

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 133 คน ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิจัยออกเป็นลำดับขั้น ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการศึกษา มีสัญลักษณ์ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
X	แทน	ภาพรวมคุณลักษณะของผู้บริหาร
X_1	แทน	คุณลักษณะของผู้บริหารด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร
X_2	แทน	คุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำ
X_3	แทน	คุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ
Y	แทน	ภาพรวมความสำเร็จในการบริหารงาน
Y_1	แทน	ความสำเร็จในการบริหารงานด้านการวางแผน
Y_2	แทน	ความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดองค์การ
Y_3	แทน	ความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน
Y_4	แทน	ความสำเร็จในการบริหารงานด้านการสั่งการ
Y_5	แทน	ความสำเร็จในการบริหารงานด้านการประสานงาน
Y_6	แทน	ความสำเร็จในการบริหารงานด้านการรายงาน

Y_7	แทน	ความสำเร็จในการบริหารงานด้านการงบประมาณ
r_{xy}	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Coefficient of Correlation)
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับส่วนบุคคลของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ครอบคลุมข้อมูลเกี่ยวกับเพศ อายุ ระดับการศึกษา หน่วยกองที่ทำงาน และประสบการณ์ในการทำงาน ซึ่งใช้วิธีการประมวลผลทางหลักสถิติเชิงพรรณนา โดยการหาค่าความถี่และค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม โดยใช้วิธีการประมวลผลทางหลักสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ตอนที่ 3 ผลวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน ด้านการตั้งการ ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านการงบประมาณ โดยใช้วิธีการประมวลผลทางหลักสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยใช้สถิติวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของตัวแปร 2 ตัว โดยใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรในองค์การบริหาร

ส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ครอบคลุมข้อมูลเกี่ยวกับเพศ อายุ ระดับการศึกษา หน่วยกองที่ทำงาน และประสบการณ์ในการทำงาน ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้นำข้อมูลส่วนบุคคลมาทำการคำนวณโดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ความถี่และร้อยละ ซึ่งข้อมูลที่ได้สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 จำนวน และร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	54	40.60
หญิง	79	59.40
รวม	133	100.00
2. อายุ		
ต่ำกว่า 30 ปี	23	17.30
30 – 40 ปี	81	60.90
41 - 50 ปี	29	21.80
รวม	133	100.00
3. สถานภาพสมรส		
โสด	38	28.60
สมรส	89	66.90
หม้าย	6	4.50
รวม	133	100.00
4. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	45	33.80
ปริญญาตรี	86	64.70
ปริญญาโท	2	1.50
รวม	133	100.00

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
5. ประเภทหน่วยงาน		
สำนักปลัด	86	64.70
ส่วนการคลัง	15	11.30
ส่วนโยธา	11	8.30
ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	18	13.50
ส่วนสวัสดิการสังคม	3	2.30
รวม	133	100.00
6. ประสบการณ์ในการทำงานใน องค์การบริหารส่วนตำบล		
ต่ำกว่า 5 ปี	53	39.80
5 - 10 ปี	68	51.10
11 - 15 ปี	12	9.00
รวม	133	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 79 คน (ร้อยละ 59.40) มีอายุระหว่าง 30 – 40 ปี จำนวน 81 คน (ร้อยละ 60.90) รองลงมา อายุ 41 - 50 ปี จำนวน 29 คน (ร้อยละ 21.80) และต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 17.30) มีสถานภาพสมรส จำนวน 89 คน (ร้อยละ 66.90) รองลงมา โสด จำนวน 38 คน (ร้อยละ 28.60) และหม้าย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.50) มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 86 คน (ร้อยละ 64.70) รองลงมา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 45 คน (ร้อยละ 33.80) และปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.50) ส่วนใหญ่ทำงานที่สำนักปลัด จำนวน 86 คน (ร้อยละ 64.70) รองลงมา ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 18 คน (ร้อยละ 13.50) ส่วนการคลัง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 11.30) ส่วนโยธา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 8.30) และส่วนสวัสดิการสังคม จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.30) มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล 5 – 10 ปี จำนวน 68 คน (ร้อยละ 51.10) รองลงมา ต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 53 คน (ร้อยละ 39.80) และ 11 - 15 ปี จำนวน 12 คน (ร้อยละ 9.00)

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมและรายด้าน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ ด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร ด้านภาวะผู้นำ และด้านบุคลิกภาพ ผู้วิจัยได้นำข้อมูลจากผู้ตอบแบบสอบถามมาคำนวณโดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยภาพรวมและจำแนกรายด้าน ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

คุณลักษณะของผู้บริหาร	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
ด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร	4.20	0.62	มาก	3
ด้านภาวะผู้นำ	4.27	0.63	มาก	1
ด้านบุคลิกภาพ	4.23	0.63	มาก	2
รวม	4.23	0.62	มาก	

จากตารางที่ 5 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$; S.D. = 0.62) และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านภาวะผู้นำ ($\bar{X} = 4.27$; S.D. = 0.63) ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X} = 4.23$; S.D. = 0.63) และด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร ($\bar{X} = 4.20$; S.D. = 0.62) ตามลำดับ

เมื่อจำแนกระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ในแต่ละด้านจะแสดงได้ดังตารางที่ 6 ถึง 8

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลคุณลักษณะของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร

ด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
1. มีความคล่องแคล่ว กระฉับกระเฉงตื่นตัวอยู่เสมอ	4.18	0.62	มาก	7
2. มีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหา	4.20	0.58	มาก	6
3. มีการคิดอย่างมีเหตุมีผลในการบริหารงาน	4.21	0.62	มาก	3
4. สามารถบริหารงานได้ในทุกสถานการณ์ทุกสถานที่	4.20	0.61	มาก	5
5. มีการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ได้	4.17	0.63	มาก	8
6. รู้จักบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง	4.25	0.62	มาก	1
7. มีความเข้มแข็งกล้าหาญ	4.23	0.62	มาก	2
8. รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	4.20	0.66	มาก	4
รวม	4.20	0.62	มาก	

จากตารางที่ 6 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคามด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.20$; S.D. = 0.62) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ รู้จักบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ($\bar{X} = 4.25$; S.D. = 0.62) มีความเข้มแข็งกล้าหาญ ($\bar{X} = 4.23$; S.D. = 0.62) มีการคิดอย่างมีเหตุมีผลในการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.21$; S.D. = 0.62) รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ($\bar{X} = 4.20$; S.D. = 0.66) และสามารถบริหารงานได้ในทุกสถานการณ์ ทุกสถานที่ ($\bar{X} = 4.20$; S.D. = 0.61) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลคุณลักษณะของผู้บริหาร
องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ด้านภาวะผู้นำ

ด้านภาวะผู้นำ	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
1. เป็นผู้ให้ความสำคัญในการบริหารงาน	4.28	0.62	มาก	3
2. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา	4.24	0.68	มาก	5
3. เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้	4.27	0.60	มาก	4
4. เป็นผู้ที่สามารถดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม	4.21	0.66	มาก	8
5. เป็นผู้ที่มีความแม่นยำในการตัดสินใจ	4.24	0.64	มาก	6
6. เป็นผู้ที่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานเพื่อให้ทันสมัยอยู่เสมอ	4.32	0.63	มาก	2
7. เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	4.38	0.59	มาก	1
8. เป็นผู้ที่มีไหวพริบในการแก้ไขปัญหา	4.24	0.61	มาก	7
รวม	4.27	0.63	มาก	

จากตารางที่ 7 พบว่า บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านภาวะผู้นำโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.27$; S.D. = 0.63) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง ($\bar{X} = 4.38$; S.D. = 0.59) เป็นผู้ที่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานเพื่อให้ทันสมัยอยู่เสมอ ($\bar{X} = 4.32$; S.D. = 0.63) เป็นผู้ให้ความสำคัญในการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.28$; S.D. = 0.62) เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.27$; S.D. = 0.60) และ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา ($\bar{X} = 4.24$; S.D. = 0.68) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลคุณลักษณะของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ด้านบุคลิกภาพ

ด้านบุคลิกภาพ	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
1. มีความร่าเริงแจ่มใส	4.19	0.66	มาก	6
2. มีกิริยา วาจาที่สุภาพอ่อนโยน	4.24	0.64	มาก	4
3. วางตัวได้เหมาะสมกับบุคคล เวลา โอกาสและสถานที่	4.15	0.64	มาก	7
4. มีความกระตือรือร้นในการบริหารงาน	4.28	0.63	มาก	3
5. มีการตัดสินใจอย่างรวดเร็วและมีเหตุมีผล	4.29	0.62	มาก	1
6. มีความเป็นตัวของตัวเองและความกล้าหาญ	4.29	0.57	มาก	2
7. มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.23	0.63	มาก	5
รวม	4.23	0.63	มาก	

จากตารางที่ 8 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านบุคลิกภาพ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$; S.D. = 0.63) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ มีการตัดสินใจอย่างรวดเร็วและมีเหตุมีผล ($\bar{X} = 4.29$; S.D. = 0.62) มีความเป็นตัวของตัวเองและความกล้าหาญ ($\bar{X} = 4.29$; S.D. = 0.57) มีความกระตือรือร้นในการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.28$; S.D. = 0.63) มีกิริยา วาจาที่สุภาพอ่อนโยน ($\bar{X} = 4.24$; S.D. = 0.64) และมีความเชื่อมั่นในตนเอง ($\bar{X} = 4.23$; S.D. = 0.63) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ ด้านการวางแผน
ด้านการจัดองค์การ ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน ด้านการสั่งการ ด้านการประสานงาน ด้าน
การรายงาน และด้านการงบประมาณ ผู้วิจัยได้นำข้อมูลจากผู้ตอบแบบสอบถามมาคำนวณโดย
ใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยภาพรวมและจำแนก
รายด้านดังตารางที่ 9

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลความสำเร็จในการบริหารงาน
ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ความสำเร็จในการบริหารงาน	\bar{X}	S.D.	การแปล ผล	ลำดับที่
ด้านการวางแผน	4.18	0.64	มาก	2
ด้านการจัดองค์การ	4.19	0.60	มาก	1
ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน	4.16	0.63	มาก	4
ด้านการสั่งการ	4.13	0.64	มาก	7
ด้านการประสานงาน	4.15	0.61	มาก	6
ด้านการรายงาน	4.18	0.63	มาก	3
ด้านการงบประมาณ	4.16	0.63	มาก	4
รวม	4.16	0.63	มาก	

จากตารางที่ 9 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม
จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับ
มาก ($\bar{X} = 4.16$; S.D. = 0.63) และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ซึ่ง
สามารถเรียงลำดับ ตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านการจัดองค์การ ($\bar{X} = 4.19$; S.D.

= 0.60) ด้านการวางแผน ($\bar{X} = 4.18$; S.D. = 0.64) ด้านการรายงาน ($\bar{X} = 4.18$; S.D. = 0.63) ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงานและด้านการงบประมาณ ($\bar{X} = 4.16$; S.D. = 0.63) ด้านการประสานงาน ($\bar{X} = 4.15$; S.D. = 0.61) และด้านการสั่งการ ($\bar{X} = 4.13$; S.D. = 0.64) ตามลำดับ

เมื่อจำแนกระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ในแต่ละด้านจะแสดงได้ดังตารางที่ 10 ถึง 17

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน

ด้านการวางแผน	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
1. มีการวางแผนงานก่อนทำงานเสมอ	4.26	0.61	มาก	1
2. มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อการวางแผนงาน	4.17	0.63	มาก	3
3. มีการกำหนดเวลาปฏิบัติตามแผนงาน	4.22	0.66	มาก	2
4. มีความชัดเจนของวิธีปฏิบัติตามแผนงานวางที่กำหนดไว้	4.13	0.54	มาก	5
5. มีการกำหนดการประเมินผลการดำเนินการตามแผนงานที่ได้วางไว้	4.14	0.74	มาก	4
รวม	4.18	0.64	มาก	

จากตารางที่ 10 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.18$; S.D. = 0.64) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 3 ลำดับ ดังนี้

มีการวางแผนงานก่อนทำงานเสมอ ($\bar{x} = 4.26$; S.D. = 0.61) มีการกำหนดเวลาปฏิบัติตาม
แผนงาน ($\bar{x} = 4.22$; S.D. = 0.66) และมีการรวบรวมข้อมูลเพื่อการวางแผนงาน ($\bar{x} = 4.17$; S.D.
= 0.63) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลความสำเร็จในการบริหารงาน
ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการจัดองค์การ

ด้านการจัดองค์การ	\bar{X}	S.D.	การแปล ผล	ลำดับที่
1. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของ หน่วยงานอย่างชัดเจน	4.11	0.64	มาก	4
2. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานแต่ละคนอย่างชัดเจน	4.28	0.65	มาก	1
3. มีการมอบหมายงานให้พนักงานแต่ละคน ปฏิบัติตรงตามความรู้ความสามารถ	4.11	0.54	มาก	5
4. มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกควบคุม การปฏิบัติงานในแผนกของตนให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	4.24	0.66	มาก	2
5. มีการประเมินผลประสิทธิภาพของลักษณะ การบริหารงานในหน่วยงาน	4.23	0.53	มาก	3
รวม	4.19	0.64	มาก	

จากตารางที่ 11 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม
จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์การ โดย
ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.19$; S.D. = 0.64) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ใน
ระดับมากทุกข้อ โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 3 ลำดับ
ดังนี้ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละคนอย่างชัดเจน

($\bar{x} = 4.28$; S.D. = 0.65) มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกควบคุมการปฏิบัติงานในแผนกของตนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ($\bar{x} = 4.24$; S.D. = 0.66) และมีการประเมินผลประสิทธิภาพของลักษณะการบริหารงานในหน่วยงาน ($\bar{x} = 4.23$; S.D. = 0.53) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน

ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
1. มีการวางแผนความต้องการของหน่วยงานไว้ล่วงหน้า	4.23	0.61	มาก	1
2. มีการคัดเลือกสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้มาทำงาน	4.15	0.58	มาก	4
3. มีการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นประจำ	4.11	0.67	มาก	5
4. การเลื่อนตำแหน่งพนักงานแต่ละคนกระทำโดยการประเมินความรู้ความสามารถในการทำงาน	4.19	0.65	มาก	2
5. การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานกระทำโดยพิจารณาจากผลของการปฏิบัติงาน	4.16	0.66	มาก	3
รวม	4.16	0.60	มาก	

จากตารางที่ 12 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.16$; S.D. = 0.60) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 3 ลำดับ ดังนี้ มีการวางแผนความต้องการของหน่วยงานไว้ล่วงหน้า ($\bar{x} = 4.23$; S.D. = 0.61) การเลื่อนตำแหน่งพนักงานแต่ละคนกระทำโดยการประเมินความรู้ความสามารถในการทำงาน ($\bar{x} = 4.19$; S.D. = 0.65) และการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานกระทำโดยพิจารณาจากผลของการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 4.16$; S.D. = 0.66) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลความสำเร็จในการบริหารงานของ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการสั่งการ

ด้านการสั่งการ	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
1. ผู้บริหารมีอำนาจในวินิจฉัยสั่งการในการบริหารอย่างมีอิสระปราศจากการครอบงำ	4.01	0.64	มาก	5
2. ผู้บริหารมีเครื่องมือที่เชื่อถือได้ในการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง	4.17	0.68	มาก	3
3. ผู้บริหารมีอิสระในการใช้วิธีการต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	4.20	0.59	มาก	2
4. ผู้บริหารมีความสามารถในการสื่อสารกับพนักงานและลูกจ้างได้เป็นอย่างดี	4.08	0.63	มาก	4
5. ผู้บริหารมอบอำนาจให้พนักงานและลูกจ้างเพียงพอแก่การปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคน	4.22	0.65	มาก	1
รวม	4.13	0.64	มาก	

จากตารางที่ 13 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการสั่งการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.13$; S.D. = 0.64) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดข้อ โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 3 ลำดับ ดังนี้ ผู้บริหารมอบอำนาจให้พนักงานและลูกจ้างเพียงพอแก่ การปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคน ($\bar{X} = 4.22$; S.D. = 0.65) ผู้บริหารมีอิสระในการใช้วิธีการต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.20$; S.D. = 0.59) และผู้บริหารมีเครื่องมือที่เชื่อถือได้ในการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง ($\bar{X} = 4.17$; S.D. = 0.68) ตามลำดับ

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลความสำเร็จในการบริหารงานของ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการประสานงาน

ด้านการประสานงาน	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
1. การติดต่อประสานงานของหน่วยงานของท่านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	4.18	0.58	มาก	3
2. พนักงานและลูกจ้างทุกแผนกในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	4.21	0.66	มาก	2
3. เครื่องมือสื่อสารมีประสิทธิภาพและเพียงพอแก่การปฏิบัติงาน	4.05	0.53	มาก	5
4. พนักงานและลูกจ้างในหน่วยงานมีส่วนร่วมต่อการพัฒนารูปแบบของการประสานงานในการดำเนินการ	4.08	0.70	มาก	4
5. มีการประเมินผลประสิทธิภาพของการประสานงานหน่วยงานเป็นระยะ ๆ	4.26	0.58	มาก	1
รวม	4.15	0.61	มาก	

จากตารางที่ 14 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการ
ประสานงานโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.15$; S.D. = 0.61) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ
พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้
3 ลำดับ ดังนี้มีการประเมินผลประสิทธิภาพของการประสานงานหน่วยงานเป็นระยะ ๆ ($\bar{X} =$
4.26; S.D. = 0.58) พนักงานและลูกจ้างทุกแผนกในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานให้ความ
ร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 4.21$; S.D. = 0.66) และการติดต่อประสานงานของ
หน่วยงานของท่านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.18$; S.D. = 0.58) ตามลำดับ

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลความสำเร็จในการบริหารงานของ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการรายงาน

ด้านการรายงาน	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
1. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างรายงานผลการปฏิบัติหรือปัญหาข้อขัดข้องได้ตลอดเวลา	4.30	0.65	มาก	2
2. พนักงานและลูกจ้างสามารถเสนอแนะความคิดเห็นในการปรับปรุงการรายงานของหน่วยงาน	4.05	0.69	มาก	5
3. พนักงานและลูกจ้างมีการประชุมร่วมกันเพื่อรายงานการดำเนินงานในความรับผิดชอบ	4.31	0.58	มาก	1
4. มีการประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานให้สังคมในท้องถิ่นได้รับทราบ	4.09	0.69	มาก	4
5. ผู้บริหารระดับสูงให้ความสนใจกับข้อมูลที่ได้รับรายงานและนำไปใช้เป็นประโยชน์	4.18	0.56	มาก	3
รวม	4.18	0.63	มาก	

จากตารางที่ 15 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.18$; S.D. = 0.63) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 3 ลำดับ ดังนี้ พนักงานและลูกจ้างมีการประชุมร่วมกันเพื่อรายงานการดำเนินงานในความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 4.31$; S.D. = 0.58) ผู้บริหารเปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างรายงานผลการปฏิบัติหรือปัญหาข้อขัดข้องได้ตลอดเวลา ($\bar{x} = 4.30$; S.D. = 0.65) และผู้บริหารระดับสูงให้ความสนใจกับข้อมูลที่ได้รับรายงานและนำไปใช้เป็นประโยชน์ ($\bar{x} = 4.18$; S.D. = 0.56) ตามลำดับ

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลความสำเร็จในการบริหารงานของ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการงบประมาณ

ด้านการงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับที่
1. หน่วยงานได้รับงบประมาณเหมาะสมกับปริมาณงาน	4.26	0.58	มาก	1
2. การควบคุมการใช้งบประมาณมีระเบียบวิธีการปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	4.11	0.63	มาก	5
3. ผู้บริหารหน่วยงานสามารถควบคุมการดำเนินงาน ให้อยู่ภายในงบประมาณได้	4.14	0.63	มาก	4
4. ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว	4.19	0.65	มาก	2
5. มีการตรวจสอบและควบคุมการใช้งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ	4.15	0.66	มาก	3
รวม	4.16	0.63	มาก	

จากตารางที่ 16 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณโดย ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.16$; S.D. = 0.63) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ใน ระดับมากทุกข้อ โดยสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ 3 ลำดับ ดังนี้ หน่วยงานได้รับงบประมาณเหมาะสมกับปริมาณงาน ($\bar{X} = 4.26$; S.D. = 0.58) ขั้นตอน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว ($\bar{X} = 4.19$; S.D. = 0.65) และ มีการตรวจสอบและควบคุมการใช้งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.15$; S.D. = 0.66) ตามลำดับ

ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เพื่อทดสอบความสัมพันธ์
คุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จ
ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัด
มหาสารคาม ผู้วิจัยได้หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทั้งสองด้าน โดยใช้สถิติวิเคราะห์
ความสัมพันธ์ของตัวแปร 2 ตัว โดยใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product
Moment Correlation Coefficient) และทดสอบค่าความสัมพันธ์โดยสถิติทดสอบค่าที (t -test)
ดังนี้

1. ผลการทดสอบความสัมพันธ์ โดยภาพรวม

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จใน
การบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
ผู้วิจัยได้หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทั้งสองด้าน แสดงได้ดังตารางที่ 17

ตารางที่ 17 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม

	คุณลักษณะของ ผู้บริหาร (X)	ความสำเร็จใน การบริหารงาน (Y)	แปลความหมาย ระดับความสัมพันธ์
คุณลักษณะของผู้บริหาร (X)	1	0.372 .000*	มีความสัมพันธ์ ทางบวกค่อนข้างต่ำ
ความสำเร็จในการ บริหารงาน (Y)	0.372 .000*	1	

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 พบว่า คุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคามมีความสัมพันธ์ทางบวก
ค่อนข้างต่ำ ($r_{xy} = 0.372$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงให้เห็นว่า คุณลักษณะของ
ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งเป็นไปตามสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

2. ผลการทดสอบ โดยภาพรวมและรายคู่

ตารางที่ 18 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมและรายคู่

คุณลักษณะ ของผู้บริหาร	ความสำเร็จในการบริหารงาน						
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Y ₆	Y ₇
X ₁	.022	-.016	.134	.137	.079	.096	.077
	.797	.852	.125	.115	.363	.269	.379
X ₂	.130	.218	.121	.178	.280	.241	.158
	.136	.012*	.166	.040*	.001*	.005*	.069
X ₃	.339	.287	.148	-.030	-.008	.045	.164
	.000*	.001*	.090	.730	.923	.608	.060

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 พบว่า คุณลักษณะมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ระหว่าง -.030 ถึง .339 มีความสัมพันธ์ทางลบต่ำและมีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยคู่ที่มีความสัมพันธ์กันสูงสุดสามอันดับแรก ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X₃) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการวางแผน (Y₁) มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ ($r_{x_3y_1} = .339$) รองลงมา ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X₃) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดองค์การ (Y₂) มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ ($r_{x_3y_2} = .287$)

และลำดับที่สาม ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำ (X_2) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการประสานงาน (Y_2) มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ ($r_{x_2y_2} = .280$) สำหรับคู่ที่มีความสัมพันธ์กันต่ำสุดสามอันดับแรก ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X_3) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการประสานงาน (Y_3) มีความสัมพันธ์ทางลบต่ำ ($r_{x_3y_3} = -.008$) รองลงมา ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหารด้านสมบัติของผู้บริหาร (X_1) ความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดการ (Y_2) มีความสัมพันธ์ทางลบต่ำ ($r_{x_1y_2} = -.016$) และลำดับที่สาม ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X_3) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการสั่งการ (Y_4) มีความสัมพันธ์ทางลบต่ำ ($r_{x_3y_4} = -.030$)

3. ผลการทดสอบความสัมพันธ์ เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายคู่

ผลการทดสอบความสัมพันธ์ ผู้วิจัยได้กำหนดให้

3.1 ตัวเลขในวงเล็บ [] หมายถึง ลำดับที่

3.2 เครื่องหมาย * หมายถึง มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่

ระดับ .05 ($p - \text{Value} \leq .05$)

3.3 ผลการทดสอบค่า t -test มีค่าสูง ค่า r_{xy} จะมีค่าเข้าใกล้ 1 นั้นแสดงว่าผลการทดสอบนั้นมีความสัมพันธ์กัน

ตารางที่ 19 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงาน
ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
รายคู่

คุณลักษณะของ ผู้บริหาร (X_1)	r_{xy}	ความหมาย	ผลการทดสอบ	
			ค่าสถิติ ทดสอบ (t -test)	p-Value 2-tailed
1. Y_1	.022 [6]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	0.251	.797
2. Y_2	-.016 [7]	มีความสัมพันธ์ทาง ลบต่ำ	-0.183	.852
3. Y_3	.134 [2]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	1.771	.125
4. Y_4	.137 [1]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	1.598	.115
5. Y_5	.079 [4]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	0.909	.363
6. Y_6	.096 [3]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	1.108	.269
7. Y_7	.077 [5]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	0.886	.379

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 19 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านคุณสมบัติ
ของผู้บริหาร (X_1) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการสั่งการ (Y_4) มีความสัมพันธ์
ทางบวกต่ำ ($r_{x_1y_4} = .137$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร (X_1) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน (Y_3) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_1y_3} = .134$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร (X_1) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการรายงาน (Y_6) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_1y_6} = .096$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร (X_1) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการประสานงาน (Y_9) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_1y_9} = .079$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร (X_1) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการงบประมาณ (Y_7) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_1y_7} = .077$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร (X_1) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการวางแผน (Y_1) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_1y_1} = .022$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านคุณสมบัติของผู้บริหาร (X_1) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดองค์การ (Y_2) มีความสัมพันธ์ทางลบต่ำ ($r_{x_1y_2} = -.016$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 20 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม รายคู่

คุณลักษณะของ ผู้บริหาร (X ₂) ความสำเร็จใน การบริหารงาน(Y)	r _{xy}	ความหมาย	ผลการทดสอบ	
			ค่าสถิติ ทดสอบ (t-test)	p-Value 2-tailed
1. Y ₁	.130 [6]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	1.513	.132
2. Y ₂	.218 [3]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกค่อนข้างต่ำ	2.619	.012*
3. Y ₃	.121 [7]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	1.405	.166
4. Y ₄	.178 [4]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	2.103	.040*
5. Y ₅	.280 [1]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกค่อนข้างต่ำ	3.477	.001*
6. Y ₆	.241 [2]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกค่อนข้างต่ำ	2.928	.005*
7. Y ₇	.158 [5]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	1.854	.065

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 20 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำ (X₂) กับการสำเร็จในการบริหารงานด้านการประสานงาน (Y₅) มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ (r_{x₂y₅} = .280) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำ (X_2) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการรายงาน (Y_6) มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ ($r_{x_2y_6} = .241$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำ (X_2) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดองค์การ (Y_2) มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ ($r_{x_2y_2} = .218$)

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำ (X_2) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการสั่งการ (Y_4) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_2y_4} = .178$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำ (X_2) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการงบประมาณ (Y_7) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_2y_7} = .158$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำ (X_2) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการวางแผน (Y_1) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_2y_1} = .130$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำ (X_2) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน (Y_3) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_2y_3} = .121$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 21 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารกับความสำเร็จในการบริหารของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม รายคู่

คุณลักษณะของ ผู้บริหาร (X_3) ความสำเร็จใน การบริหารงาน(Y)	r_{xy}	ความหมาย	ผลการทดสอบ	
			ค่าสถิติ ทดสอบ (t-test)	p-Value 2-tailed
1. Y_1	.339 [1]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกค่อนข้างต่ำ	4.383	.000*
2. Y_2	.287 [2]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกค่อนข้างต่ำ	3.579	.001*
3. Y_3	.148 [4]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	1.731	.110
4. Y_4	-.030 [7]	มีความสัมพันธ์ทาง ลบต่ำ	-0.343	.762
5. Y_5	-.008 [6]	มีความสัมพันธ์ทาง ลบต่ำ	-0.091	.946
6. Y_6	.045 [5]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	0.516	.748
7. Y_7	.164 [3]	มีความสัมพันธ์ ทางบวกต่ำ	0.903	.052

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X_3) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการวางแผน (Y_1) มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ ($r_{xy1} = .339$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X_3) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดองค์การ (Y_2) มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ ($r_{x_3y_2} = .287$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X_3) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการงบประมาณ (Y_7) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_3y_7} = .164$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X_3) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน (Y_3) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_3y_3} = .148$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X_3) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการรายงาน (Y_6) มีความสัมพันธ์ทางบวกต่ำ ($r_{x_3y_6} = .045$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X_3) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการประสานงาน (Y_5) มีความสัมพันธ์ทางลบต่ำ ($r_{x_3y_5} = -.008$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพ (X_3) กับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการตั้งการ (Y_4) มีความสัมพันธ์ทางลบต่ำ ($r_{x_3y_4} = -.030$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05