

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้ศึกษาจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ดังนี้

μ แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)

σ แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษานำแบบสอบถามที่กรอกแล้วทั้ง 206 ฉบับ มาจัดหมวดหมู่ตามเพศ สถานภาพ และระดับการศึกษา แล้วตรวจนับคะแนนตามเกณฑ์การให้คะแนน จากนั้นนำข้อมูลที่ได้ไปทำการวิเคราะห์ข้อมูลและใช้สถิติวิเคราะห์ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency Distribution) และค่าร้อยละ (Percentage)
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ โดยภาพรวม วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จำแนกตามเพศ สถานภาพ และระดับการศึกษา วิเคราะห์โดยหา ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

4. ผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ใช้การแจกแจงความถี่

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ปรากฏผล ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ศึกษาได้เก็บข้อมูลจากข้าราชการตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จำนวน 206 คน โดยใช้แบบสอบถามจำนวน 206 ฉบับ จากนั้นได้วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏผลดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1) หญิง	115	55.83
2) ชาย	91	44.17
รวม	206	100.00

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
2. สถานภาพ		
1) โสด	105	50.97
2) สมรส	98	47.57
3) หย่าร้าง / แยกกันอยู่	3	1.46
รวม	206	100.00
3. ระดับการศึกษา		
1) ต่ำกว่าปริญญาตรี	7	3.39
2) ปริญญาตรี	149	72.33
3) ปริญญาโท	49	23.79
4) สูงกว่าปริญญาโท	1	0.49
รวม	206	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นหญิง จำนวน 115 คน (ร้อยละ 55.83) เป็นชาย จำนวน 91 คน (ร้อยละ 44.17) ส่วนสถานภาพ พบว่า โสด จำนวน 105 คน (ร้อยละ 50.97) สมรส จำนวน 98 คน (ร้อยละ 47.57) และหย่าร้าง / แยกกันอยู่ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.46) และระดับการศึกษา พบว่า ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 3.39) ปริญญาตรี จำนวน 149 คน (ร้อยละ 72.33) ปริญญาโท จำนวน 49 คน (ร้อยละ 23.79) และสูงกว่าปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.49)

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ โดยภาพรวม ปรากฏผลดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

การยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	μ	σ	ระดับการยอมรับ
1. ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ	3.44	0.67	ปานกลาง
2. ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ	3.58	0.75	มาก
รวม	3.51	0.78	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า การยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.51$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหาร ตำแหน่งผู้กำกับการ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.58$) ส่วนด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ อยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.44$)

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ราชดำเนิน ดังนี้

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่ง ผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่ง ผู้กำกับการ	μ	σ	ระดับ การยอมรับ
1. ผู้กำกับการมอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติด้วยความไว้วางใจ	3.67	0.57	มาก
2. ผู้กำกับการให้โอกาสผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	3.78	0.61	มาก
3. ผู้กำกับการสามารถ วินิจฉัยสั่งการงานเร่งด่วนได้อย่างรอบคอบ	3.56	0.74	มาก
4. ผู้กำกับการให้การชมเชยผู้ได้บังคับบัญชา เมื่อมีความดีความชอบ	3.47	0.72	ปานกลาง
5. ผู้กำกับการว่ากล่าวตักเตือน ผู้ได้บังคับบัญชา เมื่อทำผิด	3.49	0.70	ปานกลาง
6. ผู้กำกับการให้ความยุติธรรมแก่ ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างเท่าเทียมกัน	3.41	0.61	ปานกลาง
7. ผู้กำกับการพิจารณาความดีความชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา ด้วยความเป็นธรรม	3.44	0.74	ปานกลาง

ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่ง ผู้กำกับการ	μ	σ	ระดับ การยอมรับ
8. ผู้กำกับการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นหลัก	3.39	0.64	ปานกลาง
9. ผู้กำกับการมีการวางแผนการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า	3.46	0.66	ปานกลาง
10. ผู้กำกับการให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชา มีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงาน	3.43	0.73	ปานกลาง
11. ผู้กำกับการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงแผนที่กำหนดไว้	3.51	0.67	มาก
12. ผู้กำกับการเป็นที่ปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	3.53	0.72	มาก
13. ผู้กำกับการควบคุมดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	3.43	0.69	ปานกลาง
14. ในการปฏิบัติงานผู้กำกับการสามารถสื่อสารสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจได้อย่างชัดเจน	3.55	0.73	มาก
15. ผู้กำกับการมีการติดต่อสื่อสารกับทุกระดับภายในหน่วยงาน	3.90	0.48	มาก
16. ผู้กำกับการยินดีรับฟังคำติชมจากผู้ใต้บังคับบัญชา	3.25	0.59	ปานกลาง
17. ผู้กำกับการให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามความพอใจ	2.88	0.73	น้อย
18. ผู้กำกับการให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสรรสิทธิผลประโยชน์กันเอง	2.81	0.64	น้อย
รวม	3.44	0.67	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า การยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.44$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 7 ชื่อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้กำกับการมีการติดต่อสื่อสารกับทุกระดับภายในหน่วยงาน ($\mu = 3.90$) ผู้กำกับการให้โอกาสผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน ($\mu = 3.78$) และผู้กำกับการมอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติด้วยความไว้วางใจ ($\mu = 3.67$) อยู่ในระดับปานกลาง 9 ชื่อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้กำกับการว่ากล่าวตักเตือน ผู้ได้บังคับบัญชา เมื่อทำผิด ($\mu = 3.49$) ผู้กำกับการให้การชมเชยผู้ได้บังคับบัญชา เมื่อมีความดีความชอบ ($\mu = 3.47$) และผู้กำกับการมีการวางแผนการปฏิบัติงาน ไว้ล่วงหน้า ($\mu = 3.46$) และอยู่ในระดับน้อย 2 ชื่อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ผู้กำกับการให้โอกาสผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามความพอใจ ($\mu = 2.88$) และผู้กำกับการให้โอกาสผู้ได้บังคับบัญชา จัดสรรสิทธิผลประโยชน์กันเอง ($\mu = 2.81$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อ
 บทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ
 ตำแหน่ง ผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ด้านการยอมรับ
 พฤติกรรมผู้นำตำแหน่ง ผู้กำกับการ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหาร ตำแหน่งผู้กำกับการ	μ	σ	ระดับ การยอมรับ
1. ผู้กำกับการสามารถตัดสินใจได้เด็ดขาด	3.55	0.62	มาก
2. ผู้กำกับการมีความเป็นตัวของตัวเอง ไม่ขึ้นกับผู้ หนึ่งผู้ใด	3.44	0.66	ปานกลาง
3. ผู้กำกับการมีความมุ่งมั่นในการทำงาน ไม่หือถอยต่อ ปัญหา	3.67	0.79	มาก
4. ผู้กำกับการสามารถควบคุมอารมณ์ได้	3.59	0.84	มาก
5. ผู้กำกับการมีความเสียสละเวลาต่อส่วนรวม	3.63	0.75	มาก
6. ผู้กำกับการ จริงใจ เป็นมิตรกับทุกคน	3.67	0.80	มาก
7. ผู้กำกับการเป็นแบบอย่างที่ดี	3.81	0.77	มาก
8. ผู้กำกับการพัฒนาปรับปรุงบุคลิกภาพของตนให้ดูดี เสมอ	3.96	0.76	มาก
9. ผู้กำกับการเป็นผู้ใฝ่รู้ เรียนรู้เพิ่มเติม	3.87	0.72	มาก
10. ผู้กำกับการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	3.74	0.76	มาก
11. ผู้กำกับการสามารถไกล่เกลี่ยให้บุคคลเข้าใจกันได้	3.55	0.72	มาก
12. ผู้กำกับการได้รับการนับถือจากบุคคลในองค์กร	3.81	0.83	มาก
13. ผู้กำกับการรับผิดชอบในความผิดพลาด ซึ่ง ผู้ได้บังคับบัญชาทำ	3.97	0.67	มาก

ด้านการการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหาร ตำแหน่งผู้กำกับการ	μ	σ	ระดับ การยอมรับ
14. ผู้กำกับการวางตัวได้เหมาะสมกับกาลเทศะ	3.72	0.74	มาก
15. ผู้กำกับการมีน้ำใจช่วยเหลือคนในองค์กรตาม โอกาสเหมาะสม	3.64	0.81	มาก
16. ผู้กำกับการสามารถทำให้คนในองค์กรอยู่ด้วยกัน ด้วยความสามัคคี	3.58	0.77	มาก
17. ผู้กำกับการสามารถมีอำนาจเหนือจิตใจบุคคลอื่น	2.69	0.86	ปานกลาง
18. ผู้กำกับการรับผิชอบในความผิดพลาด ซึ่ง ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำทุกเรื่อง	2.52	0.57	ปานกลาง
รวม	3.58	0.75	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชา และพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่ง ผู้กำกับการสังกัด สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ด้านการการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่ง ผู้กำกับการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.58$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับ มาก 15 ข้อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก ไปน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้กำกับการรับผิชอบใน ความผิดพลาด ซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ($\mu = 3.97$) ผู้กำกับการพัฒนาปรับปรุงบุคลิกภาพ ของตนให้ดูดีเสมอ ($\mu = 3.96$) และผู้กำกับการเป็นผู้ใฝ่รู้ เรียนรู้เพิ่มเติม ($\mu = 3.87$) และ อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก ไปน้อย ได้แก่ ผู้กำกับการมีความเป็น ตัวของตัวเอง ไม่ขึ้นกับผู้อื่นผู้ใด ($\mu = 3.44$) ผู้กำกับการสามารถมีอำนาจเหนือจิตใจ บุคคลอื่น ($\mu = 2.69$) และผู้กำกับการรับผิชอบในความผิดพลาด ซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำทุกเรื่อง ($\mu = 2.53$)

4. ผลการวิเคราะห์ระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาจำแนกตามเพศ สถานภาพ และระดับการศึกษา ต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ดังนี้

ตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการ บังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้ กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จำแนกตาม เพศ

การยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อ บทบาทการบังคับบัญชาและ พฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	หญิง		ระดับการ ยอมรับ	ชาย		ระดับการ ยอมรับ
	μ	σ		μ	σ	
	1. ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับ บัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ	3.54	0.78	มาก	3.90	0.69
2. ด้านการยอมรับพฤติกรรม ผู้นำทางการบริหารตำแหน่ง ผู้กำกับการ	3.59	0.97	มาก	4.02	0.71	มาก
รวม	3.57	0.88	มาก	3.96	0.70	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า การยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชา และพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัด สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.77$) จากการหาค่าเฉลี่ยเพศ หญิงและเพศชายรวมกัน เมื่อจำแนกตาม เพศ พบว่า

เพศหญิง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.57$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ใน ระดับมากทั้ง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการยอมรับ พฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.59$) และด้านการยอมรับ บทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.54$)

เพศชาย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.96$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ใน
ระดับมากที่สุด 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการยอมรับ
พฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 4.02$) และด้านการยอมรับบทบาท
การบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.90$)

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการยอมรับของผู้ที่บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ
ตำแหน่ง ผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จำนวนตาม สถานภาพ

การยอมรับของผู้บังคับบัญชา ต่อบทบาท การบังคับบัญชาและ พฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	โสด		สมรส		หย่าร้าง / แยกกัน อยู่		ระดับการ ยอมรับ
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
1. ด้านการยอมรับบทบาทการ บังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ	3.46	0.65	3.93	0.69	4.03	0.72	มาก
2. ด้านการยอมรับพฤติกรรม ผู้นำทางการบริหารตำแหน่ง ผู้กำกับการ	3.49	0.62	3.72	0.74	3.44	0.65	ปานกลาง
รวม	3.46	0.64	3.83	0.72	3.74	0.67	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า การยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.68$) จากการหาค่าเฉลี่ยสถานภาพทุกกลุ่ม เมื่อจำแนกตามสถานภาพ พบว่า

โสด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.46$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำ ตำแหน่ง ผู้กำกับการ ($\mu = 3.49$) และด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.46$)

สมรส โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.83$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากด้านทั้ง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.93$) และด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.72$)

หย่าร้าง / แยกกันอยู่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.74$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 4.03$) และอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.44$)

ตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมการบริหารของผู้นำทางการบริการของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับ การสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จำนวนตาม ระดับการศึกษา

การยอมรับของผู้บังคับบัญชา ต่อบทบาท การบังคับบัญชาและ พฤติกรรมการนำทางการบริหาร ของข้าราชการตำรวจตำแหน่ง ผู้กำกับการ สังกัดสำนักงาน ยุทธศาสตร์ตำรวจ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ระดับการ ยอมรับ		ปริญญาตรี		ระดับการ ยอมรับ		สูงกว่า ปริญญาโท		ระดับการ ยอมรับ	
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ
1. ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับ บัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ	3.45	0.76	ปานกลาง	0.69	3.93	0.46	มาก	0.73	3.72	0.46	มาก	0.71
2. ด้านการยอมรับพฤติกรรมการ นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ	3.43	0.80	ปานกลาง	0.77	3.44	0.49	ปานกลาง	0.77	3.67	0.49	มาก	0.71
รวม	3.44	0.78	มาก	0.73	3.68	0.46	มาก	0.73	3.70	0.46	มาก	0.71

จากตารางที่ 8 พบว่า การยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.71$) จากการหาค่าเฉลี่ยระดับการศึกษาทุกกลุ่ม เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า

ต่ำกว่าปริญญาตรี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.44$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่ง ผู้กำกับการ ($\mu = 3.45$) และด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.43$)

ปริญญาตรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.68$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่ง ผู้กำกับการ ($\mu = 3.93$) และอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.44$)

ปริญญาโท โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.70$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่ง ผู้กำกับการ ($\mu = 3.72$) และด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.67$)

สูงกว่าปริญญาโท โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.04$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่ง ผู้กำกับการ ($\mu = 4.10$) และด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ ($\mu = 3.97$)

5. การวิเคราะห์ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและ
พฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงาน
ยุทธศาสตร์ตำรวจ ผลปรากฏดังตารางที่ 9-10

ตารางที่ 9 จำนวนความถี่ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำ
ทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงาน
ยุทธศาสตร์ตำรวจ

ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการ บริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงาน ยุทธศาสตร์ตำรวจ	ความถี่
ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ	
1. ตำแหน่งผู้กำกับการเป็นตำแหน่งบริหารจำเป็นต้องเป็นผู้ที่มี ประสบการณ์และมีความเข้าใจในหน่วยงานนั้นๆ หากมีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ควรพิจารณาจากบุคลากร ภายในหน่วยงานก่อน จะทำให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด	59
2. ตำแหน่ง ผู้กำกับการ ในสำนักงานยุทธศาสตร์ ตำรวจ มีบทบาทสำคัญ ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วง ไปได้ ด้วยดี	57
3. ผู้กำกับการต้องมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบเพื่อเป็นผู้นำหน่วยที่ดี	56
4. ผู้กำกับการมีคุณธรรม ในการปฏิบัติตัวต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	55
5. ผู้กำกับการควรวางตัวเป็นกลางกับผู้ใต้บังคับบัญชา	53

ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	ความถี่
ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ	
1. พฤติกรรมทางการบริหารของ ผู้กำกับการ ในสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ส่วนใหญ่คืออยู่แล้ว เนื่องจากรู้ลักษณะงานเป็นอย่างดีจึงต้องบริหารจัดการอย่างไร	59
2. ผู้กำกับการ ต้องสร้างความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา	57
3. ผู้กำกับการ ต้องประพฤติตนให้เป็นอย่างและแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	56
4. พฤติกรรมการแสดงออกทางอารมณ์ ไม่ควรแยกที่รักมักที่ชัง	55
5. ผู้กำกับการต้องมีความเสียสละ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	54

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความถี่ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่ง ผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ พบว่า

1. ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ เรียงลำดับ

ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จากมาก ไปน้อย ดังนี้ ตำแหน่งผู้กำกับการเป็นตำแหน่งบริหารจำเป็นต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์และมีความเข้าใจในหน่วยงานนั้นๆ หากมีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ควรพิจารณาจากบุคลากรภายในหน่วยงานก่อน จะทำให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ตำแหน่ง ผู้กำกับการ ในสำนักงานยุทธศาสตร์ ตำรวจ มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จ ลุล่วง ไปได้ด้วยดี ผู้กำกับการต้องมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบเพื่อเป็นผู้นำหน่วยที่ดี ผู้กำกับการมีคุณธรรม ในการปฏิบัติตัวต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้กำกับการควรวางตัวเป็นกลางกับผู้ใต้บังคับบัญชา

2. ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ

เรียงลำดับข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จากมากไปน้อย ดังนี้ พฤติกรรมทางการบริหารของ ผู้กำกับการ ในสำนักงานยุทธศาสตร์ ตำรวจ ส่วนใหญ่ดีอยู่แล้ว เนื่องจากรู้ลักษณะงานเป็นอย่างดีจึงต้องบริหารจัดการอย่างไร ผู้กำกับการ ต้องสร้างความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้กำกับการ ต้องประพฤติตนให้เป็นตัวอย่างและแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา พฤติกรรมการแสดงออกทางอารมณ์ ไม่ควรแยกที่รักมักที่ชัง และผู้กำกับการต้องมีความเสียสละ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 10 จำนวนความถี่ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	ความถี่
ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ	
1. ผู้กำกับการ ควรที่จะรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานใกล้เคียง	59
2. ผู้กำกับการ ควรที่จะรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	58
3. ผู้กำกับการต้องมีความสำนึกในความรับผิดชอบ ต้องทำงานให้บรรลุความสำเร็จ ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้	57
4. ผู้กำกับการต้องมีการให้รางวัลเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาได้กระทำความดี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน	55
5. ผู้กำกับการ ต้องให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการแสดงความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ในการปฏิบัติงาน	52

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำ ทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งผู้กำกับการ สังกัดสำนักงาน ยุทธศาสตร์ตำรวจ	ความถี่
<p>ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้กำกับการควรเป็นผู้ตรงต่อเวลา เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี 58 2. ผู้กำกับการ ควรที่จะไต่หาความรู้อยู่เสมอ 57 3. ผู้กำกับการต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือญาติพี่น้อง ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก 55 4. ผู้กำกับการต้องมีสติ ปัญญา พิจารณาเรื่องราวต่างๆ อย่างรอบคอบ ทุกแง่ทุกมุม 54 5. ผู้กำกับการต้องกล้ารับผิดชอบ การยอมรับความผิดพลาดเป็นสิ่งดี เพราะแม้ จะระมัดระวังรอบคอบแค่ไหนก็ยังสามารถผิดพลาดได้ 54 	

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความถี่ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่ง ผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ พบว่า

1. ด้านการยอมรับบทบาทการบังคับบัญชา ตำแหน่งผู้กำกับการ เรียงลำดับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่ง ผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจจากมากไปน้อย ดังนี้ ผู้กำกับการ ควรที่จะรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานใกล้เคียง ผู้กำกับการ ควรที่จะรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้กำกับการต้องมีความสำนึกในความรับผิดชอบ ต้องทำงานให้บรรลุความสำเร็จ ตามที่ต้งเป้าหมายไว้ ผู้กำกับการต้องมีการให้รางวัลเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาได้กระทำความดี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน และผู้กำกับการต้องให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการแสดงความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ในการปฏิบัติงาน

2. ด้านการยอมรับพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารตำแหน่งผู้กำกับการ เรียง

ลำดับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหารของข้าราชการตำรวจ ตำแหน่ง ผู้กำกับการ สังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจจากมากไปน้อย ดังนี้ ผู้กำกับการควรเป็นผู้ตรงต่อเวลา เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้กำกับการ ควรที่จะไฝ่หาความรู้อยู่เสมอ ผู้กำกับการต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือญาติพี่น้อง ชีคถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ผู้กำกับการต้องมีสติ ปัญญา พิจารณาเรื่องราวต่างๆ อย่างรอบด้านทุกแง่มุม และผู้กำกับการต้องกล้ารับผิด การยอมรับความผิดพลาดเป็นสิ่งดี เพราะแม้จะระมัดระวังรอบคอบแค่ไหนก็ยังสามารถผิดพลาดได้