

ประสบการณ์การทำงาน พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่ง ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แก่ ควรจัดอบรมสัมมนาแลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์กร เปิดกรอบรับบุคลากรใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับที่ปฏิบัติ กรมการปกครองท้องถิ่นต้องจัดงบประมาณจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้เพียงพอกับบุคลากรในองค์กร และจัดให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารอย่างแท้จริง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title : The Opinions on Management Problems of Sub district Administration Organization in Yangtalad District, Kalasin Province

Author : Atit Khampichit **Degree :** M.P.A. (Public Administration)

Advisors : Asst. Prof. Yupaporn Yupas Chairman
Mr. Wittaya Charoeonsiri Committee
Mr. Songsak Jirasombat Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2010

ABSTRACT

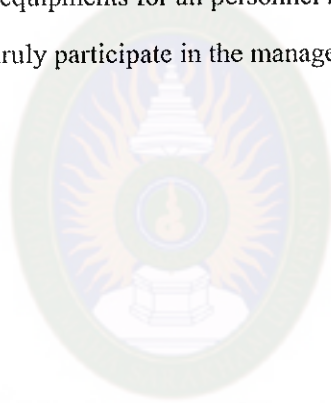
The purpose of this research was to study the levels of opinion and the comparison of the opinions on the management problems of Sub district Administration Organization in Yangtalad district, Kalasin province, categorized by different positions, educational levels, and work experiences. This study also offered suggestions about how to solve management problems of Subdistrict Administration Organization in Yangtalad district, Kalasin province. The samples of this research were 148 people in total. Rating scale questionnaire was used as a research tool. The data was then analyzed by a computer program to find frequency, percentage, mean and standard deviation. The hypothesis was tested by using *t*-test, and *F*-test, with a set 0.5 statistic level.

The results of the research were as follows :

1. The research revealed that the opinions on management problems of Sub district Administration Organization in Yangtalad district, Kalasin province were rated in low degree overall. Among the aspects studied were personnel, budget, operating management, and equipment. In regard to each studied aspect, the personnel was evaluated as moderate; while the other three aspects, including budget, operating management, and equipment, were rated as low degree, ranging from the highest to the lowest values of mean.

2. The comparison of the opinions on the management problems of Sub district Administration Organization in Yangtalad district, Kalasin province demonstrated that the opinions of personnel of sub district administration organization of different positions, educational levels, and work experiences were not significantly different at the statistic level of .05.

3. It is recommended that the management problems of Sub district Administration Organizations in Yangtalad district, Kalasin province be solved by providing training and seminar for all personnel in the organization, and recruiting more staffs adequate for all operations. Moreover, the Department of Local Administration must set the budget to purchase enough materials and equipments for all personnel in the organization and the local populace should be allowed to truly participate in the management



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY