

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

การศึกษาเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของ

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามสร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาจะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามเพื่อการศึกษา แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และระดับรายได้ จำนวน 7 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การองค์การ ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ คือ วัฒนธรรมการทำงาน ได้แก่ นโยบายส่งเสริมการพัฒนางาน พัฒนาคนและพัฒนาองค์กร การคำนึงถึงความปลอดภัยด้วยการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นทั้งกับตัวบุคลากร และลูกค้า กระบวนการทำงานที่ชัดเจน ความมั่นคงในการทำงาน กับวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน ได้แก่ ความเคารพซึ่งกันและกัน ด้วยวัฒนธรรมการไหว้ เอกสิทธิ์บุคลากร ปฏิญญาบุคลากร ความเป็นกันเองระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร จำนวน 24 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ประกอบด้วย ความรู้สึกเต็มใจในการปฏิบัติงาน ความหวังใจในอนาคตขององค์กร ความเชื่อมั่นในการยอมรับเป้าหมายค่านิยมขององค์กร ความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร การปกป้องชื่อเสียง และความต้องการคงไว้ซึ่งสมาชิกภาพขององค์กร จำนวน 18 ข้อ

5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์การให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ข้อมูลในครั้งนี้

นางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์

นักศึกษาระดับปริญญาตรีบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่าจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] ให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

[] ชาย

[] หญิง

2. อายุ

[] 31 ปีลงไป

[] 31 – 40 ปี

[] 41– 50 ปี

[] 51– 60 ปี

[] 61 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพ

[] สมรส

[] โสด

[] หย่าร้าง

[] หม้าย

4. ระดับการศึกษา

[] ประถมศึกษา

[] มัธยมศึกษา

[] อนุปริญญา หรือ ปวส.

[] ปริญญาตรี

[] สูงกว่าปริญญาตรี

5. ตำแหน่งงาน

[] พนักงานส่วนตำบล

[] ลูกจ้างประจำ

[] พนักงานจ้างตามภารกิจ

[] พนักงานจ้างทั่วไป

6. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

[] น้อยกว่า 3 ปี

[] 3 - 5 ปี

[] 6 - 10 ปี

[] 11 - 15 ปี

[] มากกว่า 15 ปี

7. รายได้ทั้งหมดต่อเดือน

[] 10,000 บาทลงไป

[] 10,001 - 20,000 บาท

[] 20,001 บาท ขึ้นไป

ตอนที่ 2 วัฒนธรรมองค์การ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่าสุราษฎร์ จังหวัด

มหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามให้เข้าใจ แล้วพิจารณาคำตอบในช่องด้านขวามือของท่าน ซึ่งแต่ละข้อมีให้เลือก 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด แล้วตัดสินใจเลือกคำตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเลือกเพียงข้อเดียว

วัฒนธรรมองค์การ	ระดับการปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
วัฒนธรรมการทำงาน					
นโยบายส่งเสริมการพัฒนางาน พัฒนาคณะและพัฒนาองค์การ					
1. หน่วยงานของท่านมีการชี้แจงนโยบายการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
2. ท่านรู้สึกพอใจนโยบายและรูปแบบของการบริหารของหน่วยงานท่าน					
3. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสก้าวหน้าโดยการส่งเสริมให้มีการเรียนต่อ					
การคำนึงถึงความปลอดภัยด้วยการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นทั้งกับตัวบุคลากร และลูกค้า (ผู้รับบริการ)					
4. หน่วยงานของท่านได้จัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับท่านอย่างต่อเนื่อง					
5. หน่วยงานของท่านมีระบบป้องกันความปลอดภัยให้กับผู้รับบริการตลอดเวลา					
6. หน่วยงานของท่านมีการจัดทำระบบ 5 ส. เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง					
7. งานที่ท่านรับผิดชอบนั้นมีการกำหนดขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน					
8. ท่านรับผิดชอบงานในหน้าที่ของท่านอย่างเหมาะสม					

วัฒนธรรมองค์กร	ระดับการปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
กระบวนการทำงานที่ชัดเจน					
9. งานของท่านมีโอกาสได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์อยู่เสมอ					
วัฒนธรรมการทำงาน					
ความมั่นคงในการทำงาน					
10. ท่านรู้สึกว่าการที่ท่านทำอยู่ ช่วยให้ท่านมีเกียรติยศชื่อเสียงและได้รับการยอมรับจากสังคม					
11. ท่านได้รับสิทธิสวัสดิการที่ควรจะได้รับอย่างเป็นธรรมจากหน่วยงานของท่าน					
12. จากการทำงานที่ผ่านมา ท่านคิดว่า ท่านประสบความสำเร็จในการทำงานเป็นอย่างดี					
วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน					
ความเคารพซึ่งกันและกัน					
13. หน่วยงานของท่านให้ความเคารพผู้อาวุโสด้วยการไหว้					
14. หน่วยงานของท่านกำหนดนโยบายร่วมกันในเรื่องการเคารพซึ่งกันและกัน					
15. ท่านคิดว่าได้รับการรับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
เอกลักษณ์บุคลากร					
16. ท่านสามารถเข้ากับเพื่อนร่วมงานของท่านได้เป็นอย่างดี					

วัฒนธรรมองค์กร	ระดับการปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ปฏิญญาบุคลากร					
17. ท่านคิดว่าความสามารถในการทำงานของท่านให้สำเร็จนั้น ไม่ค้ำยกว่าความสามารถของเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ					
18. ท่านคิดว่าท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดีเหมือนกันแม้ว่าจะอยู่ในองค์กรอื่น					
19. ท่านคิดว่าระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมีความเหมาะสมและยุติธรรม					
วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน					
ปฏิญญาบุคลากร					
20. ท่านคิดว่าการทำงานของท่านเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างเต็มที่					
21. ท่านคิดว่าความก้าวหน้าในการทำงานขององค์กรของท่านขึ้นอยู่กับผลงานและความสามารถในการทำงาน					
ความเป็นกันเองระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร					
22. ท่านสามารถเข้ากับผู้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี					
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านปกครองลูกน้องด้วยความมีเหตุผล ยุติธรรม ไม่ใช่แต่อารมณ์หรือความคิดตนเองเป็นใหญ่					
24. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นกันเอง และให้ความสนใจผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเท่าเทียมกัน					

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ

ยางสีสุราชจังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามให้เข้าใจ แล้วพิจารณาคำตอบในช่องด้านขวามือของท่าน ซึ่งแต่ละข้อมีให้เลือก 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด แล้วตัดสินใจเลือกคำตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเลือกเพียงข้อเดียว

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับการปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความรู้สึกเต็มใจในการปฏิบัติงาน					
1. ท่านยินดีที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา					
2. ท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร					
3. ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานให้องค์กร แม้ว่าจะไม่ได้รับผลตอบแทน					
ความห่วงใยในอนาคตขององค์กร					
4. ท่านมีความห่วงใยอย่างจริงจังในความเป็นไปและความอยู่รอดขององค์กร					
5. บ่อยครั้งที่ท่านได้นำงานกลับไปทำต่อที่บ้านเพื่อประสานงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี					
6. ท่านปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ					
ความเชื่อมั่นในการยอมรับเป้าหมายค่านิยมขององค์กร					
7. ในการทำงานร่วมกันนั้น เพื่อนร่วมงานของท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี					
8. ผู้บังคับบัญชาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเสนอแนวทางและวิธีแก้ไขเพื่อปรับปรุงการทำงาน					

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับการปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9. ท่านคิดว่างานที่ท่านทำอยู่มีความเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ และทักษะของท่าน					
ความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร					
10. สำหรับท่านแล้วองค์กรแห่งนี้ถือว่าเป็นองค์กร ที่ดีที่สุดแห่งหนึ่งที่น่าร่วมงานด้วย					
11. ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร ของหน่วยงานแห่งนี้ได้เป็นอย่างดี					
12. ท่านพยายามโน้มน้าวเพื่อน ๆ ทำงานให้เต็มที่เพื่อ ความก้าวหน้าขององค์กรเสมอ					
การปกป้องชื่อเสียง					
13. ท่านรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้อื่นพูดถึงองค์กรของท่าน ในทางเสื่อมเสีย					
14. ท่านจะทำงานด้วยความเอาใจใส่ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ เพื่อมิให้มีการร้องเรียน					
15. ท่านจะทำงานในองค์กรของท่านโดยยึดหลัก ตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดการยอมรับจากทุก หน่วยงาน					
ความต้องการคงไว้ซึ่งสมาชิกภาพขององค์กร					
16. รางวัลหรือผลตอบแทนที่แท้จริงของท่านคือ ความภูมิใจในผลสำเร็จของงาน					
17. ถ้าสภาพการทำงานของท่านมีการเปลี่ยนแปลง เพียงเล็กน้อยก็อาจเป็นสาเหตุให้ท่านลาออกได้					
18. ท่านพร้อมที่จะเปลี่ยนไปทำงานที่อื่นทันที ถ้ามี ข้อเสนอที่ดีกว่า					

ภาคผนวก ข
คุณภาพของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลรวมและค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการสอบถามกับ

วัตถุประสงค์ของการศึกษา ด้วยค่า IOC

วัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภออย่างสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
19	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
20	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
21	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
22	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
23	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
24	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ

ยางสีสุราชจังหวัดมหาสารคาม

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา

ข้อที่	r	α	ผลการพิจารณา
1	.43	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 1
2	.59	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 2
3	.73	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 3
4	.75	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 4
5	.65	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 5
6	.72	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 6
7	.66	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 7
8	.63	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 8
9	.75	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 9
10	.59	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 10
11	.66	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 11
12	.73	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 12
13	.80	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 13
14	.72	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 14
15	.82	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 15
16	.59	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 16
17	.56	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 17
18	.50	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 18
19	.47	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 19
20	.57	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 20
21	.37	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 21
22	.32	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 22
23	.78	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 23
24	.87	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 24
25	.86	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 25
26	.84	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 26

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

ข้อที่	r	r	ผลการพิจารณา
27	.84	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 27
28	.81	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 28
29	.71	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 29
30	.68	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 30
31	.80	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 31
32	.70	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 32
33	.67	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 33
34	.65	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 34
35	.73	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 35
36	.76	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 36
37	.47	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 37
38	.47	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 38
39	.47	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 39
40	.52	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 40
41	.50	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 41
42	.40	.96	คัดเลือกไว้เป็นข้อที่ 42

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามมีค่าอยู่ระหว่าง .32 - .87

ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบทั้งฉบับมีค่า .96

ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๐๗๔



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิรวัดเน่ ชมระกา

ด้วยนางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พัฒนาศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำกรังค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๕๖

ที่ รจ.ว. ๑๕๖/๒๕๕๓

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน คร.ไพศาล วรคำ

ด้วยนางกรรมการ ภูมิพันธ์ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พัฒนศึกษาธิการ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายวุฒิพล นิตกรรัฐกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๕๖

ที่ วจ.ว. ๑๔๗/ ๒๕๕๓

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน คร.ธีระวัฒน์ เชียงแสง

ด้วยนางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พัฒนภูมิวิทยาการ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายวุฒิพล นัครจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๐๙๕



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๕๔๐๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาภู

ด้วยนางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พัฒนค้ภูมิวิทยาการ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันค้ต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มค้ตัวอย่าง ค้ือ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ค้ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านค้ด้วยค้ และขอขอบค้คุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ค้ย ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/ว. ๐๙๖



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๕๐๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลเวียงคง

ข้าพชานางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พัฒนคณภูมิวิทยาการ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรม องค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่าจังหวัดมหาสารคาม”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ กับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงคง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล จิตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๐๙๓



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๔๔๐๐๐.

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

ด้วยนางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พัฒนภูมิวิททยาการ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ กับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๐๖๙

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๕๕๐๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลหนองบัวต้นตุ

ด้วยนางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พัฒนาศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภออย่างสี่สุราษฎร์จังหวัดมหาสารคาม”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวต้นตุ อำเภออย่างสี่สุราษฎร์จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๐๗๓

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบรหการส่วนค้บลขมเรยยน

ด้วยนางกรณณักร ภูมิพนัธ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พ้คณภูมิวิทยาการ ค้ล้งทำการค้คว้อิสระ เรยง “ความล้มนพ้ค้ระหว่างวัฒนธรรม องค้การค้กับความผูกพ้ค้ต้อองค้การของบุคลากรองค้การบรหการส่วนค้บลในเขตอำเภอยางสีสุราช จ้งหว้ค้มหาสารคาม”

คณะวิทยาการจัดการ จ้งใครขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้คว้อิสระ ค้บกลุ่มค้วอย่าง ค้ือ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าท้ในองค้การบรหการส่วนค้บลขมเรยยน อำเภอยางสีสุราช จ้งหว้ค้มหาสารคาม เพย้นำข้อมูลไปทำการค้คว้อิสระให้บรรค้ความว้ค้ดูประสงค้ค้ไป

จ้งเรยยนมาเพยอไปรค้พิจารณา หวังเป้นอย่างยั้งว่าจะ ค้รับความร่วมมยอกาท่านค้วยค้
และขอขอบค้ณมา ณ โอกาสน้

ขอแสดงความน้บถย

(นายวุฒิพล ฉัตรจรตกุล)
คณเบค้คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ค้อ ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๐๗๐



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๕๐๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

ด้วยนางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พัฒนากุมิวิทยาคาร กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ กับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๑๗๙

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองัดการบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ด้วยนางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๕๑๗๓๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์พัฒนากุมิวิทยาการ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ กับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล วัชรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



ประวัติผู้ศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY