

บรรณานุกรม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

บรรณานุกรม

- กริช สืบสนธิ์. วัฒนธรรมและพฤติกรรมการณ์สื่อสารภายในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 2.
กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548.
- กัลยลักษณ์ อุทัยจันทร์. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อ
องค์กรของพนักงานฝ่ายการพาณิชย์ บริษัทการบินไทยจำกัด (มหาชน).
วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. การวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวด้วย SPSS for Windows. กรุงเทพฯ :
โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.
- เขจร พงษ์ธรรมรักษ์. ผลกระทบด้านวัฒนธรรมองค์กรต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ใน
อุตสาหกรรมอาหารของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ วศ.ม. กรุงเทพฯ :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543. ถ่ายเอกสาร.
- จิรประภา สุตสาคร. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมธนารักษ์. วิทยานิพนธ์
ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.
- จิรศักดิ์ จิยะนันท์ และคณะ. องค์กรและการจัดการองค์กร. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์, 2545.
- ฉัตรศิริ ปิยะพิมลสิทธิ์. การใช้ SPSS เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล. สงขลา : ภาควิชา
การประเมินผลและวิจัย มหาวิทยาลัยทักษิณ, 2548.
- ฉันทนา เจริญศักดิ์. ทฤษฎีองค์กรและการวิเคราะห์. ค้นเมื่อ 28 มิถุนายน 2550, จาก
[http://www.bankaew.com/wai/article.php?story=2005111906011462&mode
=print](http://www.bankaew.com/wai/article.php?story=2005111906011462&mode=print). 2545.
- ชวนา อังคนุรักษ์พันธ์. การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานในธุรกิจโรงแรม เขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. ค้นเมื่อ 28 มิถุนายน
2550, จาก <http://graduate.buu.ac.th/abstract46/huso/hu1.doc>. 2546.
- ชัยอนันต์ คู่มภัย. ความจงรักภักดีต่อองค์กร : กรณีศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจ
ระดับรองสารวัตร หรือเทียบเท่าในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม.
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2544. ถ่ายเอกสาร.

จิตติมา วงศ์นาค. การรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของ
พนักงานบริษัท แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วท.ม.

กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2544. ถ่ายเอกสาร.

ณรงค์ เข้มชื่น. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณีพนักงาน
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม.

กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546. ถ่ายเอกสาร.

ณิรพัฒน์ แผ่นทอง. ปัจจัยเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลและความรักในที่ทำหน้าที่ที่มีผลต่อ
แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน. วิทยานิพนธ์

ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2548.

ถ่ายเอกสาร.

ท้องถิ่นอำเภอยางสีสุราช, สำนักงาน. กลยุทธ์การพัฒนากลุ่มอำเภอยางสีสุราช. มหาสารคาม
: ที่ว่าการอำเภอยางสีสุราช, 2552.

ทิพย์วรรณ เทียมเก่า. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การ : กรณีศึกษา
เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในประเทศไทย.

วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547. ถ่ายเอกสาร.

ทิพย์ กิจวิจารณ์. วิธีการวิจัยทางการศึกษา. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียง

เฉียงเหนือ, 2549.

นุสาสนี จิตราภิรมย์. การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน
ในโรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.

บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.

เบญจมาศ โรจน์ชนกิจ. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง วัฒนธรรม
องค์การความยุติธรรมในองค์การกับผลการปฏิบัติงาน. วิทยานิพนธ์ วท.ม.

กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546. ถ่ายเอกสาร.

เบญจวรรณ กลั่นกำเนิด. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย วัฒนธรรม
องค์การของหอผู้ป่วยกับความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล

ตำรวจ. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.

ถ่ายเอกสาร.

ประทุม โปธิกุล. วัฒนธรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2546.

ประภาพร เหลืองช่วยโชค. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรและความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539. ถ่ายเอกสาร.

ปัทมา เอื้ออรรถการ. วัฒนธรรมองค์กร ทักษะคติต่องานบริการ และความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา บริษัท ซีพีเซเว่นอีเลฟเว่น จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.

ปานตา เพชรรัตน์. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บทบาทผู้นำ การรับรู้วัฒนธรรมองค์กร และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กรณีศึกษา : ศูนย์สนับสนุนและบริการลูกค้า บริษัท ไทยฟูจิซีร็อกซ์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548. ถ่ายเอกสาร.

พรทิพย์ เตชะอารณรัชย์. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543. ถ่ายเอกสาร.

พิจิกร พรหมแก้ว. การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547. ถ่ายเอกสาร.

พิชญ์พรรณ พุทธิมา. ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเองที่มีพื้นฐานจากองค์กรและการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรกับพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานในองค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพฯ. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548. ถ่ายเอกสาร.

พิชญญา ทองคำพงษ์. คุณลักษณะงาน ค่านิยมในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมกรรมการทำงานของหัวหน้างานในธุรกิจอุตสาหกรรมสิ่งทอที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม ในเขตจังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2544. ถ่ายเอกสาร.

ภาณีนุช สุสติโสภณ. การศึกษาเปรียบเทียบลักษณะวัฒนธรรมสังคม วัฒนธรรมองค์กร และลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ของพนักงานระดับบริหารกลางในโรงพยาบาลขององค์กรมูลนิธิกุศลที่ต่างศาสนา : ศาสนาคริสต์ ศาสนาพุทธ. วิทยานิพนธ์

ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543. ถ่ายเอกสาร.

มณีรัตน์ ไพรรุ่งเรือง. ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล และคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานขับรถบรรทุก ที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541. ถ่ายเอกสาร.

มัชวงศ์ บุญนาค. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับความผูกพันต่อองค์กรของหัวหน้างานขาย. สารนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2548. ถ่ายเอกสาร.

มานพ ชูนิล. พฤติกรรมของบุคคลในองค์กร. กรุงเทพฯ : อักษรเจริญทัศน์, 2545.

วงศ์พัฒนา ศรีประเสริฐ. กลยุทธ์การจัดการเชิงธุรกิจ. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2552.

วิชาญ สุวรรณรัตน์. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการบิน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543. ถ่ายเอกสาร.

วิรัช สงวนวงศ์วาน. การจัดการและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดเคชั่น, 2546.

วิไล ทองทวี. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถาบันพระบรมราชชนก. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2544. ถ่ายเอกสาร.

ศิริพร ทรัพย์พัฒนา. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท พูจิโพลี ฟิล์ม (ประเทศไทย) จำกัด. ค้นเมื่อ 28 มิถุนายน 2550, จาก <http://research.mol.go.th/prg/eachview.php?okey=NR47117&prg=viewpop.php&Page=58&PHSESSID=7dcd838977adc9171990340a0845083d>. 2544.

ศิวพร เล็งไพบูลย์. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้สภาพแวดล้อมในการทำงานความเครียดในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสำรองที่นั่งของบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.

ศุภมิตร บัวเสนาะ. ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน ที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัท ชิว-เนชั่นแนล จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

ถ่ายเอกสาร.

สกวรัตน์ อินทุสมิต. การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ ความผูกพันต่อองค์กรและความตั้งใจที่

จะลาออกของพนักงาน : กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.

วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543. ถ่ายเอกสาร.

ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, กรม. การปกครองส่วนท้องถิ่น. กันยายน 25 ตุลาคม 2552,

จาก <http://www.thailocaladmin.go.th>. 2546.

สมคิด บางโม. องค์การและการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : วิทพัฒน์, 2548.

สมยศ นาวิการ. การบริหารเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ :

ผู้จัดการ, 2547.

_____. การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ, 2548.

สรรเสริญ เตชะบุรพา. ความรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ

พนักงานบริษัทขนส่งสินค้าทะเล. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย

เกษตรศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.

สังคม ลากเจริญ. วัฒนธรรมองค์การ. กันยายน 28 มิถุนายน 2550, จาก [http://www.nidtep.](http://www.nidtep.go.th/emag_p2/Sungskoml.pdf)

[go.th/emag_p2/Sungskoml.pdf](http://www.nidtep.go.th/emag_p2/Sungskoml.pdf). 2550.

สุนทร วงศ์ไวยวรรณ. วัฒนธรรมองค์การ : แนวคิดงานวิจัยและประสบการณ์. กรุงเทพฯ

: ไพร่เพ็ช, 2547.

สุปรียา ชื่นกลิ่น. อิทธิพลของการรับรู้การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ในองค์กรที่มีผลต่อความ

ผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานของ

บริษัทสื่อสารโทรคมนาคมแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ :

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546. ถ่ายเอกสาร.

สุพิณดา คิวานนท์. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร

และผลการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์.

วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.

สุพิมพา วัฒนสังขโสภณ. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความก้าวหน้าในอาชีพกับความ

ผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จังหวัด

เพชรบุรี และฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย (เขต 1 ภาค 4). สารนิพนธ์ ศศ.ม.

กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2548. ถ่ายเอกสาร.

- อภิญา วงษ์กุลหาบ. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมการทำงานในองค์กรกับความเครียดในการทำงาน ความพึงพอใจในงาน และผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2548. ถ่ายเอกสาร.
- อารีย์ เพ็ชรรัตน์. การศึกษาเปรียบเทียบการรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กร ในองค์กรธุรกิจประกันภัยไทย อเมริกันและญี่ปุ่น. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541. ถ่ายเอกสาร.
- อารีรัตน์ พะลัง. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาบริษัท มีนี่แมไทย จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548. ถ่ายเอกสาร.
- อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : โอเคียนสโตร์, 2547.
- Allen, N.J., and Meyer, J.P. "The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization," *Journal of Occupational Psychology*. 4(2) : 133-143 ; July, 1990.
- Baron, A.R., and Greenberg, H. *Behavior in Organizations*. Boston : Allyn, 1986.
- Denail, V. "Absenteeism when workers have a Voice : the Case of Employee Ownership," *Journal of Applied Psychology*. 2(3) : 14-18 ; May, 1987.
- Ferguson, G. and Takane, Y. *Statistical Analysis in Psychology and Education*. 6th ed. New York : McGraw Hill, 1989.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M. and Donnelly, J.H., Jr. *Organization: Behavior Structure Processes*. 10th ed. New York : Von Hoffman Press, 2000.
- Hofstede J. M., and Greet H. *Culture and Organizations : Software of the Mind*. New York : McGraw Hill, 1997.
- March, J.A. and Simon, H.A. *Organization*. 2nd ed. New York : John Wiley, 1952.
- Mathis, Robert L., and Jackson, John H. *Human Resource Management*. 7th ed. New York : West, 1994.
- Meyer, J. P and Allen, N. J. "Affective and Continuance Commitment to the Organizational : Evaluational of Measures and Analysis of Concurrent and Time lagged Relation," *Journal of Applied Psychology*. 1(5) : 56-63 ; March, 1990.

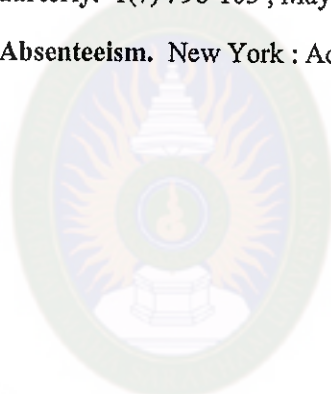
Middlemist, M. and Hitt, M. V. "Organizational Commitment and Turnover : a Prediction Study," *Administrative Science Quarterly*. 2(9) : 145-153 ; July, 1999.

Moorhead, F. and Griffin, H.V. **Contemporary Industrial / Organizational Psychology**. 2nd ed. Chicago : West, 1990.

Robbins, S.P. and Coulter, L.M. **Organizational Behavior Concepts Concept Controversies and Application**. 4th ed. New Delhi : Prentice Hall of India Private, 1989.

William, A.R. "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment," *Administrative Science Quarterly*. 1(7) : 98-103 ; May, 1977.

William, V.H. **Managing Employee Absenteeism**. New York : Addison Wesley, 1990.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY