

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญแผนภูมิ	ฉ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
คำถามการศึกษา	5
วัตถุประสงค์การศึกษา	5
ขอบเขตการศึกษา	5
คำนิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์การศึกษา	9
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น	10
แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	12
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	23
ทฤษฎีแรงจูงใจ	31
บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล	39
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	45
กรอบแนวคิดการศึกษา	51

สารบัญ (ต่อ)

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการศึกษา	52
ประชากร	52
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	53
การเก็บรวบรวมข้อมูล	55
การจัดกระทำกับข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล	55
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	56
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	57
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	58
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	75
วัตถุประสงค์การศึกษา	75
ประชากร	75
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	76
การวิเคราะห์ข้อมูล	76
สรุปผลการศึกษา	77
อภิปรายผล	78
ข้อเสนอแนะ	84
บรรณานุกรม	87

สารบัญ (ต่อ)

หัวเรื่อง	หน้า
ภาคผนวก	91
ภาคผนวก ก เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล	92
ภาคผนวก ข การหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ	102
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์	113
ประวัติผู้ศึกษา	119



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	เขตการปกครองและจำนวนประชากรในเขตพื้นที่ตำบลทรายมูล42
2	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม58
3	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น โดยรวม60
4	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านความสำเร็จของงาน61
5	ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านการยอมรับนับถือ62
6	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่63
7	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านความรับผิดชอบ64
8	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะของงาน65

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
9	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านนโยบายและการบริหารงาน66
10	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านการปกครองบังคับบัญชา67
11	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล68
12	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน69
13	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถูกต้อง70
14	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ด้านความมั่นคงของอาชีพ71
15	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น72

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 ลำดับชั้นความต้องการของมาสโลว์	36
2 กรอบแนวคิดในการศึกษา	51



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ผลการวิเคราะห์คุณภาพของเครื่องมือ ค่า IOC	103
2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป	108
3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจาก โปรแกรมสำเร็จรูป	110
4 ผลการวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา	111



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY