

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

ในการวิจัยเรื่องปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม สรุปผลการวิจัยตามลำดับดังนี้

1. วัตถุประสงค์การศึกษา
2. สรุปผลการศึกษา
3. อภิปรายผล
4. ข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์การศึกษา

1. เพื่อศึกษาระดับปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีเพศ ประสบการณ์ทำงานที่แตกต่างกันต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

สรุปผลการศึกษา

จากการวิจัย เรื่อง ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม สรุปผลดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง และมีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 5 ปี
2. ข้อมูลปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบว่า โดยรวมมีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง

3. ผลการเปรียบเทียบ ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ และประสบการณ์การทำงานแตกต่างกันพบว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05

4. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

4.1 ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน

จากการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

4.1.1 รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลมากขึ้น

4.1.2 ควรจัดฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลด้านระเบียบกฎหมายและเน้นระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ

4.1.3 ควรเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

4.1.4 ควรให้ความสำคัญต่อทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบล

4.1.5 ควรมีการบรรจุพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมและเพียงพอกับภารกิจ

4.1.6 ฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย

4.1.7 ควรเพิ่มอำนาจหน้าที่การจัดเก็บและการบริหารงบประมาณให้คล่องตัว

4.1.8 ควรพิจารณาความดีความชอบที่ผลงาน

อภิปรายผล

จากการศึกษา เรื่อง ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม อภิปรายผลดังนี้

สมมุติฐานที่ 1 พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพศ มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน

จากการศึกษาพบว่าเพศหญิงกับเพศชาย มีความเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ สอดคล้องกับผลการศึกษาของ ถวิล พรหมมีเดช (2547 : บทคัดย่อ) พบว่าบุคลากรที่เพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการบริหารส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การ

บริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ให้ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานบริหารส่วนท้องถิ่น ให้ถือระเบียบและปฏิบัติตามมาตรา 72 ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เป็นข้อบัญญัติที่เป็นแนวทางให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานที่ทุกคนไม่ว่าจะเป็นเพศหญิงหรือเพศชายต้องทำตาม เมื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมีเพศแตกต่างกันต้องมาบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว จึงจะต้องอยู่ในระเบียบและมีแนวปฏิบัติไม่แตกต่างกัน

สมมุติฐานที่ 2 พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีความแตกต่างในเรื่อง ประสบการณ์ทำงาน มีปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน

จากการศึกษาพบว่าพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ทำงานต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ สอดคล้องกับ ชัยวิทย์ ประเสริฐสุข (2546 : บทคัดย่อ) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความแตกต่างของอายุ ระดับการศึกษาและตำแหน่งมีระดับการปฏิบัติไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะองค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงานมีการตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โดยยึดความสำเร็จของงานเป็นสำคัญ การมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับการยอมรับจากบุคคลในหน่วยงาน ผ่านการประชุมปรึกษาหารือ และปฏิบัติตามหลักการประเมินอย่างเคร่งครัด นำไปสู่การประเมินการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพทำให้พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามที่มีประสบการณ์ทำงานที่ต่างกัน ต้องปฏิบัติตามหลักการสำคัญดังกล่าวร่วมกัน ทำให้ปัญหาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน ซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวคิดเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของสถาบันดำรงราชานุภาพและกรมการปกครองด้านการบริหารงานบุคคลที่ใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การตรวจสอบและการประเมินผลงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อการนำผลการศึกษาไปใช้

1.1 ด้านโครงสร้างและระบบงาน องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน

1.2 ด้านการบริหารงานบุคคล ควรจัดฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลด้านระเบียบกฎหมายและเน้นระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ ควรเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลแสดงความคิดเห็นในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ควรให้ความสำคัญต่อทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีการบรรจุพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมและเพียงพอกับภารกิจ ฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย ควรพิจารณาความดีความชอบที่ผลงาน

1.3 ด้านการบริหารงานคลังและงบประมาณ รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมากขึ้นควรเพิ่มอำนาจหน้าที่การจัดเก็บและการบริหารงบประมาณให้คล่องตัว

1.4 ด้านการบริหารงานพัสดุ ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความถูกต้องและโปร่งใสตรวจสอบได้

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการศึกษาในคราวต่อไป

จากการศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัด มหาสารคาม โดยศึกษาความคิดเห็นพนักงานองค์การบริหารงานส่วนตำบลเพียงฝ่ายเดียว ดังนั้นในการศึกษาครั้งต่อไปควรศึกษาปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากความคิดเห็นของประชาชนที่มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล