

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล เรื่อง ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยได้นำเสนอ ดังต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิจัย
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อแปลความหมาย มีดังนี้

n	แทน	จำนวนหน่วยตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)
df	แทน	ขั้นของความอิสระ (Degrees of Freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลบวกกำลังสองของคะแนน (Mean of Squares)
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาใน t -distribution
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาใน F -distribution
P	แทน	ค่าความน่าจะเป็น
*	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิจัย

ในการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตามตำแหน่งระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

ขั้นตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม รายด้าน และรายข้อ โดยใช้การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การแปลความหมายระดับความคิดเห็น ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา
4.51 – 5.00 หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหามากที่สุด
3.51 – 4.50 หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหามาก
2.51 – 3.50 หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาปานกลาง
1.51 – 2.50 หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาน้อย
1.00 – 1.50 หมายถึง	มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาน้อยที่สุด

ขั้นตอนที่ 3 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งระดับการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน

ขั้นตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลปรากฏดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตามตำแหน่งระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ข้อมูลคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คุณลักษณะทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1.ตำแหน่ง		
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	37	25.00
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	111	75.00
รวม	148	100.00

คุณลักษณะทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
2. ระดับการศึกษา		
ปวช. หรือเทียบเท่า	6	4.00
ปวส. หรือเทียบเท่า	51	34.50
ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี	91	61.50
รวม	148	100.00
3. ประสบการณ์การทำงาน		
น้อยกว่า 3 ปี	10	6.80
3 ปี - 6 ปี	47	31.80
7 ปี ขึ้นไป	91	61.40
รวม	148	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 148 คน ส่วนใหญ่ตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 61.50 ปวส. หรือเทียบเท่า จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 34.50 ปวช. หรือเทียบเท่า จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4 มีประสบการณ์การทำงาน 7 ปี ขึ้นไป จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 61.40 3 ปี - 6 ปี จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 31.80 น้อยกว่า 3 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80

ขั้นตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม รายด้าน และรายชื่อ โดยใช้การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การแปลความหมายระดับความคิดเห็น ดังนี้

1. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและ รายด้าน

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านบุคลากร	2.58	0.23	ปานกลาง
2. ด้านงบประมาณ	2.47	0.22	น้อย
3. ด้านวัสดุและอุปกรณ์	2.46	0.23	น้อย
4. ด้านการบริหารจัดการ	2.47	0.21	น้อย
รวม	2.49	0.13	น้อย

จากตารางที่ 3 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน และอยู่ในระดับน้อย จำนวน 3 ด้าน ซึ่งสามารถเรียงลำดับความคิดเห็นตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ ด้านบุคลากร ($\bar{X} = 2.58$) ด้านงบประมาณ ($\bar{X} = 2.47$) ด้านการบริหารจัดการ ($\bar{X} = 2.47$) และด้านวัสดุและอุปกรณ์ ($\bar{X} = 2.46$)

2. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ รายด้าน และรายข้อ

2.1 ด้านบุคลากร

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลากร

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ระบบการสรรหาบุคลากรขาดประสิทธิภาพ	2.78	0.71	ปานกลาง
2. บุคลากรมีไม่เพียงพอ	2.73	0.70	ปานกลาง
3. บุคลากรมีมากเกินไปกว่างานที่ปฏิบัติ	2.49	0.55	น้อย
4. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถไม่ตรงกับงานที่ปฏิบัติ	2.39	0.49	น้อย
5. บุคลากรขาดวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	2.65	0.74	ปานกลาง
6. บุคลากรในหน่วยงานขาดความสามัคคี	2.50	0.65	น้อย
7. ขาดการบำรุงขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน	2.47	0.61	น้อย
8. บุคลากรขาดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	2.63	0.75	ปานกลาง
รวม	2.58	0.23	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.58$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ข้อ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน 4 ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับความคิดเห็นตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 5 อันดับ ดังนี้ ระบบการสรรหาบุคลากรขาดประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 2.78$) บุคลากรมีไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.73$) บุคลากรขาดวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.65$) บุคลากรขาดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.63$) และบุคลากรในหน่วยงานขาดความสามัคคี ($\bar{X} = 2.50$)

2.2 ด้านงบประมาณ

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านงบประมาณ

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. งบประมาณมีไม่เพียงพอ	2.55	0.69	ปานกลาง
2. การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ	2.45	0.62	น้อย
3. การใช้งบประมาณไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล	2.32	0.48	น้อย
4. ขาดเอกภาพในการบริหารงานงบประมาณ	2.47	0.64	น้อย
5. การจัดสรรงบประมาณขาดความชัดเจน	2.53	0.67	ปานกลาง
6. มีการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	2.45	0.57	น้อย
7. การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบ	2.49	0.58	น้อย
8. การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบ	2.52	0.61	ปานกลาง
รวม	2.47	0.22	น้อย

จากตารางที่ 5 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน 5 ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับความคิดเห็นตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 5 อันดับ ดังนี้ คือ งบประมาณมีไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.55$) การจัดสรรงบประมาณขาดความชัดเจน ($\bar{X} = 2.53$) การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบ ($\bar{X} = 2.52$) การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบ ($\bar{X} = 2.49$) และขาดเอกภาพในการบริหารงานงบประมาณ ($\bar{X} = 2.47$)

2.3 ด้านวัสดุและอุปกรณ์

ตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวัสดุและอุปกรณ์

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านวัสดุและอุปกรณ์	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. วัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ	2.46	0.59	น้อย
2. วัสดุอุปกรณ์ไม่เหมาะสมกับลักษณะงาน	2.47	0.68	น้อย
3. วัสดุอุปกรณ์สำนักงานไม่ทันสมัย	2.43	0.59	น้อย
4. วัสดุอุปกรณ์สภาพเก่าชำรุด เสียหาย	2.40	0.57	น้อย
5. วัสดุ อุปกรณ์มีมากเกินไปจนสิ้นเปลือง	2.47	0.59	น้อย
6. ขาดการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์	2.38	0.51	น้อย
7. การตั้งชื่อวัสดุอุปกรณ์ซ้ำ	2.29	0.56	น้อย
8. ขาดการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์	2.89	0.33	ปานกลาง
9. การใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานสิ้นเปลือง	2.32	0.48	น้อย
รวม	2.46	0.23	น้อย

จากตารางที่ 6 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวัสดุและอุปกรณ์ โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.46$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ และ อยู่ในระดับน้อย จำนวน 8 ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับความคิดเห็นตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 5 อันดับ ดังนี้ ขาดการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ ($\bar{X} = 2.89$) วัสดุอุปกรณ์ไม่เหมาะสมกับลักษณะงาน ($\bar{X} = 2.47$) วัสดุ อุปกรณ์มีมากเกินไปจนสิ้นเปลือง ($\bar{X} = 2.47$) วัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.46$) และวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไม่ทันสมัย ($\bar{X} = 2.43$)

2.4 ด้านการบริหารจัดการ

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการบริหารจัดการ

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารจัดการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ขาดการวางแผนในการบริหารงานที่ดี	2.41	0.51	น้อย
2. ขาดการจัดระเบียบในหน่วยงานที่ดี	2.62	0.69	ปานกลาง
3. การบริหารงานบุคคลขาดประสิทธิภาพ	2.38	0.49	น้อย
4. ขาดการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	2.47	0.53	น้อย
5. มีปัญหาเกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้งานงบประมาณ	2.64	0.71	ปานกลาง
6. มีการปฏิบัติงานที่ล่าช้า	2.35	0.48	น้อย
7. การนำหลักคุณธรรมมาในการบริหารงานมีน้อย	2.43	0.54	น้อย
8. การบริหารงานขาดความโปร่งใส	2.48	0.59	น้อย
9. การบริหารงานขาดการมีส่วนร่วมจากประชาชนอย่างแท้จริง	2.41	0.67	น้อย
รวม	2.47	0.21	น้อย

จากตารางที่ 7 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการบริหารจัดการ โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน 7 ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับความคิดเห็นตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 5 อันดับ ดังนี้ มีปัญหาเกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้งานงบประมาณ ($\bar{X} = 2.64$) ขาดการจัดระเบียบในหน่วยงานที่ดี ($\bar{X} = 2.62$) การบริหารงานขาดความโปร่งใส ($\bar{X} = 2.48$) ขาดการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง ($\bar{X} = 2.47$) และการนำหลักคุณธรรมมาในการบริหารงานมีน้อย ($\bar{X} = 2.43$)

ขั้นตอนที่ 3 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่ง ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน

1. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน

ตารางที่ 8 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน

ปัญหาการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตอำเภอยางตลาด	ตำแหน่ง	\bar{X}	S.D.	t	P
ด้านบุคลากร	ผู้บริหารอบต.	2.53	0.24	-1.507	.134
	พนักงาน อบต.	2.60	0.23		
ด้านงบประมาณ	ผู้บริหารอบต.	2.46	0.20	-.432	.666
	พนักงาน อบต.	2.47	0.23		
ด้านวัสดุและอุปกรณ์	ผู้บริหารอบต.	2.41	0.21	-1.612	.109
	พนักงาน อบต.	2.47	0.23		
ด้านการบริหารจัดการ	ผู้บริหารอบต.	2.44	0.22	-.892	.374
	พนักงาน อบต.	2.47	0.21		
รวม	ผู้บริหารอบต.	2.46	0.11	-1.881	.062
	พนักงาน อบต.	2.51	0.14		

จากตารางที่ 8 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ทั้งโดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

2. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์กร
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

ตารางที่ 9 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์กรบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

ปัญหาการบริหารงานของ องค์กรบริหาร ส่วนตำบลในเขต อำเภอขามเฒ่า	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
ด้านบุคลากร	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.204	2	.102	1.901	.153
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	7.796	145	.054		
	รวม	8.000	147			
ด้านงบประมาณ	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.492	2	.246	5.435	.005*
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	6.559	145	.042		
	รวม	7.051	147			
ด้านวัสดุและ อุปกรณ์	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.038	2	.019	.372	.690
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	7.530	145	.051		
	รวม	7.568	147			
ด้านการบริหาร จัดการ	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.082	2	.041	.900	.409
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	6.569	145	.045		
	รวม	6.651	147			
รวม	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.100	2	.050	2.870	.060
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	2.535	145	.017		
	รวม	2.635	147			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 9 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

3. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน
ตารางที่ 10 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
ด้านบุคลากร	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.047	2	.024	.432	.650
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	7.953	145	.055		
	รวม	8.000	147			
ด้านงบประมาณ	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.070	2	.035	.720	.488
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	6.981	145	.048		
	รวม	7.051	147			
ด้านวัสดุและอุปกรณ์	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.022	2	.011	.216	.806
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	7.546	145	.052		
	รวม	7.568	147			
ด้านการบริหารจัดการ	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.491	2	.246	5.783	.004*
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	6.159	145	.042		
	รวม	6.651	147			
รวม	ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	.084	2	.042	2.397	.095
	ความแตกต่างภายในกลุ่ม	2.551	145	.018		
	รวม	2.635	147			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 10 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ขั้นตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
1. จัดอบรมสัมมนาแลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์กร	60
2. เปิดกรอรับบุคลากรใหม่เพื่อให้สอดคล้องงานที่ปฏิบัติ	56
3. มีข้อตกลงร่วมกันเพื่อให้เกิดการมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติ	10
4. เสนอจัดทำโครงการของงบประมาณแก่กรมการปกครองท้องถิ่นเพื่อนำมาพัฒนาในเขต อบต.	23
5. ให้มีการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส	25
6. ผู้ดูแลงบประมาณควรจัดสรรให้ตรงกับแผนพัฒนาตำบล	35
7. กรมการปกครองท้องถิ่นต้องจัดงบประมาณจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้สอดคล้องกับบุคลากรในองค์กร	44
8. มีการจัดควบคุมการเบิกใช้วัสดุอย่างเป็นธรรม	20
9. ควรจัดการแบ่งอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน	15
10. จัดให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารอย่างแท้จริง	37

จากตารางที่ 11 พบว่า ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ เรียงลำดับจากความถี่มากไปน้อย คือ จัดอบรมสัมมนาแลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์กร จำนวน 60 คน เปิดกรอรับบุคลากรใหม่เพื่อให้สอดคล้องงานที่ปฏิบัติ จำนวน 56 คน กรมการปกครองท้องถิ่นต้องจัดงบประมาณจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้สอดคล้องกับบุคลากรในองค์กร จำนวน 44 คน จัดให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารอย่างแท้จริง จำนวน 37 คน ผู้ดูแลงบประมาณควรจัดสรร

ให้ตรงกับแผนพัฒนาตำบล จำนวน 35 คน ให้มีการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส จำนวน 25 คน เสนอจัดทำโครงการของงบประมาณแก่กรมการปกครองท้องถิ่นเพื่อนำมาพัฒนาในเขต อบต. จำนวน 23 คน มีการจัดควบคุมการเบิกใช้วัสดุอย่างเป็นธรรม จำนวน 20 คน ควรจัดการแบ่งอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน จำนวน 15 คน มีข้อตกลงร่วมกันเพื่อให้เกิดการมี ระเบียบวินัยในการปฏิบัติ จำนวน 10 คน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY