.50) จำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 309 คน (ร้อยละ 51.60) เพศหญิง จำนวน 290 คน (ร้อยละ 48.40) จำแนกตามอายุพบว่า อายุ 20-30 ปี จำนวน 61 คน (ร้อยละ 10.20) อายุ 31-40 ปี จำนวน 212 คน (ร้อยละ 35.40) อายุ 41-50 ปี จำนวน 267 คน (ร้อยละ 44.60) อายุ 51-60 ปี จำนวน 59 คน (ร้อยละ 9.80) และการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 26 คน (ร้อยละ 4.30) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 32 คน (ร้อยละ 5.30) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 71 คน (ร้อยละ 11.90) ระดับปวช. จำนวน 115 คน (ร้อยละ 19.20) ระดับปวส. จำนวน 198 คน (ร้อยละ 33.10) ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 157 คน (ร้อยละ 26.20)

ตอนที่ 2 วิเคราะห์รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

1. วิเคราะห์รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
ภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ดังตารางที่ 5
ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	\bar{X}	S.D.	ระดับ ภาวะผู้นำ
1.แบบสนับสนุน	3.21	.87	ปานกลาง
2.แบบสั่งการ	2.91	.68	ปานกลาง
3.แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน	3.05	.77	ปานกลาง
4.แบบให้มีส่วนร่วม	2.93	.70	ปานกลาง
รวม	3.03	.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลใน
เขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.03$) เมื่อจำแนก
เป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 4 แบบ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ
แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.21$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.05$) รองลงมา
แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.93$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.91$)

2. วิเคราะห์รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
ภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ จำนวน 4 แบบ ดังตารางที่ 6-9

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
แบบสนับสนุน จำแนกเป็นรายชื่อ

แบบสนับสนุน	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. รักษามิตรภาพในการทำงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา	3.28	.87	ปานกลาง
2. จัดให้มีสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ มาทำให้สมาชิกกลุ่มเกิดความสนุกสนานรื่นเริง	3.18	1.16	ปานกลาง
3. ใช้คำพูดบางอย่างที่ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสียความรู้สึก	3.19	1.06	ปานกลาง
4. ช่วยเหลือให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเอาชนะปัญหาที่ขวางกั้นการทำงานไปสู่ความสำเร็จ	3.11	1.13	ปานกลาง
5. แสดงท่าทีให้ความใส่ใจต่อความต้องการส่วนบุคคลของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.32	1.14	ปานกลาง
รวม	3.21	.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ แบบสนับสนุนโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.21$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แสดงท่าทีให้ความใส่ใจต่อความต้องการส่วนบุคคลของผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.32$) รองลงมา รักษามิตรภาพในการทำงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.28$) ใช้คำพูดบางอย่างที่ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสียความรู้สึก ($\bar{X} = 3.19$) จัดให้มีสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ มาทำให้สมาชิกกลุ่มเกิดความสนุกสนานรื่นเริง ($\bar{X} = 3.18$) และช่วยเหลือให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเอาชนะปัญหาที่ขวางกั้นการทำงานไปสู่ความสำเร็จ ($\bar{X} = 3.11$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ แบบสั่งการ
จำแนกเป็นรายข้อ

แบบสั่งการ	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
6. บอกกล่าวให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบความคาดหวังที่มีต่อพวกเขา	3.11	1.20	ปานกลาง
7. บอกกล่าวผู้ได้บังคับบัญชาทราบว่าต้องทำอะไรให้สำเร็จและจะทำอย่างไร	2.92	.98	ปานกลาง
8. ขอให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎระเบียบ	2.76	.86	ปานกลาง
9. อธิบายระดับผลงานที่คาดหวังจากผู้ได้บังคับบัญชา	2.95	.91	ปานกลาง
10. ให้คำอธิบายที่คลุมเครือเกี่ยวกับสิ่งที่คาดหวังในการทำงานจากผู้ได้บังคับบัญชา	2.79	1.06	ปานกลาง
รวม	2.91	.68	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ แบบสั่งการ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.91$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ บอกกล่าวให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบความคาดหวังที่มีต่อพวกเขา ($\bar{X}=3.11$) รองลงมา อธิบายระดับผลงานที่คาดหวังจากผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X}=2.95$) รองลงมา บอกกล่าวผู้ได้บังคับบัญชาทราบว่าต้องทำอะไรให้สำเร็จและจะทำอย่างไร ($\bar{X}=2.92$) รองลงมา ให้คำอธิบายที่คลุมเครือเกี่ยวกับสิ่งที่คาดหวังในการทำงานจากผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X}=2.79$) และขอให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎระเบียบ ($\bar{X}=2.76$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ แบบมุ่งมั่น
สำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

แบบมุ่งมั่นสำเร็จของงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ ภาวะผู้นำ
11. บอกให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบว่าคาดหวังผลงานสูงสุดจากเขา	3.16	.97	ปานกลาง
12. กำหนดเป้าหมายงานให้เกิดความท้าทายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	2.98	.90	ปานกลาง
13. กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	3.13	.98	ปานกลาง
14. แสดงให้เห็นว่าข้าพเจ้าสงสัยในความสามารถของเขาที่จะทำให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์	2.99	1.02	ปานกลาง
15. กำหนดเป้าหมายที่ทำท้าทายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ตลอดเวลา	3.01	.92	ปานกลาง
รวม	3.05	.77	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ แบบมุ่งมั่นสำเร็จของงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.05$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ บอกให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบว่าคาดหวังผลงานสูงสุดจากเขา ($\bar{X}=3.16$) รองลงมา กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X}=3.13$) รองลงมา กำหนดเป้าหมายที่ทำท้าทายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ตลอดเวลา ($\bar{X}=3.01$) รองลงมา แสดงให้เห็นว่าข้าพเจ้าสงสัยในความสามารถของเขาที่จะทำให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ($\bar{X}=2.99$) และกำหนดเป้าหมายงานให้เกิดความท้าทายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X}=2.98$)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ แบบให้มีส่วนร่วม จำแนกเป็นรายชื่อ

แบบให้มีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
16. เเชิญกับปัญหาจะปรึกษาผู้ได้บังคับบัญชา	3.08	1.03	ปานกลาง
17. มีความเต็มใจรับฟังความคิดและข้อเสนอแนะของผู้ได้บังคับบัญชา	2.87	.97	ปานกลาง
18. ลงมือทำโดยไม่ปรึกษาผู้ได้บังคับบัญชา	2.86	.82	ปานกลาง
19. ขอคำแนะนำจากผู้ได้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวิธีการทำงานให้สำเร็จ	2.89	.84	ปานกลาง
20. ขอคำปรึกษาผู้ได้บังคับบัญชาว่าควรมอบหมายงานอะไรให้เขาทำ	2.95	.95	ปานกลาง
รวม	2.93	.70	ปานกลาง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จากตารางที่ 9 พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ แบบให้มีส่วนร่วม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.93$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ เเชิญกับปัญหาจะปรึกษาผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.08$) รองลงมา ขอคำปรึกษาผู้ได้บังคับบัญชาว่าควรมอบหมายงานอะไรให้เขาทำ ($\bar{X} = 2.95$) รองลงมา ขอคำแนะนำจากผู้ได้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวิธีการทำงานให้สำเร็จ ($\bar{X} = 2.89$) รองลงมา มีความเต็มใจรับฟังความคิดและข้อเสนอแนะของผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 2.87$) และ ลงมือทำโดยไม่ปรึกษาผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 2.86$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

1. เปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ คังตารางที่ 10 -12
ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมจำแนก
เป็นรายค้ำน

รูปแบบภาวะผู้นำของ ผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอ ภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	สถานะ								
	ประชาชน		ระดับ	ข้าราชการ		ระดับ	ผู้บริหาร		ระดับ
	\bar{X}	S. D	ภาวะผู้นำ	\bar{X}	S. D	ภาวะผู้นำ	\bar{X}	S. D	ภาวะผู้นำ
1.แบบสนับสนุน	3.20	.87	ปานกลาง	3.20	.87	ปานกลาง	3.41	.85	ปานกลาง
2.แบบสั่งการ	2.91	.67	ปานกลาง	2.88	.68	ปานกลาง	3.01	.79	ปานกลาง
3.แบบมุ่งมั่น ความสำเร็จของงาน	3.05	.76	ปานกลาง	3.02	.75	ปานกลาง	3.24	.90	ปานกลาง
4.แบบให้มีส่วนร่วม	2.92	.69	ปานกลาง	2.89	.68	ปานกลาง	3.15	.86	ปานกลาง
รวม	3.02	.60	ปานกลาง	3.00	.61	ปานกลาง	3.20	.78	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{X} = 3.02$) เมื่อจำแนกเป็นรายค้ำน อยู่ในระดับปานกลางทุกค้ำน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุด
แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.20$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.05$) รองลงมา
แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.92$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.91$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของข้าราชการ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.00$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.20$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.02$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.89$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.88$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.41$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.24$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.15$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 3.01$)

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
แบบสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	1.839	2	.920	1.199	.302
	ภายในกลุ่ม	457.264	596	.767		
แบบสั่งการ	ระหว่างกลุ่ม	.579	2	.289	.610	.543
	ภายในกลุ่ม	282.496	596	.474		
แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.823	2	.912	1.529	.218
	ภายในกลุ่ม	355.325	596	.596		
แบบให้มีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	2.431	2	1.215	2.430	.089
	ภายในกลุ่ม	298.139	596	.500		
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.555	2	.778	2.000	.136
	ภายในกลุ่ม	231.801	596	.389		

จากตารางที่ 11 พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	สถานะ						F	Sig
	ประชาชน		ข้าราชการ		ผู้บริหาร			
	\bar{X}	S. D	\bar{X}	S. D	\bar{X}	S. D		
1.แบบสนับสนุน	3.20	.87	3.20	.87	3.41	.85	1.199	.302
2.แบบสั่งการ	2.91	.67	2.88	.68	3.01	.79	.610	.543
3.แบบมุ่งเน้นความสำเร็จของงาน	3.05	.76	3.02	.75	3.24	.90	1.529	.218
4.แบบให้มีส่วนร่วม	2.92	.69	2.89	.68	3.15	.86	2.430	.089
รวม	3.02	.60	3.00	.61	3.20	.78	2.000	.136

จากตารางที่ 12 พบว่า ผลการเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทั้ง 4 แบบ

2. เปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีเพศต่างกัน ดังตารางที่

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตาม
ความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีเพศแตกต่างกัน
โดยรวมจำแนกเป็นรายด้าน

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ ภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	เพศ					
	ชาย		ระดับ	หญิง		ระดับ
	\bar{X}	S. D	ภาวะผู้นำ	\bar{X}	S. D	ภาวะผู้นำ
1.แบบสนับสนุน	3.25	.83	ปานกลาง	3.18	.92	ปานกลาง
2.แบบสั่งการ	2.95	.64	ปานกลาง	2.87	.73	ปานกลาง
3.แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน	3.09	.72	ปานกลาง	3.01	.81	ปานกลาง
4.แบบให้มีส่วนร่วม	2.97	.68	ปานกลาง	2.89	.73	ปานกลาง
รวม	3.07	.57	ปานกลาง	2.99	.67	ปานกลาง

จากตารางที่ 13 รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลใน
เขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีเพศแตกต่าง
กัน พบว่า

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีเพศชาย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปาน
กลาง ($\bar{X} = 3.07$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ย
มากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.25$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน
($\bar{X} = 3.09$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.97$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.95$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีเพศหญิง พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ

ปานกลาง ($\bar{X}=2.99$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X}=3.18$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X}=3.01$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X}=2.89$) และแบบสั่งการ ($\bar{X}=2.87$)

ตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีเพศแตกต่างกัน

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	เพศ				t	sig
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S. D.	\bar{X}	S. D.		
1.แบบสนับสนุน	3.25	.83	3.18	.92	1.03	.300
2.แบบสั่งการ	2.95	.64	2.87	.73	1.40	.160
3.แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน	3.09	.72	3.01	.81	1.22	.222
4.แบบให้มีส่วนร่วม	2.97	.68	2.89	.73	1.43	.153
รวม	3.07	.57	2.99	.67	1.53	.125

จากตารางที่ 14 พบว่า ผลการเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีเพศแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทั้ง 4 แบบ

3. เปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน ดังตารางที่ 15-17

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุ
แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

รูปแบบภาวะผู้นำของ ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ ภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	อายุ											
	20-30 ปี		ระดับ ภาวะผู้นำ	31-40 ปี		ระดับ ภาวะผู้นำ	41-50 ปี		ระดับ ภาวะผู้นำ	51-60 ปี		ระดับ ภาวะผู้นำ
	\bar{X}	S. D		\bar{X}	S. D		\bar{X}	S. D		\bar{X}	S. D	
1.แบบสนับสนุน	3.08	.88	ปานกลาง	3.22	.84	ปานกลาง	3.23	.88	ปานกลาง	3.25	.96	ปานกลาง
2.แบบสั่งการ	2.81	.69	ปานกลาง	2.91	.70	ปานกลาง	2.93	.67	ปานกลาง	2.92	.71	ปานกลาง
3.แบบมุ่งมั่น ความสำเร็จของงาน	2.99	.80	ปานกลาง	3.04	.78	ปานกลาง	3.08	.75	ปานกลาง	3.03	.79	ปานกลาง
4.แบบให้มีส่วนร่วม	2.85	.66	ปานกลาง	2.94	.73	ปานกลาง	2.95	.70	ปานกลาง	2.90	.67	ปานกลาง
รวม	2.93	.63	ปานกลาง	3.03	.62	ปานกลาง	3.05	.61	ปานกลาง	3.03	.64	ปานกลาง

จากตารางที่ 15 รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลใน
เขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่าง
กัน พบว่า

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุ 20-30 ปี พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ
ปานกลาง ($\bar{X} = 2.93$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจาก
ค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.08$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน
($\bar{X} = 2.99$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.85$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.81$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุ 31-40 ปี พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.03$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.22$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.04$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.94$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.91$) รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุ 41-50 ปี พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.05$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.23$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.08$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.95$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.93$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุ 51-60 ปี พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.03$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.25$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.03$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.90$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.92$)

ตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวม

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
แบบสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	1.243	3	.414	.538	.656
	ภายในกลุ่ม	457.860	595	.770		
แบบสั่งการ	ระหว่างกลุ่ม	.628		.209	.441	.724
	ภายในกลุ่ม	282.447	3	.475		

ตารางที่ 16 (ต่อ)

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	.534	595	.178	.297	.828
	ภายในกลุ่ม	356.614		.599		
แบบให้มีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	.540	3	.180	.357	.784
	ภายในกลุ่ม	300.030	595	.504		
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.640	3	.213	.545	.651
	ภายในกลุ่ม	232.716	595	.391		

จากตารางที่ 16 พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	อายุ								F	Sig
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		51-60 ปี			
	\bar{X}	S. D	\bar{X}	S. D	\bar{X}	S. D	\bar{X}	S. D		
1.แบบสนับสนุน	3.08	.88	3.22	.84	3.23	.88	3.25	.96	.538	.656
2.แบบสั่งการ	2.81	.69	2.91	.70	2.93	.67	2.92	.71	.441	.724
3.แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของ งาน	2.99	.80	3.04	.78	3.08	.75	3.03	.79	.297	.828
4.แบบให้มีส่วนร่วม	2.85	.66	2.94	.73	2.95	.70	2.90	.67	.357	.784
รวม	2.93	.63	3.03	.62	3.05	.61	3.03	.64	.545	.651

จากตารางที่ 17 พบว่า ผลการเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าไม่แตกต่างกันทั้ง 4 แบบ

4. เปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน ดังตารางที่ 17-19



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์

จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับการศึกษา																									
	ประถมศึกษา		ระดับ ภาวะผู้นำ		มัธยมศึกษา ตอนต้น		ระดับ ภาวะผู้นำ		มัธยมศึกษา ตอนปลาย		ระดับ ภาวะผู้นำ		ปวช.		ระดับ ภาวะผู้นำ		ปวศ.		ระดับ ภาวะผู้นำ		ปริญญาตรี ขึ้นไป		ระดับ ภาวะผู้นำ			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1.แบบสนับสนุน	3.11	.71	ปานกลาง	3.27	1.15	ปานกลาง	3.21	.85	ปานกลาง	3.34	.92	ปานกลาง	3.17	.87	ปานกลาง	3.18	.81	ปานกลาง	3.09	.79	ปานกลาง	3.09	.73	ปานกลาง	3.04	.59
2.แบบสั่งการ	2.93	.62	ปานกลาง	2.93	.77	ปานกลาง	2.90	.69	ปานกลาง	2.92	.72	ปานกลาง	2.88	.68	ปานกลาง	2.93	.66	ปานกลาง	2.93	.66	ปานกลาง	2.93	.66	ปานกลาง	2.95	.66
3.แบบมุ่งเน้นความสำเร็จ	2.98	.64	ปานกลาง	2.95	.90	ปานกลาง	3.02	.72	ปานกลาง	3.07	.80	ปานกลาง	3.06	.79	ปานกลาง	3.09	.73	ปานกลาง	3.09	.73	ปานกลาง	3.09	.73	ปานกลาง	3.04	.59
ของงาน	2.92	.41	ปานกลาง	2.95	.84	ปานกลาง	2.90	.68	ปานกลาง	2.96	.77	ปานกลาง	2.92	.70	ปานกลาง	2.95	.69	ปานกลาง	2.95	.69	ปานกลาง	2.95	.69	ปานกลาง	2.95	.69
4.แบบให้มีส่วนร่วม	2.98	.48	ปานกลาง	3.02	.73	ปานกลาง	3.01	.62	ปานกลาง	3.07	.66	ปานกลาง	3.01	.63	ปานกลาง	3.04	.59	ปานกลาง	3.04	.59	ปานกลาง	3.04	.59	ปานกลาง	3.04	.59
รวม	2.98	.48	ปานกลาง	3.02	.73	ปานกลาง	3.01	.62	ปานกลาง	3.07	.66	ปานกลาง	3.01	.63	ปานกลาง	3.04	.59	ปานกลาง	3.04	.59	ปานกลาง	3.04	.59	ปานกลาง	3.04	.59

จากตารางที่ 18 รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน พบว่า

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.98$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.11$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 2.98$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.93$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.92$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.02$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.27$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 2.95$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.95$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.93$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.01$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.21$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.02$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.90$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.90$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีการศึกษาระดับปวช. พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.07$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับ

จากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.34$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.07$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.96$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.92$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารรองคณบดีบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารรองคณบดีบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีการศึกษาระดับปวส. พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.01$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.17$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.06$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.92$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.88$)

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารรองคณบดีบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารรองคณบดีบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.04$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ แบบสนับสนุน ($\bar{X} = 3.18$) รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.09$) รองลงมา แบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.95$) และแบบสั่งการ ($\bar{X} = 2.93$)

ตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตาม
ความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษา
แตกต่างกัน โดยรวม

	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
แบบสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	2.863	5	.573	.744	.591
	ภายในกลุ่ม	456.240	593	.769		
แบบสั่งการ	ระหว่างกลุ่ม	.291	5	.058	.122	.987
	ภายในกลุ่ม	282.784	593	.477		
แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	.826	5	.165	.275	.927
	ภายในกลุ่ม	356.322	593	.601		
แบบให้มีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	.266	5	.053	.105	.991
	ภายในกลุ่ม	300.304	593	.506		
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.412	5	.082	.210	.958
	ภายในกลุ่ม	232.944	593	.393		

จากตารางที่ 19 พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับ
การศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 20 ผลการเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุฉินารายณ์จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับการศึกษา													
	ประถมศึกษา		มัธยมศึกษาตอนต้น		มัธยมศึกษาตอนปลาย		ปวช.		ปวส.		ปริญญาตรีขึ้นไป		F	sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1.แบบสนับสนุน	3.11	.71	3.27	1.15	3.21	.85	3.34	.92	3.17	.87	3.18	.81	.744	.591
2.แบบสั่งการ	2.93	.62	2.93	.77	2.90	.69	2.92	.72	2.88	.68	2.93	.66	.122	.987
3.แบบมุ่งเน้นความสำเร็จของงาน	2.98	.64	2.95	.90	3.02	.72	3.07	.80	3.06	.79	3.09	.73	.275	.927
4.แบบให้มีส่วนร่วม	2.92	.41	2.95	.84	2.90	.68	2.96	.77	2.92	.70	2.95	.69	.105	.991
รวม	2.98	.48	3.02	.73	3.01	.62	3.07	.66	3.01	.63	3.04	.59	.210	.958

จากตารางที่ 20 พบว่า ผลการเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชนข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 21 จำนวนความถี่ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะ	จำนวนความถี่
1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่ท่านคิดว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านมีพฤติกรรมแบบใด เป็นอย่างไร	
1.1 ควรเป็นผู้นำที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	34
1.2 ควรให้ความไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น	29
1.3 ควรมีการกำหนดวิสัยทัศน์ให้ชัดเจนในการทำงาน	18
2. ท่านคิดว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านควรมีพฤติกรรมแบบใดอย่างไร	
2.1 ควรยึดหลักศาสนาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	35
2.2 ควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	30
2.3 ควรมีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา	19
3. ท่านต้องการได้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีลักษณะอย่างไร	
3.1 ควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย	40
3.2 ควรปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ	21

จากตารางที่ 21 การวิเคราะห์ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบ ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีข้อค้นพบ ดังนี้

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ควรเป็นผู้นำที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (34) ควรให้ความไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น (29) ควรมีการกำหนดวิสัยทัศน์ให้ชัดเจนในการทำงาน (18)

2. พฤติกรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ควรยึดหลักศาสนา เป็นหลักในการปฏิบัติงาน (35) ควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา (30) ควรมีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา (19)

3. คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ควรให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย (40) ควรปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ (21)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY