

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สำหรับประชาชนหรือ
ข้าราชการอบค.ฝ่ายปฏิบัติการ

แบบสอบถามงานวิจัย

เรื่อง รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
กุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

□ □ □ สำหรับผู้วิจัย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการวิจัยเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. คำตอบทุกคำตอบข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยถือเป็น
ความลับ

3. ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ

4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 รูปแบบของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 3 ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลที่ได้จากการวิจัยนี้ จะเป็นข้อมูลในการนำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็น
แนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุฉินารายณ์
จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ธงชัย อุตคำ

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ท่านตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามความเป็นจริงของท่าน

1. สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม

- ประชาชนในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
- ข้าราชการผู้ปฏิบัติการในอบต.ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

2. คุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม

2.1 เพศ

- ชาย
- หญิง

2.2 อายุ

- ต่ำกว่า 20 ปี
- 20-30 ปี
- 31-40 ปี
- 41-50 ปี
- 51-60 ปี
- 61 ปีขึ้นไป

2.3 ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา
- มัธยมศึกษาตอนต้น
- มัธยมศึกษาตอนปลาย
- ปวช.
- ปวศ.
- ปริญญาตรีขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตที่ท่านอาศัยอยู่ ตามความเป็นจริงมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

- 1 = ไม่เคยเกิดเลย หมายถึง ประเด็นดังกล่าวไม่เคยเกิดขึ้นกับท่านเลย
 2 = แทบไม่เกิดเลย หมายถึง ประเด็นดังกล่าวแทบจะไม่เคยเกิดขึ้นกับท่านเลย
 3 = เกิดบางโอกาส หมายถึง ประเด็นดังกล่าวเกิดขึ้นกับท่านบางโอกาส
 4 = เกิดบ่อย หมายถึง ประเด็นดังกล่าวเกิดขึ้นกับท่านบ่อยๆ
 5 = เกิดเป็นประจำ หมายถึง ประเด็นดังกล่าวเกิดขึ้นกับท่านเป็นประจำ

| ข้อ ที่ | ภาวะผู้นำของผู้บริหาร | ระดับภาวะผู้นำ | | | | |
|------------|--|--------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | เกิดเป็น ประจำ (5) | เกิด บ่อย (4) | เกิดบาง โอกาส (3) | แทบไม่ เกิดเลย (2) | ไม่เคย เกิดเลย (1) |
| 1 | รักษามิตรภาพในการทำงานกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 2 | จัดให้มีสิ่งเล็กๆ น้อยๆ มาทำให้ สมาชิกกลุ่มเกิดความสุขคืนดีน | | | | | |
| 3 | ใช้คำพูดบางอย่างที่ทำให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสียความรู้สึก | | | | | |
| 4 | ช่วยเหลือให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เอาชนะปัญหาที่ขวางกั้นการ ทำงานไปสู่ความสำเร็จ | | | | | |
| 5 | แสดงท่าทีให้ความสนใจต่อความ ต้องการส่วนบุคคลของ ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 6 | บอกกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทราบความคาดหวังที่มีต่อพวกเขา | | | | | |

| ข้อ ที่ | ภาวะผู้นำของผู้บริหาร | ระดับภาวะผู้นำ | | | | |
|------------|--|--------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | เกิดเป็น ประจำ (5) | เกิด บ่อย (4) | เกิดบาง โอกาส (3) | แทบไม่ เกิดเลย (2) | ไม่เคย เกิดเลย (1) |
| 7 | บอกกล่าวผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ ว่าต้องทำอะไรให้สำเร็จและจะทำ อย่างไร | | | | | |
| 8 | ขอให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม มาตรฐานและกฎระเบียบ | | | | | |
| 9 | อธิบายระดับผลงานที่คาดหวังจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 10 | ให้คำอธิบายที่คลุมเครือเกี่ยวกับ สิ่งที่คาดหวังในการทำงานจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 11 | บอกให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบว่า คาดหวังผลงานสูงสุดจากเขา | | | | | |
| 12 | กำหนดเป้าหมายงานให้เกิดความ ท้าทายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 13 | กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง | | | | | |
| 14 | แสดงให้เห็นว่าข้าพเจ้าสงสัยใน ความสามารถของเขาที่จะทำให้ งานบรรลุตามวัตถุประสงค์ | | | | | |
| 15 | กำหนดเป้าหมายที่ท้าทายแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ตลอดเวลา | | | | | |
| 16 | เผชิญกับปัญหาจะปรึกษา ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |

| ข้อ ที่ | ภาวะผู้นำของผู้บริหาร | ระดับภาวะผู้นำ | | | | |
|------------|---|--------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | เกิดเป็น ประจำ (5) | เกิด บ่อย (4) | เกิดบาง โอกาส (3) | แทบไม่ เกิดเลย (2) | ไม่เคย เกิดเลย (1) |
| 17 | มีความเต็มใจรับฟังความคิดและ ข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 18 | ลงมือทำโดยปรึกษา ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 19 | ขอคำแนะนำจากผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวกับวิธีการทำงานให้สำเร็จ | | | | | |
| 20 | ขอคำปรึกษาผู้ใต้บังคับบัญชาว่า ควรมอบหมายงานอะไรให้เขาทำ | | | | | |

ตอนที่ 3 ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผาเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำท่านคิดว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน
มีพฤติกรรมแบบใด เป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านควรมีพฤติกรรมแบบใด
อย่างไร

.....

.....

.....

.....

3. ท่านต้องการให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีลักษณะอย่างไร

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สำหรับผู้บริหาร อบต.
ได้แก่ นายกอบต. หรือ รองนายก
อบต. ปลัดอบต.หรือรองปลัดอบต.

แบบสอบถามงานวิจัย

เรื่อง รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
ภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับผู้วิจัย

คำชี้แจง

- แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการวิจัยเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- คำตอบทุกคำตอบข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยถือเป็นความลับ
- ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ
- แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอนดังนี้
ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 รูปแบบของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ตอนที่ 3 ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ผลที่ได้จากการวิจัยนี้ จะเป็นข้อมูลในการนำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ธงชัย อุดคำ

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ท่านตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามความเป็นจริงของท่าน

1. สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม

- ประชาชนในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
- ข้าราชการผู้ปฏิบัติการในอบต.ในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

2. คุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม

2.1 เพศ

- ชาย
- หญิง

2.2 อายุ

- ต่ำกว่า 20 ปี
- 20-30 ปี
- 31-40 ปี
- 41-50 ปี
- 51-60 ปี
- 61 ปีขึ้นไป

2.3 ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา
- มัธยมศึกษาตอนต้น
- มัธยมศึกษาตอนปลาย
- ปวช.
- ปวส.
- ปริญญาตรีขึ้นไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับพฤติกรรมของท่าน ตามความเป็นจริงมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

- 1 = ไม่เคยเกิดเลย หมายถึง ประเด็นดังกล่าวไม่เคยเกิดขึ้นกับท่านเลย
 2 = แทบไม่เกิดเลย หมายถึง ประเด็นดังกล่าวแทบจะไม่เคยเกิดขึ้นกับท่านเลย
 3 = เกิดบางโอกาส หมายถึง ประเด็นดังกล่าวเกิดขึ้นกับท่านบางโอกาส
 4 = เกิดบ่อย หมายถึง ประเด็นดังกล่าวเกิดขึ้นกับท่านบ่อยๆ
 5 = เกิดเป็นประจำ หมายถึง ประเด็นดังกล่าวเกิดขึ้นกับท่านเป็นประจำ

| ข้อ ที่ | ภาวะผู้นำของผู้บริหาร | ระดับภาวะผู้นำ | | | | |
|------------|--|--------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | เกิดเป็น ประจำ (5) | เกิด บ่อย (4) | เกิดบาง โอกาส (3) | แทบไม่ เกิดเลย (2) | ไม่เคย เกิดเลย (1) |
| 1 | รักษามิตรภาพในการทำงานกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 2 | จัดให้มีสิ่งเล็กๆ น้อยๆ มาทำให้ สมาชิกกลุ่มเกิดความสนุกตื่นเต้น | | | | | |
| 3 | ใช้คำพูดบางอย่างที่ทำให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสียความรู้สึก | | | | | |
| 4 | ช่วยเหลือให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เอาชนะปัญหาที่ขวางกั้น การทำงานไปสู่ความสำเร็จ | | | | | |
| 5 | แสดงท่าทีให้ความสนใจต่อ ความต้องการส่วนบุคคลของ ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 6 | บอกกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทราบความคาดหวังที่มีต่อพวกเขา | | | | | |

| ข้อ ที่ | ภาวะผู้นำของผู้บริหาร | ระดับภาวะผู้นำ | | | | |
|------------|--|--------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | เกิดเป็น ประจำ (5) | เกิด บ่อย (4) | เกิดบาง โอกาส (3) | แทบไม่ เกิดเลย (2) | ไม่เคย เกิดเลย (1) |
| 7 | บอกกล่าวผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ ว่าต้องทำอะไรให้สำเร็จและจะทำ อย่างไร | | | | | |
| 8 | ขอให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม มาตรฐานและกฎระเบียบ | | | | | |
| 9 | อธิบายระดับผลงานที่คาดหวังจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 10 | ให้คำอธิบายที่คลุมเครือเกี่ยวกับ สิ่งที่คาดหวังในการงานจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 11 | บอกให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบว่า คาดหวังผลงานสูงสุดจากเขา | | | | | |
| 12 | กำหนดเป้าหมายงานให้เกิดความ ท้าทายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 13 | กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง | | | | | |
| 14 | แสดงให้เห็นว่าข้าพเจ้าสงสัยใน ความสามารถของเขาที่จะทำให้ งานบรรลุตามวัตถุประสงค์ | | | | | |
| 15 | กำหนดเป้าหมายที่ทำท้าทายแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ตลอดเวลา | | | | | |
| 16 | เผชิญกับปัญหาจะปรึกษา ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |

| ข้อ ที่ | ภาวะผู้นำของผู้บริหาร | ระดับภาวะผู้นำ | | | | |
|------------|---|--------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | เกิดเป็น ประจำ (5) | เกิด บ่อย (4) | เกิดบาง โอกาส (3) | แทบไม่ เกิดเลย (2) | ไม่เคย เกิดเลย (1) |
| 17 | มีความเต็มใจรับฟังความคิดและ ข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 18 | ลงมือทำโดยปรึกษา ผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 19 | ขอคำแนะนำจากผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวกับวิธีการทำงานให้สำเร็จ | | | | | |
| 20 | ขอคำปรึกษาผู้ใต้บังคับบัญชาว่า ควรมอบหมายงานอะไรให้เขาทำ | | | | | |

ตอนที่ 3 ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความห่วงการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การ
บริหาร ส่วนตำบล ในเขตอำเภอภูผาเงินรัมย์ จังหวัดกาฬสินธุ์

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำท่านคิดว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน
มีพฤติกรรมแบบใด เป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านควรมีพฤติกรรมแบบใด
อย่างไร

.....

.....

.....

.....

3. ท่านต้องการได้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีลักษณะอย่างไร

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

| คำถามข้อ | คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวมค่า IOC | ค่า IOC เฉลี่ย |
|----------|----------------------|---------|---------|------------|-------------------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | | |
| 1 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 2 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 3 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 4 | +1 | +1 | +1 | 1 | 1 |
| 5 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 6 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 7 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 8 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 9 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 10 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 11 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 12 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 13 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 14 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 15 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 16 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 17 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 18 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 19 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |
| 20 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 |

ภาคผนวก ค
ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นรายข้อ ค่า Item-total correlation

| ข้อที่ | Item-total correlation |
|---------------------------------|------------------------|
| 1 | .4157 |
| 2 | .7951 |
| 3 | .5620 |
| 4 | .8321 |
| 5 | .3703 |
| 6 | .9031 |
| 7 | .7106 |
| 8 | .7795 |
| 9 | .2953 |
| 10 | .6602 |
| 11 | .4541 |
| 12 | .6956 |
| 13 | .4860 |
| 14 | .7053 |
| 15 | .8769 |
| 16 | .8450 |
| 17 | .8182 |
| 18 | .7210 |
| 19 | .5985 |
| 20 | .2121 |
| ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ | .9406 |

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๘๒๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณนิคม ปัญจวัฒน์

ด้วยนายธงชัย อุดคำ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๘๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภู
นารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจีระนัน เสนาจักร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๘๒๓



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณณวีวรรณ เวชัชศาสตร์

ด้วยนายธงชัย อุดคำ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๘๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคู
นารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจีระนัน เสนาจิตร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๙๒๓

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณจันทร์เพ็ญ สุวรรณแสน

ด้วยนายธงชัย อุดคำ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๙๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคุณนารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนันท์ เสนาจักร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๙๒๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบล

ด้วยนายธงชัย อุตคำ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๙๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภู
นารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจีระนัน เสนาจักร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๘๒๔



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนตำบล

ด้วยนายธงชัย อุดคำ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๘๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้บริหารในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยุยผิง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนันท์ เสนาจักร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘