

ชื่อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัด มหาสารคาม	
ผู้วิจัย	สุวรรณ กัญกุลย์	ปริญญา บธ.ม.
กรรมการที่ปรึกษา	รศ. เสาวลักษณ์ นิกรพิทยา	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
	รศ. ดร. วงศ์พัฒนา ศรีประเสริฐ	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ของการวิจัย คือ 1) เพื่อศึกษาคุณลักษณะของ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม 2) เพื่อศึกษา
ความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัด
มหาสารคาม และ 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จในการ
บริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรซึ่งปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่น
ชม จำนวน 133 คน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วน
ประมาณค่า 5 ระดับ ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่
ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทำการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของตัวแปร 2 กลุ่ม
ด้วยการวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยวิธีหาค่าสหสัมพันธ์แบบ
เพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า

1. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม
มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลคุณลักษณะของผู้บริหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และ
เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ซึ่งสามารถเรียงลำดับความสำคัญตาม
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านภาวะผู้นำ ด้านบุคลิกภาพ และด้านคุณสมบัติของ
ผู้บริหาร ตามลำดับ

2. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม

มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม มีระดับความคิดเห็น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ซึ่งสามารถเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านการจัดองค์การ ด้านการวางแผน ด้านการรายงาน ด้านการงบประมาณ ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน ด้านการประสานงาน และด้านการสั่งการตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม พบว่า คุณลักษณะกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ ($r_{xy} = 0.372$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงให้เห็นว่า คุณลักษณะของผู้บริหาร มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำกับความสำเร็จในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม เมื่อแยกพิจารณาผลการทดสอบ โดยภาพรวมและรายคู่ พบว่า โดยภาพรวมอยู่ระหว่าง -.030 ถึง .339 มีความสัมพันธ์ทางลบต่ำ และมีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยคู่ที่มีความสัมพันธ์กันสูงสุดสามอันดับแรก ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพกับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการวางแผน มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ รองลงมา ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหารด้านบุคลิกภาพกับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการจัดองค์การ มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ และลำดับที่สาม ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหารด้านภาวะผู้นำกับความสำเร็จในการบริหารงานด้านการประสานงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกค่อนข้างต่ำ

TITLE The Relationship between Characteristics and Success of Administrators' Working Administration in Sub-district Administrative Organization, Chuenchom District, Maha sarakham Province

AUTHOR Suwanna Kandul **DEGREE** M.B.A

ADVISOR Assoc. Prof. Sauwaluck Nikornpittaya Chairperson
Assoc. Prof. Dr. Wongpattana Sriprasert Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY 2010

ABSTRACT

The objectives of this research were to: 1) study the characteristics of administrators in sub-district administrative organization, Chuenchom district, Maha sarakham province; 2) study the success of administrators' working administration in sub-district administrative organization, Chuenchom district, Maha sarakham province; and 3) study the relationship between characteristics and success of administrators' working administration in sub-district administrative organization, Chuenchom district, Maha sarakham province. The research was conducted by using the statistic method of random sampling of 133 personnel working in sub-district administrative organization in Chuenchom district, Maha sarakham province. Tool for data collection was questionnaire which had 5-level Rating Scale, with the reliability rate of 0.97, to collect relevant data. After that, the data was analyzed by a computer program using descriptive statistic tools including percentage means and standard deviation. Relationship of two groups of variance was analyzed by Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The results of the research were as follows:

1. The research revealed that personnel's opinion in sub-district administrative organization in Chuenchom district, Maha sarakham province towards overall administrators' characteristics was rated in high level. When each aspect was individually considered, it was

evaluated as high level, which can be ranked from the highest to the lowest as follows: leadership, personality, administrators' qualification, respectively.

2. Overall, personnel's opinion in sub-district administrative organization in Chuenchom district, Maha sarakham province towards success in administrators' working administration was rated in high level. When each aspect was individually considered, it was evaluated as high level, which can be ranked from the highest to the lowest as follows: organization, planning, reporting, budgeting, personnel recruitment, coordination, and, command, respectively.

3. The analysis result of the relationship between characteristics and the success of administrators' working administration in sub-district administrative organization, Chuenchom district, Maha sarakham province was found that the positive relationship was rather low ($r_{xy} = 0.372$) at level of significant.05. This result demonstrated that the administrators' characteristics was at rather positively low relevant with their success in working administration in sub-district administrative organization, Chuenchom district, Maha sarakham province. In addition, when consider the result in overall and in pairs, it was found that the overall result was rated at -.030 until .339, which was negatively low relevant and positively low relevant at the significant statistic level of .05 and was also related to the hypothesis. The three highest related pairs were as follows: characteristics of administrators in dimension of personality and success of working administration in dimension of planning, which was positively low relevant; characteristics of administrators in dimension of personality and success in working administration in the dimension of organizing, which was positively low relevant; and characteristics of administrator in the dimension of leadership and success in working administration in the dimension of coordination, which was positively low relevant.