ชื่อเรื่อง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององศ์การบริหารส่วนตำบล

ในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้วิจัย

นายอาทิตย์ คำพิชิต

ปริญญา รป.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุภาพร ยุภาศ

ประธานกรรมการ

อาจารย์วิทยา เจริญศิริ

กรรมการ

อาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นและเปรียบเทียบความ
คิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด
จังหวัดกาพสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่ง ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน
และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบลในเขต
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาพสินธุ์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย จำนวน 148 คน เครื่องมือที่ใช้
ในการวิจัยเป็นแบบสอบมาตราส่วนประมาณค่า วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ การแจงแจกความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
และทำการทดสอบสมมุติฐานโดยใช้ t - test และ F – test โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่
ระคับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

- 1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาหสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน และ อยู่ในระดับน้อย จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับความคิดเห็นตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารจัดการ และด้านวัสดุและอุปกรณ์
- 2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาพสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่ง ระดับการศึกษาและ

ประสบการณ์การทำงาน พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่ง ระดับ การศึกษา และประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน ขององค์การบริหารงานส่วนตำบลในเขต อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกันทาง สถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาพสินธุ์ ได้แก่ ควรจัดอบรมสัมมนาแลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรในองค์กร เปิดกรอบรับบุคลากรใหม่เพื่อให้พอต่องานที่ปฏิบัติ กรมการ ปกครองท้องถิ่นต้องจัดงบจัดชื่อวัสคุอุปกรณ์เพื่อให้เพียงพอกับบุคลากรในองค์กร และจัดให้ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารอย่างแท้จริง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY Title:

The Opinions on Management Problems of Sub district Administration

Organization in Yangtalad District, Kalasin Province

Author:

Atit Khampichit

Degree: M.P.A. (Public Administration)

Advisors: Asst. Prof. Yupaporn Yupas

Chairman

Mr. Wittaya Charoeonsiri

Committee

Mr. Songsak Jirasombat

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2010

ABSTRACT

The purpose of this research was to study the levels of opinion and the comparison of the opinions on the management problems of Sub district Administration Organization in Yangtalad district, Kalasin province, categorized by different positions, educational levels, and work experiences. This study also offered suggestions about how to solve management problems of Subdistrict Administration Organization in Yangtalad district, Kalasin province. The samples of this research were 148 people in total. Rating scale questionnaire was used as a research tool. The data was then analyzed by a computer program to find frequency, percentage, mean and standard deviation. The hypothesis was tested by using t-test, and Ftest, with a set 0.5 statistic level.

The results of the research were as follows:

1. The research revealed that the opinions on management problems of Sub district Administration Organization in Yangtalad district, Kalasin province were rated in low degree overall. Among the aspects studied were personnel, budget, operating management, and equipment. In regard to each studied aspect, the personnel was evaluated as moderate; while the other three aspects, including budget, operating management, and equipment, were rated as low degree, ranging from the highest to the lowest values of mean.

- 2. The comparison of the opinions on the management problems of Sub district Administration Organization in Yangtalad district, Kalasin province demonstrated that the opinions of personnel of sub district administration organization of different positions, educational levels, and work experiences were not significantly different at the statistic level of .05.
- 3. It is recommended that the management problems of Sub district Administration Organizations in Yangtalad district, Kalasin province be solved by providing training and seminar for all personnel in the organization, and recruiting more staffs adequate for all operations. Moreover, the Department of Local Administration must set the budget to purchase enough materials and equipments for all personnel in the organization and the local populace should be allowed to truly participate in the management

