

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
Abstract	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญแผนภูมิ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การศึกษา	4
สมมุติฐานการศึกษา	4
ขอบเขตการศึกษา	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์การศึกษา	9
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	10
แนวความคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น	16
กระบวนการบริหารงานบุคคล	17
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	33
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	39
กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	43
บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม	51

หัวข้อ	หน้า
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	60
กรอบแนวคิดการศึกษา	63
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	65
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	65
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	70
การเก็บรวบรวมข้อมูล	72
การวิเคราะห์ข้อมูล	72
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	73
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	74
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	74
ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	75
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	75
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	91
วัตถุประสงค์การศึกษา	91
สมมติฐานการศึกษา	92
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	92
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	92
การวิเคราะห์ข้อมูล	93
สรุปผลการศึกษา	93
อภิปรายผล	94
ข้อเสนอแนะ	97
บรรณานุกรม	99
ภาคผนวก	105

หัวข้อเรื่อง	หน้า
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	106
ภาคผนวก ข การหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	114
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	117
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	120
ประวัติผู้ศึกษา	126



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนบุคลากรในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม	66
2 จำนวนและร้อยละข้อมูลสถานภาพการดำรงตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม ...	75
3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	76
4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผนกำลังคน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	77
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการสรรหาบุคคลเข้าทำงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	78
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านกระบวนการคัดเลือก โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	79
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการปฐมนิเทศ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	80
8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการบรรจุแต่งตั้ง โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	81

ตารางที่

9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยรวม และจำแนกเป็นรายชื่อ	82
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและ การเลื่อนตำแหน่ง โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ	83
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายค้ำ	84
12	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน	86
13	จำนวนความถี่ของข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ในด้านต่างๆ	87

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่

หน้า

1	โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546	50
2	กรอบแนวคิดในการศึกษา	64



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY